

Berne, le 18 octobre 2021

Aux participantes et aux participants de la conférence des sections

- Présidentes et présidents des sections plus un membre du comité de la section
- Membres du comité de labmed*
- Directions modules EPS*
- Rédactrice du journal de l'association*
- Présidentes et présidents des commissions*

Invités

- Présidente de la commission AQ EPS*
- Directrice administrative EPS*
- ssp

(* voix consultative)

Programme et ordre du jour de la conférence des sections 2/21 du 3 novembre 2021

Chères et chers collègues,

J'ai le plaisir de vous convier à la deuxième conférence des sections de cette année et je me réjouis de vous rencontrer **online**. En raison de la persistance de la situation incertaine et des mesures en vigueur dans le ssp, le comité central a décidé de tenir à nouveau la conférence virtuellement.

Conférence: **Online, zoom**

Horaire Conférence 13h00 à env. 17h00

Dans l'attente du plaisir de vous rencontrer je vous présente, chères et chers collègues, mes meilleures salutations.

labmed



Antoinette Monn, présidente

Annexes :

- Ordre du jour
- Bulletin d'inscription

**Inscription: Conférence des sections labmed
du 3 novembre 2021**

Je m'inscris à la conférence des sections labmed

Nom, prénom:

Section / Commission:

Fonction:

- je participerai
- je ne participerai pas

Notre section délègue en plus

Nom, prénom:

Fonction:

- je participerai
- je ne participerai pas

Inscription jusqu'au 27 octobre 2021 par courriel labmed@labmed.ch ou par voie postale labmed schweiz, suisse, svizzera, case postale 686, 3000 Berne 8

Conférence des sections labmed du 3 novembre 2021

Ordre du jour

1. Accueil, ordre du jour, pondération des voix
2. PV de la conférence des sections du 10 mars 2021
3. Planification annuelle/programme des activités 2022
4. Budget 2022 compte association
5. Budget 2022 compte préparation EPS
6. Syndicat SSP- situation actuelle
7. Informations commission de la formation
8. Informations commission journées TAB
9. Informations commission for International Affairs
10. Informations commission RP
11. Informations commission de rédaction
12. Informations du comité central
13. Informations des sections
14. Planification AD / CS des années à venir
15. Divers

**Sektionenkonferenz 3. November 2021
Conférence des sections 3 novembre 2021**

**Stimmengewicht der Sektionen
Pondération des voix des sections**

Jede Sektion hat unabhängig von der Zahl ihrer Mitglieder Anspruch auf zwei Stimmen. Zudem hat jede Sektion pro angefangene 300 Aktivmitglieder, studierende Mitglieder, Ehrenmitglieder oder Mitglieder im Ruhestand Anspruch auf zwei weitere Stimmen (Art. 8, Abs. 5 Statuten labmed)

Chaque section dispose de deux voix, quel que soit le nombre de ses membres. De plus, chaque section a droit à deux voix supplémentaires pour chaque tranche de 300 membres actifs, membres étudiants, d'honneur ou à la retraite (art. 8, alinéa 5 des statuts labmed)

Sektion Section	Anzahl fixe Stimmen Voix fixes	Anzahl variable Stimmen Voix variables*	Total Stimmen Voix totales
Sektion Bern/Section Berne	2	359 Mitglieder (gemäss Statuten) 4 Stimmen/voix	6
Sektion Nordwestschweiz/Section Suisse nordouest	2	200 Mitglieder (gemäss Statuten) 2 Stimmen/voix	4
Sektion Ostschweiz/Section Suisse orientale	2	143 Mitglieder (gemäss Statuten) 2 Stimmen/voix	4
Sektion Romande/Section Romande	2	185 Mitglieder (gemäss Statuten) 2 Stimmen/voix	4
Sektion Tessin/Section Tessin	2	92 Mitglieder (gemäss Statuten) 2 Stimmen/voix	4
Sektion Zentralschweiz/Section Suisse centrale	2	104 Mitglieder (gemäss Statuten) 2 Stimmen/voix	4
Sektion Zürich/Section Zurich	2	432 Mitglieder (gemäss Statuten) 4 Stimmen/voix	6

* Berechnet auf der Anzahl Aktivmitglieder, studierende Mitglieder-, Ehrenmitglieder oder Mitglieder im Ruhestand per 18. Oktober 2021

* Pondération basée sur l'état des membres actifs, membres étudiants, d'honneur ou à la retraite le 18 octobre 2021

Procès-verbal de la Conférence des sections 1-2021

Lieu: Vidéoconférence Zoom
Date: 10 mars 2021
Horaire: 13 h – 17 h 30

Personnes présentes et excusées selon liste des participant(e)s en annexe, p. 13

Ordre du jour

1.	Salutations, ordre du jour, fixation du quorum	1
2.	Procès-verbal de la Conférence des sections du 4 novembre 2020	2
3.	Assemblée des délégués 2021 à Berne (ordre du jour souhaité, préparation)	2
4.	Organisation syndicale – états des lieux.....	2
5.	Informations Commission Formation	2
6.	Informations Commission Journées TAB.....	3
7.	Information Commission for International Affairs	3
8.	Informations Commission RP.....	3
9.	Informations Commission de rédaction.....	4
10.	Informations du Comité central	4
11.	Informations des sections	6
12.	Divers	7

1. Salutations, ordre du jour, fixation du quorum

La présidente, Antoinette Monn, ouvre la Conférence des sections 1-2021 et salue les représentant-e-s des sections et commissions, les responsables de la préparation EPS ainsi que la responsable de la direction administrative EPS, Irene Grohsellus. Pour la deuxième fois, la conférence des sections se tient de manière virtuelle (cette fois-ci: vidéoconférence Zoom).

Elle donne brièvement des informations sur le programme de la séance. Vers 16 h, N. Löhner présentera le projet de promotion de la profession et des participant-e-s supplémentaires vont rejoindre la séance virtuelle. Stefan Giger assure la traduction simultanée dans la «cabine des interprètes» pour Mme Sophie Blom, représentante de la section Romande.

La présidente signale ensuite que tous les documents de la réunion ont été publiés à temps sur Extranet.

Fixation du quorum

32 voix (sur 32 possibles) sont représentées. La majorité absolue se situe ainsi à 17 voix.

Les décisions sont prises à la simple majorité des voix.

Élection des scrutateurs/-trices:

Décision: Marizela Escher est proposée et élue à l'unanimité comme scrutatrice.

Pour chaque point faisant l'objet d'un vote, la scrutatrice interroge les personnes disposant du droit de vote et établit le résultat des votes par écrit dans un procès-verbal.

Ordre du jour:

Décision: L'ordre du jour est approuvé à l'unanimité dans la forme proposée.

2. Procès-verbal de la Conférence des sections du 4 novembre 2020

Décision: Le PV est adopté à l'unanimité avec remerciements à son auteure. La présidente remercie également le SSP pour la traduction en français.

3. Assemblée des délégués 2021 à Berne (ordre du jour souhaité, préparation)

L'ordre du jour provisoire pour l'Assemblée des délégués 2021 est présenté. En raison du report de l'Assemblée des délégués 2020, il convient d'adopter le procès-verbal ainsi que les rapports pour l'année 2019. Les sections disposent d'un délai fixé à 60 jours avant la tenue de l'Assemblée des délégués ordinaire pour soumettre des propositions concernant des points supplémentaires à mettre à l'ordre du jour.

La présidente souhaite que cette Assemblée des délégués puisse se tenir comme prévu sur le site de BERNEXPO le 16 juin 2021 (horaire: de 13 h à env. 17 h, dans la salle de congrès 1). Il faut néanmoins aussi envisager la tenue de cette assemblée sous forme virtuelle.

4. Organisation syndicale – état des lieux

Stefan Giger donne des informations sur différents conflits en lien avec droit du travail, entre autres sur la question suivante: est-ce que le temps d'habillage dans les hôpitaux compte comme temps de travail? La Loi sur le travail (OLT 1. art. 13) définit la durée de travail comme le temps pendant lequel le travailleur doit se tenir à la disposition de l'employeur. Par conséquent, le temps d'habillage doit être considéré comme temps de travail. Mais si des hôpitaux font partie de l'administration publique ou s'ils sont organisés sous forme d'organisme de droit public, la Loi sur le travail ne s'applique pas.

En réponse au commentaire de Hans Fleurkens selon lequel en Valais, le renchérissement a été répercuté sur le temps d'habillage, Stefan Giger explique que cet arrangement a été conclu avant les décisions de justice.

5. Informations Commission Formation

Kathrin Bauer indique que la Commission formation a prévu les activités habituelles suivantes en 2021:

- 2 séances avec l'ASCFS (Association suisse des centres de formation santé);
- 2 séances de la communauté d'intérêt (CI) formation professionnelle (FSAS);
- 2 Conférences des sections;
- 1 Assemblée des délégué-e-s;
- 1-2 séances e-log

Elle poursuit en donnant des informations sur l'imminente révision des documents BIKO (Coordination de la formation) rédigés en 2008 et en précisant les nouvelles fonctions disponibles sur la plateforme e-log:

- **Utilisateurs/-trices:** chacun-e peut modifier individuellement son nom d'utilisateur/-trice;
- **Prestataires de formation:** la fonction «Re-Labelantrag» («demande de relabellisation») n'existe plus. Mais en vue de réactiver ses offres, le prestataire de formation peut simplement copier ses offres de formation → clic sur «+».

Ensuite, Kathrin Bauer signale qu'Alexandra Müller va quitter la Commission formation d'ici l'automne et profite de cette annonce pour lancer un appel pour trouver une personne pour remplacer Alexandra Müller.

Marizela Escher et Wyna Giller donnent des informations sur la situation actuelle concernant l'EPS.

En Suisse alémanique, trois candidats vont terminer la formation HFP 3 en 2021. 8 candidats pour le cursus HFP 4 prévoient de terminer la formation jusqu'en 2022, et les 5 restants, jusqu'en 2023. Le cursus HFP 5 a démarré, comme prévu, en mars 2021, avec 12 participant-e-s et il devrait se terminer en 2023/2024. La préparation pour le cursus HFP 6 sont déjà en cours et les inscriptions sont enregistrées au fur et à mesure. Si le nombre d'inscriptions est suffisant, ce cursus HFP pourra aussi débiter plus vite que prévu.

En Suisse romande, le cursus pour l'EPS 1 est terminé; 2 candidats pour l'EPS 2 vont passer l'examen final cette année et 1 autre candidat en 2022. Le démarrage de l'EPS 3 a été reporté à septembre 2021. Actuellement, 5 inscriptions ont déjà été enregistrées.

6. Informations Commission Journées TAB

Séverine Gilloz indique que la commission est actuellement en pause. Les préparatifs pour les Journées TAB 2022 ne débiteront que durant le deuxième semestre. Après les Journées TAB 2022, un bilan sera effectué avec toutes les sections, à savoir un débat aura lieu avec ces dernières sur l'avenir de ce mode d'organisation par alternance.

Elle lance également un appel en vue de trouver des successeur-e-s pour les membres suivants quittant la commission: Silvio Kathriner, Beatrice von Rechenberg, Antoinette Monn ainsi qu'elle-même.

7. Informations Commission for International Affairs

Hans Fleurkens annonce que l'Assemblée des délégué-e-s 2020, prévue à Santiago de Compostela (Espagne), a été annulée. Etant donné que l'élection du comité était planifiée dans le cadre de l'AD, trois séances virtuelles ont été organisées avec les délégué-e-s. Il a été décidé de prolonger d'une année supplémentaire le mandat des membres du comité actuel, et de reporter l'élection du nouveau comité à 2021.

Il informe également la conférence du fait que Sonia Daadoucha allait quitter sa fonction au comité de l'EPBS, après y avoir siégé pendant 10 ans. Hans Fleurkens regrette cette décision et souligne le travail précieux que Mme Daadoucha a accompli en tant que représentante labmed au sein du comité de l'EPBS.

8. Informations Commission RP

Sarah Hosner présente les statistiques concernant les démissions, c'est-à-dire celles concernant l'évolution des effectifs en 2020 et souligne le niveau bas atteint (plancher record). On constate un recul constant (moins d'adhésions et davantage de démissions), qui s'explique en grande partie par des personnes qui partent à la retraite ou qui démissionnent pour des raisons financières. Il est réjouissant de constater que le nombre de membres étudiants a augmenté à nouveau légèrement. En revanche, beaucoup de membres ayant adhéré à labmed il y a plus de dix ans démissionnent.

En raison de la situation liée au coronavirus, le recrutement de nouveaux membres s'avère difficile, et bon nombre de manifestations et d'activités ont dû être annulées. Christina Vitali ajoute qu'elle a organisé avec Oliver Koch une bonne présentation virtuelle au medi. Mais elle n'est pas en mesure de déterminer si cette activité a suscité beaucoup d'intérêt.

Les présentations en ligne ne remplacent pas les présentations en présentiel.

En outre, Sarah Hosner donne des informations sur l'adaptation des cadeaux pour les diplômé-e-s pour les années 2021-2023. Dorénavant les nouveaux/-elles diplômé-e-s recevront un «kit de démarrage» comprenant toute une série d'articles de bureau et de gadgets. Après deux années de sociétariat, ces personnes toucheront également une prime de fidélité sous forme d'un bon d'achat d'une valeur de CHF 20.-, pouvant être utilisé dans plus de 60 magasins et de boutiques en ligne.

Une discussion s'engage sur le recrutement de nouveaux membres. Il se peut que le coronavirus soit une des raisons expliquant la baisse du nombre d'adhésions, mais cela n'explique pas tout. Les supérieurs/-eures des TAB ont également une attitude plutôt négative par rapport à la question de l'adhésion à labmed. Les intervenant-e-s regrettent que seul un petit nombre d'employeurs et de responsables de la formation se prononcent en faveur d'une adhésion à labmed. Peut-être qu'il faudrait faire de la publicité dans ce domaine, mais pas au niveau des sections, comme le fait remarquer Patricia Suter-Behrens. Une autre solution serait de créer une incitation financière pour motiver les adhésions, comme le propose Oliver Kocher.

Une autre question soulevée est celle de diminution du nombre de sections ou de la fusion de sections. C'est un fait que le travail lié aux structures de l'association suscite de moins en moins d'intérêt et qu'il est préférable de se présenter de manière unie.

La présidente remercie les participant-e-s pour la discussion animée et se charge de soumettre l'idée d'une révision des structures associatives au Comité central.

9. Informations Commission de rédaction

Concernant le *LABMAG* 2021, la présidente donne les informations suivantes:

- 10 numéros publiés comme jusqu'à présent – numéros 1/2 et 8/9 sous forme de numéro double;
- Thèmes majeurs: publiés en pages 5-6 dans le numéro 1/2;
- Enigme: dorénavant dans le numéro 3, aux pages 54-55;
- Contenu publié en trois langes (all./ fr./ it.), d'une manière aussi équilibrée que possible.

La présidente remercie Ilva Gaggini et Séverine Gilloz pour les nombreuses traductions effectuées et lance un appel pour l'envoi d'articles (critiques de livres, comptes rendus d'expériences faites dans le cadre du travail dans les laboratoires, galeries de photos, «best practices», etc.) ainsi qu'un quiz avec des images. Elle signale encore aux participant-e-s la liste des délais de rédaction, qui figure sur le site labmed.ch .

10. Informations du Comité central

Antoinette Monn présente les informations suivantes:

- **Nouvelle solution Cloud pour labmed – Microsoft Office 365:** Le système de classement de documents Nextcloud, utilisé par le comité central ainsi que diverses commissions ne dispose plus de support informatique et va être remplacé par Netwolk. Sur recommandation de ce dernier système, surtout en lien avec le droit en matière de protection des données, le Comité central a décidé de migrer ses données sur Office 365. Le package de base est gratuit pour les organisations à but non lucratif et nous offre davantage de possibilités qu'un simple système de classement de données:
 - Manière de travailler très souple et collaborative;
 - Outlook peut y être intégré (éventuellement au cours d'une 2^e étape);
 - Tool/outil pour des séances en mode virtuel.

Les sections et commissions intéressées à participer à cette solution peuvent s'annoncer auprès de Séverine Gilloz. Cette base de données n'est accessible que pour les utilisateurs/-trices autorisés.

- La **Déclaration relative à la protection des données** (règles de la LPD (CH) et du RGPD (EU)) a été appliquée sur le site de labmed.ch par l'entreprise Stämpfli SA et placée en pied de page (y compris sur les sites Internet des sections). Sur la base contractuelle, la déclaration relative à la protection de des données est adaptée chaque année.
- **Co-responsabilité pour le plan d'études cadre pour les TAB:** Le SEFRI se met à disposition pour faire office de médiateur et la rencontre prévue sous la direction de Rémy Hübschi, vice-directeur et responsable du service Formation professionnelle et continue, aura lieu le 14 avril 2021 sous forme virtuelle. Ainsi, le SEFRI contraint labmed et l'OdASanté à s'asseoir à une table pour discuter.
- Dans la mesure où la situation le permet, l'**Assemblée des délégués du 16 juin 2021** devrait se dérouler en présentiel (de 13 h jusqu'à env. 17h; il faudra proposer des paniers-repas et des boissons, et aussi prévoir une courte pause café). Les examens se dérouleront durant la matinée, avant la tenue de l'AD. Le Comité central souhaiterait que les délégué-e-s assistent en tant qu'auditeurs/-trices aux présentations (5 en allemand et 2 en français). En temps voulu, il sera possible de s'inscrire à ces exposés par le biais de l'agenda du site Internet.
- La fonction **Abonnement offres d'emploi** a été concrétisée comme souhaité et mise en ligne dès le 8 mars 2021. Il s'agit d'un service supplémentaire réservé aux membres et l'on peut s'y abonner sous «Mon labmed», ou consulter ce service après s'y être inscrit. Dès que de nouvelles offres sont mises en ligne, l'abonné-e reçoit un e-mail de notification contenant un lien dans les trois langues. En tout temps, il est possible de se désabonner de ce service.
Le Comité central saluerait le fait que l'on diffuse cette nouvelle dans les sections et n'exclut pas une publication de cette information dans le *LABMAG*.
Hans Fleurkens suggère d'installer une fonction abonnement similaire pour les offres de formation continue.
- L'entreprise Stämpfli SA va dorénavant effectuer gratuitement et deux fois par année un **Quick-Check du site Internet labmed.ch**. La recommandation est faite de remplacer les boutons des réseaux sociaux par les icônes officielles <https://allfacebook.de/allgemeines/social-media-icons>.
- **La mise à niveau (upgrade) de TYPO3** est prévue pour fin 2021 Ende 2021.
- Un **nouveau canal YouTube avec un nouveau look** a été mis en place, présentant, entre autres, la vidéo «teleticino: a lezione per un giorno tecnico in analisi biomediche». Pour mettre en ligne des vidéos sur labmed.ch, ces dernières doivent d'abord être téléchargées sur le canal YouTube. L'ancien canal doit encore être supprimé par le biais de Google.
- **Call du PS Suisse, action avec une convocation à court terme pour le 19.11.2020:** Des associations et organisations du personnel du secteur de la santé ont été invitées à participer à un échange par voie électronique concernant les revendications et les situations du secteur de la santé. Antoinette Monn y a participé en tant que représentante de labmed. Les réactions des sections Tessin, Lucerne et Zurich ont été intégrées dans la prise de position de labmed. Il est possible que ce type de conférences se déroule dorénavant chaque année.

- **Participation au questionnaire «Einschätzung Fachkräftesituation aus Sicht der Berufsverbände im Gesundheitswesen** [trad.: Évaluation de la situation du personnel qualifié du point de vue des associations professionnelles du secteur de la santé]» (Besoins en effectifs dans les professions de santé, Rapport national 2021), qui a été soumis à labmed par la fsas. Antoinette Monn souligne que ces questionnaires sont importants et qu'il faut les utiliser. Elle ajoute que la fsas soutient labmed.
- Pour la **présentation du projet de promotion de la profession**, Antoinette Monn donne la parole à Nicole Löhner, à la suite de la conférence des sections. Nicole Löhner donne des explications sur ce projet.
Résumé: Le projet est fondé sur le concept «Next Generation» (jeunes apprenant-e-s qui vont finir leur formation), élaboré par l'entreprise Stämpfli SA. L'idée est de rendre la profession plus connue et plus attrayante par le biais d'efforts de promotion de la profession (marketing). Dans le cadre du concept «NextGen», il est prévu de rédiger «dans la langue du public-cible» des rapports en collaboration avec des «ambassadrices et ambassadeurs» de notre métier, dans le but de toucher le groupe-cible principal (des jeunes âgés de 15 à 30 ans), mais également d'autres personnes par le biais du site Internet et d'une plate-forme qui nous est propre. Pour l'instant, nous devons encore recruter ces personnes pouvant jouer le rôle d'ambassadrices et d'ambassadeurs de notre profession. Nous devrions pouvoir disposer d'au moins 3 (ou au maximum 5) ambassadrices/ambassadeurs de la profession (dans les 3 langues nationales), dont un homme. Leur tâche: représenter le champ professionnel des TAB pour les jeunes qui entrent dans la profession.
Le montant du budget prévu pour ce projet doit encore être clarifié. Il faudra éventuellement aussi trouver des sponsors. La rémunération des ambassadrices/ambassadeurs de la profession peut être versée sous forme de forfait (CHF 300.- à 400.-/année), en plus des indemnités de séance et des frais de déplacement.

11. Informations des sections

La plupart des informations ont été transmises par écrit. Quelques points essentiels sont présentés brièvement. Les comptes rendus envoyés sont intégrés à la fin du PV dans la langue d'origine (pas de traduction).

Remarques:

- Section Berne: Christina Vitali donne une information sur la décision la plus récente concernant l'assemblée générale de la section, qui se tiendra de manière virtuelle.
- Section Suisse orientale: Maria Hagmann souligne que le bilan des formations continues livestreamées est tout à fait positif.
- Section Tessin: Ilva Gaggini indique que sa section fait beaucoup d'efforts pour la formation, entre autres au moyen d'articles dans les journaux.

La présidente remercie les participant-e-s pour les échanges, ainsi que les membres des comités de section pour leur engagement. Elle exprime sa compréhension pour le fait d'être en mode de pause sur le plan général, car toute le monde est très occupé professionnellement.

12. Divers

La prochaine Conférence des sections aura lieu le 03.11.2021. La présidente espère que cette conférence pourra se tenir en présentiel.

En réponse à la question de Christina Vitali concernant le mécanisme d'exclusion (certain-e-s délégué-e-s de sa section ont été exclus), Teresa González explique que certains membres ont été exclus en raison du non-paiement de la cotisation de membre et aussi à cause du fait que leur adresse ne pouvait pas être clairement définie. Les membres exclus sont contactés préalablement, pour déterminer leur nouvelle adresse. En cas de cotisations non encore payées, les personnes concernées reçoivent trois rappels et sont informées par écrit de leur exclusion imminente. Les sections sont également informées de cette situation dès l'envoi du deuxième rappel, afin qu'elles puissent contacter les personnes concernées.

En réponse à la question de Patricia Suter-Behrens demandant si des représentant-e-s de l'ASCFS continueront à être invités aux conférences des sections, Antoinette Monn explique que le Comité central a décidé de ne plus inviter les centres de formation en analyses biomédicales.

Oliver Kocher soumet l'idée de prévoir moins de numéros du magazine *LABMAG*, mais, en revanche, de publier des articles avec un contenu plus développé. Antoinette Monn explique que sur la base de la stratégie concernant les annonces, il est déconseillé de réduire le nombre de numéros. Mais actuellement, une modernisation de la version digitale fait l'objet de discussions. Elle ajoute que la thématique des articles dans les langues nationales est omniprésente au sein de la rédaction. Mais le fait est que malgré différents appels lancés, seul un petit nombre d'articles rédigés dans les autres langues a été envoyé à la rédaction et que nous n'avons pas les moyens de traduire chaque fois tous les articles. La rédaction envisage de faire un résumé des articles dans les deux autres langues, à condition que cette mesure puisse être financée. A la fin des discussions, l'on soulève encore la question d'une possible publication des travaux de diplôme des étudiant-e-s. Ces personnes ont déjà été contactées. Mais pour ces dernières, l'effort nécessaire pour résumer leur travail de diplôme paraît trop grand. L'idée de publier les posters des candidat-e-s à l'examen EPS/ES et des personnes ayant terminé leur formation est également envisagée.

La présidente termine la conférence vers 17 h 30, en remerciant tou-te-s les participant-e-s pour les discussions intéressantes ainsi que Stefan Giger pour la traduction simultanée, et en formulant ses meilleurs vœux pour toutes et tous!

Rédaction du procès-verbal: Teresa González (bureau central)

(adopté lors de la séance du Comité central du 20 avril 2021, à l'intention de la Conférence des sections du 3 novembre 2021)

Annexes:

- Comptes rendus des sections
- Liste der Teilnehmenden/Liste des participant-e-s

Sektion Bern

Seit der letzten Sektionenkonferenz am 4.11.2020 hat sich Corona bedingt wenig ereignet. Aus diesem Grund fällt die Information aus der Sektion Bern kurz aus.

1. Ausserordentliche Mitgliederversammlung OdA Gesundheit Bern

An dieser ausserordentlichen digitalen MV musste das Budget 2021 genehmigt werden. Dieses wurde wie alle anderen Traktanden einstimmig angenommen

2. Sozialpartnergespräche

Am 10.11.2020 fand ein Sozialpartnergespräch mit der GSI (Gesundheits- Sozial- und Integrationsdirektion) statt. Mehrheitlich sind die Themen auch hier eher Pflege orientiert.

3. Vorstandssitzungen

Zwei Sitzungen fanden noch bis Ende Jahr statt. Hier ging es vor allem um die Planung unserer Mitgliederversammlung. Auf Grund der aktuellen Lage haben wir uns entschlossen, diese auch im 2021 schriftlich mit einem Abstimmungsprotokoll wie im Jahr 2020 durchzuführen. Diese Form hat sich für uns sehr bewährt. Ursprünglich war die MV für den 25.03. geplant. Wir werden das Datum aber noch ein wenig nach hinten schieben, damit wir genügend Zeit für die schriftlichen Unterlagen haben, so dass unsere Mitglieder diese termingerecht erhalten. Im neuen Jahr haben wir mit zwei Sitzungen in digitaler Form fortgefahren. In diesen ging es vor allem um die Jahresplanung und die Nachfolgelösungen im Vorstand. Ein wichtiges Thema war auch, was wir machen könne, um den Kontakt zu unseren Mitgliedern nicht zu verlieren. Aus diesem Grund planen wir einen allfälligen Mitgliederanlass je nach Situation im August.

4. Berner Tagung

Zurzeit hoffen wir immer noch, dass wir die Berner Tagung am 21.11.2021 planmässig durchführen können. Aktuell ist es aber schwierig abzuwägen, ob dies der Fall sein wird. Wir halten vorerst aber an der Planung fest. Die Referenten haben sich das Datum so weit möglich ebenfalls reserviert.

5. Berufspolitik

Hier ist es zurzeit erstaunlich ruhig.

6. Vorstellung labmed am medi

Am 21.1 und 28.1 fand die labmed Vorstellung am medi in den Klassen BMA19-22 und BMA 18-21 statt. Die Zoom-Vorstellung bei den Studierenden wird von den Referenten als weniger aktiv wahrgenommen als die bisherigen Livesequenzen. Durch das digitale Setting kann nicht eingeschätzt werden, wie die Veranstaltung wirklich angekommen ist. Aber wir waren froh, dass die Durchführung wenigstens in dieser Form möglich war.

7. Afterwork Party

Die am 18.06. geplante Afterwork Party wird der erste allfällig durchführbare Anlass im Jahr 2021 sein. Da dieser wenig Aufwand und Planung erfordert, halten wir vorerst am Termin fest. Wir hoffen, damit den Kontakt zur Basis aufrecht zu erhalten.

Sektion Nordwestschweiz

Seit der letzten Sektionenkonferenz im Nov. 2020 können wir folgendes aus unserer Sektion berichten:

- **Weiterbildung:** Beschluss Vorstandssitzung Januar 2021 **der BFK vom 30.10.2021** wird Corona

beding verschoben auf den 5.11.2022. Dies ist noch informell – also noch nicht publiziert!
Begründung: Der organisatorische Aufwand ist enorm und der VS ist sich am neu konstituieren, vgl. Auszug aus dem VS-Protokoll:

„Das Ziel als Vorstand ist in der aktuellen Lage, etwas herunterzufahren. Die Zusammenarbeit mit der Praxis und die Organisation allgemein ist aufgrund von Covid-19 immer noch schwierig. Alle Vorstandsmitglieder sind beruflich sehr gefordert.“

- **Mitgliederwerbung:** Studierendenwerbung BMA 20 wurde im Januar 2021 am BZG durchgeführt. Vor Weihnachten haben wir unseren treuen Mitgliedern einen Kalender fürs 2021 verschickt – vgl. Jahresbericht auf der Homepage.
- **Die Organisation der Mitgliederversammlung labmed Sektion Nordwestschweiz vom 13.3.2021** ist abgeschlossen. Alle Dokumente wurden auf Grund der Pandemie per Post an die Mitglieder versandt. Es finden Briefwahlen statt: Mona Hunziker verlässt den Vorstand und wir konnten 2 neue Mitglieder für den VS gewinnen – vorausgesetzt sie werden gewählt! Des Weiteren haben wir eine Schnupperkandidatin als Unterstützung für den VS. Wir bieten am Tag der MV ein online «Kaffi» für die Mitglieder an – zum Austausch mit den Mitgliedern.
- **Homepage/APP:** Die Homepage ist aktuell gehalten und die Berichte werden v.a. online aufschaltet. Der VS ist angenehm überrascht über den Nutzen der APP in der Sektion – Danke S. Kuhn für die Auswertung. Der VS ist demnach gespannt auf die Auswertung der Sektionshomepage.
- **BIKO/OdA Fachgruppe Nordwestschweiz:** Im Hinblick auf die angestrebte Co- Trägerschaft RLP BMA HF des Berufsverbandes mit der OdA Santé, ist diese Kooperation weiterhin wünschenswert, sinnvoll und stimmig. **Wir warten den Entscheid der gemeinsamen Co-Trägerschaft ab, vgl. Mailverkehr mit dem ZV/ Arbeitsgruppe Neupositionierung –** Gemäss dieser Entscheidung wird der VS evtl. eine neue Anfrage in der OdA-Fachgruppe beider Basel starten, vgl. dazu auch Anfrage des VS zur Statutenüberarbeitung der BIKO von labmed.
- **SULM/VPOD:** vgl. <https://www.medinside.ch/de/post/18-mal-teurer-bundesrat-soll-labor-preise-senken>;

Antwort ZV: Wolfgang Korte und Martin Risch beschäftigen sich im Namen der SULM mit ihm, auch die FAMH.

Sektion Ostschweiz

Corona! Immer noch aktiv. Immer noch herausfordernd. Nach der SK 2-2020 vom 4. November 2020 gingen die Vorbereitungen für die Weiterbildung „Urindiagnostik-Daran riechen reicht nicht“ trotzdem ungehindert weiter. Der 1. Teil dieser Weiterbildung war nicht davon betroffen, da von vornherein ein Livestream geplant war. Hingegen der 2. Teil, der mit praktischen Übungen angedacht war, musste schlussendlich auf den 28. September 2021 verschoben werden, in der Hoffnung, dass sich die Pandemie Situation verbessert hat. Da im Januar 2021 die Lage weiterhin unklar war, wurde entschieden, dass der 2. Teil der Weiterbildung, ebenfalls virtuell per ZOOM durchgeführt wird. Erstmals werden die Urinsedimente live aus dem Zentrum für Labormedizin, St. Gallen, über ZOOM geteilt. Wir sind sehr gespannt, auf die Feedbacks der Teilnehmer*innen. Wird sich diese Weiterbildungsform in der Zukunft etablieren?

Am 9. Februar 2021 fand wie geplant der 1. Teil statt. Der Livestream aus dem Kantonsspital St. Gallen und aus dem Spital Linth war Technisch eine grosse Herausforderung. Bewährt hat sich, dass die Teilnehmer*innen während des Livestreams per WhatsApp, Telefon, E-Mail oder SMS mit uns Kontakt aufnehmen konnten und so bei technischen Problemen vor zu unterstützt werden konnten. Ebenfalls wurde der Austausch mit den Referenten nach dem Livestream per ZOOM sehr geschätzt. Nach der Durchführung wurde den Teilnehmer*innen die Präsentationen sowie der aufgenommene Livestream zur Verfügung gestellt, damit man in Ruhe und die allenfalls verpassten Sequenzen nachschauen kann. Die nachträgliche Analyse des Livestreams hat gezeigt, dass die angemeldeten 40 Teilnehmer*innen von der ersten bis zur letzten Minute im Livestream eingeloggt waren, was uns sehr gefreut hat. Zu unserer Überraschung wurden die technischen Pannen von den Teilnehmer*innen zumeist als nicht störend empfunden.

Die HV wird am 30. März 2021 per ZOOM stattfinden. Die schon einmal verschobene Führung durch die Sternwarte Bodensee wurde auf 2022 wiederum verschoben. Um den sozialen Aspekt der HV nicht ganz zu verlieren, erhalten die Teilnehmer*innen 3-4 Tage vor der HV ein Apéro Päckli per Post. So steht der Genuss von einem gemeinsamen Apéro nichts im Wege. Der geplante Newcomer Apéro vom 18. Februar 2021 wurde ebenfalls verschoben. Da im Herbst kein geeigneter Termin gefunden werden konnte, ist dieser Anlass neu 2022 geplant.

Der Sektionsanlass vom 4. September 2021 steht weiterhin auf dem Plan. Wir hoffen, dass eine Durchführung möglich sein wird.

Berufspolitisch fand am 24. November 2020 ein Sozialpartneraustausch mit dem Zentrum für Labormedizin, St. Gallen (ZLM) statt. An diesem Treffen nahmen Vertreter*innen aus PVK, VPOD, labmed Sektion Ostschweiz und eine Delegation der Arbeitnehmer- und Arbeitgebervertretungen des Zentrums für Labormedizin teil. Unter anderem wurde die Arbeitssituation der Labormitarbeiter*innen während der Pandemie analysiert, die Lohnentwicklung 2021 besprochen, die Situation der Mitarbeiter*innen in den Spitälern Rorschach und Flawil und die Ausbildungsplätze Situation in der Ostschweiz besprochen. Der Austausch hat ermöglicht die Stimmen der Mitarbeiter*innen zu deponieren und einen Termin für einen weiteren Austausch mit dem Fokus Ausbildungssituation in der Ostschweiz und deren Finanzierung zu finden. Dieser Austausch fand am 9. Februar 2021 statt. Zurzeit ist eine finanzielle Unterstützung durch den Kanton St. Gallen nicht zu erwarten, jedoch wurde ein gemeinsames dranbleiben vereinbart.

Wir sind sehr gespannt wie sich die Pandemie weiterentwickelt. Wir sind bereit und flexibel genug Corona entgegen zu wirken und unseren Mitgliedern trotzdem ein gutes Programm zu bieten.

Sektion Romande

Seit der letzten Sektionenkonferenz im November 2020 haben wir unseren Mitgliedern eine Weihnachtskarte geschickt mit Informationen des Komitees.

Wir bereiten unsere Hauptversammlung vor, die am 26. April stattfinden wird.

Sektion Tessin

1. Weiterbildung

Am 30.03.2021 werden wir eine abendliche Online-Konferenz zum Thema Das Vitamin-Labor organisieren. Referent des Abends ist Dr. ETHZ Mauro Imperiali, FAMH Mikrobiologie und multidisziplinäres FAMH, Master of Advanced Studies in Gesundheitswirtschaft und -management und Sozialgesundheitswesen.

2. Hauptversammlung

Die diesjährige Hauptversammlung werden wir am 29.04.2021 online halten. Im Anschluss an die HV werden wir endlich das Vergnügen haben, der Präsentation der Diplomarbeit n von Silvia Galli beizuwohnen, die am Studentenforum 2019 teilgenommen hat. Sie hat ebenfalls am "Martin Nicholson Award" Posterwettbewerb teilgenommen und gewann den ersten Preis mit ihrer Arbeit "Application of the next generation sequencing to analyse the genome of the two multi resistant bacterial stains".

Silvia hat sich für die Mitarbeit in unserem Sektionsvorstand beworben.

3. Infos aus der Schule

Die Abschlussfeier für die Schule in Locarno ist noch nicht organisiert worden. Die Geschenke für die Absolventen werden von den Co-Präsidenten persönlich überreicht. Der von der Sektion Tessin organisierte Preis für den besten Durchschnitt in den Prüfungen wurde per E-Mail an den Gewinner verschickt.

Die Präsentation des Verbands für Studenten wurde am 22. Februar online gleichzeitig für Studenten des ersten und zweiten Studienjahres abgehalten (die im letzten Jahr geplante Präsentation wurde abgesagt).

Am 19. Dezember strahlte Teleticino eine Folge der Sendung "A lezione per un giorno" (Eine Lektion für einen Tag) aus, die der Ausbildung von BMA gewidmet war und in der Schule von Locarno aufgenommen wurde. Die Episode kann über den folgenden Link angesehen werden:
<http://teleticino.ch/programmi/a-lezione-per-un-giorno/a-lezione-per-un-giorno-tecnico-in-analisi-biomediche-CM3592433>

Angesichts des Mangels an Bewerbungen im letzten Jahr für das erste Jahr der BMA-Ausbildung in Locarno haben wir in diesem Jahr versucht, unseren Beruf und den Lehrgang über verschiedene Kanäle bekannt zu machen: Instagram, gedruckte Zeitung und Online-Blog.

Ausserdem wird es am 23. März einen informativen Moment über die BMA-Ausbildung geben, der in die während der Espoprofession 2021 geplante Woche zur Förderung von Schulen eingebunden ist.

Sektion Zentralschweiz

Die Sektion befindet sich im Stand-By-Modus und ist zurückhaltend im Hinblick auf Anlässe. So wurde die Jubiläumsfeier nach hinten verschoben und für den 25. September 2021 terminiert, und Weiterbildungen abgesagt.

Die Hauptversammlung wird virtuell am 22. April 2021 stattfinden. Die Präsidentin Laila Kaufmann tritt per 22.4.2021 zurück. Ihren Ersatz hat für die Sektion Priorität.

Sektion Zürich

Rückblick

Vorstandssitzungen

Der Vorstand traf sich seit der letzten SK im November zu zwei Vorstandssitzungen. Die Sitzungen fanden aufgrund der Corona-Pandemie via Online-Meeting statt.

An der letzten Vorstandssitzung im 2020 wurden wir durch unsere Bildungskoordinatorin Kathrin Bauer bezüglich Ausbildung auf den neusten Stand gebracht.

PR und Öffentlichkeitsarbeit

Wie im letzten Jahr wurden alle Neumitglieder mit einer Email willkommen geheissen. Zum Jahresende versendete der Vorstand ein weihnachtliches Foto und wünschte allen Mitgliedern schöne Feiertage und einen guten Start ins neue Jahr.

SK-2

An der SK-2 am 04. November 2020 haben Susanne Kuhn und Caroline Egermann teilgenommen.

LBMA- und QMB-Treffen

Für das diesjährige LBMA-/QMB-Treffen haben wir aufgrund der Pandemie-Massnahmen einen Online-Austausch angeboten. Dieses Angebot stiess aber auf sehr wenig Begeisterung und da wir nur eine Anmeldung bekommen haben, haben wir uns gegen eine Durchführung entschieden.

Ausblick

HV, 14. April 2021

Die diesjährige HV wird unter ganz neuen Voraussetzungen durchgeführt. Aufgrund der Pandemie haben wir uns für eine Online-Durchführung entschieden. Alle Mitglieder erhalten per Mail oder per Post die erforderlichen Dokumente für die Abstimmungen. Alle Angaben und Informationen werden auf unserer Homepage zur Verfügung gestellt.

Am 14. April 2021 haben die Mitglieder die Möglichkeit sich via GoToMeeting zur Online-Veranstaltung zu zuschalten.

Da letztes Jahr keine HV durchgeführt werden konnte, bezieht sich die diesjährige HV auch auf das letzte Jahr.

Es finden Wahlen vom Vorstand, der Delegierten und der RevisorInnen statt.

Mit dem Austritt von Uschi Horn verlieren wir eine langjährige Vorstandskollegin. Neu stellt sich Barbara Grossrieder zur Wahl. Sie hat bereits an einigen Vorstandssitzungen als Gast teilnehmen können.

SK-1, 10. März 2021

Die Sektion Zürich wird durch Caroline Egermann und Alexandros Tzalavras vertreten.

Mitglieder Event

In Vorbereitung planen wir wieder einen Mitglieder Event anzubieten, dieser wird in Abhängigkeit der aktuellen Situation durchgeführt werden. Da in den letzten Jahren an diesen Events bis zu 65 Personen teilgenommen haben.

DV, 16. Juni 2021

Die Sektion Zürich hat 15 Stimmen, die Delegierten werden an der diesjährigen HV neu gewählt.

Weiterbildung

Eine Weiterbildung ist für Ende August geplant.

LBMA-Treffen

Ein LBMA-/QMB-Treffen ist für die zweite Jahreshälfte geplant.

Liste der Teilnehmenden/Liste des participant(e)s

Sektionenkonferenz vom 10. März 2021 Conférence des sections du 10 mars 2021

Bauer Kathrin	Kommission Bildung
Beeler Lilian	Sektion Zentralschweiz
Blatter Anouk	Sektion Nordwestschweiz
Blom Sophie	Sektion Romande
Gaggini Ilva	Sektion Tessin
Dobler Karin	Sektion Ostschweiz
Egermann Caroline	Sektion Zürich
Escher Marizela	Leiterin Vorbereitung HFP Deutschweiz
Fleurkens Hans	Commission for international affairs
Giger Stefan	vpod
Giller Wyna	Leiterin Vorbereitung HFP Westschweiz
Gilloz Séverine	Zentralvorstand
González Teresa	Geschäftsstelle labmed
Grohsellus Irene	Geschäftsführerin HFP
Hagmann Maria	Sektion Ostschweiz
Hosner Sarah	Kommission PR
Kadriu Lirim	Sektion Zentralschweiz
Kocher Oliver	Sektion Bern
Meyer Tania	Zentralvorstand
Monn Antoinette	Zentralvorstand
Pontarolo Lara	Sektion Tessin
Suter-Behrens Patricia	Sektion Nordwestschweiz
Trachsel Hedwige	Sektion Romande
Tzalavras Alexandros	Sektion Zürich
Vitali Christina	Sektion Bern
Waldvogel Boris	Zentralvorstand

Entschuldigt/se sont excusés :

Bruni Katja	Vorsitzende QS-Kommission HFP
Häberli Beatrice	Kommission PR
Masciadri Monica	Redaktion

Jahresrechnung 2021 / Budget 2022 / Finanzplan 2023-2025 - Verband
comptes 2021 / budget 2022 / plan financier 2023-2025 - assoiassion

	Ist / Réel 2020	2021	Budget 2021	2022	Finanzplan / Plan financier 2023	2024	2025	
Betriebsertrag aus Lieferungen u. Leistungen								produits nets des ventes et des services
Dienstleistungsertrag								produits des prestations
3400 Mitgliederbeitrag	245'874.15		265'000.00	250'000.00	250'000.00	250'000.00	250'000.00	cotisation membres
3401 Sektionsbeitrag Bern	12'700.00		14'000.00	13'000.00	13'000.00	13'000.00	13'000.00	cotisation section de Berne
3402 Sektionsbeitrag Nordwestschweiz	5'550.00		0.00	6'000.00	6'000.00	6'000.00	6'000.00	cotisation section de Suisse Nord-Ouest
3403 Sektionsbeitrag Ostschweiz	3'612.50		5'000.00	4'000.00	4'000.00	4'000.00	4'000.00	cotisation section de Suisse orientale
3404 Sektionsbeitrag Romande	3'780.00		4'000.00	4'000.00	4'000.00	4'000.00	4'000.00	cotisation section romande
3405 Sektionsbeitrag Tessin	1'950.00		2'000.00	2'000.00	2'000.00	2'000.00	2'000.00	cotisation section du Tessin
3406 Sektionsbeitrag Zentralschweiz	2'737.50		3'200.00	3'000.00	3'000.00	3'000.00	3'000.00	cotisation section de Suisse centrale
3407 Sektionsbeitrag Zürich	8'320.00		8'500.00	8'500.00	8'500.00	8'500.00	8'500.00	cotisation section de Zurich
3410 Fördermitgliedschaft	1'300.00		1'300.00	1'300.00	1'300.00	1'300.00	1'300.00	cotisation membres soutien
3411 Gönner-/Sponsorenbeitrag	4'125.00		1'125.00	1'125.00	1'125.00	1'125.00	1'125.00	sponsoring
3420 Unterstützungsfonds	13'705.35		16'000.00	14'000.00	14'000.00	14'000.00	14'000.00	fonds de soutien
3421 Verwendung Unterstützungsfonds	27'410.00		32'000.00	28'000.00	28'000.00	28'000.00	28'000.00	répartition fonds de soutien
3430 vpod-Beitrag	95'937.85		106'000.00	100'000.00	100'000.00	100'000.00	100'000.00	cotisation ssp
3440 Abo labmag	12'575.00		15'000.00	13'000.00	13'000.00	13'000.00	13'000.00	journal labmag
3441 Abo MTA	480.00		1'000.00	500.00	500.00	500.00	500.00	journal MTA
3450 Kurs eMEDICINimage	1'599.00		1'500.00	1'500.00	1'500.00	1'500.00	1'500.00	cours eMEDICINimage
3451 e-Log	228.00		2'000.00	1'000.00	1'000.00	1'000.00	1'000.00	e-Log
Total Dienstleistungsertrag	441'884.35	0.00	477'625.00	450'925.00	450'925.00	450'925.00	450'925.00	total ventes de prestations
Übriger Ertrag								produits divers
3600 Tagungseinnahmen	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	recettes séminaires
3601 Einnahmen BMA-Tage	0.00		0.00	80'250.00	80'250.00	80'250.00	80'250.00	recettes Journées TAB
3610 Inserateinnahmen	153'055.15		160'000.00	170'000.00	170'000.00	170'000.00	170'000.00	recettes annonces
3620 Uebriger Ertrag	5'480.00		200.00	0.00	0.00	0.00	0.00	autres produits
Total Übriger Ertrag	158'535.15	0.00	160'200.00	250'250.00	250'250.00	250'250.00	250'250.00	total produits divers
Total Betriebsertrag aus Lieferungen u. Leistungen	600'419.50	0.00	637'825.00	701'175.00	701'175.00	701'175.00	701'175.00	total des ventes et des services
Aufwand für Material, Waren u. Drittleistungen								charges de matériel/prestations de tiers
Aufwand für Drittleistungen								charges de prestations de tiers
4400 Sektionsbeiträge	34'382.00		42'700.00	35'973.00	35'973.00	35'973.00	35'973.00	cotisations sections
4410 Druckerzeugnisse	1'125.95		2'200.00	2'000.00	2'000.00	2'000.00	5'000.00	imprimés
4420 Einlage Unterstützungsfonds	41'705.35		16'000.00	14'000.00	14'000.00	14'000.00	14'000.00	création fonds de soutien
4430 vpod-Beitrag	130'320.00		138'000.00	145'000.00	145'000.00	145'000.00	145'000.00	cotisation ssp
4440 Zeitschrift labmag	178'551.45		194'500.00	190'550.00	190'550.00	190'550.00	190'550.00	journal labmag
4441 Zeitschrift MTA	490.35		1'500.00	1'655.00	1'655.00	1'655.00	1'655.00	journal MTA
4450 Kurse eMEDICINimage	1'719.00		2'000.00	5'000.00	5'000.00	5'000.00	0.00	cours eMEDICINimage
4451 e-Log	0.00		2'000.00	2'000.00	1'500.00	1'500.00	1'500.00	e-Log
4601 BMA-Tage (inkl. DV)	0.00		5'000.00	63'500.00	63'500.00	66'600.00	2'000.00	Journées TAB
Total Aufwand für Drittleistungen	388'294.10	0.00	403'900.00	459'678.00	459'178.00	462'278.00	395'678.00	total charges de prestations de tiers
Total Aufwand für Material, Waren u. Drittleistungen	388'294.10	0.00	403'900.00	459'678.00	459'178.00	462'278.00	395'678.00	total charges de matériel/prestations de tiers
Bruttoergebnis 1	212'125.40	0.00	233'925.00	241'497.00	241'997.00	238'897.00	305'497.00	résultat brut 1

	Ist / Réel		Budget		Finanzplan / Plan financier			
	2020	2021	2021	2022	2023	2024	2025	
Personalaufwand								charges de personnel
Lohnaufwand Dienstleistungen								charges salariales
5400 Lohnaufwand Vorstand	18'475.00		18'500.00	20'325.00	20'325.00	20'325.00	20'325.00	charges salariales comité
5401 Lohnaufwand Kommissionen	8'025.00		16'000.00	13'575.00	13'575.00	13'575.00	13'575.00	charges salariales commissions
5402 Lohnaufwand Autoren	2'300.00		3'000.00	10'000.00	10'000.00	10'000.00	10'000.00	charges salariales auteurs
5403 Lohnaufwand Referenten	0.00		0.00	2'800.00	2'800.00	2'800.00	2'800.00	charges salariales orateurs
5404 Lohnaufwand übrige	1'000.00		1'000.00	1'500.00	1'500.00	1'500.00	1'500.00	charges salariales autres
Total Lohnaufwand Dienstleistungen	29'800.00	0.00	38'500.00	48'200.00	48'200.00	48'200.00	48'200.00	total charges salariales
Sozialversicherungsaufwand								charges sociales
5700 AHV/IV/EO/ALV	1'627.95		2'400.00	3'000.00	3'000.00	3'000.00	4'000.00	AVS/AI/APG/AC
5701 UVG	112.70		16'000.00	13'575.00	13'575.00	13'575.00	3'000.00	LAA
Total Sozialversicherungsaufwand	1'740.65	0.00	18'400.00	16'575.00	16'575.00	16'575.00	7'000.00	total charges sociales
Übriger Personalaufwand								autres charges de personnel
5820 Reisespesen Vorstand	453.90		1'500.00	1'584.80	1'584.80	1'584.80	1'584.80	frais de voyage comité
5821 Reisespesen Kommissionen+Übrige	1'058.80		5'500.00	5'778.00	5'778.00	5'778.00	5'778.00	frais de voyage commissions+autres
Total Übriger Personalaufwand	1'512.70	0.00	7'000.00	7'362.80	7'362.80	7'362.80	7'362.80	total autres charges de personnel
Total Personalaufwand	33'053.35	0.00	63'900.00	72'137.80	72'137.80	72'137.80	62'562.80	résultat charges de personnel
Bruttoergebnis 2	179'072.05	0.00	170'025.00	169'359.20	169'859.20	166'759.20	242'934.20	résultat brut 2
Sonstiger Betriebsaufwand								autres charges d'exploitation
Verwaltungs- und Informatikaufwand								charges d'administration et d'informatique
6500 Büromaterial	833.95		5'000.00	4'500.00	4'500.00	4'500.00	4'500.00	matériel de bureau
6501 Fachliteratur	0.00		500.00	500.00	500.00	500.00	500.00	littérature spécialisée
6502 Kommunikation	457.45		500.00	500.00	500.00	500.00	500.00	télécommunication
6503 Porto	3'053.15		4'000.00	3'850.00	3'850.00	3'850.00	3'850.00	frais de port
6504 Mitgliederbeiträge	17'259.45		18'600.00	18'007.75	18'007.75	18'007.75	18'007.75	cotisations membres
6505 Unternehmensberatung	5'947.40		7'000.00	6'000.00	6'000.00	6'000.00	6'000.00	conseil en entreprise
6506 Übersetzungen	0.70		12'000.00	6'000.00	6'000.00	12'000.00	12'000.00	traductions
6507 Geschäftsführung	70'750.80		68'000.00	72'527.90	72'527.90	72'527.90	72'527.90	direction administrative
6508 Kommissionen+Vorstand	1'111.45		2'000.00	3'120.00	3'120.00	3'120.00	2'620.00	commissions+comité
6509 Projekt Berufsfeld	57'770.30		0.00	20'000.00	20'000.00	20'000.00	20'000.00	projet champ professionnel
6510 Übriger Verwaltungsaufwand	486.80		470.00	500.00	500.00	500.00	500.00	autres charges d'administration
6570 Informatikaufwand	5'697.10		4'530.00	4'700.00	4'200.00	4'200.00	4'200.00	charges d'informatique
Total Verwaltungs- und Informatikaufwand	163'368.55	0.00	122'600.00	140'205.65	139'705.65	145'705.65	145'205.65	total charges d'administration et d'informatique
Werbeaufwand								charges de publicité
6600 Werbeinserate	0.00		0.00	6'000.00	6'000.00	6'000.00	6'000.00	annonces publicitaires
6601 Website	8'610.00		20'000.00	11'515.50	14'015.50	14'015.50	14'015.50	site web
6610 Werbedrucksachen/-material	4'245.90		7'500.00	3'500.00	3'500.00	3'500.00	3'500.00	imprimé publicitaires/matériel publicitaire
6611 Projekt Berufsmarketing	5'998.90		50'000.00	20'000.00	30'000.00	30'000.00	30'000.00	projet marketing professionnel
6620 Fachmessen+Ausstellungen	599.00		4'350.00	3'900.00	3'900.00	3'900.00	3'900.00	salons professionnels+expositions
6630 Mitgliederwerbung	0.00		1'700.00	8'200.00	8'200.00	8'200.00	8'200.00	recrutement de membres
Total Werbeaufwand	19'453.80	0.00	83'550.00	53'115.50	65'615.50	65'615.50	65'615.50	total charges de publicité
Übriger Betriebsaufwand								autres charges d'exploitation
6700 Sonstiger Betriebsaufwand	1'267.60		1'000.00	1'100.00	500.00	500.00	500.00	autres charges d'exploitation
Total Übriger Betriebsaufwand	1'267.60	0.00	1'000.00	1'100.00	500.00	500.00	500.00	total autres charges d'exploitation
Total Sonstiger Betriebsaufwand	184'089.95	0.00	207'150.00	194'421.15	205'821.15	211'821.15	211'321.15	total autres charges d'exploitation
Betriebsergebnis 2 (EBIT)	-5'017.90	0.00	-37'125.00	-25'061.95	-35'961.95	-45'061.95	31'613.05	résultat d'exploitation (EBIT)
Finanzerfolg								résultat financier

	Ist / Réel		Budget		Finanzplan / Plan financier			
	2020	2021	2021	2022	2023	2024	2025	
6900 Finanzaufwand	1'568.16		2'300.00	1'730.00	1'730.00	1'730.00	1'730.00	charges financières
6950 Finanzertrag	-9'598.26		-3'500.00	-2'000.00	-2'000.00	-2'000.00	-2'000.00	produits financiers
Total Finanzerfolg	-8'030.10	0.00	-1'200.00	-270.00	-270.00	-270.00	-270.00	résultat financier
Betriebsergebnis 3 (EBT)	3'012.20	0.00	-35'925.00	-24'791.95	-35'691.95	-44'791.95	31'883.05	résultat d'exploitation (EBT)
Ausserord. u. betriebsfr. Erfolg, Steuer								résultats exceptionnels / hors exploitation
8510 a.o. Ertrag	-2'620.00		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	produits hors exploitation
8900 Steuern	-224.65		1'500.00	1'500.00	1'500.00	1'500.00	1'500.00	impôts directs
Total Ausserord. u. betriebsfr. Erfolg, Steuer	-2'844.65	0.00	1'500.00	1'500.00	1'500.00	1'500.00	1'500.00	résultats exceptionnels / hors exploitation
Gewinn	5'856.85	0.00	-37'425.00	-26'291.95	-37'191.95	-46'291.95	30'383.05	bénéfice

Budget 2022
Rechnung/comptes 2020 / Finanzplan/plan financier 2022-2024
Vorbereitung HFP / Modules préparatoires à l'EPS



Erfolgsrechnung		Rechnung 2020	Budget 2021	Budget 2022	FP 2022	FP 2023	FP 2024	Modules préparatoires à l'EPS
Ertrag		149'454.00	255'240.00	201'860.00	102'000.00	389'500.00	280'900.00	Recettes EPS
3401	HFP Pflichtmodule	72'787.00	174'240.00	135'520.00	15'000.00	286'000.00	98'400.00	Module obligatoire EPS
3402	HFP Pflichtwahlmodule	60'069.00	60'000.00	48'840.00	80'000.00	51'500.00	165'000.00	Module obligatoire à choix EPS
3405	HFP Vertiefungsprojekt	16'598.00	21'000.00	17'500.00	7'000.00	52'000.00	17'500.00	Projet d'approfondissement EPS
3450	HFP Infoveranstaltung/Einschreibgebühr	-	-	-	-	-	-	séances d'information - frais d'inscription EPS
Ertrag Fortbildungskurse		-	-	44'000.00	44'000.00	44'000.00	44'000.00	Recettes formation continue
3600	Kursgebühren Fortbildung	-	-	44'000.00	44'000.00	44'000.00	44'000.00	Tarif des cours formation continue
Kapitalertrag		1'650.00	-	-	-	-	-	Rendement du capital
3900	Kapitalertrag	-	-	-	-	-	-	Rendement du capital
3910	ao Ertrag	1'650.00	-	-	-	-	-	Rendement du capital
Total Ertrag Vorbereitung HFP		151'104.00	255'240.00	245'860.00	146'000.00	433'500.00	324'900.00	Total des recettes préparation EPS
Aufwand		157'995.41	253'196.00	265'895.00	238'600.00	298'245.00	278'645.00	Dépenses préparation EPS
4100	Lohn Leitung/Sachbearbeitung inkl. Sozialleistungen	46'846.60	105'196.00	109'395.00	105'000.00	109'395.00	109'395.00	Honoraires+charges sociales direction modules
4102	Spesen Leitung Vorbereitung HFP	4'650.90	8'000.00	8'000.00	4'000.00	8'000.00	8'000.00	Frais direction modules
4105	Sekretariat inkl. Buchhaltung	36'526.45	30'000.00	35'000.00	40'000.00	30'000.00	30'000.00	Secrétariat yc. comptabilité B'VM
4150	Honorare Dozenten	47'527.30	75'000.00	83'000.00	70'000.00	106'500.00	100'000.00	Cours (honoraires etc.)
41500	Sozialleistungen Dozenten	2'217.60	4'000.00	4'000.00	3'000.00	6'000.00	6'000.00	Charges sociales enseignants
4151	Vertiefungsprojekt	15'285.81	18'000.00	15'000.00	7'000.00	30'000.00	15'000.00	Projet d'approfondissement
4152	Qualitätssicherung Module	-	1'000.00	1'000.00	1'000.00	1'000.00	1'000.00	Assurance qualité des modules
4160	Büromaterial+Kopien	430.45	1'000.00	500.00	1'000.00	600.00	600.00	Matériel de bureau
4161	Porti, Taxen	363.80	1'000.00	500.00	1'000.00	650.00	650.00	Affranchissements/taxes
4162	Schulaufwand (Material, usw.)	-	1'000.00	1'000.00	1'000.00	1'000.00	3'000.00	Frais scolaires
4163	Raummiete	3'754.00	7'000.00	7'000.00	4'000.00	3'500.00	3'500.00	Loyers
4164	Telekommunikation	392.50	800.00	500.00	600.00	600.00	500.00	Télécommunications
4180	übrige Kosten	-	700.00	500.00	500.00	500.00	500.00	Frais divers
4185	Übersetzungen Sprachen	-	500.00	500.00	500.00	500.00	500.00	Traductions
Aufwand Fortbildung		-	-	13'000.00	13'000.00	13'000.00	13'000.00	Frais formation continue
4450	Aufwand Fortbildung	-	-	13'000.00	13'000.00	13'000.00	13'000.00	Frais formation continue
Uebriger Aufwand		3'236.77	2'000.00	1'450.00	2'250.00	2'250.00	650.00	Dépenses diverses
4900	Uebriger Aufwand	3'039.55	500.00	500.00	500.00	500.00	500.00	Dépenses diverses
4920	PC- und Bankspesen	197.22	500.00	250.00	150.00	150.00	150.00	CP- frais banque
4930	100.- Beitrag pro HFP-Absolventin an Abschlussfeier	-	1'000.00	700.00	1'600.00	1'600.00	-	100.- contribution à la manifestation de clôture par diplôme-e EPS
Total Aufwand Vorbereitung HFP		161'232.18	255'196.00	280'345.00	253'850.00	313'495.00	292'295.00	Total dépenses préparation EPS
Gewinn		-10'128.18	44.00	-34'485.00	-107'850.00	120'005.00	32'605.00	Résultat

Programme des activités 2022 CS

<p>Comité central Secrétariat</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Propositions AD et CS, documents, publication: Extranet, Internet • Code d'accès membres www.labmed.ch, analyser le domaine réservé aux membres (p. ex. nombre d'accès, consultation de quels documents, etc.) • Mise à jour des documents existants du manuel d'organisation • Planification de la succession au comité central • Projet «Développement du champ professionnel en analyse biomédicale» • Vérification des moyens de communication en collaboration avec la RP et la rédaction • Mise à jour régulière du site web
<p>Politique professionnelle</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Liste des analyses OFSP: Groupe d'accompagnement «transAL 2» (Révision des tarifs : groupe de travail sur les bases, groupe de travail sur la collecte des données) • Déléguée auprès de l'USML • Collaboration active dans le plénum de la QUALAB • Collaboration active dans la commission des Journées TAB • Comité responsable EPS labmed suisse/OdASanté Dans la fonction de présidente du comité responsable, entretenir le contact avec la direction EPS/le secrétariat EPS/ la commission assurance qualité EPS Représenter EPS vers l'extérieur
<p>RP</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Recrutement de nouveaux membres: actions/concours, entretenir les réseaux • Projet Médecins Sans Frontières MSF: contact et rapport régulier via journal <i>LABMAG</i> et assemblée des délégués • Cérémonies de remises de diplômes des écoles TAB: préparation cadeau et carte de félicitations pour les nouveaux diplômés, participation et remise du cadeau • Nouvel article publicitaire • Stand de l'association: présence labmed et actions, agenda des manifestations, présentation de l'association professionnelle de formation dans les écoles, présence à la SILAMED Horgen, Swiss MedLab, assemblée des délégués, SILAMED Lausanne, congrès, salon des métiers, etc. • Journées TAB: tirage au sort labmed • Dossier de presse: mise à jour et entretien

Programme des activités 2022 CS

	<ul style="list-style-type: none"> • Matériel imprimé: contrôle et révision si nécessaire • Journal <i>LABMAG</i>: articles sur les actions RP et rubrique «Le patient en point de mire» • Statistiques des démissions: compilation • Envoi courriel nouveaux diplômés
Commission de la formation	<ul style="list-style-type: none"> • Accompagne, soutient et conseille le comité central labmed, les sections, les groupes de travail, etc. dans le domaine de la formation et de la politique de la formation du secteur de la santé • Accompagne/soutient les coordinateurs/-trices de formation par section • Représente l'association professionnelle labmed dans toutes les organisations qui s'occupent des tâches et questions de la formation (continue) de base telles que: OdASanté, SEFRI, FSAS, CDS, etc. • Représente l'association professionnelle labmed lors d'événements, manifestations et activités dans le domaine de la formation du secteur de la santé • Traite des questions actuelles en matière de formation telles que la formation de base (niveaux secondaire II et tertiaire), formation continue, examen professionnel supérieur (EPS), HES Santé, etc. • Collaboration active avec la communauté d'intérêt Formation professionnelle de la FSAS • Membre de la Commission de développement plan d'études cadre TAB ES • Participation aux séances du groupe spécialisé Analyses biomédicales ES • Elabore des prises de position concernant les consultations actuelles dans le domaine de la (politique de) formation, à l'attention du comité central labmed • Soutien spécialisé au responsable Préparation EPS • S'occupe activement des exigences actuelles et futures, du niveau de qualification et du positionnement de la formation • Collaboration avec la présidence de la Commission de développement PEC TAB ES • Suivi des dépliants profession TAB ES et d'autres documents informatifs y relatifs. Dans tous ces documents, les contenus sont vérifiés et, le cas échéant, complétés • Initie et exploite la plate-forme CPD e-log
Modules préparatoires à l'EPS	<ul style="list-style-type: none"> • Modules EPS 4 Suisse allemande (14 candidats): tous les cours ont été organisés sauf le cours «Travail scientifique parties 2 et 3 » (3 candidats). Examen final prévu : 2023 • Organisation de l'EPS 5 Suisse allemande en cours (12 candidats)

Programme des activités 2022 CS

	<ul style="list-style-type: none"> • Inscription à la préparation EPS 6 Suisse allemande ouverte. 10 personnes intéressées • EPS 2 Romandie: tous les cours ont été organisés. 1 candidate finit la formation en 2023 • Organisation EPS 3 Romandie en cours : début en septembre 2021 avec 7 candidats (+1 candidate faisant qu'une partie des modules)
Int. Affairs	<ul style="list-style-type: none"> • Représentation de labmed à l'assemblée des délégués de l'EPBS • Participation active dans les groupes de travail EPBS suivants: «Education», «Communication», «Marketing and Sponsorship» et «European Academic Network of BMS» • Participation au «Student Forum» de l'EPBS • Membre du groupe de projet «Développement du champ professionnel en analyse biomédicale» • Répondre aux demandes des TAB de Suisse et d'Europe en matière de reconnaissance des diplômes et de possibilité d'engagement
Rédaction	<ul style="list-style-type: none"> • Responsable de la recherche, de l'acquisition, en partie travail de révision et de traduction de contenus importants pour le groupe cible, ce pour le magazine <i>LABMAG</i>. Coordonner et garantir la préproduction, la production, la postproduction ainsi que l'envoi dans les délais des 10 éditions annuelles • Mettre à disposition des contenus appropriés et numériques (site Internet, newsletter) • Développer continuellement le magazine au niveau du contenu. Veiller aux standards journalistiques • Transporter des informations des différentes sections (principe de récupération) • Transporter des informations du comité central et des différentes commissions (principe d'apport et de récupération) • Reconnaître les synergies et les utiliser pour le marché publicitaire
Journées TAB	<ul style="list-style-type: none"> • Collaboration avec la section organisatrice 2022, soutien et information • Recherche, prise de contact et organisation du sponsoring et de l'exposition de l'industrie • Contact et organisation avec le Musée des Transports et les sociétés partenaires (technique, ravitaillement) • Composer le programme • Présentation sur labmed.ch • Finances (budget, offres, comptabilité) • Table ronde avec les sections au sujet du concept Journées TAB

Planung DV/ SK der nächsten Jahre Planification AD / CS des années à venir

BMA Tage / Delegiertenversammlung / Journées TAB / assemblée des délégués

Jahr année	Organisierende Sektion section organisatrice	Ort/Region lieu/région	Monat / Datum mois / date	Bemerkungen remarques
2022	Tessin	Luzern	20./21.05.2022	Wahlen Vorstand élections comité
2023	Zentralschweiz Suisse centrale	Luzern	16./17.06.2023	
2024	Ostschweiz Suisse orientale			
2025	Romande			
2026	Nordwestschweiz Suisse nord-ouest			Wahlen Vorstand élections comité
2027	Bern/Berne			
2028	Zürich/Zurich			
2029	Tessin			
2030				Wahlen Vorstand élections comité
2031				

Sektionenkonferenz / conférence des sections

Jahr année	organisiert durch: organisée par :	Ort/Region lieu/région	Monat / Datum mois / date	Bemerkungen/Remarques
2022-1	ZV / CC	Zürich VPOD	16.03.2022	
2022-2	ZV / CC	Zürich VPOD	02.11.2022 16.11.2022	Vorschlag zur Verschiebung aufgrund Intervention Sektion Tessin und Datumkollision mit SILAMED Lausanne Proposition de report en raison de l'intervention de la section Tessin pour éviter les collisions de dates avec SILAMED Lausanne

