

## Bulletin d'information 8

### Le Comité central *labmed suisse* informe sur le projet en cours "Repositionnement dans la formation professionnelle"

Depuis le dernier bulletin paru en janvier de cette année, les travaux de mise en œuvre dans le projet en cours sont dans un stade avancé.

3 activités principales ont ponctué les travaux du groupe de projet dans le courant de cette année:

- poursuite des discussions avec les organisations professionnelles spécialisées du domaine de la santé (*labmed suisse* interne, OdASanté, FSAS et éventuellement d'autres milieux intéressés tels que les écoles, les fédérations et organisations avec des organisations professionnelles) mentionnées dans l'avant-dernier bulletin. Viennent s'ajouter les organisations des partenaires sociaux et une direction de la formation suisse représentative;
- élaboration d'autres bases pour un argumentaire solide en vue de l'introduction d'une filière HES;
- élaboration d'un modèle de carrière pour toutes les formations continues (orientées selon la profession et la fonction) au laboratoire. En font partie les domaines de compétence d'action de même que les compétences d'action.

Nous vous avons déjà informé en détail dans le dernier bulletin sur les discussions et les objections critiques. Les nouvelles présentations également n'ont en principe rien changé à ces états de fait. Toutefois, le groupe de projet a pris au sérieux ces objections et a de nouveau fourni un grand travail à la base.

Heureusement que sur la base de clarifications globales au niveau de l'analyse professionnelle, de bons contre-arguments ont pu être trouvés, en sachant que des réserves à cet égard ont pu être solidement réfutées. Une clarification supplémentaire concernant les effectifs moyens dans les filières des hautes écoles spécialisées (HES) en Suisse a fourni une garantie complémentaire concernant la structure des effectifs. Même en s'appuyant sur des pronostics prudents concernant l'intérêt porté à une HES, *labmed suisse* pourrait se situer très rapidement dans les valeurs moyennes d'autres filières d'étude.

Une autre étude globale en matière de carrières professionnelles – également en collaboration avec l'Hôpital universitaire de Zurich – a révélé que outre l'actuel profil connu de «Technicien-ne en analyses biomédicales», des profils d'exigence clairement distincts peuvent s'appliquer dans un laboratoire pour les fonctions ci-dessous. Ceci, bien sûr, selon la grandeur d'un laboratoire – pour soi-même, dans diverses combinaisons et/ou en cumul de fonctions. Pour toutes ces fonctions, les qualifications complémentaires doivent être acquises à l'avenir. Pour certaines (p. ex. formateur/-trice professionnel-le), ces dernières sont déjà définies.

- TAB avec responsabilités accrues en la matière
- Responsable technique/scientifique
- Responsable d'équipe
- TAB dirigeant-e
- Responsable de laboratoire

- Formatrice professionnelle / Formateur professionnel
- Responsable de formation
- Collaborateur/-trice scientifique

Ce faisant, un objectif de projet essentiel peut être atteint. Eu égard à des laboratoires devenant de plus en plus grands, des structurations et des hiérarchisations peuvent être introduites sur la base de ce modèle. De petits laboratoires n'ont peut-être même pas besoin de fonctions diverses, ou alors ils vont les regrouper et pratiquer des cumuls de fonctions. Quant aux laboratoires moyens ou de plus grande taille, ils vont pratiquer davantage de différenciation et de professionnalisation

Pour toutes ces fonctions, les domaines de compétence d'action ainsi que les compétences d'action individuelles sont définies et décrites, et constituent ainsi la base pour élaborer des descriptifs de fonctions et des plans de formation clairement distincts.

Des entretiens avec des prestataires possibles, en priorité pour la constitution d'une filière de haute école spécialisée, représentent les étapes ultérieures du groupe de projet, des étapes qui se dérouleront **en automne 2017**. Par analogie aux désignations professionnelles internationales de l'EPBS (European Association for Professionals in Biomedical Science), le groupe a proposé à cet égard les titres «**Bachelor in Biomedical Laboratory Science**» et «**Master in Biomedical Laboratory Science**».

Ensuite, les élaborations concrètes des cursus vont commencer qui, selon les souhaits et attentes du groupe de projet, vont mener en 2019, au plus tard en 2020, aux offres et au début des filières d'étude.

Le groupe de projet veut développer les filières d'étude de manière coordonnée avec la Suisse alémanique et la Suisse romande, ce afin que des synergies et également une synchronisation puissent être atteintes.

Pour réaliser les dernières propositions de solution formulées dans le dernier bulletin, d'autres travaux de projet sont nécessaires, principalement pour atteindre les objectifs suivants:

- Comment, à l'avenir, les **écoles de culture générale avec ou sans maturité spécialisée** – elles servent de voie d'accès principale aux professions TAB – peuvent-elles être informées et acquises pour la cause de *labmed suisse*?
- Comment la **perméabilité** de diplômes ES permettant d'accéder à des diplômes HES peut-elle être garantie?
- Quelles **procédures d'équivalence** permettent une perméabilité générale?
- Quelles **autres procédures de qualification** pour quelles fonctions doivent dorénavant être développées – et avec quels prestataires?

En outre, tôt ou tard, les questions suivantes posées par *labmed suisse* doivent être tirées au clair:

- Comment à l'avenir suffisamment **places de stage** peuvent-elles être garanties?
- Comment le **titre FAMH** pour les diplômé-e-s HES peut-il être garanti?

*labmed suisse* continuera de vous informer par le biais de son bulletin d'information sur l'avancement du projet. Pour de plus amples renseignements, vous pouvez contacter les personnes suivantes:

Mme Antoinette Monn, présidente, domaine politique professionnelle, [praesidentin@labmed.ch](mailto:praesidentin@labmed.ch)  
Mme Nicole Löhner, coresponsable du projet, [nicole.loehrer@ilbag.ch](mailto:nicole.loehrer@ilbag.ch)  
M. Res Marty, coresponsable du projet, [res.marty@bluewin.ch](mailto:res.marty@bluewin.ch)

*Traduction : Pierre Voit SSP-VPOD*