

Bern, 18. Oktober 2021

An die Teilnehmerinnen und Teilnehmer der Sektionenkonferenz

- Sektionspräsidentinnen und 1 Mitglied des Vorstandes der Sektionen
- Mitglieder des Vorstandes labmed*
- Leiterinnen Module HFP*
- Redaktorin Verbandszeitschrift*
- Kommissionsvorsitzende labmed*

Gäste:

- Vorsitzende QS-Kommission HFP*
- Geschäftsführerin HFP*
- Vertreter arbeitsrechtliche Organisation

(* mit beratender Stimme)

Programm und Traktanden Sektionenkonferenz 2/21 vom 3. November 2021

Liebe Kolleginnen und Kollegen

Gerne lade ich Sie zur zweiten Sektionenkonferenz in diesem Jahr ein und freue mich, Sie alle **online** begrüssen zu dürfen. Aufgrund der weiterhin unsicheren Lage und den geltenden Massnahmen im vpod hat der Zentralvorstand entschieden, die Konferenz erneut virtuell durchzuführen.

Tagung

Online, zoom

Zeit:

Konferenz 13.00 Uhr bis ca. 17.00 Uhr

Freundliche Grüsse

labmed



Antoinette Monn, Präsidentin

Beilagen

- Traktandenliste
- Anmeldetalon

**Anmeldung: Sektionenkonferenz labmed
vom 3. November 2021**

Ich melde mich für die obgenannte Sektionenkonferenz an:

Name, Vorname:

Sektion / Kommission:

Funktion:

- Ich nehme teil
- Ich nehme nicht teil

Von unserer Sektion nimmt zusätzlich an der Sektionenkonferenz teil:

Name, Vorname:

Funktion:

- Ich nehme teil
- Ich nehme nicht teil

Anmeldung bis spätestens 27. Oktober 2021 an labmed@labmed.ch oder labmed schweiz suisse svizzera, Postfach 686, 3000 Bern 8.

Sektionenkonferenz labmed vom 3. November 2021

Traktandenliste

1. Begrüssung, Traktanden, Festlegung Stimmengewicht
2. Protokoll der Sektionenkonferenz vom 10. März 2021
3. Jahresplanung/Tätigkeitsprogramm 2022
4. Budget 2022 Verbandskonto
5. Budget 2022 Vorbereitung HFP
6. Gewerkschaft - Stand der Dinge
7. Informationen Kommission Bildung
8. Informationen Kommission BMA Tage
9. Informationen Commission for International Affairs
10. Informationen Kommission PR
11. Informationen Redaktionskommission
12. Informationen aus dem Zentralvorstand
13. Informationen aus den Sektionen
14. Planung DV / SK der nächsten Jahre
15. Diverses

**Sektionenkonferenz 3. November 2021
Conférence des sections 3 novembre 2021**

**Stimmengewicht der Sektionen
Pondération des voix des sections**

Jede Sektion hat unabhängig von der Zahl ihrer Mitglieder Anspruch auf zwei Stimmen. Zudem hat jede Sektion pro angefangene 300 Aktivmitglieder, studierende Mitglieder, Ehrenmitglieder oder Mitglieder im Ruhestand Anspruch auf zwei weitere Stimmen (Art. 8, Abs. 5 Statuten labmed)

Chaque section dispose de deux voix, quel que soit le nombre de ses membres. De plus, chaque section a droit à deux voix supplémentaires pour chaque tranche de 300 membres actifs, membres étudiants, d'honneur ou à la retraite (art. 8, alinéa 5 des statuts labmed)

Sektion Section	Anzahl fixe Stimmen Voix fixes	Anzahl variable Stimmen Voix variables*	Total Stimmen Voix totales
Sektion Bern/Section Berne	2	359 Mitglieder (gemäss Statuten) 4 Stimmen/voix	6
Sektion Nordwestschweiz/Section Suisse nordouest	2	200 Mitglieder (gemäss Statuten) 2 Stimmen/voix	4
Sektion Ostschweiz/Section Suisse orientale	2	143 Mitglieder (gemäss Statuten) 2 Stimmen/voix	4
Sektion Romande/Section Romande	2	185 Mitglieder (gemäss Statuten) 2 Stimmen/voix	4
Sektion Tessin/Section Tessin	2	92 Mitglieder (gemäss Statuten) 2 Stimmen/voix	4
Sektion Zentralschweiz/Section Suisse centrale	2	104 Mitglieder (gemäss Statuten) 2 Stimmen/voix	4
Sektion Zürich/Section Zurich	2	432 Mitglieder (gemäss Statuten) 4 Stimmen/voix	6

* Berechnet auf der Anzahl Aktivmitglieder, studierende Mitglieder-, Ehrenmitglieder oder Mitglieder im Ruhestand per 18. Oktober 2021

* Pondération basée sur l'état des membres actifs, membres étudiants, d'honneur ou à la retraite le 18 octobre 2021

Protokoll der Sektionenkonferenz 1-2021

Ort: online Zoom
Datum: 10. März 2021
Zeit: 13.00 – 17.30 Uhr

Anwesende und Entschuldigte gemäss Verzeichnis im Anhang S. 13

Traktanden

1.	Begrüssung, Traktanden, Festlegung Stimmengewicht	1
2.	Protokoll der Sektionenkonferenz vom 4. November 2020.....	2
3.	Delegiertenversammlung 2021 in Bern (Traktandenwünsche, Vorbereitung)	2
4.	Politisch-arbeitsrechtliche Organisation – Stand der Dinge	2
5.	Kommission Bildung.....	2
6.	Kommission BMA Tage.....	3
7.	Commission for International Affairs	3
8.	Kommission PR.....	3
9.	Redaktionskommission	4
10.	Informationen aus dem Zentralvorstand	4
11.	Informationen aus den Sektionen	6
12.	Diverses	6

1. Begrüssung, Traktanden, Festlegung Stimmengewicht

Die Präsidentin, Antoinette Monn, eröffnet die Sektionenkonferenz 1-2021 und begrüsst die Vertretungen der Sektionen sowie der Kommissionen, die Leiterinnen Vorbereitung HFP und die Geschäftsführerin HFP, Irene Grohsellus. Die Sektionenkonferenz wird zum zweiten Mal virtuell durchgeführt, diesmal via zoom.

Sie gibt kurz das Tagungsprogramm bekannt. Um 16.00 Uhr wird N. Löhner das Projekt Berufsmarketing vorstellen und weitere Teilnehmenden werden sich einschalten.

Stefan Giger dolmetscht im «Dolmetscher-Room» für Frau Sophie Blom, Vertreterin der Sektion Romande.

Die Präsidentin weist darauf hin, dass alle Sitzungsunterlagen termingerecht auf Extranet publiziert wurden.

Festlegung des Stimmengewichts

Es sind insgesamt 32 (von möglichen 32) Stimmen vertreten. Das absolute Mehr liegt somit bei 17 Stimmen.

Beschlüsse werden mit einfachem Mehr gefasst.

Wahl der Stimmzähler:

Beschluss: Als Stimmzählerin wird Marizela Escher vorgeschlagen und einstimmig gewählt.

Stimmberechtigte Personen werden nach jedem Abstimmungstraktandum abgefragt und von der Stimmzählerin schriftlich protokolliert.

Traktandenliste:

Beschluss: Die Traktandenliste wird in der vorliegenden Form einstimmig genehmigt.

2. Protokoll der Sektionenkonferenz vom 4. November 2020

Beschluss: Das Protokoll wird einstimmig genehmigt und verdankt. Dem vpod wird für die Übersetzung des Protokolls ins Französische gedankt.

3. Delegiertenversammlung 2021 in Bern (Traktandenwünsche, Vorbereitung)

Die provisorische Traktandenliste für die Delegiertenversammlung 2021 wird präsentiert. Aufgrund der Verschiebung der Delegiertenversammlung von 2020 gilt es, das Protokoll sowie die Berichte von 2019 zu genehmigen. Die Sektionen können bis spätestens 60 Tage vor der ordentlichen Delegiertenversammlung Anträge für zusätzliche Traktanden schriftlich einreichen.

Die Präsidentin hofft, dass die Delegiertenversammlung wie geplant in der BERNEXPO am 16. Juni 2021 durchgeführt werden kann (Zeit von 13.00 bis ca. 17.00 Uhr im Kongressraum 1). Eine digitale Veranstaltung muss jedoch in Betracht gezogen werden.

4. Politisch-arbeitsrechtliche Organisation – Stand der Dinge

Stefan Giger informiert über diverse arbeitsrechtliche Streitigkeiten, u. a. «Gilt Umkleidezeit im Spital als Arbeitszeit?». Das Arbeitsgesetz (Verordnung 1. Art. 13) definiert Arbeitszeit als die Zeit, während der sich der Arbeitnehmer zur Verfügung des Arbeitgebers zu halten hat. Folglich ist die Umkleidezeit als Arbeitszeit zu verstehen. Doch wenn Spitäler Bestandteil einer öffentlichen Verwaltung sind oder als öffentlich-rechtliche Körperschaften organisiert sind, ist das Arbeitsgesetz nicht anwendbar.

Auf Anmerkung von Hans Fleurkens, dass im Wallis die Teuerung auf die Umkleidezeit gewälzt wurde, erläutert Stefan Giger, dass diese Abmachung noch vor den Gerichtsurteilen gemacht wurde.

5. Kommission Bildung

Kathrin Bauer informiert über die Standardaktivitäten 2021:

- 2x BGS-Sitzung
- 2x IG-Berufsbildung (SVBG)
- 2x Sektionenkonferenz
- 1x Delegiertenversammlung
- 1-2x e-log Sitzung

Weiter orientiert sie über die bevorstehende Überarbeitung von BIKO-Unterlagen, die im 2008 erstellt worden sind, und erläutert die neuen Funktionen auf der e-log-Plattform:

- **Benutzer:** Kann seinen Benutzernamen selber ändern
- **Bildungsanbieter:** Die Funktion "Re-Labelantrag" gibt es nicht mehr. Zur Reaktivierung kann der Bildungsanbieter seine Bildungsangebote aber einfach kopieren → Klick auf «+».

Abschliessend informiert Kathrin Bauer, dass Alexandra Müller die Bildungskommission per Herbst verlässt. Sie nutzt die Gelegenheit und lanciert einen Aufruf für die Nachfolge.

Marizela Escher und Wyna Giller berichten über den Stand der HFP.

In der Deutschschweiz werden 3 Kandidaten der HFP 3 im 2021 abschliessen. 8 Kandidaten der HFP 4 planen ihren Abschluss per 2022, die restlichen 5 per 2023. Die HFP 5 ist planmässig im März 2021 mit 12 Teilnehmenden gestartet und sollte im 2023/2024 abgeschlossen sein. Die Vorbereitungen für die HFP 6 sind bereits in Gange und Anmeldungen werden fortlaufend entgegengenommen. Bei genügenden Anmeldungen kann die HFP auch vorher gestartet werden.

In der Westschweiz ist die EPS 1 abgeschlossen, 2 Kandidaten der EPS 2 werden die Abschlussprüfungen heuer absolvieren, 1 Kandidat im 2022. Der Start der EPS 3 wurde auf September 2021 verschoben und aktuell sind bereits 5 Anmeldungen eingegangen.

6. Kommission BMA Tage

Séverine Gilloz orientiert, dass sich die Kommission im Pausenmodus befindet. Die Vorbereitungen für die BMA Tage 2022 werden erst in der zweiten Jahreshälfte gestartet. Nach Abschluss der BMA Tage 2022 wird mit allen Sektionen Bilanz gezogen, bzw. über die Zukunft dieses Abwechslungsmodus debattiert.

Sie startet einen Aufruf für die Nachfolgen der scheidenden Kommissionsmitglieder Silvio Kathriner, Beatrice von Rechenberg, Antoinette Monn und sich selbst.

7. Commission for International Affairs

Hans Fleurkens informiert, dass die geplante Delegiertenversammlung von 2020 in Santiago de Compostela (Spanien) abgesagt wurde. Da anlässlich der DV Vorstandswahlen angesagt waren, wurden drei virtuelle Sitzungen mit den Delegierten abgehalten. Es wurde beschlossen, das Mandat der aktuellen Vorstandsmitglieder um ein weiteres Jahr zu verlängern, und die Wahlen auf 2021 zu verschieben.

Weiter orientiert er, dass Sonia Daadoucha nach mehr als 10 Jahren Einsitz im Vorstand der EPBS ihr Amt niederlegt. Hans Fleurkens bedauert diesen Entschluss und unterstreicht Frau Daadouchas wertvolle Arbeit als labmed-Repräsentantin im Vorstand des EPBS.

8. Kommission PR

Sarah Hosner präsentiert die Austrittsstatistik, bzw. Mitgliederentwicklung 2020 und betont den tiefen Mitgliederstand (auf Rekordtief). Es ist eine kontinuierliche Abnahme (weniger Eintritte vs. mehr Austritte) festzustellen, die grösstenteils auf das Ausscheiden aus dem aktiven Berufsleben und auf finanzielle Gründe zurückzuführen ist. Die Anzahl Studierenden-Mitglieder ist erfreulicherweise wieder etwas gestiegen, dafür treten viele Mitglieder aus, die über 10 Jahre im Verband sind.

Die Neuwerbung gestaltet sich Corona bedingt als schwierig, viele Veranstaltungen oder Aktivitäten mussten abgesagt werden. Christina Vitali ergänzt, dass sie zusammen mit Oliver Kocher im medi eine gute virtuelle Präsentation durchgeführt haben, doch es lasse sich nicht abschätzen, ob man auf Interesse gestossen sei. Online-Präsentationen ersetzen physische Auftritte nicht.

Weiter berichtet Sarah Hosner über die Anpassung der Diplomeschenke 2021-2023. Neu erhalten Neudiplomierte einen Starter-Kit gefüllt mit labmed-Büroartikeln und Gadgets. Zudem erhalten Diplomierte

nach 2 Jahren Mitgliedschaft einen Treueprämie-Gutschein in der Höhe von CHF 20.-, welcher in über 60 Geschäften und Onlineshops eingelöst werden kann.

Es entsteht eine Diskussionsrunde rund um die Mitgliederwerbung. Einerseits könnte Corona ein möglicher Grund für tiefere Eintrittszahlen sein, aber nicht nur. Auch unter den BMA-LeiterInnen sieht man einer Mitgliedschaft eher negativ entgegen. Man bedauert, dass sich wenige Arbeitgeber sowie Lehrpersonen für die Mitgliedschaft bei labmed aussprechen. Vielleicht sollte man hier Werbung machen, jedoch nicht auf der Höhe der Sektionen merkt Patricia Suter-Behrens an. Oder man schafft ein finanzieller Anreiz für die Mitgliedschaft, schlägt Oliver Kocher vor.

Weiter wird die Frage der Reduktion der Anzahl Sektionen, bzw. Fusionierung aufgeworfen. Fakt ist, dass immer weniger Interesse an Verbandsarbeit besteht und man besser vereint auftritt.

Die Präsidentin bedankt sich für die rege Diskussion und nimmt die Überarbeitung der Verbandsstruktur mit in den Zentralvorstand.

9. Redaktionskommission

Die Präsidentin führt betreffend *LABMAG* 2021 Folgendes aus:

- 10 Ausgaben wie bisher – Ausgabe 1/2 und 8/9 als Doppelnummern
- Schwerpunkte: in Ausgabe 1/2 auf Seite 5-6 publiziert
- Rätsel: neu in Ausgabe 3 auf Seite 54-55
- Dreisprachiger Inhalt D, F, I wird so ausgewogen wie möglich publiziert

Sie bedankt sich an dieser Stelle bei Ilva Gaggini und Séverine Gilloz für die etlichen Übersetzungen und lanciert einen Aufruf für Artikel (Buchrezensionen, Erfahrungsberichte zur Arbeit im Labor, Bildstreifen, Best Practices oder Anderes) sowie Bilderrätsel.

Weiter weist die Präsidentin die Anwesenden auf die Auflistung der Redaktionsschlüsse auf der Webseite labmed.ch hin.

10. Informationen aus dem Zentralvorstand

Antoinette Monn informiert wie folgt:

- **Neue Cloudlösung für labmed – Microsoft Office 365:** Die Cloud-Dokumentenablage Nextcloud, die der Zentralvorstand sowie diverse Kommissionen nutzen, wird nicht mehr unterstützt und von Netwolk abgelöst. Auf dessen Empfehlung, v.a. im Hinblick auf das Datenschutzrecht, hat der Vorstand beschlossen, auf Office 365 zu migrieren. Das Basic-Paket ist für Non-Profit Organisationen kostenlos und bietet mehr als nur eine Datenablage:
 - Sehr kollaboratives und flexibles Arbeiten
 - Outlook kann integriert werden (eventuell in einer 2. Etappe)
 - Tool für virtuelle Meetings

Interessierte Sektionen oder Kommissionen können sich bei Interesse an einer Mitnutzung bei Séverine Gilloz melden. Die Ablage ist nur für berechtigte User zugänglich.

- Die **Datenschutzerklärung** (Regeln der DSG (CH) und der DSGVO (EU)) wurde auf der Webseite labmed.ch durch die Firma Stämpfli AG umgesetzt und im Footer platziert (inkl. Webseiten Sektionen). Die Datenschutzerklärung wird vertragsmässig jährlich angepasst.
- **Co-Trägerschaft Rahmenlehrplan BMA:** Das SBFI stellt sich als Mediator zur Verfügung und das Treffen unter der Leitung von Rémy Hübschi, Vizedirektor und Leiter der Abteilung Berufs- und

Weiterbildung, findet am 14. April 2021 virtuell statt. Das SBFJ zwingt somit labmed und OdASanté, sich an einen Tisch zu setzen.

- Die **Delegiertenversammlung vom 16. Juni 2021** soll, sofern es die Situation erlaubt, physisch durchgeführt werden (13.00 bis ca. 17.00 Uhr, Lunchpakete und Getränke werden angeboten sowie eine kurze Kaffeepause). Vor der DV werden am morgen HFP-Prüfungen stattfinden und der Zentralvorstand würde es begrüßen, wenn die Delegierten als HörerInnen den Referaten (5 auf Deutsch und 2 auf Französisch) beiwohnen. Hierfür wird man sich zu gegebener Zeit über die Agenda der Webseite anmelden können.
- Die Funktion **Stelleninseraten-Abonnement** für Stellenangebote auf der Webseite wurde wunschgemäss umgesetzt und seit dem 8. März 2021 ist sie live. Dieser Mehrwert für Mitglieder kann unter «Mein labmed» abonniert werden, bzw. nach Anmeldung konsultiert werden. Sobald neue Stellen aufgeschaltet sind, erhält der Abonnent eine Info-Mail mit Link in allen drei Sprachen. Das Abmelden des Stellenangebotemails ist jederzeit möglich. Der Zentralvorstand würde das Streuen dieser Neuheit in den Sektionen begrüßen und schlägt einen Hinweis im *LABMAG* nicht aus. Hans Fleurkens wirft die Idee auf, für Weiterbildungsangebote labmed ebenfalls eine solche Abo-Funktion zu implementieren.
- Stämpfli AG wird fortan zweimal im Jahr kostenlos ein **Quick-Check der Website labmed.ch** durchführen. Es wird empfohlen, die Social Media Buttons durch die offiziellen Icons zu ersetzen <https://allfacebook.de/allgemeines/social-media-icons>
- **Upgrade TYPO3** geplant Ende 2021.
- Ein **neuer Youtube-Kanal im neuen Look** wurde erstellt, u. a. mit dem Video «teleticino: a lezione per un giorno tecnico in analisi biomediche». Um Videos auf labmed.ch aufzuschalten, muss das Video zuerst auf den Youtube-Kanal hochgeladen werden. Der alte Kanal muss über Google noch gelöscht werden.
- **Kurzfristig einberufener SP Schweiz Call am 19.11.2020:** Verbände und Organisationen des Gesundheitspersonals wurden zu einem digitalen Austausch betreffend Forderungen und Situationen im Gesundheitswesen eingeladen. Antoinette Monn nahm als labmed-Vertretung daran teil. Rückmeldungen der Sektionen Tessin, Luzern und Zürich sind in der labmed-Stellungnahme eingeflossen. Möglicherweise werden solche Konferenzen zukünftig jährlich stattfinden.
- **Teilnahme am Fragebogen «Einschätzung Fachkräftesituation aus Sicht der Berufsverbände im Gesundheitswesen»** (Nationaler Versorgungsbericht für die Gesundheitsberufe 2021), welcher labmed vom svbg zugestellt wurde. Antoinette Monn unterstreicht, dass solche Fragebogen wichtig sind und jeweils genutzt werden sollten. Sie orientiert, dass der svbg labmed unterstützt.
- Für die **Präsentation Berufsmarketing** übergibt Antoinette Monn im Anschluss an die Sektionenkonferenz das Wort an Nicole Löhner. Sie erläutert das Projekt. Zusammenfassung: Das Projekt basiert auf das durch Stämpfli erarbeitete Konzept «Next Generation» (junge Lernende vor dem Abschluss). Die Idee ist, mittels Berufsmarketing, den Beruf bekannter und attraktiver zu machen. NextGen soll zusammen mit Berufsbotschaftern Berichte in «eigener Sprache» erstellen und via Webseite sowie einer eigenen Plattform die Kernzielgruppe (Jugendliche zwischen 15 und 30 Jahren), aber auch andere Personen erreichen. Die

Berufsbotschafter gilt es noch zu rekrutieren. Es sollen mind. 3 (max. 5) Berufsbotschafter (in den 3 Landesprachen) sein, darunter ein Mann. Ihre Aufgabe: Für Berufseinsteiger das Berufsfeld BMA repräsentieren.

Das Budget für dieses Projekt, so Antoinette Monn, wird noch geklärt, allenfalls müssen noch Sponsoren gesucht werden. Die Entschädigung für die Berufsbotschafter könnte in Form einer Pauschale (CHF 300.- bis 400.-/Jahr) erfolgen, zusätzlich Sitzungsgelder und Reisespesen.

11. Informationen aus den Sektionen

Die Informationen wurden grösstenteils schriftlich eingereicht. Einige Schwerpunkte werden kurz vorgetragen. Die eingereichten Berichte werden in der verfassten Sprache am Schluss eingefügt und nicht übersetzt.

Anmerkungen:

- Sektion Bern: Christina Vitali orientiert über den jüngsten Beschluss, die Hauptversammlung der Sektion virtuell durchzuführen.
- Sektion Ostschweiz: Maria Hagmann unterstreicht das durchaus positive Fazit zu den LiveStream-Weiterbildungen.
- Sektion Tessin: Ilva Gaggini hebt hervor, dass ihre Sektion sich sehr für die Ausbildung bemüht, u. a. mittels Artikeln in der Zeitung.

Die Präsidentin bedankt sich für den Austausch. Sie bedankt sich ebenfalls bei den Vorstandsmitgliedern der Sektionen für ihr Engagement und bringt Verständnis für den generellen Pausenmodus auf, da man beruflich sehr ausgelastet ist.

12. Diverses

Die nächste Sektionenkonferenz findet am 03.11.2021 statt. Die Präsidentin hofft auf eine physische Konferenz.

Auf die Frage von Christina Vitali zum Ausschlussmechanismus (einzelne Delegierte ihrer Sektion wurden ausgeschlossen) erläutert Teresa González, dass Mitglieder einerseits aufgrund von Nichtzahlens des Beitrages ausgeschlossen werden und andererseits, wenn die Adresse nicht eruierbar ist. Die ausgeschlossenen Mitglieder werden jeweils vorher kontaktiert, um die neue Adresse ausfindig zu machen. Bei offenen Mitgliederbeiträgen erhalten die betroffenen Personen drei Mahnungen und werden schriftlich über den bevorstehenden Ausschluss orientiert. Auch die Sektionen werden bereits ab der zweiten Mahnung informiert, damit sie mit den Betroffenen in Kontakt treten können.

Auf Anfrage von Patricia Suter-Behrens, ob Vertreter der BGS weiterhin zur Sektionenkonferenz eingeladen werden, erläutert Antoinette Monn, dass der Zentralvorstand beschlossen hat, die Ausbildungsstätten biomedizinische Analytik nicht mehr einzuladen.

Oliver Kocher wirft den Input zum *LABMAG* ein, auf weniger Ausgaben zu pochen, dafür inhaltlich vollere gestaltete Artikel. Antoinette Monn erklärt, dass die Inseratenregie von einer Reduktion der Ausgaben abrät. Diskutiert werde zurzeit über die Modernisierung der digitalen Version. Weiter sei auch die Thematik der Artikel in den Landessprachen in der Redaktion omnipräsent. Fakt ist aber, dass trotz verschiedenen Aufrufen nur wenige Artikel in anderen Sprachen erfolgen und man es sich nicht leisten kann, alle Artikel jeweils zu übersetzen. Die Redaktion sieht die Möglichkeit einer Zusammenfassung in den anderen Sprachen vor, sofern dies finanzierbar ist.

Zuletzt kommt die Frage zu möglichen Publikationen von Diplomarbeiten der Studierenden auf. Diese werden bereits angeschrieben. Doch der Aufwand ihre Diplomarbeiten zu kürzen erscheint den Studierenden zu gross. Die Idee der Publikation von Postern der Kandidaten HFP/HF Absolventen wird ebenfalls ins Auge gefasst.

Die Präsidentin schliesst die Sitzung um 17.30 Uhr und dankt für die interessanten Diskussionen, die Übersetzung durch Stefan Giger und wünscht allen alles Gute!

Für das Protokoll: Teresa González (Geschäftsstelle)

(verabschiedet an der ZV-Sitzung vom 20.04.2021 zuhanden der SK vom 03.11.2021)

Anhang:

- Sektionsberichte
- Liste der Teilnehmenden/Liste des participant-e-s

Sektion Bern

Seit der letzten Sektionenkonferenz am 4.11.2020 hat sich Corona bedingt wenig ereignet. Aus diesem Grund fällt die Information aus der Sektion Bern kurz aus.

1. Ausserordentliche Mitgliederversammlung OdA Gesundheit Bern

An dieser ausserordentlichen digitalen MV musste das Budget 2021 genehmigt werden. Dieses wurde wie alle anderen Traktanden einstimmig angenommen

2. Sozialpartnergespräche

Am 10.11.2020 fand ein Sozialpartnergespräch mit der GSI (Gesundheits- Sozial- und Integrationsdirektion) statt. Mehrheitlich sind die Themen auch hier eher Pflege orientiert.

3. Vorstandssitzungen

Zwei Sitzungen fanden noch bis Ende Jahr statt. Hier ging es vor allem um die Planung unserer Mitgliederversammlung. Auf Grund der aktuellen Lage haben wir uns entschlossen, diese auch im 2021 schriftlich mit einem Abstimmungsprotokoll wie im Jahr 2020 durchzuführen. Diese Form hat sich für uns sehr bewährt. Ursprünglich war die MV für den 25.03. geplant. Wir werden das Datum aber noch ein wenig nach hinten schieben, damit wir genügend Zeit für die schriftlichen Unterlagen haben, so dass unsere Mitglieder diese termingerecht erhalten. Im neuen Jahr haben wir mit zwei Sitzungen in digitaler Form fortgefahren. In diesen ging es vor allem um die Jahresplanung und die Nachfolgelösungen im Vorstand. Ein wichtiges Thema war auch, was wir machen könne, um den Kontakt zu unseren Mitgliedern nicht zu verlieren. Aus diesem Grund planen wir einen allfälligen Mitgliederanlass je nach Situation im August.

4. Berner Tagung

Zurzeit hoffen wir immer noch, dass wir die Berner Tagung am 21.11.2021 planmässig durchführen können. Aktuell ist es aber schwierig abzuwägen, ob dies der Fall sein wird. Wir halten vorerst aber an der Planung fest. Die Referenten haben sich das Datum so weit möglich ebenfalls reserviert.

5. Berufspolitik

Hier ist es zurzeit erstaunlich ruhig.

6. Vorstellung labmed am medi

Am 21.1 und 28.1 fand die labmed Vorstellung am medi in den Klassen BMA19-22 und BMA 18-21 statt. Die Zoom-Vorstellung bei den Studierenden wird von den Referenten als weniger aktiv wahrgenommen als die bisherigen Livesequenzen. Durch das digitale Setting kann nicht eingeschätzt werden, wie die Veranstaltung wirklich angekommen ist. Aber wir waren froh, dass die Durchführung wenigstens in dieser Form möglich war.

7. Afterwork Party

Die am 18.06. geplante Afterwork Party wird der erste allfällig durchführbare Anlass im Jahr 2021 sein. Da dieser wenig Aufwand und Planung erfordert, halten wir vorerst am Termin fest. Wir hoffen, damit den Kontakt zur Basis aufrecht zu erhalten.

Sektion Nordwestschweiz

Seit der letzten Sektionenkonferenz im Nov. 2020 können wir folgendes aus unserer Sektion berichten:

- **Weiterbildung:** Beschluss Vorstandssitzung Januar 2021 **der BFK vom 30.10.2021** wird Corona

beding verschoben auf den 5.11.2022. Dies ist noch informell – also noch nicht publiziert!
Begründung: Der organisatorische Aufwand ist enorm und der VS ist sich am neu konstituieren, vgl. Auszug aus dem VS-Protokoll:

„Das Ziel als Vorstand ist in der aktuellen Lage, etwas herunterzufahren. Die Zusammenarbeit mit der Praxis und die Organisation allgemein ist aufgrund von Covid-19 immer noch schwierig. Alle Vorstandsmitglieder sind beruflich sehr gefordert.“

- **Mitgliederwerbung:** Studierendenwerbung BMA 20 wurde im Januar 2021 am BZG durchgeführt. Vor Weihnachten haben wir unseren treuen Mitgliedern einen Kalender fürs 2021 verschickt – vgl. Jahresbericht auf der Homepage.
- **Die Organisation der Mitgliederversammlung labmed Sektion Nordwestschweiz vom 13.3.2021** ist abgeschlossen. Alle Dokumente wurden auf Grund der Pandemie per Post an die Mitglieder versandt. Es finden Briefwahlen statt: Mona Hunziker verlässt den Vorstand und wir konnten 2 neue Mitglieder für den VS gewinnen – vorausgesetzt sie werden gewählt! Des Weiteren haben wir eine Schnupperkandidatin als Unterstützung für den VS. Wir bieten am Tag der MV ein online «Kaffi» für die Mitglieder an – zum Austausch mit den Mitgliedern.
- **Homepage/APP:** Die Homepage ist aktuell gehalten und die Berichte werden v.a. online aufschaltet. Der VS ist angenehm überrascht über den Nutzen der APP in der Sektion – Danke S. Kuhn für die Auswertung. Der VS ist demnach gespannt auf die Auswertung der Sektionshomepage.
- **BIKO/OdA Fachgruppe Nordwestschweiz:** Im Hinblick auf die angestrebte Co- Trägerschaft RLP BMA HF des Berufsverbandes mit der OdA Santé, ist diese Kooperation weiterhin wünschenswert, sinnvoll und stimmig. **Wir warten den Entscheid der gemeinsamen Co-Trägerschaft ab, vgl. Mailverkehr mit dem ZV/ Arbeitsgruppe Neupositionierung –** Gemäss dieser Entscheidung wird der VS evtl. eine neue Anfrage in der OdA-Fachgruppe beider Basel starten, vgl. dazu auch Anfrage des VS zur Statutenüberarbeitung der BIKO von labmed.
- **SULM/VPOD:** vgl. <https://www.medinside.ch/de/post/18-mal-teurer-bundesrat-soll-labor-preise-senken>;

Antwort ZV: Wolfgang Korte und Martin Risch beschäftigen sich im Namen der SULM mit ihm, auch die FAMH.

Sektion Ostschweiz

Corona! Immer noch aktiv. Immer noch herausfordernd. Nach der SK 2-2020 vom 4. November 2020 gingen die Vorbereitungen für die Weiterbildung „Urindiagnostik-Daran riechen reicht nicht“ trotzdem ungehindert weiter. Der 1. Teil dieser Weiterbildung war nicht davon betroffen, da von vornherein ein Livestream geplant war. Hingegen der 2. Teil, der mit praktischen Übungen angedacht war, musste schlussendlich auf den 28. September 2021 verschoben werden, in der Hoffnung, dass sich die Pandemie Situation verbessert hat. Da im Januar 2021 die Lage weiterhin unklar war, wurde entschieden, dass der 2. Teil der Weiterbildung, ebenfalls virtuell per ZOOM durchgeführt wird. Erstmals werden die Urinsedimente live aus dem Zentrum für Labormedizin, St. Gallen, über ZOOM geteilt. Wir sind sehr gespannt, auf die Feedbacks der Teilnehmer*innen. Wird sich diese Weiterbildungsform in der Zukunft etablieren?

Am 9. Februar 2021 fand wie geplant der 1. Teil statt. Der Livestream aus dem Kantonsspital St. Gallen und aus dem Spital Linth war Technisch eine grosse Herausforderung. Bewährt hat sich, dass die Teilnehmer*innen während des Livestreams per WhatsApp, Telefon, E-Mail oder SMS mit uns Kontakt aufnehmen konnten und so bei technischen Problemen vor zu unterstützt werden konnten. Ebenfalls wurde der Austausch mit den Referenten nach dem Livestream per ZOOM sehr geschätzt. Nach der Durchführung wurde den Teilnehmer*innen die Präsentationen sowie der aufgenommene Livestream zur Verfügung gestellt, damit man in Ruhe und die allenfalls verpassten Sequenzen nachschauen kann. Die nachträgliche Analyse des Livestreams hat gezeigt, dass die angemeldeten 40 Teilnehmer*innen von der ersten bis zur letzten Minute im Livestream eingeloggt waren, was uns sehr gefreut hat. Zu unserer Überraschung wurden die technischen Pannen von den Teilnehmer*innen zumeist als nicht störend empfunden.

Die HV wird am 30. März 2021 per ZOOM stattfinden. Die schon einmal verschobene Führung durch die Sternwarte Bodensee wurde auf 2022 wiederum verschoben. Um den sozialen Aspekt der HV nicht ganz zu verlieren, erhalten die Teilnehmer*innen 3-4 Tage vor der HV ein Apéro Päckli per Post. So steht der Genuss von einem gemeinsamen Apéro nichts im Wege. Der geplante Newcomer Apéro vom 18. Februar 2021 wurde ebenfalls verschoben. Da im Herbst kein geeigneter Termin gefunden werden konnte, ist dieser Anlass neu 2022 geplant.

Der Sektionsanlass vom 4. September 2021 steht weiterhin auf dem Plan. Wir hoffen, dass eine Durchführung möglich sein wird.

Berufspolitisch fand am 24. November 2020 ein Sozialpartneraustausch mit dem Zentrum für Labormedizin, St. Gallen (ZLM) statt. An diesem Treffen nahmen Vertreter*innen aus PVK, VPOD, labmed Sektion Ostschweiz und eine Delegation der Arbeitnehmer- und Arbeitgebervertretungen des Zentrums für Labormedizin teil. Unter anderem wurde die Arbeitssituation der Labormitarbeiter*innen während der Pandemie analysiert, die Lohnentwicklung 2021 besprochen, die Situation der Mitarbeiter*innen in den Spitälern Rorschach und Flawil und die Ausbildungsplätze Situation in der Ostschweiz besprochen. Der Austausch hat ermöglicht die Stimmen der Mitarbeiter*innen zu deponieren und einen Termin für einen weiteren Austausch mit dem Fokus Ausbildungssituation in der Ostschweiz und deren Finanzierung zu finden. Dieser Austausch fand am 9. Februar 2021 statt. Zurzeit ist eine finanzielle Unterstützung durch den Kanton St. Gallen nicht zu erwarten, jedoch wurde ein gemeinsames dranbleiben vereinbart.

Wir sind sehr gespannt wie sich die Pandemie weiterentwickelt. Wir sind bereit und flexibel genug Corona entgegen zu wirken und unseren Mitgliedern trotzdem ein gutes Programm zu bieten.

Sektion Romande

Seit der letzten Sektionenkonferenz im November 2020 haben wir unseren Mitgliedern eine Weihnachtskarte geschickt mit Informationen des Komitees.

Wir bereiten unsere Hauptversammlung vor, die am 26. April stattfinden wird.

Sektion Tessin

1. Weiterbildung

Am 30.03.2021 werden wir eine abendliche Online-Konferenz zum Thema Das Vitamin-Labor organisieren. Referent des Abends ist Dr. ETHZ Mauro Imperiali, FAMH Mikrobiologie und multidisziplinäres FAMH, Master of Advanced Studies in Gesundheitswirtschaft und -management und Sozialgesundheitswesen.

2. Hauptversammlung

Die diesjährige Hauptversammlung werden wir am 29.04.2021 online halten. Im Anschluss an die HV werden wir endlich das Vergnügen haben, der Präsentation der Diplomarbeit n von Silvia Galli beizuwohnen, die am Studentenforum 2019 teilgenommen hat. Sie hat ebenfalls am "Martin Nicholson Award" Posterwettbewerb teilgenommen und gewann den ersten Preis mit ihrer Arbeit "Application of the next generation sequencing to analyse the genome of the two multi resistant bacterial stains".

Silvia hat sich für die Mitarbeit in unserem Sektionsvorstand beworben.

3. Infos aus der Schule

Die Abschlussfeier für die Schule in Locarno ist noch nicht organisiert worden. Die Geschenke für die Absolventen werden von den Co-Präsidenten persönlich überreicht. Der von der Sektion Tessin organisierte Preis für den besten Durchschnitt in den Prüfungen wurde per E-Mail an den Gewinner verschickt.

Die Präsentation des Verbands für Studenten wurde am 22. Februar online gleichzeitig für Studenten des ersten und zweiten Studienjahres abgehalten (die im letzten Jahr geplante Präsentation wurde abgesagt).

Am 19. Dezember strahlte Teleticino eine Folge der Sendung "A lezione per un giorno" (Eine Lektion für einen Tag) aus, die der Ausbildung von BMA gewidmet war und in der Schule von Locarno aufgenommen wurde. Die Episode kann über den folgenden Link angesehen werden:
<http://teleticino.ch/programmi/a-lezione-per-un-giorno/a-lezione-per-un-giorno-tecnico-in-analisi-biomediche-CM3592433>

Angesichts des Mangels an Bewerbungen im letzten Jahr für das erste Jahr der BMA-Ausbildung in Locarno haben wir in diesem Jahr versucht, unseren Beruf und den Lehrgang über verschiedene Kanäle bekannt zu machen: Instagram, gedruckte Zeitung und Online-Blog.

Ausserdem wird es am 23. März einen informativen Moment über die BMA-Ausbildung geben, der in die während der Espoprofessionisti 2021 geplante Woche zur Förderung von Schulen eingebunden ist.

Sektion Zentralschweiz

Die Sektion befindet sich im Stand-By-Modus und ist zurückhaltend im Hinblick auf Anlässe. So wurde die Jubiläumsfeier nach hinten verschoben und für den 25. September 2021 terminiert, und Weiterbildungen abgesagt.

Die Hauptversammlung wird virtuell am 22. April 2021 stattfinden. Die Präsidentin Laila Kaufmann tritt per 22.4.2021 zurück. Ihren Ersatz hat für die Sektion Priorität.

Sektion Zürich

Rückblick

Vorstandssitzungen

Der Vorstand traf sich seit der letzten SK im November zu zwei Vorstandssitzungen. Die Sitzungen fanden aufgrund der Corona-Pandemie via Online-Meeting statt.

An der letzten Vorstandssitzung im 2020 wurden wir durch unsere Bildungskordinatorin Kathrin Bauer bezüglich Ausbildung auf den neusten Stand gebracht.

PR und Öffentlichkeitsarbeit

Wie im letzten Jahr wurden alle Neumitglieder mit einer Email willkommen geheissen. Zum Jahresende versendete der Vorstand ein weihnachtliches Foto und wünschte allen Mitgliedern schöne Feiertage und einen guten Start ins neue Jahr.

SK-2

An der SK-2 am 04. November 2020 haben Susanne Kuhn und Caroline Egermann teilgenommen.

LBMA- und QMB-Treffen

Für das diesjährige LBMA-/QMB-Treffen haben wir aufgrund der Pandemie-Massnahmen einen Online-Austausch angeboten. Dieses Angebot stiess aber auf sehr wenig Begeisterung und da wir nur eine Anmeldung bekommen haben, haben wir uns gegen eine Durchführung entschieden.

Ausblick

HV, 14. April 2021

Die diesjährige HV wird unter ganz neuen Voraussetzungen durchgeführt. Aufgrund der Pandemie haben wir uns für eine Online-Durchführung entschieden. Alle Mitglieder erhalten per Mail oder per Post die erforderlichen Dokumente für die Abstimmungen. Alle Angaben und Informationen werden auf unserer Homepage zur Verfügung gestellt.

Am 14. April 2021 haben die Mitglieder die Möglichkeit sich via GoToMeeting zur Online-Veranstaltung zu zuschalten.

Da letztes Jahr keine HV durchgeführt werden konnte, bezieht sich die diesjährige HV auch auf das letzte Jahr.

Es finden Wahlen vom Vorstand, der Delegierten und der RevisorInnen statt.

Mit dem Austritt von Uschi Horn verlieren wir eine langjährige Vorstandskollegin. Neu stellt sich Barbara Grossrieder zur Wahl. Sie hat bereits an einigen Vorstandssitzungen als Gast teilnehmen können.

SK-1, 10. März 2021

Die Sektion Zürich wird durch Caroline Egermann und Alexandros Tzalavras vertreten.

Mitglieder Event

In Vorbereitung planen wir wieder einen Mitglieder Event anzubieten, dieser wird in Abhängigkeit der aktuellen Situation durchgeführt werden. Da in den letzten Jahren an diesen Events bis zu 65 Personen teilgenommen haben.

DV, 16. Juni 2021

Die Sektion Zürich hat 15 Stimmen, die Delegierten werden an der diesjährigen HV neu gewählt.

Weiterbildung

Eine Weiterbildung ist für Ende August geplant.

LBMA-Treffen

Ein LBMA-/QMB-Treffen ist für die zweite Jahreshälfte geplant.

Liste der Teilnehmenden/Liste des participant(e)s

**Sektionenkonferenz vom 10. März 2021
Conférence des sections du 10 mars 2021**

Bauer Kathrin	Kommission Bildung
Beeler Lilian	Sektion Zentralschweiz
Blatter Anouk	Sektion Nordwestschweiz
Blom Sophie	Sektion Romande
Gaggini Ilva	Sektion Tessin
Dobler Karin	Sektion Ostschweiz
Egermann Caroline	Sektion Zürich
Escher Marizela	Leiterin Vorbereitung HFP Deutschweiz
Fleurkens Hans	Commission for international affairs
Giger Stefan	vpod
Giller Wyna	Leiterin Vorbereitung HFP Westschweiz
Gilloz Séverine	Zentralvorstand
González Teresa	Geschäftsstelle labmed
Grohsellus Irene	Geschäftsführerin HFP
Hagmann Maria	Sektion Ostschweiz
Hosner Sarah	Kommission PR
Kadriu Lirim	Sektion Zentralschweiz
Kocher Oliver	Sektion Bern
Meyer Tania	Zentralvorstand
Monn Antoinette	Zentralvorstand
Pontarolo Lara	Sektion Tessin
Suter-Behrens Patricia	Sektion Nordwestschweiz
Trachsel Hedwige	Sektion Romande
Tzalavras Alexandros	Sektion Zürich
Vitali Christina	Sektion Bern
Waldvogel Boris	Zentralvorstand

Entschuldigt/se sont excusés :

Bruni Katja	Vorsitzende QS-Kommission HFP
Häberli Beatrice	Kommission PR
Masciadri Monica	Redaktion

Tätigkeitsprogramm 2022 SK

<p>Zentralvorstand Geschäftsstelle</p>	<ul style="list-style-type: none"> • DV+SK Anträge, Unterlagen, Veröffentlichung: Extranet, Internet • Mitgliederlogin www.labmed.ch, geschützter Bereich für Mitglieder analysieren (z.B. Anzahl Logins, Zugriffe auf welche Dokumente etc.) • Aktualisierung bestehende OHB-Dokumente • Nachfolgeplanung Zentralvorstand • Projekt „Entwicklung Berufsfeld biomedizinische Analytik“ • Überprüfung Kommunikationsmittel in Zusammenarbeit mit PR und Redaktion • Regelmässige Aktualisierung der Website
<p>Berufspolitik</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Analysenliste BAG: Begleitgruppe „transAL 2“ (Tarifüberprüfung: Arbeitsgruppe Grundlagen, Arbeitsgruppe Datenerfassung) • Delegierte SULM • Aktives Mitwirken im QUALAB Plenum • Aktives Mitwirken in der Kommission BMA Tage • Trägerschaftsausschuss HFP labmed schweiz/OdASanté Als Präsidentin des Trägerschaftsausschusses den Kontakt zu Geschäftsführung HFP/Sekretariat HFP/Qualitätssicherungskommission HFP pflegen HFP nach aussen vertreten
<p>PR</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Mitgliederwerbung: Aktion/Wettbewerb, Netzwerk-Pflege • Projekt Médecins sans Frontières MSF: Kontakt und laufende Berichterstattung via Zeitschrift <i>LABMAG</i> und Delegiertenversammlung • Diplomfeiern BMA-Schulen: Bereitstellung Diplomgeschenk und Gratulationskarte, Teilnahme und Überreichung des Geschenkes • Neuer Werbeartikel • Verbandsstand: Auftritt labmed und Aktionen, Veranstaltungskalender, Vorstellung Berufsverband an Schulen, Präsenz an SILAMED Horgen, Swiss MedLab, Delegiertenversammlung, SILAMED Lausanne, Tagungen, Berufsmessen etc. • BMA Tage: labmed Verlosung • Pressemappe: Unterhalt und Pflege • Drucksachen: Prüfung und bei Bedarf Überarbeitung

Tätigkeitsprogramm 2022 SK

	<ul style="list-style-type: none"> • Zeitschrift <i>LABMAG</i>: Berichte zu PR-Aktionen und Rubrik „Patient im Fokus“ • Austrittsstatistik: Zusammenstellung • Mailversand: Neudiplomierte
Kommission Bildung	<ul style="list-style-type: none"> • Begleitet, unterstützt und berät den Zentralvorstand labmed, die Sektionen, Arbeitsgruppen usw. im Bereich Bildung und Bildungspolitik im Gesundheitswesen • Begleitet und unterstützt die Bildungskordinatorinnen / Bildungskoordinatoren pro Sektion • Vertritt den Berufsverband labmed in allen Organisationen, die sich mit Aufgaben oder Fragen der Grundausbildung und Weiterbildung auseinandersetzen, wie z.B.: OdASanté, SBFI, SVBG, GDK usw. • Vertritt den Berufsverband labmed an Anlässen, Veranstaltungen und Aktivitäten im Bereich Bildung im Gesundheitswesen • Bearbeitet aktuelle Ausbildungsfragen wie: Grundausbildung (Sek-II und Tertiärstufe), Weiterbildung, Eidgenössische höhere Fachprüfung (HFP), FH-Gesundheit usw. • Aktive Mitarbeit Interessengemeinschaft (IG) Berufsbildung des SVBG • Einsitz in der Entwicklungskommission RLP BMA HF • Beisitz in der BGS Fachgruppe BMA HF • Erarbeitet Stellungnahmen zu aktuellen Vernehmlassungen im Bereich Bildung und Bildungspolitik z.H. des Zentralvorstandes labmed • Fachlicher Support der Leitung Vorbereitung Höhere Fachprüfung • Setzt sich aktiv mit den heutigen und zukünftigen Anforderungen, dem Qualifikationsniveau und der Positionierung der Ausbildung auseinander • Zusammenarbeit mit dem Präsidium der Entwicklungskommission RLP BMA HF • Unterhält Berufsfaltblatt BMA HF und weiterer Berufsinformationsunterlagen. In allen Berufsinformationsunterlagen werden die Inhalte überprüft und wenn nötig ergänzt • Initiiert und betreibt die CPD Plattform e-log
Module zur HFP Vorbereitung	<ul style="list-style-type: none"> • Module HFP 4 (14 Kandidaten): alle Kurse abgeschlossen ausser «Wissenschaftliches Arbeiten 2 und 3» (3 Kandidaten). Voraussichtlicher Abschluss HFP: 2023 • Organisation HFP 5 im Gange (12 Kandidaten) • Anmeldungen HFP 6 offen. 10 Interessenten

Tätigkeitsprogramm 2022 SK

	<ul style="list-style-type: none"> • EPS 2: alle Module abgeschlossen. 1 Kandidatin schliesst EPS in 2023 ab • Organisation EPS 3 im Gange: Start September 2021 mit 7 Kandidaten (+1 Kandidat: nur einen Teil der Module)
Int. Affairs	<ul style="list-style-type: none"> • Vertretung von labmed an der Delegiertenversammlung des EPBS • Aktive Beteiligung in den EPBS-Arbeitsgruppen «Education», «Communication», «Marketing and Sponsorship» und «European Academic Network of BMS» • Teilnahme am «Student Forum» des EPBS • Mitglied der Projektgruppe «Entwicklung Berufsfeld biomedizinische Analytik» • Auf Anfragen von BMA aus der Schweiz und Europa betreffend Anerkennung der Diplome und Arbeitsmöglichkeiten antworten
Redaktion	<ul style="list-style-type: none"> • Verantwortlich für die Recherche, das Beschaffen, zum Teil Lektorieren, Redigieren, Korrigieren und Übersetzen von für die Zielgruppe relevanten Inhalten für die Zeitschrift <i>LABMAG</i>. Die Preproduktion, Produktion, Postproduktion und den fristgerechten Versand der 10 Ausgaben pro Jahr koordinieren/sicherstellen • Geeignete Inhalte digital (Website, Newsletter) zur Verfügung stellen • Das Magazin inhaltlich kontinuierlich weiterentwickeln. Die journalistischen Standards achten • Informationen aus den verschiedenen Sektionen transportieren (Holprinzip) • Informationen aus dem ZV und den verschiedenen Kommissionen transportieren (Bring- und Holprinzip) • Synergien erkennen und nutzen zum Werbemarkt
BMA Tage	<ul style="list-style-type: none"> • Zusammenarbeit mit der organisierenden Sektion 2022, Unterstützung und Information • Suche, Kontaktaufnahme und Organisation des Sponsorings und der Industrieausstellung • Kontakt und Organisation mit dem Verkehrshaus und den Partnerfirmen (Technik, Verpflegung) • Zusammenstellen des Programms • Darstellung auf labmed.ch • Finanzen (Budget, Offerten, Buchhaltung) • Diskussionsrunde mit den Sektionen bezüglich Konzept «BMA Tage führen»

Jahresrechnung 2021 / Budget 2022 / Finanzplan 2023-2025 - Verband
comptes 2021 / budget 2022 / plan financier 2023-2025 - assoiassion

	Ist / Réel 2020	2021	Budget 2021	2022	Finanzplan / Plan financier 2023	2024	2025	
Betriebsertrag aus Lieferungen u. Leistungen								produits nets des ventes et des services
Dienstleistungsertrag								produits des prestations
3400 Mitgliederbeitrag	245'874.15		265'000.00	250'000.00	250'000.00	250'000.00	250'000.00	cotisation membres
3401 Sektionsbeitrag Bern	12'700.00		14'000.00	13'000.00	13'000.00	13'000.00	13'000.00	cotisation section de Berne
3402 Sektionsbeitrag Nordwestschweiz	5'550.00		0.00	6'000.00	6'000.00	6'000.00	6'000.00	cotisation section de Suisse Nord-Ouest
3403 Sektionsbeitrag Ostschweiz	3'612.50		5'000.00	4'000.00	4'000.00	4'000.00	4'000.00	cotisation section de Suisse orientale
3404 Sektionsbeitrag Romande	3'780.00		4'000.00	4'000.00	4'000.00	4'000.00	4'000.00	cotisation section romande
3405 Sektionsbeitrag Tessin	1'950.00		2'000.00	2'000.00	2'000.00	2'000.00	2'000.00	cotisation section du Tessin
3406 Sektionsbeitrag Zentralschweiz	2'737.50		3'200.00	3'000.00	3'000.00	3'000.00	3'000.00	cotisation section de Suisse centrale
3407 Sektionsbeitrag Zürich	8'320.00		8'500.00	8'500.00	8'500.00	8'500.00	8'500.00	cotisation section de Zurich
3410 Fördermitgliedschaft	1'300.00		1'300.00	1'300.00	1'300.00	1'300.00	1'300.00	cotisation membres soutien
3411 Gönner-/Sponsorenbeitrag	4'125.00		1'125.00	1'125.00	1'125.00	1'125.00	1'125.00	sponsoring
3420 Unterstützungsfonds	13'705.35		16'000.00	14'000.00	14'000.00	14'000.00	14'000.00	fonds de soutien
3421 Verwendung Unterstützungsfonds	27'410.00		32'000.00	28'000.00	28'000.00	28'000.00	28'000.00	répartition fonds de soutien
3430 vpod-Beitrag	95'937.85		106'000.00	100'000.00	100'000.00	100'000.00	100'000.00	cotisation ssp
3440 Abo labmag	12'575.00		15'000.00	13'000.00	13'000.00	13'000.00	13'000.00	journal labmag
3441 Abo MTA	480.00		1'000.00	500.00	500.00	500.00	500.00	journal MTA
3450 Kurs eMEDICINimage	1'599.00		1'500.00	1'500.00	1'500.00	1'500.00	1'500.00	cours eMEDICINimage
3451 e-Log	228.00		2'000.00	1'000.00	1'000.00	1'000.00	1'000.00	e-Log
Total Dienstleistungsertrag	441'884.35	0.00	477'625.00	450'925.00	450'925.00	450'925.00	450'925.00	total ventes de prestations
Übriger Ertrag								produits divers
3600 Tagungseinnahmen	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	recettes séminaires
3601 Einnahmen BMA-Tage	0.00		0.00	80'250.00	80'250.00	80'250.00	80'250.00	recettes Journées TAB
3610 Inserateinnahmen	153'055.15		160'000.00	170'000.00	170'000.00	170'000.00	170'000.00	recettes annonces
3620 Uebriger Ertrag	5'480.00		200.00	0.00	0.00	0.00	0.00	autres produits
Total Übriger Ertrag	158'535.15	0.00	160'200.00	250'250.00	250'250.00	250'250.00	250'250.00	total produits divers
Total Betriebsertrag aus Lieferungen u. Leistungen	600'419.50	0.00	637'825.00	701'175.00	701'175.00	701'175.00	701'175.00	total des ventes et des services
Aufwand für Material, Waren u. Drittleistungen								charges de matériel/prestations de tiers
Aufwand für Drittleistungen								charges de prestations de tiers
4400 Sektionsbeiträge	34'382.00		42'700.00	35'973.00	35'973.00	35'973.00	35'973.00	cotisations sections
4410 Druckerzeugnisse	1'125.95		2'200.00	2'000.00	2'000.00	2'000.00	5'000.00	imprimés
4420 Einlage Unterstützungsfonds	41'705.35		16'000.00	14'000.00	14'000.00	14'000.00	14'000.00	création fonds de soutien
4430 vpod-Beitrag	130'320.00		138'000.00	145'000.00	145'000.00	145'000.00	145'000.00	cotisation ssp
4440 Zeitschrift labmag	178'551.45		194'500.00	190'550.00	190'550.00	190'550.00	190'550.00	journal labmag
4441 Zeitschrift MTA	490.35		1'500.00	1'655.00	1'655.00	1'655.00	1'655.00	journal MTA
4450 Kurse eMEDICINimage	1'719.00		2'000.00	5'000.00	5'000.00	5'000.00	0.00	cours eMEDICINimage
4451 e-Log	0.00		2'000.00	2'000.00	1'500.00	1'500.00	1'500.00	e-Log
4601 BMA-Tage (inkl. DV)	0.00		5'000.00	63'500.00	63'500.00	66'600.00	2'000.00	Journées TAB
Total Aufwand für Drittleistungen	388'294.10	0.00	403'900.00	459'678.00	459'178.00	462'278.00	395'678.00	total charges de prestations de tiers
Total Aufwand für Material, Waren u. Drittleistungen	388'294.10	0.00	403'900.00	459'678.00	459'178.00	462'278.00	395'678.00	total charges de matériel/prestations de tiers
Bruttoergebnis 1	212'125.40	0.00	233'925.00	241'497.00	241'997.00	238'897.00	305'497.00	résultat brut 1

	Ist / Réel		Budget		Finanzplan / Plan financier			
	2020	2021	2021	2022	2023	2024	2025	
Personalaufwand								charges de personnel
Lohnaufwand Dienstleistungen								charges salariales
5400 Lohnaufwand Vorstand	18'475.00		18'500.00	20'325.00	20'325.00	20'325.00	20'325.00	charges salariales comité
5401 Lohnaufwand Kommissionen	8'025.00		16'000.00	13'575.00	13'575.00	13'575.00	13'575.00	charges salariales commissions
5402 Lohnaufwand Autoren	2'300.00		3'000.00	10'000.00	10'000.00	10'000.00	10'000.00	charges salariales auteurs
5403 Lohnaufwand Referenten	0.00		0.00	2'800.00	2'800.00	2'800.00	2'800.00	charges salariales orateurs
5404 Lohnaufwand übrige	1'000.00		1'000.00	1'500.00	1'500.00	1'500.00	1'500.00	charges salariales autres
Total Lohnaufwand Dienstleistungen	29'800.00	0.00	38'500.00	48'200.00	48'200.00	48'200.00	48'200.00	total charges salariales
Sozialversicherungsaufwand								charges sociales
5700 AHV/IV/EO/ALV	1'627.95		2'400.00	3'000.00	3'000.00	3'000.00	4'000.00	AVS/AI/APG/AC
5701 UVG	112.70		16'000.00	13'575.00	13'575.00	13'575.00	3'000.00	LAA
Total Sozialversicherungsaufwand	1'740.65	0.00	18'400.00	16'575.00	16'575.00	16'575.00	7'000.00	total charges sociales
Übriger Personalaufwand								autres charges de personnel
5820 Reisespesen Vorstand	453.90		1'500.00	1'584.80	1'584.80	1'584.80	1'584.80	frais de voyage comité
5821 Reisespesen Kommissionen+Übrige	1'058.80		5'500.00	5'778.00	5'778.00	5'778.00	5'778.00	frais de voyage commissions+autres
Total Übriger Personalaufwand	1'512.70	0.00	7'000.00	7'362.80	7'362.80	7'362.80	7'362.80	total autres charges de personnel
Total Personalaufwand	33'053.35	0.00	63'900.00	72'137.80	72'137.80	72'137.80	62'562.80	résultat charges de personnel
Bruttoergebnis 2	179'072.05	0.00	170'025.00	169'359.20	169'859.20	166'759.20	242'934.20	résultat brut 2
Sonstiger Betriebsaufwand								autres charges d'exploitation
Verwaltungs- und Informatikaufwand								charges d'administration et d'informatique
6500 Büromaterial	833.95		5'000.00	4'500.00	4'500.00	4'500.00	4'500.00	matériel de bureau
6501 Fachliteratur	0.00		500.00	500.00	500.00	500.00	500.00	littérature spécialisée
6502 Kommunikation	457.45		500.00	500.00	500.00	500.00	500.00	télécommunication
6503 Porto	3'053.15		4'000.00	3'850.00	3'850.00	3'850.00	3'850.00	frais de port
6504 Mitgliederbeiträge	17'259.45		18'600.00	18'007.75	18'007.75	18'007.75	18'007.75	cotisations membres
6505 Unternehmensberatung	5'947.40		7'000.00	6'000.00	6'000.00	6'000.00	6'000.00	conseil en entreprise
6506 Übersetzungen	0.70		12'000.00	6'000.00	6'000.00	12'000.00	12'000.00	traductions
6507 Geschäftsführung	70'750.80		68'000.00	72'527.90	72'527.90	72'527.90	72'527.90	direction administrative
6508 Kommissionen+Vorstand	1'111.45		2'000.00	3'120.00	3'120.00	3'120.00	2'620.00	commissions+comité
6509 Projekt Berufsfeld	57'770.30		0.00	20'000.00	20'000.00	20'000.00	20'000.00	projet champ professionnel
6510 Übriger Verwaltungsaufwand	486.80		470.00	500.00	500.00	500.00	500.00	autres charges d'administration
6570 Informatikaufwand	5'697.10		4'530.00	4'700.00	4'200.00	4'200.00	4'200.00	charges d'informatique
Total Verwaltungs- und Informatikaufwand	163'368.55	0.00	122'600.00	140'205.65	139'705.65	145'705.65	145'205.65	total charges d'administration et d'informatique
Werbeaufwand								charges de publicité
6600 Werbeinserate	0.00		0.00	6'000.00	6'000.00	6'000.00	6'000.00	annonces publicitaires
6601 Website	8'610.00		20'000.00	11'515.50	14'015.50	14'015.50	14'015.50	site web
6610 Werbedrucksachen/-material	4'245.90		7'500.00	3'500.00	3'500.00	3'500.00	3'500.00	imprimé publicitaires/matériel publicitaire
6611 Projekt Berufsmarketing	5'998.90		50'000.00	20'000.00	30'000.00	30'000.00	30'000.00	projet marketing professionnel
6620 Fachmessen+Ausstellungen	599.00		4'350.00	3'900.00	3'900.00	3'900.00	3'900.00	salons professionnels+expositions
6630 Mitgliederwerbung	0.00		1'700.00	8'200.00	8'200.00	8'200.00	8'200.00	recrutement de membres
Total Werbeaufwand	19'453.80	0.00	83'550.00	53'115.50	65'615.50	65'615.50	65'615.50	total charges de publicité
Übriger Betriebsaufwand								autres charges d'exploitation
6700 Sonstiger Betriebsaufwand	1'267.60		1'000.00	1'100.00	500.00	500.00	500.00	autres charges d'exploitation
Total Übriger Betriebsaufwand	1'267.60	0.00	1'000.00	1'100.00	500.00	500.00	500.00	total autres charges d'exploitation
Total Sonstiger Betriebsaufwand	184'089.95	0.00	207'150.00	194'421.15	205'821.15	211'821.15	211'321.15	total autres charges d'exploitation
Betriebsergebnis 2 (EBIT)	-5'017.90	0.00	-37'125.00	-25'061.95	-35'961.95	-45'061.95	31'613.05	résultat d'exploitation (EBIT)
Finanzerfolg								résultat financier

	Ist / Réel		Budget		Finanzplan / Plan financier			
	2020	2021	2021	2022	2023	2024	2025	
6900 Finanzaufwand	1'568.16		2'300.00	1'730.00	1'730.00	1'730.00	1'730.00	charges financières
6950 Finanzertrag	-9'598.26		-3'500.00	-2'000.00	-2'000.00	-2'000.00	-2'000.00	produits financiers
Total Finanzerfolg	-8'030.10	0.00	-1'200.00	-270.00	-270.00	-270.00	-270.00	résultat financier
Betriebsergebnis 3 (EBT)	3'012.20	0.00	-35'925.00	-24'791.95	-35'691.95	-44'791.95	31'883.05	résultat d'exploitation (EBT)
Ausserord. u. betriebsfr. Erfolg, Steuer								résultats exceptionnels / hors exploitation
8510 a.o. Ertrag	-2'620.00		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	produits hors exploitation
8900 Steuern	-224.65		1'500.00	1'500.00	1'500.00	1'500.00	1'500.00	impôts directs
Total Ausserord. u. betriebsfr. Erfolg, Steuer	-2'844.65	0.00	1'500.00	1'500.00	1'500.00	1'500.00	1'500.00	résultats exceptionnels / hors exploitation
Gewinn	5'856.85	0.00	-37'425.00	-26'291.95	-37'191.95	-46'291.95	30'383.05	bénéfice

Budget 2022
Rechnung/comptes 2020 / Finanzplan/plan financier 2022-2024
Vorbereitung HFP / Modules préparatoires à l'EPS



Erfolgsrechnung		Rechnung 2020	Budget 2021	Budget 2022	FP 2022	FP 2023	FP 2024	Modules préparatoires à l'EPS
Ertrag		149'454.00	255'240.00	201'860.00	102'000.00	389'500.00	280'900.00	Recettes EPS
3401	HFP Pflichtmodule	72'787.00	174'240.00	135'520.00	15'000.00	286'000.00	98'400.00	Module obligatoire EPS
3402	HFP Pflichtwahlmodule	60'069.00	60'000.00	48'840.00	80'000.00	51'500.00	165'000.00	Module obligatoire à choix EPS
3405	HFP Vertiefungsprojekt	16'598.00	21'000.00	17'500.00	7'000.00	52'000.00	17'500.00	Projet d'approfondissement EPS
3450	HFP Infoveranstaltung/Einschreibgebühr	-	-	-	-	-	-	séances d'information - frais d'inscription EPS
Ertrag Fortbildungskurse		-	-	44'000.00	44'000.00	44'000.00	44'000.00	Recettes formation continue
3600	Kursgebühren Fortbildung	-	-	44'000.00	44'000.00	44'000.00	44'000.00	Tarif des cours formation continue
Kapitalertrag		1'650.00	-	-	-	-	-	Rendement du capital
3900	Kapitalertrag	-	-	-	-	-	-	Rendement du capital
3910	ao Ertrag	1'650.00	-	-	-	-	-	Rendement du capital
Total Ertrag Vorbereitung HFP		151'104.00	255'240.00	245'860.00	146'000.00	433'500.00	324'900.00	Total des recettes préparation EPS
Aufwand		157'995.41	253'196.00	265'895.00	238'600.00	298'245.00	278'645.00	Dépenses préparation EPS
4100	Lohn Leitung/Sachbearbeitung inkl. Sozialleistungen	46'846.60	105'196.00	109'395.00	105'000.00	109'395.00	109'395.00	Honoraires+charges sociales direction modules
4102	Spesen Leitung Vorbereitung HFP	4'650.90	8'000.00	8'000.00	4'000.00	8'000.00	8'000.00	Frais direction modules
4105	Sekretariat inkl. Buchhaltung	36'526.45	30'000.00	35'000.00	40'000.00	30'000.00	30'000.00	Secrétariat yc. comptabilité B'VM
4150	Honorare Dozenten	47'527.30	75'000.00	83'000.00	70'000.00	106'500.00	100'000.00	Cours (honoraires etc.)
41500	Sozialleistungen Dozenten	2'217.60	4'000.00	4'000.00	3'000.00	6'000.00	6'000.00	Charges sociales enseignants
4151	Vertiefungsprojekt	15'285.81	18'000.00	15'000.00	7'000.00	30'000.00	15'000.00	Projet d'approfondissement
4152	Qualitätssicherung Module	-	1'000.00	1'000.00	1'000.00	1'000.00	1'000.00	Assurance qualité des modules
4160	Büromaterial+Kopien	430.45	1'000.00	500.00	1'000.00	600.00	600.00	Matériel de bureau
4161	Porti, Taxen	363.80	1'000.00	500.00	1'000.00	650.00	650.00	Affranchissements/taxes
4162	Schulaufwand (Material, usw.)	-	1'000.00	1'000.00	1'000.00	1'000.00	3'000.00	Frais scolaires
4163	Raummiete	3'754.00	7'000.00	7'000.00	4'000.00	3'500.00	3'500.00	Loyers
4164	Telekommunikation	392.50	800.00	500.00	600.00	600.00	500.00	Télécommunications
4180	übrige Kosten	-	700.00	500.00	500.00	500.00	500.00	Frais divers
4185	Übersetzungen Sprachen	-	500.00	500.00	500.00	500.00	500.00	Traductions
Aufwand Fortbildung		-	-	13'000.00	13'000.00	13'000.00	13'000.00	Frais formation continue
4450	Aufwand Fortbildung	-	-	13'000.00	13'000.00	13'000.00	13'000.00	Frais formation continue
Uebriger Aufwand		3'236.77	2'000.00	1'450.00	2'250.00	2'250.00	650.00	Dépenses diverses
4900	Uebriger Aufwand	3'039.55	500.00	500.00	500.00	500.00	500.00	Dépenses diverses
4920	PC- und Bankspesen	197.22	500.00	250.00	150.00	150.00	150.00	CP- frais banque
4930	100.- Beitrag pro HFP-Absolventin an Abschlussfeier	-	1'000.00	700.00	1'600.00	1'600.00	-	100.- contribution à la manifestation de clôture par diplôme-e EPS
Total Aufwand Vorbereitung HFP		161'232.18	255'196.00	280'345.00	253'850.00	313'495.00	292'295.00	Total dépenses préparation EPS
Gewinn		-10'128.18	44.00	-34'485.00	-107'850.00	120'005.00	32'605.00	Résultat

Planung DV/ SK der nächsten Jahre Planification AD / CS des années à venir

BMA Tage / Delegiertenversammlung / Journées TAB / assemblée des délégués

Jahr année	Organisierende Sektion section organisatrice	Ort/Region lieu/région	Monat / Datum mois / date	Bemerkungen remarques
2022	Tessin	Luzern	20./21.05.2022	Wahlen Vorstand élections comité
2023	Zentralschweiz Suisse centrale	Luzern	16./17.06.2023	
2024	Ostschweiz Suisse orientale			
2025	Romande			
2026	Nordwestschweiz Suisse nord-ouest			Wahlen Vorstand élections comité
2027	Bern/Berne			
2028	Zürich/Zurich			
2029	Tessin			
2030				Wahlen Vorstand élections comité
2031				

Sektionenkonferenz / conférence des sections

Jahr année	organisiert durch: organisée par :	Ort/Region lieu/région	Monat / Datum mois / date	Bemerkungen/Remarques
2022-1	ZV / CC	Zürich VPOD	16.03.2022	
2022-2	ZV / CC	Zürich VPOD	02.11.2022 16.11.2022	Vorschlag zur Verschiebung aufgrund Intervention Sektion Tessin und Datumkollision mit SILAMED Lausanne Proposition de report en raison de l'intervention de la section Tessin pour éviter les collisions de dates avec SILAMED Lausanne

