

Berne, le 23 octobre 2023

Aux participantes et aux participants de la conférence des sections :

- Présidentes et présidents des sections plus un membre du comité de la section
- Membres du comité de labmed *
- Responsables préparation EPS *
- Rédactrice du journal de l'association*
- Présidentes des commissions labmed*
-

Invités :

- Présidente de la commission AQ EPS*
- Directrice administrative EPS*
- Représentante de l'organisation du droit du travail

(* voix consultative)

Programme et ordre du jour de la conférence des sections 2/23 du 16 novembre 2023

Chères et chers collègues,

Nous avons le plaisir de vous convier à la deuxième conférence des sections de cette année et nous nous réjouissons de vous accueillir à Zürich.

Lieu et adresse :

SIB Schweizerisches Institut für Betriebsökonomie AG

Lagerstrasse 5

8090 Zürich

Tel. 043 305 54 58

<https://www.sib.ch/institut/kontakt-standorte/>

Horaire :

Conférence 10h00 à env. 12h30

Repas de midi 12h30 – 13h00 (sandwiches, salades)

A la suite de la conférence des sections nous nous pencherons sur la révision des structures de l'association. Vos contributions et votre participation active à ce sujet sont très importantes pour nous.

Dans l'attente du plaisir de vous rencontrer nous vous présentons, chères et chers collègues, nos meilleures salutations.

labmed



Katja Bruni, Co-Präsidentin labmed



Karine Schreiber, Co-Präsidentin labmed

Annexes:

- Programme et ordre du jour
- Bulletin d'inscription

**Inscription: Conférence des sections labmed
du 16 novembre 2023**

Je m'inscris à la conférence des sections labmed

Nom, prénom:

Section / Commission:

Fonction:

- je participerai
- je ne participerai pas

Notre section délègue en plus

Nom, prénom:

Fonction:

- je participerai
- je ne participerai pas

Inscription jusqu'au 5 novembre 2023 par courriel labmed@labmed.ch ou par voie postale labmed schweiz, suisse, svizzera, case postale 686, 3000 Berne 8

Conférence des sections labmed du 16 novembre 2023

Ordre du jour

1. Accueil, ordre du jour, pondération des voix
2. PV de la conférence des sections du 23 mars 2023
3. Planification annuelle/programme des activités 2024
4. Budget 2024 compte association
5. Budget 2024 compte préparation EPS
6. Organisation du droit du travail ssp - situation actuelle
7. Informations commission de la formation
8. Informations commission journées TAB
9. Informations commission for International Affairs
10. Informations commission RP
11. Informations commission de rédaction
12. Informations du comité central
13. Propositions Section Romande
14. Informations des sections
15. Planification AD / CS des années à venir
16. Divers

**Sektionenkonferenz 16. November 2023
Conférence des sections 16 novembre 2023**

**Stimmengewicht der Sektionen
Pondération des voix des sections**

Jede Sektion hat unabhängig von der Zahl ihrer Mitglieder Anspruch auf zwei Stimmen. Zudem hat jede Sektion pro angefangene 300 Aktivmitglieder, studierende Mitglieder, Ehrenmitglieder oder Mitglieder im Ruhestand Anspruch auf zwei weitere Stimmen (Art. 8, Abs. 5 Statuten labmed)

Chaque section dispose de deux voix, quel que soit le nombre de ses membres. De plus, chaque section a droit à deux voix supplémentaires pour chaque tranche de 300 membres actifs, membres étudiants, d'honneur ou à la retraite (art. 8, alinéa 5 des statuts labmed)

Sektion Section	Anzahl fixe Stimmen Voix fixes	Anzahl variable Stimmen Voix variables*	Total Stimmen Voix totales
Sektion Bern/Section Berne	2	354 Mitglieder (gemäss Statuten) 4 Stimmen/voix	6
Sektion Ostschweiz/Section Suisse orientale	2	143 Mitglieder (gemäss Statuten) 2 Stimmen/voix	4
Sektion Reuss-Aare-Rhein/ Section Reuss-Aare-Rhein	2	308 Mitglieder (gemäss Statuten) 4 Stimmen/voix	6
Sektion Romande/Section Romande	2	188 Mitglieder (gemäss Statuten) 2 Stimmen/voix	4
Sektion Tessin/Section Tessin	2	89 Mitglieder (gemäss Statuten) 2 Stimmen/voix	4
Sektion Zürich/Section Zurich	2	437 Mitglieder (gemäss Statuten) 4 Stimmen/voix	6

* Berechnet auf der Anzahl Aktivmitglieder, studierende Mitglieder, Ehrenmitglieder oder Mitglieder im Ruhestand per 20. Oktober 2023.

* Pondération basée sur l'état des membres actifs, membres étudiants, d'honneur ou à la retraite le 20 octobre 2023.

Procès-verbal de la Conférence des sections 1-2023

Lieu: VPOD/SSP
Date: 23 mars 2023
Horaire: 13 h – 17h

Personnes présentes et excusées selon la liste des participant-e-s en annexe, p. 14

Ordre du jour

1.	Salutations, ordre du jour, fixation du quorum	1
2.	Procès-verbal de la Conférence des sections du 24 novembre 2022	2
3.	Assemblée des délégué-e-s 2023 à Lucerne (ordre du jour souhaité, préparation)	2
4.	Organisation syndicale SSP – états de lieux	2
5.	Informations Commission formation.....	2
6.	Informations Commission Journées TAB.....	3
7.	Informations Commission for International Affairs	3
8.	Informations Commission RP.....	4
9.	Informations Commission de rédaction.....	5
10.	Informations du Comité central	6
11.	Politique professionnelle / modification de la loi fédérale sur l'assurance-maladie, négociations sur les tarifs de la Liste des analyses: ouverture de la procédure de consultation	7
12.	Journées TAB 2025 et 2026	7
13.	Informations des sections	8
14.	Divers	8

1. Salutations, ordre du jour, fixation du quorum

La co-présidente, Katja Bruni, ouvre la Conférence des sections 1-2023 et salue les représentant-e-s des sections et commissions ainsi que les responsables de la préparation EPS.

Elle signale que la co-présidente Karine Schreiber ainsi que Christina Vitali, présidente de section, devront quitter la conférence avant la fin en raison d'un conflit de dates lié à une autre séance.

Katja Bruni donne brièvement des informations sur le programme de la conférence et rappelle que tous les documents de la réunion ont été publiés à temps sur Extranet, et que ces derniers, ne doivent être diffusés en dehors du cadre des comités afin d'en respecter le caractère confidentiel.

Stefan Giger assure l'interprétation de la séance en français pour Mme Laurence Etter, représentante de la section Romande.

Fixation du quorum

24 voix (sur 30 possibles) sont représentées. Aucune personne représentant la section Romande n'est présente lors des votes. Seule une personne représentant la section Ostschweiz et disposant du droit de vote est présente à la conférence. La majorité absolue se situe ainsi à 13 voix.

Les décisions sont prises à la simple majorité des voix.

Élection des scrutateurs-trices:

Décision: Marizela Escher et Wyna Giller sont proposées comme scrutatrices et sont élues à l'unanimité.

Ordre du jour:

Décision: L'ordre du jour est approuvé à l'unanimité dans la forme proposée.

2. Procès-verbal de la Conférence des sections du 24 novembre 2022

Décision: Le PV est adopté à l'unanimité avec remerciements à son auteure. La présidente remercie également le SSP pour la traduction du PV en français

3. Assemblée des délégué-e-s 2023 à Lucerne (ordre du jour souhaité, préparation)

L'ordre du jour provisoire pour l'Assemblée des délégués 2023 est présenté.

Les sections disposent d'un délai fixé à 60 jours avant la tenue de l'Assemblée des délégué-e-s ordinaire pour soumettre par écrit des propositions concernant des points supplémentaires à mettre à l'ordre du jour.

4. Organisation syndicale SSP – états des lieux

Dans le cadre de l'AD, Stefan Giger va communiquer des informations détaillées sur la situation actuelle et en particulier sur la prévoyance vieillesse.

5. Informations Commission formation

Kathrin Bauer présente des informations sur les projets de marketing professionnel 2023 prévus:

- **International Biomedical Laboratory Science Day (BLS Day) ou «Journée mondiale des laboratoires» du 15 avril 2023:** En vue de faire mieux connaître notre champ professionnel au grand public, nous allons une nouvelle fois en faire la promotion à l'occasion du BLS Day, action qui se déroulera du 13 avril au 15 avril 2023 dans les transports publics de nombreuses villes (slides). La campagne est lancée en trois langues (rayon d'action: 1493 lieux de diffusion, 3612 écrans).

En 2024, la campagne devrait se dérouler en automne, le cas échéant en combinaison avec la «Journée mondiale de la sécurité des patient-e-s» («World Patient Safety Day»). Le déplacement de la campagne en automne pourrait être bénéfique pour le recrutement de personnes pour les deux filières de formation.
- **Journée nationale «Futur en tous genres» du 9 novembre 2023:** Nouvelle possibilité de collaborer avec la Journée nationale «Futur en tous genres» dans le cadre du projet «Participation

croisée pour filles et garçons: des garçons visitent des professions typiquement féminines», qui a connu un très grand succès l'année dernière.

La condition à respecter est la participation d'au moins 10 laboratoires et l'existence d'au moins 30 places de projet destinées uniquement à des garçons, places qui devraient idéalement être réparties sur toute la Suisse. En cas de nombre suffisant de participants, le projet sera intégré dans le flyer (tirage:78'000 exemplaires) qui sera distribué aux écoles des cantons responsables du projet, de la 5^e année jusqu'à la première année du degré secondaire I.

Kathrin Bauer mettra à disposition des sections les documents et lettres nécessaires pour les courriers adressés aux laboratoires. Les laboratoires de Zurich seront contactés directement par elle.

Marizela Escher et Wyna Giller donnent des informations sur la situation actuelle concernant l'EPS/HFP.

En Suisse alémanique, 2 candidat-e-s pour l'EPS vont terminer la procédure pour le HFP 4 en 2023, et 3 autres vont répéter la procédure. Quant à la procédure pour le HFP 5, elle est en train de démarrer et tous les modules de cours y relatifs ont été organisés. Le démarrage de la procédure pour le HFP 6 est prévue pour Juin 2023 (9 inscriptions). Les inscriptions continuent d'être acceptées.

En Suisse romande, la procédure pour l'EPS 3 est en cours et tous les modules de cours y relatifs ont été organisés. Les candidat-e-s vont pouvoir s'inscrire pour l'EPS 2025. En ce qui concerne la procédure pour l'EPS 4, seules 2 inscriptions ont été enregistrées jusqu'à présent. Les inscriptions continuent d'être acceptées. Le démarrage de la procédure pour l'EPS 4 est prévue pour l'instant pour 2024.

6. Informations Commission Journées TAB

Karine Schreiber informe de l'état d'avancement de l'organisation, qui tourne à plein régime:

- Slogan des Journées TAB: «Au cœur de la toile - Nous établissons les faits.»
- Le programme va être publié dans la prochaine édition du *LABMAG*. Prochainement, le portail d'inscription va être mis en ligne sur le site www.labmed.ch et les présidences des sections ainsi que les partenaires recevront les informations y relatives.
- En raison de travaux de transformation en cours au Musée des Transports, le HFP se déroulera à la «House of Energy» le vendredi 16 juin 2023. Cette solution permet d'augmenter la surface d'exposition.
- Les prévisions budgétaires ont pu être dépassées, car nous avons réussi à gagner de nombreux nouveaux partenaires.

Karine Schreiber remercie le comité d'organisation pour le programme très intéressant concocté et lance un appel à tou-te-s les participant-e-s à la conférence des sections pour qu'ils/elles fassent de la publicité pour les Journées TAB.

7. Informations Commission for International Affairs

Nina Sartori, Chief Delegate, indique brièvement que la reprise de la fonction assumée précédemment par Hans Fleurkens est en cours et qu'il n'y avait pas de nouvelles informations à communiquer depuis celles de la dernière Conférence des sections.

8. Informations Commission RP

Gabriela Kälin présente les statistiques concernant les démissions, c'est-à-dire celles concernant l'évolution des effectifs en 2022. Pour la première fois, les effectifs de membres ont baissé et passé sous la barre des 1500. Le nombre des adhésions a légèrement diminué, tandis que le nombre des démissions a augmenté. Les motifs de ces démissions sont toujours et encore le retrait de la vie active (qui concerne près de la moitié des démissions) ainsi que des raisons financières. Le motif du retrait de la vie active et surtout lié au fait que les membres concernés ont atteint l'âge de la retraite. C'est le motif le plus fréquent qui explique les démissions (membres >10 années).

La tendance des adhésions de membres étudiant-e-s est heureusement toujours à la hausse.

Dans ce contexte, Gabriela Kälin présente 2 «Key Performance Indicators » (KPI ou ICP: indicateurs clés de performance). Les ICP sont des indicateurs clés de performance, qui peuvent, d'une part, servir d'objectifs, mais qui, d'autre part, doivent surtout aussi montrer à quel point une organisation de membres est bien positionnée et prête à affronter l'avenir.

Il s'agit des ICP labmed suivants:

- Taux des adhésions: 5.87%, ce qui est trop bas (valeur idéale >10%). C'est en 2013 que le taux des adhésions a pour la dernière fois dépassé la valeur de 10%;
- Taux des démissions: 9.76%, ce qui est élevé (valeur idéale <7%). C'est en 2016 que la valeur de ce taux se situait pour la dernière dans le vert.

L'analyse des questionnaires (taux de réponses de près de 50%) peut être résumée en quatre clusters:

- Remerciements, surtout de la part des retraité-e-s;
- Réactions au *LABMAG* et aux cours;
- Coûts et avantages de l'adhésion à labmed;
- Divers.

Aucune question n'est posée concernant les statistiques en lien avec les démissions.

Par ailleurs, Gabriela Kälin présente des informations sur les travaux prévus pour 2023:

- Cadeaux pour les nouveaux-elles diplômé-e-s: le «kit de démarrage» contenant toute une série d'articles de bureaux et de gadgets sera remplacé par une «soundbox»;
- Concours photo «Ton laboratoire est-il durable?»;
- Dorénavant, les sections seront contactées deux mois avant un événement pour savoir si elles souhaitent obtenir du matériel de recrutement;
- Compte Instagram «labmed ch».

Nina Sartori donne quelques explications concernant le compte Instagram. Le profil déjà créé doit servir au départ de canal d'information sur les événements ou l'actualité dans les trois langues nationales. Les sections peuvent soumettre des rapports ou des photos à cet effet (socialmedia@labmed.ch). A l'avenir, l'accent sera mis sur la promotion de la profession.

A la demande de Melanie Rudin, elle explique qu'un profil LinkedIn sera envisagé ultérieurement.

Pour conclure, Gaby Kälin signale que la commission RP se réjouirait d'accueillir un membre de la nouvelle section Reuss-Aare-Rhin.

9. Informations Commission de rédaction

Monica Masciadri entre dans les détails concernant le magazine *LABMAG* et explique à quel point la réalisation de cette publication est exigeante et complexe. L'on s'efforce d'intégrer de jeunes collaborateurs dans ce travail qui exige une connaissance et une compréhension des associations.

Elle souligne, entre autres, les points suivants:

- Le magazine *LABMAG* est produit par des professionnel-le-s pour des professionnel-le-s et représente la voix de l'association vers l'extérieur – que ce soit pour les membres ou pour des membres potentiel-le-s, des organisations et des partenaires publicitaires potentiels;
- Le magazine a pour mission de publier un contenu pertinent dans sa propre langue pour le groupe cible. La difficulté réside dans l'obtention de thèmes et dans la sollicitation des réseaux. La complexité des thèmes augmente, mais les auteur-e-s sont de moins en moins disposé-e-s à rédiger des contenus;
- La structure organisationnelle et les outils de travail de la commission de rédaction ne sont plus adaptés à notre époque. La commission de rédaction, composée de peu de personnes (trois personnes de labmed), n'est pas en mesure «d'acquérir» des contenus pertinents pour 10 éditions par an;
- Souvent, les éditions ressemblent à une historiographie. Les articles doivent être prospectifs. Il est plus facile de trouver des partenaires publicitaires si le magazine présente des sujets de qualité et pertinents;
- Le *LABMAG* est financé en majorité par les annonces d'emploi. Celles-ci se vendent bien et ne doivent pas être perdues.

Conclusion: Le *LABMAG* a besoin d'un renouvellement de sa structure, de son visuel et de son contenu. Le nombre de 10 numéros doit être reconsidéré, y compris en lien avec d'autres canaux. Le magazine devrait être une plateforme moderne de communication avec les membres, dont la durée de vie n'est pas aussi courte que celle des réseaux sociaux.

Pour terminer son intervention, Monica Masciadri signale que l'entreprise Stämpfli va élaborer une proposition sous la direction d'Andi Huggel concernant une possible conception future du magazine. Cette proposition devrait ensuite être retravaillée par le Comité central et la Commission de rédaction, pour finalement être soumise pour approbation à une Assemblée des délégué-e-s de labmed.

Les participant-e-s ouvrent ensuite la discussion sur la question de savoir si une édition papier correspond encore aux attentes de notre époque. Monica Masciadri souligne que l'on est en train d'évaluer la possibilité de transformer le magazine actuel en un magazine en ligne. A cet effet, différents calculs doivent être réalisés (p. ex. concernant: les pertes si les offres d'emploi étaient uniquement publiées en ligne et étaient de ce fait nettement moins chères, le prix du papier, le renchérissement, le marché des annonces en baisse). De plus, les partenaires publicitaires devraient également être pris en compte. Car ceux-ci veulent une présence et une périodicité, ce qui ne serait plus garanti si les dépenses étaient réduites.

La question est soulevée de savoir si, le cas échéant, LinkedIn pourrait servir de portail d'emploi labmed. Nina Sartori doute que les employeurs envisagent d'utiliser ce canal et de payer pour cela s'ils publient déjà des annonces sur leurs profils LinkedIn.

A la question de savoir si les associations misent sur le marketing publicitaire sur leurs sites web, Monica Masciadri répond que c'est plutôt rare. Et si c'est le cas, ce n'est qu'avec une URL propre. Les associations le font dans le cadre du magazine (question de principe: voulons-nous nous «vendre»?).

En ce qui concerne les articles et le contenu, l'on note que les comptes rendus des événements des sections sont de plus en plus publiés sur d'autres canaux. Ceci pour des raisons de coûts. De même, les diplômé-e-s seraient de moins en moins disposé-e-s à résumer leurs travaux de diplôme pour le LABMAG, car ils apparaissent déjà sur les sites web des écoles. Dans ce contexte, il est proposé de fusionner avec d'autres revues spécialisées. Il est également proposé d'imprimer des rapports plus courts dans les trois langues.

Les personnes présentes sont d'accord sur le fait qu'il faut un bon concept bien pensé, qui tienne compte des points abordés et qui s'adresse à toutes les générations.

Katja Bruni remercie les participant-e-s pour la discussion animée et propose de transmettre d'autres réactions à Karin Ebinger. Elle souligne le subventionnement croisé de labmed par les annonces d'emploi. Réduire les dépenses signifierait aussi moins de recettes.

Katja Bruni remercie également Monica Masciadri. Sa présence aujourd'hui est importante, compte tenu des désaccords soulevés lors de la dernière conférence des sections au sujet de la rédaction.

10. Informations du Comité central

Katja Bruni présente les informations suivantes:

- **L'Assemblée des délégué-e-s du 16 juin 2023** se tiendra à nouveau à Lucerne (de 13 h à 16 h, y compris une petite pause-café). Les examens EPS se dérouleront durant l'après-midi. Les inscriptions pourront se faire en temps voulu par le biais du portail d'inscription pour les Journées TAB sur le site web.
- labmed a soutenu financièrement **la clarification juridique concernant la baisse linéaire des tarifs de laboratoire par H+** en versant un montant de CHF 2'500. L'état actuel des travaux de clarification n'est pas connu.
- Le Comité central a rédigé un **«Guide sur la répartition des frais des prestations fournies par des tiers»**, qui doit permettre d'obtenir de la transparence et de fournir des explications par rapport à ce domaine. Le document a été envoyé aux participant-e-s pour qu'ils-elles puissent le consulter et poser des questions.

Une série de questions sont ensuite posées. La liste est complétée de la manière suivante:

- **2. Prestations n'occasionnant pas de frais:** Les adaptations sur le site www.labmed.ch ne seront pas facturées;
- **3. Prestations possibles de tiers à la charge des sections- Demande de support informatique pour le site web de la section ou pour le backend Typo 3:** Les messages d'erreur après une mise à niveau générale du site labmed ne seront pas facturés.

Le document MdO doit ultérieurement être approuvé par le Comité central.

Une discussion s'engage ensuite autour des rapports annuels. Le fait de devoir rédiger deux fois les rapports annuels ou de devoir réduire la longueur de ces derniers pour le LABMAG est un défi pour beaucoup de personnes et entraîne un surcroît de travail. Patricia Suter-Behrens propose d'utiliser des codes QR pour tous les rapports de section ou même de les publier en différé.

Elle s'enquiert également du tarif horaire du Bureau central. Katja Bruni explique que le tarif horaire convenu avec le bureau B'VM est de CHF 95.00 et que le Bureau central labmed est tenu de noter toutes les activités et les dépenses effectuées

Katja Bruni va relayer les questions autour du thème des rapports annuels au sein du Comité central.

- En ce qui concerne l'**examen des structures de l'association**, il faut une vision et une stratégie. L'examen et l'élaboration d'une proposition prennent du temps. Plusieurs entreprises ayant de l'expérience dans la gestion d'associations sont sollicitées pour apporter leur soutien. L'idée serait, dans un premier temps, d'entamer un dialogue, puis de faire un état des lieux avec les comités de section dans le cadre d'un atelier. Katja Bruni veut savoir s'il y a des attentes. Aucune intervention n'est faite à ce sujet.
- La coprésidence propose de **participer à une réunion de section**.
- Nous avons reçu la **candidature** de Gabriela Kälin **pour la fonction de membre du Comité central**. Elle se présente à l'élection lors de la prochaine AD. D'autres candidatures sont toujours les bienvenues.

11. Politique professionnelle / modification de la loi fédérale sur l'assurance-maladie, négociation des tarifs de la Liste des analyses: ouverture de la procédure de consultation

Maria Hagmann informe qu'elle et Karine Schreiber sont en train de rédiger une prise de position labmed avec les réactions reçues des sections concernant la modification de la loi fédérale sur l'assurance-maladie et la négociation des tarifs de la Liste des analyses (délai de soumission: 31.03.2023).

Elle présente encore les informations suivantes:

- La demande d'adhésion à la **QUALAB** en tant que membre ordinaire a été rejetée au motif que les statuts ne prévoient pas l'admission de labmed. Une contre-proposition a été faite, à savoir l'intégration ponctuelle de labmed dans les différents groupes de travail en cas de besoin.
- **L'initiative sur les soins infirmiers** et la **pénurie de personnel qualifié** dans toutes les professions de la santé continuent d'être des sujets de préoccupation pour la FSAS. A l'occasion d'un événement organisé par la FSAS, le conseiller national Christian Löhr, défenseur de la baisse des tarifs de laboratoire, a proposé à labmed de s'adresser directement à lui en cas de demandes.
- L'intervention parlementaire sur le **Professional Bachelor/Master** a été rejetée par le Conseil des Etats le 6 mars 2023 par 19 voix contre 16 et 6 abstentions. Ces abstentions donnent à réfléchir au Comité central et il regrette qu'elles aient eu lieu. Le sujet n'est cependant pas classé définitivement.

Une discussion s'engage autour de l'initiative sur les soins infirmiers, concrètement sur la formation et l'augmentation des salaires. Katja Bruni fait remarquer que la Confédération a alloué 1 milliard de francs pour la mise en œuvre. Les cantons sont maintenant chargés de présenter des projets et des concepts, ce qui représente un grand défi pour beaucoup d'entre eux, car tous ne sont pas préparés à la mise en œuvre. De plus, on ne sait pas encore combien d'argent sera directement versé aux établissements. Elle souhaiterait que la formation ne soit pas le seul domaine à être financé (discussion sur les bourses ou les prêts).

Tout le monde est d'accord pour dire que les TAB doivent être visibles et ne doivent pas rester sur le carreau.

Maria Hagmann explique que la FSAS veut étendre l'initiative à toutes les autres professions de la santé. Après tout, un hôpital ne se compose pas uniquement de personnel soignant.

12. Journées TAB 2025 et 2026

Christina Vitali informe que la section Berne est prête à organiser les Journées TAB 2025. La section Zurich est d'accord de prendre le relais. Le tournus se présente donc comme suit:

Journées TAB 2025: Section Berne

Journées TAB 2026: Section Zurich

Journées TAB 2027: Section Romande

Journées TAB 2028: Section Tessin

13. Informations des sections

Les informations ont été transmises par écrit et les sections présentent leurs points essentiels. Les comptes rendus envoyés sont intégrés à la fin du PV dans la langue d'origine (pas de traduction).

Remarques:

Section Romande: Laurence Etter, membre du comité, signale la démission de la présidente et déplore l'absence de communication de la part de cette dernière. Elle-même se présente cependant à la réélection avec 1 ou 2 candidat-e-s.

Katja Bruni rapporte les différents appels et prises de contact de la part de la coprésidente Karine Schreiber. Toutes les anciennes présidentes auraient été récemment contactées en dernier recours. Les demandes de soutien temporaire au sein du Comité central sont restées sans réponse, au grand regret du Comité central.

Lara Pontarolo informe qu'elle a également contacté une personne au CHUV, mais que celle-ci a refusé pour des raisons de manque de disponibilité.

Katja Bruni conclut en informant que le Secrétariat central du SSP à Lausanne a proposé son aide pour la recherche de successeur-e-s et les travaux de secrétariat et qu'il participera à l'AG.

Section Tessin: Lara Pontarolo informe sur le projet de marketing du groupe spécialisé TAB ASCFS, qui vise à attirer l'attention sur la formation au moyen d'un film d'image en trois langues. L'école de Locarno ainsi que la section Tessin soutiendront financièrement le projet. Lara Pontarolo demande si d'autres sections, tout comme labmed, souhaitent y participer. Selon les déclarations des autres sections, aucune autre section n'a été contactée.

Kathrin Bauer explique que labmed a été sollicitée par medi. Comme labmed ne fait pas de publicité pour les écoles ES et ne les soutient pas financièrement, et qu'elle a refusé une demande de soutien financier de la part de la ZHAW, le Comité central, sur recommandation, n'a pas donné suite à la demande. Ceci également dans le sens de la neutralité et de l'égalité des valeurs vis-à-vis des établissements de formation ES et de la filière BSc.

Une discussion s'engage autour d'une participation financière de labmed. Tout le monde est d'accord sur le fait que la publicité pour le domaine professionnel est importante. Il est toutefois difficile de trouver un équilibre (qui doit être soutenu, et comment?).

Katja Bruni demande à Lara Pontarolo d'envoyer la demande au Comité central.

La présidente Katja Bruni remercie l'intervenante pour ses explications.

14. Divers

La prochaine Conférence des sections aura lieu le 16 novembre 2023.

La présidente met un terme à la conférence vers 16 h 20 en remerciant toutes les personnes présentes pour les discussions intéressantes, ainsi que Stefan Giger pour l'interprétation de la séance, et Teresa González pour la rédaction du procès-verbal.

Rédaction du procès-verbal: Teresa González (Bureau central)

(Document adopté lors de la séance du Comité central du 27 avril 2023 à l'attention de la Conférence des sections du 16 novembre 2023.)

Annexes:

- Comptes rendus des sections
- Liste der Teilnehmenden/Liste des participant-e-s

Sektion Bern

Seit der letzten Sektionenkonferenz vom 16.11.2022 hat sich die labmed Sektion Bern mit folgenden Themen befasst.

1. Berner Tagung

Am 19.11.2022 fand unsere 10. Berner Tagung zum Thema: „Fernweh“ statt. Es ist grundsätzlich sehr unterschiedlich und individuell, wie wir verreisen und unser Fernweh stillen. Unseren abwechslungsreichen Referenten gelang es auf eindrückliche Art und Weise, das Thema aus ganz vielen verschiedenen Blickwinkeln zu beleuchten. Unser Boden-, Wasser- und Kabinenpersonal hat sich den ganzen Tag dann persönlich ganz liebevoll um das Wohl unserer Gäste/Teilnehmer gekümmert. Der Wettbewerb zum 10-jährigen Jubiläum hat uns ausserdem bewiesen, dass wir aufmerksame und treue Teilnehmer haben. Gleich mehrere lösten diesen richtig. Die vielen positiven Rückmeldungen haben uns einmal mehr für den grossen Aufwand im Vorfeld belohnt. Deshalb sind wir schon wieder voll motiviert an der Planung der nächsten Berner Tagung zum Thema: „Circle of life“

2. «Zäme geits»

Es fand zusammen mit dem VPOD eine Sitzung mit der Gruppe «zäme geits» statt. Oli hat uns dort vertreten. Auch wenn aktuell nicht gross Themen besprochen werden, die uns betreffen, ist der Austausch mit den anderen Berufsgruppen doch sehr wichtig. Deshalb ist es uns auch immer ein grosses Anliegen, daran teilzunehmen.

3. Delegiertenapéro Inselspital

Am 2.12.2022 durften wir nach einer langen Pause endlich wieder einen Anlass für unsere Delegierten durchführen. Wir trafen uns auf der Terrasse des Personalrestaurants im Bettenhochhaus zu einem Weihnachtsapéro mit Glühwein. Das warme Getränk konnten wir alle sehr gut gebrauchen, war es doch temperaturmässig ein richtiger Winterabend. Alle schauten fasziniert zu, wie der Heli mehrmals landete und wieder wegflog.

4. Vorstandsjahresabschluss

Für unser Jahresschlussessen haben wir ein neues Restaurant ausprobiert. Das Darling hielt, was es versprach. Für uns alle ein würdiger Jahresausklang.

5. Vorstandssitzungen.

Im alten Jahr hatten wir nur noch eine Vorstandssitzung. Dafür haben wir anfangs Jahr rechtzeitig wieder angefangen, um unsere nächste Mitgliederversammlung vom 20.04.2023 zu planen. Dabei haben wir uns auch aktiv um die Nachfolge unserer zurücktretenden Delegierten gekümmert. Glücklicherweise haben wir neue Interessierte gefunden. Das freut uns sehr.

6. Diplomfeier medi

An der medi Diplomfeier am 09.12.2022 zum Thema „Oscar Preisverleihung“ durften wir dieses Jahr wieder eine ganze Delegation aus dem Vorstand schicken. Das haben wir nach den Einschränkungen in den letzten Jahren sehr genossen. Ausserdem fühlten wir uns geehrt, die Diplomeschenke in einem so würdigen Rahmen überreichen zu dürfen.

7. Vorstellung labmed am medi

Am 19.1 und 26.1.2023 fand im medi die labmed Vorstellung in der Phase 3 und Phase 5 statt. Einmal mehr durften wir dort unseren Berufsverband vertreten. Hinsichtlich der neuen Bachelor Ausbildung gab es viele Fragen und daraus entwickelten sich angeregte Diskussionen.

8. Kulturanlass in der Bierbrauerei Felsenau

Am 31.01.2023 haben wir nach einem längeren coronabedingten Unterbruch endlich wieder einmal einen Kulturanlass für unsere Mitglieder organisieren dürfen. Wir haben uns sehr über das zahlreiche Erscheinen gefreut. Die Führung war für uns alle sehr spannend. Niemand von uns war sich bewusst, wie aufwändig Bierbrauen ist. Wir haben auf jeden Fall an diesem Abend sehr viel über bakteriologische Kulturen und Hefe gelernt und natürlich auch, warum die Felsenau überhaupt so heisst. Also in vielerlei Hinsicht ein lehrreicher Abend für alle Teilnehmer.

Sektion Ostschweiz

Vorstandssitzungen wurden online durchgeführt. Die Arbeit in dieser Sitzungsform hat sich als sehr effektiv und zielorientiert erwiesen, weshalb wir entschieden haben alle unsere Sitzungen online abzuhalten, ausser der letzten Sitzung im Jahr, wo wir uns nach der Sitzung bei einem gemütlichen Abendessen austauschen und das Jahr ausklingen lassen.

Der Fokus des Vorstandes lag vor allem auf den Vorbereitungen zur Weiterbildung vom 9. Mai 2023 mit dem Titel „Wie die digitale Blutzellmorphologie das ZLM verändert“ Die Weiterbildung wird per Zoom durchgeführt in deutsch und englisch von Mitarbeitern des ZLM und der Firma Scopio.

Ebenfalls laufen bereits die Vorbereitungen für die BMA-Tage 2024, welche von der Sektion Ostschweiz organisiert werden.

Berufspolitisch liegt der Fokus für die Berufsverbände der Ostschweiz auf den Themen NeLo und Spitalzusammenführungen.

Um neue Mitglieder zu gewinnen, werden wir auch dieses Jahr, im Rahmen eines Trainings und Transfers mit den Studierenden in Kontakt treten und für labmed werben mit berufspolitischen Details unserer Sektion.

Geplante Termine 2023

28.03.2023 Hauptversammlung Sektion Ostschweiz

09.05.2023 Weiterbildung „Wie die digitale Blutzellmorphologie das ZLM verändert“

30.05.2023 Anwerbung von Neumitgliedern bei Studierenden des 2. Ausbildungsjahres

09.09.2023 Sektionsanlass

Sektion Reuss-Aare-Rhein

Seit der letzten Sektionenkonferenz im November 2022 können wir folgendes aus unserer Sektion berichten:

• **Vorstand:** Die Fusion konnte abgeschlossen werden. Mehrheitlich war der Vorstand mit dem Fusionsabschluss und der Organisation der 1. gemeinsamen MV mit Jahresbericht 2022 und Finanzabschluss 2022 beschäftigt. Die MV fand am 18.3.2022 in Nottwill mit Führung des Paraplegiker Zentrums statt.

Der Arbeitsdruck in der Praxis hat enorm zugenommen und daher ist die VS-Arbeit erschwert. Wir sind darum froh, dass wir Sabrina Schüpbach neu als Schnupperkandidatin für den VS gewinnen konnten – Herzlich willkommen!

• Weiterbildung

BMA-Tage 2023: Samstag, 17.6.23: «Mitten im Netz – Wir schaffen Fakten». Das Programm mit den Referentenbestätigungen ist abgeschlossen – alle Fachbereiche sind vertreten. Ein spannendes Programm – Save the date! Das Abendessen im Wilhelm Tell ist organisiert und reserviert und das Editorial ist

abgegeben. Wir konkretisieren jetzt noch unser Geschenk aus der Sektion. Wir danken Sistermind für die Unterstützung!

BFK 2024: Samstag, 2.11.24. Die Themensuche ist auf Grund des Feedbacks 2022 am Laufen.

• **Mitgliederwerbung:** die Mitgliederwerbung am BZG im BMA 22 fand anfangs März statt mit einer überarbeiteten PowerPoint von A. Blatter.

• **Homepage/APP/Instagramm:** Die Homepage ist aktualisiert und die neuen Berichte/Protokolle der Sektion sind aufgeschaltet – vgl. NEWS: Massnahmen zur Stärkung der Höheren Fachschulen.

• **BIKO/Bildungskommission:** Die Vertretung der neuen Sektion in der BIKO ist **Lirim Kadriu**. Gemäss der labmed Präsidentin der Bildungskommission K. Bauer muss nicht jede Sektion in der labmed Bildungskommission vertreten sein. Da in unserer Sektion 2 Bildungsanbieter für die Ausbildung der BMA HF sind, rekrutieren wir für die Bildungskommission ein Mitglied aus der Sektion. Das ist dem Vorstand bildungspolitisch wichtig und wurde an der MV 2023 von den Teilnehmern begrüsst.

• **Mitgliederversammlung:** diese fand erfolgreich am Samstag, den 18.3.23 in Nottwil statt. Zur Begrüssung gab es ein gemeinsames Frühstück, dann fand die MV statt. Nach wie vor sind unsere Mitglieder verunsichert in der Praxis durch den BSc BMA FH, erachten es als eindeutig, dass das Sekretariat vom Mitgliederbeitrag (170.- CHF) finanziert wird und nicht den Sektionen in Rechnung gestellt wird. Auch wird bedauert, dass es noch keine Vorschläge zur Erneuerung der Verbandstrukturen gibt, vgl. Antrag DV 2022. Hier wurde versprochen, dass unser Berufsverband daran arbeitet, trotz Ablehnung unseres Antrages. Aufgrund der Grösse der Sektion wird neu ein Spesenreglement in der Sektion eingeführt, statt einer Pauschalvergütung und die Delegierten für die DV 2023 haben die Wahl bestätigt. Die MV schloss mit einer Führung im Paraplegiker Zentrum inkl. Laborbesichtigung ab.

• **Varia:** Wäre es nicht sinnvoll, wenn die Mitglieder der Kommissionen mit Sektionszugehörigkeit auf der Homepage ausgewiesen werden?

Sektion Romande

Depuis la dernière conférence des sections au mois de novembre 2022 nous avons

- Tenus des comités
- Présenté Labmed durant le Silamed à Lausanne
- Envoyé une carte de Noël
- Commencé la préparation de l'AG 2023

Sektion Tessin

1. Weiterbildung

Ab dem 28. März veranstalten wir eine Reihe von vier Abenden, die sich dem Thema der klinischen Chemie widmen.

Jeder Abend ist einem anderen Thema gewidmet und wird folgende spezifische Themen behandeln

- Metabolisches Syndrom
- Zuckerkrankheit
- Hepatopathien
- Reizdarmsyndrom

Die Vorträge werden online gehalten von Dr. sc. nat. ETHZ Mauro Imperiali, FAMH in Mikrobiologie und Multidisziplinär.

2. Hauptversammlung 2023

Die diesjährige Hauptversammlung werden wir am 22.04.2023 halten. Wir werden die Veranstaltung schliesslich in Präsenz organisieren und haben uns überlegt, den Mitgliedern, die an dem Treffen teilnehmen, einen besonderen Tag auf dem Gipfel des Monte Tamaro anzubieten.

Nach einem geselligen Mittagessen wird Maurizio Petrilli, Laborleiter des hämatologischen Labors LEM von EOLAB in Bellinzona, einen Vortrag mit dem Titel "Lymphozyten: manchmal das Problem, manchmal die Lösung" halten. Der Vortrag ist der Morphologie von Lymphozyten gewidmet, von Lymphomen bis zur CAR-T-Zelltherapie.

Zum Abschluss des Tages bietet labmed Ticino allen, die Lust haben, eine Schlittenfahrt und/oder einen Crime Trail, eine von KrimiSpaas Swiss organisierte Kriminalwanderung, an.

Der Tag, der Aufstieg, der Aperò, das Mittagessen, die Fortbildung und der Spaß werden von der Sektion für alle Mitglieder angeboten, die daran teilnehmen. Letztes Jahr war unser 40-jähriges Bestehen und wir haben angesichts der unsicheren Pandemie-Situation nicht so viel gefeiert, wie wir es uns gewünscht hätten, und dieses Jahr wollten wir unseren Mitgliedern ein Geschenk machen .

3. Infos aus der Schule

In den kommenden Monaten wird der Verband den Studienanfängern in Anwesenheit der Schule vorgestellt. Die Schule wird sich mit einem finanziellen Beitrag an einem Projekt beteiligen, das von der Gruppe Organisation Bildungsgänge Gesundheit und Soziales BGS zur Förderung unseres Berufs vorgeschlagen wurde. Es soll die Rekrutierung von Kandidaten und Kandidatinnen fördern, die sich für eine BMA HF-Ausbildung interessieren.

Sektion Zürich

Rückblick

Vorstandssitzungen

Der Vorstand traf sich seit der letzten SK im November zu einer Vorstandssitzung im Dezember. Zu Gast war Kathrin Bauer, sie berichtete uns über ihre Tätigkeiten als Bildungskordinatorin.

PR und Öffentlichkeitsarbeit

Das Update der labmed Homepage gestaltete sich sehr aufwändig und nahm einige Zeit für die Aktualisierung in Anspruch.

Zum Jahresende versendeten wir einen Weihnachtsgruss und wünschten allen Mitgliedern der Sektion Zürich besinnliche Festtage.

Mitgliederevent

Am 19. Dezember 2022 haben wir wie im letzten Jahr zur «Night of Glühwein» in den Frau Gerolds Garten eingeladen. Dort haben wir einen gemütlichen Abend miteinander verbringen können.

SK-2, 16. November 2022

Die Sektion Zürich wurde durch Caroline Egermann vertreten.

LBMA-Treffen

Am 10. November 2022 haben wir unsere LBMA's zu einem Workshop zum Thema «Wertschätzung im Arbeitsalltag» mit Gisela Bürgler eingeladen. Leider haben trotz des spannenden Themas nur 8 Personen teilgenommen. Aktuell wird geprüft, wie wieder mehr LBMA's erreicht und zur Teilnahme motiviert werden könnten. Allenfalls müsste auch der Zeitraum der Durchführung neu gewählt werden.

Ausblick

HV, 19. April 2023

Wir freuen uns, die Hauptversammlung dieses Jahr wieder vor Ort mit unseren Mitgliedern durchführen zu können. Zu den Wahlen der Delegierten und der RevisorInnen wird es auch im Vorstand einen Wechsel geben. Die Ankündigung von 4 Rücktritten aus dem Vorstand der Sektion Zürich führte zu intensiven Gesprächen und war ein grosses Thema. Es gestaltete sich nicht gerade einfach neue Mitglieder für die Mitarbeit im Vorstand zu finden. Um so mehr erfreut es uns, dass wir nun auf einem guten Weg sind die Vorstandsarbeit weiterzuführen und einige Mitglieder für die Vorstandsarbeit motivieren konnten.

SK-1, 16. März 2023

Die Sektion Zürich wird durch Caroline Egermann und Susanne Kuhn vertreten.

DV, 16. Juni 2023

Die Sektion Zürich versucht mit 15 Stimmen an der Delegiertenversammlung anwesend zu sein.

Mitgliederevent

Am 09. Mai 2023 laden wir unsere Mitglieder hinter die Kulissen des Flughafens Zürich ein. Nach einer Führung werden wir bei einem Aperó Gelegenheit haben, uns auszutauschen.

Weiterbildung

Am 28. Oktober 2023 findet unsere Weiterbildung im Rahmen eines Mikroskopierkurses statt. Zum Thema «MDS» wird uns Frau Haase durch den Kurs führen.

LBMA-/QMB Treffen

Die Planung eines nächsten LBMA-/QMB-Treffens wird aktuell noch diskutiert.

Liste der Teilnehmenden/Liste des participant(e)s**Sektionenkonferenz vom 23. März 2023
Conférence des sections du 23 mars 2023**

Bauer Kathrin	Kommission Bildung, Zentralvorstand
Bruni Katja	Zentralvorstand
Bühler Eduard	Sektion Ostschweiz
Carluccio Damiana	Sektion Tessin
Egermann Caroline	Sektion Zürich
Ebinger Karin	Zentralvorstand
Escher Marizela	Leiterin Vorbereitung HFP Deutschweiz
Etter Laurence	Sektion Romande (ab Traktandum 4)
Giller Wyna	Leiterin Vorbereitung HFP Romandie
González Teresa	Geschäftsstelle labmed
Hagmann Maria	Zentralvorstand
Hanhart Sonja	Sektion Ostschweiz
Kälin Gabriela	Kommission PR
Kocher Oliver	Sektion Bern
Kuhn Susanne	Sektion Zürich
Masciadri Monica	Redaktionskommission
Pavlovic Katarina	Kommission BMA Tage, Zentralvorstand
Pontarolo Lara	Sektion Tessin
Rudin Melanie	Sektion Reuss-Aare-Rhein
Schreiber Karine	Zentralvorstand (bis Traktandum 10)
Sartori Nina	Commission for International Affairs
Suter-Behrens Patricia	Sektion Reuss-Aare-Rhein
Vitali Christina	Sektion Bern (bis Traktandum 12)
Giger Stefan	vpod

Entschuldigt/se sont excusés :

Blom Sophie	Sektion Romande
Bühler Eduard	Sektion Ostschweiz
Grohsellus Irene	Geschäftsführerin HFP
Storz Martina	Qualitätssicherungskommission
Volken Karin	Commission for International Affairs

Programme des activités 2024 CS

<p>Comité central Secrétariat</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Propositions AD et CS, documents, publication: Extranet, Internet • Code d'accès membres www.labmed.ch, analyser le domaine réservé aux membres (p. ex. nombre d'accès, consultation de quels documents, etc.) • Mise à jour des documents existants du manuel d'organisation • Planification de la succession au comité central • Comité responsable EPS labmed suisse/OdASanté Dans la fonction de présidente du comité responsable, entretenir le contact avec la direction EPS/le secrétariat EPS/la commission assurance qualité EPS Représenter EPS vers l'extérieur • Réorganisation LABMAG avec la rédaction • Mise à jour régulière du site web, publication d'informations professionnelles pertinentes • Révision des structures de l'association
<p>Politique professionnelle</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Liste des analyses OFSP: Groupe d'accompagnement «transAL 2» (Révision des tarifs : groupe de travail sur les bases, groupe de travail sur la collecte des données) • Déléguée auprès de l'USML • Collaboration active dans le plénum réorganisé de la QUALAB • Collaboration active avec la communauté d'intérêt (CI) de la formation professionnelle et avec la communauté d'intérêt (CI) des hautes écoles de la FSAS
<p>RP</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Recrutement de nouveaux membres: actions/concours, entretenir les réseaux • Projet Médecins Sans Frontières MSF: contact et rapport régulier via journal <i>LABMAG</i> et assemblée des délégués • Cérémonies de remises de diplômes des écoles TAB: préparation cadeau et carte de félicitations pour les nouveaux diplômés, participation et remise du cadeau • Nouvel article publicitaire • Stand de l'association: présence labmed et actions, agenda des manifestations, présentation de l'association professionnelle de formation dans les écoles, présence à la SILAMED Horgen, Swiss MedLab, assemblée des délégués, SILAMED Lausanne, congrès, salon des métiers, etc. • Journées TAB: tirage au sort labmed • Dossier de presse: mise à jour et entretien • Matériel imprimé: contrôle et révision si nécessaire • Journal <i>LABMAG</i>: articles sur les actions RP • Statistiques des démissions: compilation • Envoi courriel nouveaux diplômés

Programme des activités 2024 CS

Commission de la formation	<ul style="list-style-type: none"> • Accompagne, soutient et conseille le comité central labmed, les sections, les groupes de travail, etc. dans le domaine de la formation et de la politique de la formation du secteur de la santé • Accompagne/soutient les coordinateurs/-trices de formation par section • Représente l'association professionnelle labmed dans toutes les organisations qui s'occupent des tâches et questions de la formation (continue) de base telles que: OdASanté, SEFRI, FSAS, CDS, etc. • Représente l'association professionnelle labmed lors d'événements, manifestations et activités dans le domaine de la formation du secteur de la santé • Traite des questions actuelles en matière de formation telles que la formation de base (niveaux secondaire II et tertiaire A et B), HES Santé, formation continue, examen professionnel supérieur (EPS) etc. • Participation en tant que délégué labmed auprès de la Commission de développement PEC TAB ES • Participation aux séances du groupe spécialisé Analyses biomédicales ES • Soutien pédagogique aux responsables préparation EPS • Exploite la plate-forme CPD e-log • S'occupe activement des exigences actuelles et futures, du niveau de qualification et du positionnement de la formation • Elabore des prises de position concernant les consultations actuelles dans le domaine de la (politique de) formation, à l'attention du comité central labmed • Suivi des dépliants profession TAB ES et d'autres documents informatifs y relatifs. Dans tous ces documents, les contenus sont vérifiés et, le cas échéant, complétés
Modules préparatoires à l'EPS	<ul style="list-style-type: none"> • Organisation EPS 5: modules obligatoires sont terminés, modules obligatoires à choix sont organisés, fin en 2024/2025 • Organisation EPS 6: en cours modules obligatoires • Organisation EPS 3 en cours: modules obligatoires sont terminés, inscription EPS 2024, fin prévue 2025 • Inscriptions EPS 4 ouvertes: 2 inscriptions
Int. Affairs	<ul style="list-style-type: none"> • Représentation de labmed à l'assemblée des délégués de l'EPBS • Participation active dans les groupes de travail EPBS • Participation au «Congrès» de l'EPBS, qui a lieu tous les 2 ans • Participation au «Student Forum» de l'EPBS • Répondre aux demandes des TAB de Suisse et d'Europe en matière de reconnaissance des diplômes et de possibilité d'engagement

Programme des activités 2024 CS

<p>Rédaction</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Responsable de la recherche, de l'acquisition, en partie relecture, rédaction, correction et traduction de contenus importants pour le groupe cible, ce pour le magazine <i>LABMAG</i>. Coordonner et garantir la préproduction, la production, la postproduction ainsi que l'envoi dans les délais des 10 éditions annuelles. Assurer la coordination avec la commercialisation des médias. Direction du projet pour les 10 éditions annuelles. • Diriger le comité de rédaction et gérer le dossier de courrier électronique du comité de rédaction • Mettre à disposition des contenus appropriés et numériques (site Internet, newsletter) • Développer continuellement le magazine au niveau du contenu. Veiller aux standards journalistiques • Transporter des informations des différentes sections (principe de récupération) • Transporter des informations du comité central et des différentes commissions (principe d'apport et de récupération) • Reconnaître les synergies et les utiliser pour le marché publicitaire • Accompagner le comité central en le conseillant sur les "bonnes" structures afin que la communication avec les membres et les autres stakeholders soit cohérente et efficace • Accompagner le comité central en le conseillant pour attirer de nouveaux adhérents dans l'association (recruter de nouveaux membres et fidéliser les membres)
<p>Journées TAB</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Collaboration avec la section organisatrice 2024, soutien et information • Recherche et prise de contact avec les sociétés partenaires et organisation de l'exposition de l'industrie • Contact et organisation avec le Musée des Transports et les sociétés partenaires (technique, ravitaillement) • Composer le programme • Présentation sur labmed.ch • Finances (budget, offres, comptabilité) • Révision du concept « Journées TAB »

Jahresrechnung 2023 / Budget 2024 / Finanzplan 2025-2027 - Verband
comptes 2023 / budget 2024 / plan financier 2025-2027 - association

	Ist / Réel		Budget		Finanzplan / Plan financier			
	2022	2023	2023	2024	2025	2026	2027	
Betriebsertrag aus Lieferungen u. Leistungen								produits nets des ventes et des services
Dienstleistungsertrag								produits des prestations
3400 Mitgliederbeitrag	238'092.90		255'000.00	249'000.00	249'000.00	249'000.00	249'000.00	cotisation membres
3401 Sektionsbeitrag Bern	12'690.00		13'200.00	12'900.00	12'900.00	12'900.00	12'900.00	cotisation section de Berne
3402 Sektionsbeitrag Reuss Aare Rhein	5'445.00		8'600.00	8'480.00	8'480.00	8'480.00	8'480.00	cotisation section de Reuss Aare Rhein
3403 Sektionsbeitrag Ostschweiz	3'400.00		3'650.00	3'500.00	3'500.00	3'500.00	3'500.00	cotisation section de Suisse orientale
3404 Sektionsbeitrag Romande	3'660.00		4'150.00	3'980.00	3'980.00	3'980.00	3'980.00	cotisation section romande
3405 Sektionsbeitrag Tessin	1'775.00		2'000.00	1'825.00	1'825.00	1'825.00	1'825.00	cotisation section du Tessin
3406 Sektionsbeitrag Zentralschweiz	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	cotisation section de Suisse centrale
3407 Sektionsbeitrag Zürich	8'150.00		8'550.00	8'340.00	8'340.00	8'340.00	8'340.00	cotisation section de Zurich
3410 Fördermitgliedschaft	1'300.00		1'300.00	1'300.00	1'300.00	1'300.00	1'300.00	cotisation membres soutien
3411 Gönner-/Sponsorenbeitrag	1'125.00		1'125.00	1'125.00	1'125.00	1'125.00	1'125.00	sponsoring
3420 Unterstützungsfonds	13'155.45		14'000.00	13'550.00	13'550.00	13'550.00	13'550.00	fonds de soutien
3421 Verwendung Unterstützungsfonds	26'310.90		28'000.00	27'100.00	27'100.00	27'100.00	27'100.00	répartition fonds de soutien
3430 vpod-Beitrag	92'087.95		98'000.00	94'850.00	94'850.00	94'850.00	94'850.00	cotisation ssp
3440 Abo labmag	10'800.00		12'200.00	12'200.00	12'200.00	12'200.00	12'200.00	journal labmag
3441 Abo MTA	400.00		480.00	480.00	480.00	480.00	480.00	journal MTA
3450 Kurs eMEDICINimage	1'612.00		2'000.00	2'000.00	2'000.00	2'000.00	2'000.00	cours eMEDICINimage
3451 e-Log	755.00		1'000.00	1'000.00	1'000.00	1'000.00	1'000.00	e-Log
Total Dienstleistungsertrag	420'759.20	0.00	453'255.00	441'630.00	441'630.00	441'630.00	441'630.00	total ventes de prestations
Übriger Ertrag								produits divers
3600 Tagungseinnahmen	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	recettes séminaires
3601 Einnahmen BMA-Tage	84'800.00		82'500.00	92'500.00	92'500.00	92'500.00	92'500.00	recettes Journées TAB
3610 Inserateinnahmen	238'764.45		250'000.00	230'000.00	230'000.00	230'000.00	230'000.00	recettes annonces
3620 Uebriger Ertrag	1'490.80		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	autres produits
Total Übriger Ertrag	325'055.25	0.00	332'500.00	322'500.00	322'500.00	322'500.00	322'500.00	total produits divers
Total Betriebsertrag aus Lieferungen u. Leistungen	745'814.45	0.00	785'755.00	764'130.00	764'130.00	764'130.00	764'130.00	total des ventes et des services
Aufwand für Material, Waren u. Drittleistungen								charges de matériel/prestations de tiers
Aufwand für Drittleistungen								charges de prestations de tiers
4400 Sektionsbeiträge	30'554.50		35'728.00	34'708.00	34'708.00	34'708.00	34'708.00	cotisations sections
4410 Druckerzeugnisse	3'272.95		1'600.00	1'400.00	1'400.00	1'400.00	1'400.00	imprimés
4420 Einlage Unterstützungsfonds	13'155.45		14'000.00	13'550.00	14'000.00	14'000.00	13'550.00	création fonds de soutien
4430 vpod-Beitrag	126'540.00		134'000.00	130'850.00	130'850.00	130'850.00	130'850.00	cotisation ssp
4440 Zeitschrift labmag	191'661.00		210'550.00	184'650.00	184'650.00	184'650.00	184'650.00	journal labmag
4441 Zeitschrift MTA	339.33		500.00	400.00	400.00	400.00	400.00	journal MTA
4450 Kurse eMEDICINimage	1'067.27		1'755.00	1'755.00	1'755.00	1'755.00	1'755.00	cours eMEDICINimage
4451 e-Log	2'541.70		2'615.00	4'200.00	4'200.00	4'200.00	4'200.00	e-Log
4601 BMA-Tage (inkl. DV)	77'556.46		75'700.00	82'600.00	85'200.00	82'600.00	82'600.00	Journées TAB
Total Aufwand für Drittleistungen	446'688.66	0.00	476'448.00	454'113.00	460'163.00	454'563.00	454'113.00	total charges de prestations de tiers
Total Aufwand für Material, Waren u. Drittleistungen	446'688.66	0.00	476'448.00	454'113.00	460'163.00	454'563.00	454'113.00	total charges de matériel/prestations de tiers
Bruttoergebnis 1	299'125.79	0.00	309'307.00	310'017.00	303'967.00	309'567.00	310'017.00	résultat brut 1

	Ist / Réel		Budget		Finanzplan / Plan financier			
	2022	2023	2023	2024	2025	2026	2027	
Personalaufwand								charges de personnel
Lohnaufwand Dienstleistungen								charges salariales
5400 Lohnaufwand Vorstand	23'400.00		25'025.00	28'250.00	28'250.00	28'250.00	28'250.00	charges salariales comité
5401 Lohnaufwand Kommissionen	9'750.00		12'375.00	9'475.00	9'475.00	9'475.00	9'475.00	charges salariales commissions
5402 Lohnaufwand Autoren	6'050.00		10'000.00	10'000.00	10'000.00	10'000.00	10'000.00	charges salariales auteurs
5403 Lohnaufwand Referenten	1'400.00		2'800.00	3'500.00	3'500.00	3'500.00	3'500.00	charges salariales orateurs
5404 Lohnaufwand übrige	5'400.00		3'175.00	3'400.00	3'400.00	3'400.00	3'400.00	charges salariales autres
Total Lohnaufwand Dienstleistungen	46'000.00	0.00	53'375.00	54'625.00	54'625.00	54'625.00	54'625.00	total charges salariales
Sozialversicherungsaufwand								charges sociales
5700 AHV/IV/EO/ALV	1'731.75		2'500.00	2'500.00	2'500.00	2'500.00	2'500.00	AVS/AI/APG/AC
5701 UVG	87.30		100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	LAA
Total Sozialversicherungsaufwand	1'819.05	0.00	2'600.00	2'600.00	2'600.00	2'600.00	2'600.00	total charges sociales
Übriger Personalaufwand								autres charges de personnel
5820 Reisespesen Vorstand	1'217.80		1'584.80	1'740.00	1'758.00	1'758.00	1'740.00	frais de voyage comité
5821 Reisespesen Kommissionen+Übrige	5'364.55		6'972.00	7'598.00	7'598.00	7'598.00	7'598.00	frais de voyage commissions+autres
Total Übriger Personalaufwand	6'582.35	0.00	8'556.80	9'338.00	9'356.00	9'356.00	9'338.00	total autres charges de personnel
Total Personalaufwand	54'401.40	0.00	64'531.80	66'563.00	66'581.00	66'581.00	66'563.00	résultat charges de personnel
Bruttoergebnis 2	244'724.39	0.00	244'775.20	243'454.00	237'386.00	242'986.00	243'454.00	résultat brut 2
Sonstiger Betriebsaufwand								autres charges d'exploitation
Verwaltungs- und Informatikaufwand								charges d'administration et d'informatique
6500 Büromaterial	3'450.10		4'000.00	4'200.00	3'800.00	3'800.00	4'200.00	matériel de bureau
6501 Fachliteratur	0.00		500.00	500.00	500.00	500.00	500.00	littérature spécialisée
6502 Kommunikation	496.40		500.00	500.00	500.00	500.00	500.00	télécommunication
6503 Porto	2'321.65		3'200.00	2'700.00	2'700.00	2'700.00	2'700.00	frais de port
6504 Mitgliederbeiträge	16'667.47		17'542.59	17'283.43	17'283.43	17'283.43	17'283.43	cotisations membres
6505 Unternehmensberatung	5'755.40		6'000.00	36'000.00	6'000.00	6'000.00	6'000.00	conseil en entreprise
6506 Übersetzungen	0.00		12'000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	traductions
6507 Geschäftsführung	92'494.25		72'527.90	90'000.00	90'000.00	90'000.00	90'000.00	direction administrative
6508 Kommissionen+Vorstand	4'885.99		4'330.00	4'930.00	4'930.00	4'930.00	4'930.00	commissions+comité
6509 Projekt Berufsfeld	6'720.90		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	projet champ professionnel
6510 Übriger Verwaltungsaufwand	920.20		10'500.00	500.00	500.00	500.00	500.00	autres charges d'administration
6570 Informatikaufwand	5'256.30		3'777.80	2'000.00	2'000.00	2'000.00	2'000.00	charges d'informatique
Total Verwaltungs- und Informatikaufwand	138'968.66	0.00	134'878.29	158'613.43	128'213.43	128'213.43	128'613.43	total charges d'administration et d'informatique
Werbeaufwand								charges de publicité
6600 Werbeinserate	12'848.65		6'000.00	6'000.00	6'000.00	6'000.00	6'000.00	annonces publicitaires
6601 Website	20'034.90		11'081.20	11'467.70	11'467.70	11'467.70	11'467.70	site web
6610 Werbedrucksachen/-material	2'110.90		8'300.00	4'000.00	4'000.00	4'000.00	4'000.00	imprimé publicitaires/matériel publicitaire
6611 Projekt Berufsmarketing	20'269.15		10'000.00	30'000.00	30'000.00	30'000.00	30'000.00	projet marketing professionnel
6620 Fachmessen+Ausstellungen	2'318.95		5'450.00	4'550.00	5'250.00	5'250.00	5'250.00	salons professionnels+expositions
6630 Mitgliederwerbung	373.20		9'600.00	5'600.00	5'650.00	5'650.00	6'250.00	recrutement de membres
Total Werbeaufwand	57'955.75	0.00	50'431.20	61'617.70	62'367.70	62'367.70	62'967.70	total charges de publicité
Übriger Betriebsaufwand								autres charges d'exploitation
6700 Sonstiger Betriebsaufwand	700.00		600.00	600.00	600.00	600.00	600.00	autres charges d'exploitation
Total Übriger Betriebsaufwand	700.00	0.00	600.00	600.00	600.00	600.00	600.00	total autres charges d'exploitation
Total Sonstiger Betriebsaufwand	197'624.41	0.00	185'909.49	220'831.13	191'181.13	191'181.13	192'181.13	total autres charges d'exploitation
Betriebsergebnis 2 (EBIT)	47'099.98	0.00	58'865.71	22'622.87	46'204.87	51'804.87	51'272.87	résultat d'exploitation (EBIT)
Finanzerfolg								résultat financier

	Ist / Réel		Budget		Finanzplan / Plan financier			
	2022	2023	2023	2024	2025	2026	2027	
6900 Finanzaufwand	59'155.23		1'730.00	1'730.00	1'730.00	1'730.00	1'730.00	charges financières
6910 Wertschwankungsreserven	-19'000.00		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	provision pour cours de changes
6950 Finanzertrag	-1'482.75		-2'000.00	-1'500.00	-1'500.00	-1'500.00	-1'500.00	produits financiers
Total Finanzerfolg	38'672.48	0.00	-270.00	230.00	230.00	230.00	230.00	résultat financier
Betriebsergebnis 3 (EBT)	8'427.50	0.00	59'135.71	22'392.87	45'974.87	51'574.87	51'042.87	résultat d'exploitation (EBT)
Ausserord. u. betriebsfr. Erfolg, Steuer								résultats exceptionnels / hors exploitation
8510 a.o. Ertrag	-1'632.50		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	produits hors exploitation
8900 Steuern	165.15		500.00	500.00	500.00	500.00	500.00	impôts directs
Total Ausserord. u. betriebsfr. Erfolg, Steuer	-1'467.35	0.00	500.00	500.00	500.00	500.00	500.00	résultats exceptionnels / hors exploitation
Gewinn	9'894.85	0.00	58'635.71	21'892.87	45'474.87	51'074.87	50'542.87	bénéfice

Budget 2024
Rechnung/comptes 2023 / Finanzplan/plan financier 2025-2027
Vorbereitung HFP / Modules préparatoires à l'EPS



Erfolgsrechnung		Rechnung 2022	Rechnung 2023	Budget 2023	Budget 2024	FP 2024	FP 2025	FP 2026	Modules préparatoires à l'EPS
Ertrag		198'180.00	-	294'833.00	157'469.00	302'075.00	210'658.00	235'158.00	Recettes EPS
3401	HFP Pflichtmodule	137'462.00		121'800.00	83'689.00	123'000.00	96'579.00	96'579.00	Module obligatoire EPS
3402	HFP Pflichtwahlmodule	43'333.00		138'033.00	35'280.00	154'575.00	96'579.00	96'579.00	Module obligatoire à choix EPS
3405	HFP Vertiefungsprojekt	17'385.00		35'000.00	38'500.00	24'500.00	17'500.00	42'000.00	Projet d'approfondissement EPS
3450	HFP Infoveranstaltung/Einschreibgebühr	-		-	-	-	-	-	séances d'information - frais d'inscription EPS
Ertrag Fortbildungskurse		5'234.00	-	63'504.00	60'858.00	44'000.00	44'000.00	44'000.00	Recettes formation continue
3600	Kursgebühren Fortbildung	5'234.00		63'504.00	60'858.00	44'000.00	44'000.00	44'000.00	Tarif des cours formation continue
Kapitalertrag		2'615.00	-	-	-	-	-	-	rendement du capital
3900	Kapitalertrag	-		-	-	-	-	-	rendement du capital
3910	ao Ertrag	2'615.00		-	-	-	-	-	produits exceptionnels
Total Ertrag Vorbereitung HFP		206'029.00	-	358'337.00	218'327.00	346'075.00	254'658.00	279'158.00	total des recettes préparation EPS
Aufwand		218'555.30	-	290'245.00	244'345.00	284'145.00	252'395.00	104'500.00	dépenses préparation EPS
4100	Lohn Leitung/Sachbearbeitung inkl. Sozialleistungen	83'805.05		109'395.00	109'395.00	109'395.00	109'395.00	109.395	Honoraires+charges sociales direction modules
4102	Spesen Leitung Vorbereitung HFP	554.95		8'000.00	8'000.00	8'000.00	8'000.00	8'000.00	Frais direction modules
4105	Sekretariat inkl. Buchhaltung	31'257.25		40'000.00	30'000.00	30'000.00	40'000.00	40'000.00	Secrétariat yc. comptabilité B'VM
4150	Honorare Dozenten	77'015.30		85'500.00	51'250.00	100'000.00	100'000.00	100'000.00	Cours (honoraires etc.)
41500	Sozialleistungen Dozenten	3'676.75		4'000.00	4'000.00	6'000.00	6'000.00	6'000.00	Charges sociales enseignants
4151	Vertiefungsprojekt	14'885.00		30'000.00	33'000.00	21'000.00	15'000.00	36'000.00	Projet d'approfondissement
4152	Qualitätssicherung Module	1'200.00		1'000.00	1'000.00	1'000.00	1'000.00	1'500.00	Assurance qualité des modules
4160	Büromaterial+Kopien	450.85		700.00	500.00	600.00	800.00	800.00	Matériel de bureau
4161	Porti, Taxen	446.80		650.00	500.00	650.00	700.00	700.00	Franchissements/taxes
4162	Schulaufwand (Material, usw.)	15.00		1'000.00	200.00	1'000.00	1'000.00	1'000.00	Frais scolaires
4163	Raummiete	4'766.70		7'000.00	5'000.00	5'000.00	7'000.00	7'000.00	Loyers
4164	Telekommunikation	431.65		500.00	500.00	500.00	500.00	500.00	Télécommunications
4180	übrige Kosten	50.00		2'000.00	500.00	500.00	2'000.00	2'000.00	Frais divers
4185	Übersetzungen Sprachen	-		500.00	500.00	500.00	1'000.00	1'000.00	traductions
Aufwand Fortbildungskurse		2'931.00	-	36'000.00	19'500.00	13'000.00	13'000.00	13'000.00	Frais formation continue
4450	Aufwand Fortbildung	2'931.00		36'000.00	19'500.00	13'000.00	13'000.00	13'000.00	Frais formation continue
Uebrigter Aufwand		219.40	-	1'450.00	1'450.00	1'650.00	1'650.00	3'000.00	Dépenses diverses
4900	Uebrigter Aufwand	69.45		500.00	500.00	500.00	500.00	500.00	dépenses diverses
4920	PC- und Bankspesen	149.95		250.00	250.00	150.00	150.00	1'500.00	CP- frais banque
4930	100.- Beitrag pro HFP-Absolventin an Abschlussfeier	-		700.00	700.00	1'000.00	1'000.00	1'000.00	100.- contribution à la manifestation de clôture par diplôme-e EPS
Total Aufwand Vorbereitung HFP		221'705.70	-	327'695.00	265'295.00	298'795.00	267'045.00	120'500.00	total dépenses préparation EPS
Gewinn		-15'676.70	-	30'642.00	-46'968.00	47'280.00	-12'387.00	158'658.00	résultat

EINGEGANGEN

27. Sep. 2023

Date: 25 septembre 2023

PROPOSITION

à l'attention de (conférence des sections)

secrétariat labmed
Altenbergstrasse 29
Case postale 686
3000 Berne 8

Section labmed auteur de la proposition

Nom comité de la section romande
Adresse c/o SSP, Av. Ruchonnet 45bis, CP 1360, 1001 Lausanne

Proposition: titre (clair et concis) Egalité de traitement dans les statuts entre CFC et TAB

Proposition: texte (rédaction claire et structurée)

La section romande LABMED demande à la conférence des sections d'étudier la possibilité d'intégrer au sein de LABMED les laborantin-e-s titulaires d'un CFC avec les mêmes droits et obligations que les TAB.

Motifs: (circonstances, historique, objectif)

Nos collègues CFC devraient bénéficier des mêmes droits et obligations que les TAB. La distinction de droits ne se justifie pas. Les collègues au bénéfice du CFC font souvent le même métier que les TAB dans bien des secteurs. Les intégrer de manière plus explicite dans l'association permettrait peut-être d'attirer davantage de membres.

Annexes: (procès-verbal, autres annexes)

PV du comité Romand Labmed du 6.9.2023

signature de la présidente de la section
Laurence Etter



Date: 25 septembre 2023

PROPOSITION

à l'attention de (conférence des sections)

secrétariat labmed
Altenbergstrasse 29
Case postale 686
3000 Berne 8

Section labmed auteur de la proposition

Nom comité de la section romande
Adresse c/o SSP, Av. Ruchonnet 45bis, CP 1360, 1001 Lausanne

Proposition: titre (clair et concis) Obligation de rester membre pendant une période minimale après avoir bénéficié d'un tarif réduit pour les cours de formation
Proposition: texte (rédaction claire et structurée) La section romande LABMED demande à la conférence des sections d'étudier la possibilité de modifier les statuts et le règlement de démission afin que les membres qui bénéficient d'une réduction de facture à l'occasion de cours de formation LABMED s'engagent à rester membres de notre association pendant les 2 années qui suivent la fin de la formation, sauf circonstances exceptionnelles. En cas de demande de démission avant la fin des deux ans, le comité de région décide.
Motifs: (circonstances, historique, objectif) Lorsque notre association finance une part substantielle des cours de formation continue, les membres qui adhèrent pour bénéficier de cet avantage devraient s'engager à cotiser au moins pendant 2 ans.
Annexes: (procès-verbal, autres annexes) PV du comité Romand Labmed du 6.9.2023

signature de la présidente de la section
Laurence Etter

**Planung DV / SK der nächsten Jahre
Planification AD / CS des années à venir**

BMA Tage / Delegiertenversammlung / Journées TAB / assemblée des délégués

Jahr année	Organisierende Sektion section organisatrice	Ort/Region lieu/région	Monat / Datum mois / date	Bemerkungen remarques
2023	Reuss-Aare-Rhein Reuss-Aare-Rein	Luzern	16./17.06.2023	
2024	Ostschweiz Suisse orientale	Luzern	24./25.05.2024	
2025	Bern/Berne	Luzern	16./17.05.2025	
2026	Zürich/Zurich	Luzern		Wahlen Vorstand élections comité
2027	Romande			
2028	Tessin			
2029				
2030				Wahlen Vorstand élections comité
2031				

Sektionenkonferenz / conférence des sections

Jahr année	organisiert durch: organisée par :	Ort/Region lieu/région	Monat / Datum mois / date	Bemerkungen/Remarques
2024-1	ZV / CC	Noch in Abklärung A définir	14.03.2024	
2024-2	ZV / CC	Zürich VPOD	21.11.2024	