

Bern, 2. November 2022

An die Teilnehmer:innen der Sektionenkonferenz

- Sektionspräsidentinnen und 1 Mitglied des Vorstandes der Sektionen
- Mitglieder des Vorstandes labmed *
- Leiterinnen Module HFP *
- Redaktorin Verbandszeitschrift *
- Kommissionsvorsitzende labmed*

Gäste:

- Vorsitzende QS-Kommission HFP*
- Geschäftsführerin HFP*
- Vertreter politisch-arbeitsrechtliche Organisation vpod

(* mit beratender Stimme)

Programm und Traktanden Sektionenkonferenz 2/22 vom 24. November 2022

Liebe Kolleginnen und Kollegen

Gerne laden wir Sie zur zweiten Sektionenkonferenz in diesem Jahr ein und freuen uns, sofern es die COVID-19 Situation im Kanton Zürich erlaubt, Sie alle in Zürich begrüßen zu dürfen.

Tagungsort/-adresse:

Pädagogische Hochschule Zürich

Lagerstrasse 2
8090 Zürich
Tel. 043 305 54 58

Zeit:

Mittagessen 12.30 Uhr bis 13.00 Uhr (Sandwiches, Früchte)
Konferenz 13.00 Uhr bis ca. 17.00 Uhr

Je nach aktueller COVID-19 Situation im Kanton Zürich kann die Sektionenkonferenz vom 24. November 2022 auch virtuell stattfinden. Der Zentralvorstand entscheidet dies kurzfristig und informiert die Teilnehmenden per Mail.

Freundliche Grüsse

labmed



Katja Bruni, Co-Präsidentin labmed



Karine Schreiber, Co-Präsidentin labmed

Beilagen

- Programm und Traktandenliste
- Anmeldetalon

**Anmeldung: Sektionenkonferenz labmed
vom 24. November 2022**

Ich melde mich für die obgenannte Sektionenkonferenz an:

Name, Vorname:

Sektion / Kommission:

Funktion:

- Ich nehme teil
- Ich nehme nicht teil

Von unserer Sektion nimmt zusätzlich an der Sektionenkonferenz teil:

Name, Vorname:

Funktion:

- Ich nehme teil
- Ich nehme nicht teil

Anmeldung bis spätestens 16. November 2022 an labmed@labmed.ch oder labmed schweiz suisse svizzera, Postfach 686, 3000 Bern 8.

Sektionenkonferenz labmed vom 24. November 2022

Traktandenliste

1. Begrüssung, Traktanden, Festlegung Stimmengewicht
2. Protokoll der Sektionenkonferenz vom 16. März 2022
3. Jahresplanung/Tätigkeitsprogramm 2023
4. Budget 2023 Verbandskonto
5. Budget 2023 Vorbereitung HFP
6. Politisch-arbeitsrechtliche Organisation – Stand der Dinge
7. Informationen Kommission Bildung
8. Informationen Kommission BMA Tage
9. Informationen Commission for International Affairs
10. Informationen Kommission PR
11. Informationen Redaktionskommission
12. Informationen aus dem Zentralvorstand
13. Informationen aus den Sektionen
14. Planung DV/SK der nächsten Jahre
15. Diverses

**Sektionenkonferenz 24. November 2022
Conférence des sections 24 novembre 2022**

**Stimmengewicht der Sektionen
Pondération des voix des sections**

Jede Sektion hat unabhängig von der Zahl ihrer Mitglieder Anspruch auf zwei Stimmen. Zudem hat jede Sektion pro angefangene 300 Aktivmitglieder, studierende Mitglieder, Ehrenmitglieder oder Mitglieder im Ruhestand Anspruch auf zwei weitere Stimmen (Art. 8, Abs. 5 Statuten labmed)

Chaque section dispose de deux voix, quel que soit le nombre de ses membres. De plus, chaque section a droit à deux voix supplémentaires pour chaque tranche de 300 membres actifs, membres étudiants, d'honneur ou à la retraite (art. 8, alinéa 5 des statuts labmed)

Sektion Section	Anzahl fixe Stimmen Voix fixes	Anzahl variable Stimmen Voix variables*	Total Stimmen Voix totales
Sektion Bern/Section Berne	2	351 Mitglieder (gemäss Statuten) 4 Stimmen/voix	6
Sektion Ostschweiz/Section Suisse orientale	2	139 Mitglieder (gemäss Statuten) 2 Stimmen/voix	4
Sektion Reuss-Aare-Rhein/ Section Reuss-Aare-Rhein	2	305 Mitglieder (gemäss Statuten) 4 Stimmen/voix	6
Sektion Romande/Section Romande	2	182 Mitglieder (gemäss Statuten) 2 Stimmen/voix	4
Sektion Tessin/Section Tessin	2	93 Mitglieder (gemäss Statuten) 2 Stimmen/voix	4
Sektion Zürich/Section Zurich	2	422 Mitglieder (gemäss Statuten) 4 Stimmen/voix	6

* Berechnet auf der Anzahl Aktivmitglieder, studierende Mitglieder-, Ehrenmitglieder oder Mitglieder im Ruhestand per 19. Oktober 2022

* Pondération basée sur l'état des membres actifs, membres étudiants, d'honneur ou à la retraite le 19 octobre 2022

Protokoll der Sektionenkonferenz 1-2022

Ort: online Zoom
Datum: 16. März 2022
Zeit: 13.00 – 17.00 Uhr

Anwesende und Entschuldigte gemäss Verzeichnis im Anhang S. 13

Traktanden

1.	Begrüssung, Traktanden, Festlegung Stimmengewicht	1
2.	Protokoll der Sektionenkonferenz vom 3 November 2021.....	2
3.	Delegiertenversammlung 2022 in Luzern (Traktandenwünsche, Vorbereitung)	2
4.	Politisch-arbeitsrechtliche Organisation vpod – Stand der Dinge	2
5.	Kommission Bildung.....	2
6.	Kommission BMA Tage.....	3
7.	Commission for International Affairs	3
8.	Kommission PR.....	4
9.	Redaktionskommission	4
10.	Informationen aus dem Zentralvorstand	5
11.	Informationen aus den Sektionen	7
12.	Diverses	7

1. Begrüssung, Traktanden, Festlegung Stimmengewicht

Die Präsidentin, Antoinette Monn, eröffnet die Sektionenkonferenz 1-2022 und begrüsst die Vertretungen der Sektionen sowie der Kommissionen, die Leiterinnen Vorbereitung HFP und die Geschäftsführerin HFP, Irene Grohsellus. Die Sektionenkonferenz wird erneut virtuell durchgeführt.

Entschuldigt haben sich Katja Bruni (QS-Kommission) und Hans Fleurkens (Commission for International Affairs).

Antoinette Monn gibt kurz das Tagungsprogramm bekannt. Patrick Vogt dolmetscht für Frau Laurence Etter, Vertreterin der Sektion Romande.

Die Präsidentin weist darauf hin, dass alle Sitzungsunterlagen termingerecht im Extranet publiziert worden seien.

Festlegung des Stimmengewichts

Es sind insgesamt 30 (von möglichen 32) Stimmen vertreten. Von der Sektion Romande ist nur eine stimmberechtigte Person anwesend. Das absolute Mehr liegt somit bei 16 Stimmen.

Beschlüsse werden mit einfachem Mehr gefasst.

Wahl der Stimmenzähler:

Beschluss: Als Stimmenzählerin wird Marizela Escher vorgeschlagen und einstimmig gewählt.

Stimmberechtigte Personen werden nach jedem Abstimmungstraktandum abgefragt und von der Stimmenzählerin schriftlich protokolliert.

Traktandenliste:

Beschluss: Die Traktandenliste wird in der vorliegenden Form einstimmig genehmigt.

2. Protokoll der Sektionenkonferenz vom 3. November 2021

Beschluss: Das Protokoll wird einstimmig genehmigt und verdankt. Dem vpod wird für die Übersetzung des Protokolls ins Französische gedankt.

3. Delegiertenversammlung 2022 in Luzern (Traktandenwünsche, Vorbereitung)

Die provisorische Traktandenliste für die Delegiertenversammlung 2022 wird präsentiert.

Die Sektionen können bis spätestens 60 Tage vor der ordentlichen Delegiertenversammlung Anträge für zusätzliche Traktanden schriftlich einreichen.

Auf Rückfrage zum Traktandum 7 von Patricia Suter-Behrens erläutert die Präsidentin, dass die Entlastung des Zentralvorstandes an das Geschäftsjahr gekoppelt sei, weshalb es noch den aktuellen Zentralvorstand betreffe (abgeschlossene Rechnung 2021).

4. Politisch-arbeitsrechtliche Organisation vpod – Stand der Dinge

Keine Rückmeldung.

5. Kommission Bildung

Kathrin Bauer informiert über die geplanten Aktivitäten 2022:

- Teilnahme an diversen Sitzungen (BK, BGS, IG-Berufsbildung SVBG, e-log)
- Teilnahme an Delegiertenversammlung (SVBG)
- Teilnahme an Sektionenkonferenzen und Delegiertenversammlung labmed

Weiter orientiert sie, dass 175 Bildungsangebote e-log gelabelt und 86 Gesundheitsfachpersonen registriert seien. Die Bildungsangebote würden zwar stetig steigen, die Zahl der registrierten Personen seit 2019 hingegen bleibe etwa gleich (+7 bis 2021).

Marizela Escher und Wyna Giller berichten über den Stand der HFP/EPS.

Marizela Escher stellt das Budget vor und erläutert, dass auch dieses erneut mit einem Minus budgetiert worden sei. Das Budget sei sehr schlank gehalten und mit max. Aufwand (CHF 267'345.00) und min. Ertrag (CHF 245'860.00) gerechnet worden sei. Zudem habe man Einnahmen für zusätzliche Hörer (44.5 Tage, im Schnitt zwei Hörer pro Kurstag) sowie Zusatzmodulen in der Höhe von CHF 39'249.00 kalkuliert (Konto 3600 Zusatzkurse, die nicht in der HFP-Planung drin sind). Dies ergebe ein positives Ergebnis.

Abschliessend orientiert sie über den Start der EPS 3 (7 Teilnehmenden) und der HFP 5 (12 Teilnehmenden). Anmeldungen für die EPS 4 und HFP 6 werden fortlaufend aufgenommen und bei einer genügenden Teilnehmerzahl könne im 2023 erneut gestartet werden.

6. Kommission BMA Tage

Séverine Gilloz orientiert, dass man in den Vorbereitungen für die BMA Tage sei und übergibt das Wort an die Vorsitzende des OKs Sektion Tessin.

Ilva Gaggini fasst kurz das Programm zusammen und Lara Pontarolo berichtet über das Nachessen unter dem Motto «Walk of Fame» (inkl. DJ) im Rest. Anker. Beide freuen sich auf die kommenden BMA Tage.

Séverine Gilloz informiert die Anwesenden über die Eröffnung des Anmeldeportals und erinnert daran, dass nach Abschluss der BMA Tage 2022 Bilanz mit allen Sektionen gezogen werde (Zukunft dieses Abwechslungsmodus).

7. Commission for International Affairs

Hans Fleurkens ist abwesend. Die Präsidentin berichtet folgendes:

- **Delegiertenversammlung 2021** EPBS in Santiago de Compostela (Spanien):
 - Teilnahme von Hans Fleurkens
 - Hauptthema: Revision der Statuten
 - Neuwahlen EPBS-Vorstand: Gewählt für 2 Jahren wurden Fernando Mendes (Portugal, Präsident), Patrick Mulhare (Irland, Generalsekretär), Neven Sučić (Kroatien, Finanzen), Alda Margrét Hauksdóttir (Island, Director), Katja Wienmann Bramm (Dänemark, Director) und Sophia Goddau (Schweden, Student Forum Facilitator)
- **«BioTriCK» Projekt** (BioTriCK = BLS Triangular Centre of Knowledge = BMA Dreieck Zentrum des Wissens)
 - Gegründet in 2019 mit Hauptaugenmerk auf die Verbesserung der Lernaktivitäten der Studierenden
 - Erste grosse europäische Konferenz für Mai 2023 geplant
 - Vorbereitung auf die «BioTriCK» Konferenz an der nächsten Delegiertenversammlung in Helsinki (Finnland)

Antoinette Monn orientiert ebenfalls über den Rücktritt von Sonia Daadoucha (labmed-Vertretung über 10 Jahre im EPBS Vorstand) sowie über den Rücktritt von Hans Fleurkens per Ende 2022. Sie startet einen Aufruf. Interessierte Personen können sich ab sofort beim Zentralvorstand oder beim Kommissionsvorsitzenden melden.

8. Kommission PR

Gabriela Kälin präsentiert die Austrittsstatistik bzw. Mitgliederentwicklung 2021. Der Mitgliederbestand bleibt stabil, labmed hat mehr Eintritte verzeichnen können, doch die Austritte sind weiterhin hoch. Die Beweggründe hierfür sind wie bisher das Ausscheiden aus dem aktiven Berufsleben und finanzielle Gründe. Die Anzahl der studierenden Mitglieder ist erfreulicherweise hingegen wieder etwas angestiegen und zwei Firmen sind dazugekommen.

Vor diesem Hintergrund legt Gabriela Kälin die Key Performance Indicators (KPIs) vor. KPIs sind Leistungs-Kennzahlen, die einerseits als Zielvorgaben dienen können aber hauptsächlich aufzeigen sollen, wie gut und zukunftssicher eine Mitgliederorganisation gestellt ist.

KPIs labmed:

- Eintrittsquote: mit 7.36% zu tief (ideal >10%). 2013 waren die Eintritte letztmals über 10%.
- Austritt: mit 7.56% hoch (ideal <7%). 2017 das letzte Mal im grünen Bereich.
- Durchschnittsalter: gut
- Anteil Mitglieder im Ruhestand: mit 4.01% relativ tief, was aber positiv ist (ideal <20%).
- Bindungsquote 5 Jahre nach Eintritt → Referenzwert 2016: von 99 nur noch 44 im 2021 Mitglied = 44% (Idealwert 70%).
- Organisationsgrad: geschätzt 30% (ideal >30%). 4481 registrierte BMAs im NAREG (Nationales Register der Gesundheitsberufe), aber Diplome vor 2000 sind nicht automatisch eingetragen. Daher ist eine Auswertung schwierig (ca. 5100 geschätzte BMAs im 2021).

Weiter berichtet sie über die Diplomgeschenke. Seit 2021 erhalten Neudiplomierte einen Starter-Kit gefüllt mit labmed-Büroartikeln und Gadgets. Die Feedbacks sind durchaus positiv. Ab 2023 erhalten die Diplomierten nach 2 Jahren Mitgliedschaft einen Treueprämie-Gutschein in der Höhe von CHF 20.00.-, welcher in über 60 Geschäften und Onlineshops eingelöst werden kann.

Abschliessend orientiert Gabriela Kälin über die für 2022 geplanten Arbeiten. Es soll ein Wettbewerb mit labmed-Postkarten oder eine Verlosung anhand Mitgliederbefragung auf der Homepage durchgeführt werden.

9. Redaktionskommission

Monica Masciadri geht auf die Fachzeitschrift *LABMAG* ein und hebt u.a. folgendes hervor:

- Um die Vorgabe von max. 32 Seiten einzuhalten, müssen gewisse Berichte gekürzt oder auf die Webseite verschoben werden. Der Mehrinhalt ist nicht rein redaktionell bedingt, sondern führt auf die zunehmenden Inserate zurück.
- Papier ist seit der Corona-Pandemie stark umkämpft und entsprechend teurer. Ein weiterer Grund, um die Berichte auf die Webseite zu verlagern.
- Für einen mehrseitigen Bericht mit Quellen, Grafiken, Bildern werden aktuell CHF 300.00 bezahlt. Das ist eine Honorierung, die nicht mehr zeitgemäss ist. Die Autorenhonorare werden erhöht (Budget durch die Sektionenkonferenz 2021-2 genehmigt).

Sie bedankt sie sich bei ihren professionellen und engagierten Redaktionskollegen:innen und startet zusammen mit Roberto de Marco einen Aufruf für das Mitwirken in der Kommission.

Die Präsidentin bedankt sich ebenfalls bei den Redaktionsmitgliedern für das grosse Engagement.

10. Informationen aus dem Zentralvorstand

Antoinette Monn informiert wie folgt:

- Die neue **Cloudlösung für labmed – Microsoft Office 365 inkl. Mailmigration** wurde erfolgreich umgesetzt. An einer Mitnutzung interessierte Sektionen oder Kommissionen können sich weiterhin bei Séverine Gilloz melden. Die Lizenz kostet ca. CHF 6.00/Monat. Die Ablage ist nur für berechtigte User zugänglich.
- Projekterarbeitung **Mitgliedermarketing** als nationale Herausforderung mit regionaler Umsetzung – «Alle» müssen ins Boot. Eine Projekterarbeitung von Stämpfli liegt bereits vor und wird anschliessend an die Sektionenkonferenz mit Andy Huggel (Stämpfli) konkretisiert. Erfolgreiches Mitgliedermarketing bedingt, dass die Sektionen am gleichen Strick ziehen und von Anfang an partizipieren. Gestartet wird mit einer Mitgliederbefragung.
- **Praktikumsplätze** für HF und FH Ausbildungen sind für Betriebe als Chance für künftige Fachkräfte zu nutzen. Praktikumsplätze für HF und FH Ausbildungen zur Verfügung stellen.
- Teilnahme am Fragenkatalog bezüglich **Tarifüberprüfung Analysenliste**. Ende 2021 fand diesbezüglich ein Austausch zwischen dem BAG und der FAMH statt. Letztere ist an der Erarbeitung einer möglichen Konzeption für ein Kostenrechnungsmodell zur Kalkulation der Laborleistungen, welche vom BAG danach noch geprüft werden muss.
- Der **Webseiten-Check** durch Stämpfli (ohne Zusatzkosten) fällt wieder positiv aus. Die Webseite ist aktuell und attraktiv. Die Verwendung von Icons anstelle von Buttons bei Hinweisen auf Social Media wird nochmals empfohlen (<https://allfacebook.de/allgemeines/social-media-icons>). Ein Upgrade des TYPO3 CSM wird demnächst erfolgen.
- Die Idee einer **Abo-Funktion der Weiterbildungsangebote labmed** wurde vom Zentralvorstand aufgenommen und in Auftrag gegeben. Sie soll wie beim Stelleninseraten-Abonnement einen Mehrwert für die Mitglieder bieten. Die Implementierung wird gleichzeitig mit dem Upgrade TYPO3 stattfinden.
- Die **Delegiertenversammlung vom 20. Mai 2022** soll, sofern es die Situation erlaubt, physisch durchgeführt werden (13.00 bis ca. 16.00 Uhr). Die HFP-Prüfungen finden verteilt auf beide Tage statt und der Zentralvorstand würde es begrüssen, wenn die Delegierten sowie BMAs als Hörer:innen den Referaten (10 auf Deutsch und 1 auf Französisch) beiwohnen. Das Anmeldeportal für die DV sowie BMA Tage ist auf www.labmed.ch online.
- **Neubesetzung Zentralvorstand:** Teilnahme von neun interessierten Mitgliedern (einzelne Mitglieder haben sich per Mail gemeldet) an zwei virtuellen ZV-Sitzungen. Hinsichtlich der Wahlen müssen der Geschäftsstelle bis am 4. April 2022 die Bewerbungsunterlagen (CV) vorliegen. Diese werden den Mitgliedern ebenfalls im Mitgliederbereich zur Verfügung stehen. An der DV stellen sich die Bewerber persönlich vor (Motivation). Das Wahlprozedere sieht vor, dass die Kandidat:innen zuerst in den Zentralvorstand gewählt werden und erst anschliessend als Präsident:in. Die Wahlen finden schriftlich statt.
Antoinette Monn unterstreicht, dass man Freude an der Verbandsarbeit haben müsse und eine Portion Leidenschaft mitbringen sollte. Sie verbirgt nicht, dass es anspruchsvoll sei und Zeit in Anspruch nehme, doch man könne ebenso viel lernen und ein zusätzliches Netzwerk aufbauen. Führungserfahrung und Verbandserfahrung seien sicher hilfreich.
- Gemäss BMA Turnus wäre die Sektion Zentralschweiz für die Organisation der **BMA Tage 2023** zuständig (Verkehrshaus reserviert 16./17. Juni und zusätzlich neu 12./13. Mai 2023). Doch aufgrund der möglichen Fusion der Sektion Nordwestschweiz mit der Zentralschweiz muss dieser Turnus überdenkt werden. Anlässlich einer Diskussionsrunde wird festgehalten, dass beide Sektionen sich untereinander austauschen (auch im Vorstand) und bis spätestens im Mai eine

Rückmeldung geben. Die Sektion Ostschweiz signalisiert, dass sie unter der Voraussetzung der Kooperation mit der Zentralschweiz möglicherweise ihren Turnus vorziehen könne. Weitere Sektionsvorstandsmitglieder sprechen ebenfalls ihre Unterstützung aus.

- Für die Informationen bzgl. **Berufsmarketing** übergibt Antoinette Monn das Wort an Nicole Löhner.

Sie orientiert über die kommenden Projekte:

- **International Biomedical Laboratory Science Day 15.04.2022:** Um das Berufsfeld in der Öffentlichkeit bekannter zu machen, wird anlässlich des BLSL vom 11.04. bis 17.04.2022 zusammen mit der ZHAW in vielen Städten die Werbetrommel in den öffentlichen Verkehrsmitteln gerührt (Bildschirme, Schilder Tram/Bus in Stadt Zürich). Die Kampagne wird dreisprachig lanciert (Reichweite: 1440 Ausstrahlungsorte, 3181 Bildschirme und 400 Hängekartons).
Nachtrag: Die Schilder Tram/Bus in der Stadt Zürich ist eine Aktion der ZHAW, die digitale schweizweite Kampagne eine Aktion von labmed schweiz, entsprechend werden die Kosten übernommen.
- **Nationaler Zukunftstag 10.11.2022:** Möglichkeit einer Zusammenarbeit mit Nationaler Zukunftstag für das Projekt «Seitenwechsel: Jungen besuchen typische Frauenberufe». Bedingung hierfür ist die Teilnahme von mind. 10 Labors und mind. 30 Projektplätze ausschliesslich für Jungs. Bei ausreichender Beteiligung wird das Projekt im Flyer aufgenommen (Auflage 78'000), der an die Schulen der 5. Klassen bis 1. Oberstufe der Trägerkantone verteilt wird. Mit diesem Projekt erhofft sich die Arbeitsgruppe einerseits die Verbesserung des Geschlechterverhältnis und andererseits eine hohe Medienpräsenz inkl. Projektvorstellung auf der Webseite Nationaler Zukunftstag.
Interessierte Sektionen melden sich bei Kathrin Bauer, die die nötigen Unterlagen und Briefe für das Anschreiben der Labors zur Verfügung stellt. Anmeldeschluss Betriebe: 05.04.2022.

Es entsteht eine Diskussionsrunde. Der Nationale Zukunftstag wird positiv aufgenommen. Mehrere Anwesenden merken aber an, dass ihre Arbeitgeber bereits den Zukunftstag geplant hätten, weshalb es für die Teilnahme am Spezialprojekt einer internen Absprache bedürfe.

Auch der BLSL wird mehrheitlich positiv aufgenommen und einige Personen könnten sich vorstellen, kurzfristig ebenfalls in den Labors oder in den Sozialen Medien dafür zu werben. Die Kooperation mit der ZHAW wird von einzelnen Anwesenden jedoch hinterfragt, u.a. das Werben mit ZHAW-Logo. Man hätte sich eher eine Kooperation mit den HF-Schulen gewünscht.

- Für die Ergebnisse aus den zwei Workshops **Verbandsstruktur labmed** (Vertreter Sektionen, Zentralvorstand und Stefan Giger-vpod) übergibt Antoinette Monn das Wort an Stefan Giger, der eine Zusammenstellung von 7 möglichen Strukturen vorstellt. Er unterstreicht, dass weder heute noch an der DV 2022 eine Entscheidung gefällt werde; die Reorganisation labmed könne möglicherweise an der DV 2023 Gegenstand eines Antrages sein.

Mögliche Varianten sind:

- Aktuelle Struktur mit 7 Sektionen, 7 HV, 1 DV und 1 ZV
- Reduzierung der Sektionen durch Fusionierung oder Gruppierung nach Sprachregion, HVs, 1 DV und 1 ZV
- Sektionspräsidien bilden gleichzeitig den ZV mit/ohne Zentralpräsidentin (gewählt von den Mitgliedern), Kongress anstelle DV
- Abschaffung der Sektionen, Kongress anstelle DV

Es entsteht eine rege Diskussionsrunde über die Vor- und Nachteile der einzelnen Varianten. Man teilt die Meinung, dass die aktuelle Verbandsstruktur längerfristig nicht mehr zeitgemäss ist. Wünschenswert wäre eine einfachere Struktur, die die jetzigen Ressourcen ermöglicht.

Die Präsidentin schlägt vor, die Diskussion in die Sektionsvorstände zu verlegen und allenfalls einen weiteren Workshop durchzuführen. Stefan Giger seinerseits bittet die Anwesenden, sich noch folgende Fragen zu stellen: Können die Sektionsvorstände die Doppelbelastung von Vorstandsarbeit und Zentralvorstandsarbeit gewährleisten (Variante 5 und 6)? Wie wichtig sind regionale Themen, regionale Netzwerke und der Kontakt zu den Mitgliedern?

11. Informationen aus den Sektionen

Die Informationen wurden schriftlich eingereicht. Aufgrund fehlender Zeit, können nicht alle Sektionen ihre Schwerpunkte vortragen. Die eingereichten Berichte werden in der verfassten Sprache am Schluss eingefügt und nicht übersetzt.

Die Präsidentin bedankt sich bei den Vorstandsmitgliedern der Sektionen für ihr Engagement.

12. Diverses

Die nächste Sektionenkonferenz findet am 16.11.2022 statt. Die Präsidentin hofft auf eine physische Konferenz.

Die Präsidentin schliesst die Sitzung um 17.00 Uhr und dankt für die interessanten Diskussionen, die Übersetzung durch Patrick Vogt und wünscht allen alles Gute!

Für das Protokoll: Teresa González (Geschäftsstelle)

(verabschiedet an der ZV-Sitzung vom 07.04.2022 zuhanden der SK vom 16.11.2022)

Anhang:

- Sektionsberichte
- Liste der Teilnehmenden/Liste des participant-e-s

Sektion Bern

Seit der letzten digitalen Sektionenkonferenz vom 3.11.2021 hat sich die labmed Sektion Bern mit folgenden Themen befasst.

1. Berufspolitik

Am 4.11.2021 fand ein Sozialpartnerggespräch mit der GSI (Gesundheits- Sozial- und Integrationsdirektion) statt. Es wurde vorwiegend über den Fachkräftemangel und das Spitalversorgungsgesetz diskutiert.

2. Berner Tagung

Am 20.11.2022 fand die Berner Tagung zum Thema: „Let's talk about sex“ statt. Sowohl das OK wie auch die Teilnehmer genossen es alle sehr, sich nach so langer Zeit wieder vor Ort zu sehen und gemeinsam einen spannenden und abwechslungsreichen Tag zu erleben. Das Tagungsthema gab in vielerlei Hinsicht guten Gesprächsstoff

Nach der Berner Tagung ist vor der Berner Tagung. Wir haben das Tagungsthema und das Durchführungsdatum für die Berner Tagung 2022 festgelegt und schon einige Referenten angefragt. Das definitive Programm wird aber sicher Gegenstand der nächsten Sitzungen sein.

3. Budget Mitgliederversammlung OdA Gesundheit Bern

An der digitalen MV vom 30.11.2022 musste das Budget 2022 genehmigt werden. Es fanden ausserdem Ersatzwahlen statt und die Strategie 2021-2024 wurde vorgestellt.

4. Formierung einer Arbeitsgruppe OdA/Verbände zur Fachkräfteförderung

Im Rahmen der Umsetzung der Strategie 2021-2024 der OdA Gesundheit Bern wird eine Arbeitsgruppe mit insgesamt max. 14 Personen gebildet werden. Christina Vitali wird die labmed Sektion Bern in diesem Gremium vertreten.

5. Vorstandsjahresabschluss

Unser Jahresausklang fand im Bierhübeli im Gustavs Garten statt. Diese lockere Atmosphäre gab uns die Gelegenheit ungezwungen zusammen zu sitzen und das Jahr gemütlich ausklingen zu lassen.

6. Vorstandssitzungen.

In den letzten zwei Vorstandssitzungen haben wir uns vorwiegend mit Nachfolgelösungen auseinandergesetzt. Aktuell geht es darum für Petra Hirschi ein neues Vorstandsmitglied zu finden. Petra wird an der diesjährigen MV zurücktreten und für uns nicht einfach zu ersetzen sein. Ausserdem stehen in den nächsten Jahren diverse Rücktritte an. Damit Kontinuität gewährleistet ist, gilt es rechtzeitig neue Vorstandsmitglieder zu finden.

Ausserdem hat uns der Rücktritt sämtlicher Vorstandsmitglieder des Zentralvorstandes sehr beschäftigt. Auch hier haben wir nach Lösungen gesucht, weil uns das weitere Fortbestehen sehr wichtig ist.

Erfreulicherweise wurden zwei Vorstandsmitglieder in Kommissionen gewählt:

Oliver Kocher in die Bildungskommission und Lena Skoko in die PR-Kommission. So ist für uns ein guter und direkter Informationsfluss gewährleistet.

7. Diplomfeier medi

Dieses Jahr fand die Diplomfeier am 10.12.2021 glücklicherweise wie geplant wieder vor Ort im medi statt, wenn auch ein wenig im reduzierten Rahmen. Deshalb schätzten wir es umso mehr, dass wir wieder teilnehmen und die labmed Diplomgeschenke persönlich übergeben durften. Die Feier zum Thema „Casino“ fiel sehr feierlich aus. Besonders erwähnenswert ist das Engagement der Diplomklasse, die vieles in sehr charmanter Weise selbst beigesteuert hat.

8. Vorstellung labmed am medi

Am 20.1 und 27.1 fand im medi die labmed Vorstellung in den Klassen BMA20-23 und BMA 19-22 statt. Bei der BMA Klasse 19-22 gab es einige sehr angeregte und gute Fragen zum neuen Studiengang Biomedizinische Labordiagnostik. Wir sind auf jeden Fall schon jetzt gespannt, ob jemand von ihnen diese Ausbildung machen wird. Unsererseits interessiert es uns, wie die Praktika ablaufen werden

9. Mitgliederversammlung labmed Sektion Bern

Am 28.03.2022 findet im medi Bern unsere Mitgliederversammlung statt. Wir werden versuchen, wenn die Situation es zulässt, den Anlass vor Ort und nicht schriftlich durchzuführen. Die meisten Mitglieder haben es nämlich sehr vermisst, sich nicht gegenseitig bei einem gemütlichen Apéro austauschen zu können.

Sektion Nordwestschweiz

Seit der letzten Sektionenkonferenz im Nov. 2021 können wir folgendes aus unserer Sektion berichten:

- **Weiterbildung:** Die Vorbereitungen für den BFK des 5.11.2022 sind im vollen Gange. Wir freuen uns sehr, endlich alle wieder Face to Face zu sehen.
- **Mitgliederwerbung:** Studierendenwerbung BMA 21 wurde im Februar 2021 am BZG durchgeführt und vor Weihnachten haben wir unseren treuen Mitgliedern per Mail Weihnachtsgrüsse mit den wichtigen Eckdaten 2022 verschickt.
- **Die Organisation der Mitgliederversammlung labmed Sektion Nordwestschweiz vom 19.3.2022** ist abgeschlossen. Alle Dokumente wurden per Mail an die Mitglieder versandt und auf der Homepage veröffentlicht. Die Sektion feiert mit dieser MV ihr 25jähriges Jubiläum. Traktanden: Vgl. Traktandum 6: Wir freuen uns sehr, dass wir den Vorstand vergrössern können. Vgl. Traktandum 8: Beide Sektionen werden die Fusion an ihrer MV traktandieren und werden vom VPOD S. Giger unterstützt. Voraus gingen gemeinsame virtuelle Sitzungen. Der gemeinsame «Fusions-Name» wird dann per Wettbewerb entschieden.
- **Homepage/APP:** Die Homepage ist aktuell gehalten und die Berichte der Sektion werden aufschaltet.
- **BIKO/OdA Fachgruppe Nordwestschweiz und Bildungskommission:** vgl. Jahresbericht -. M. Rudin arbeitet sich kontinuierlich in das Ressort der Bildungskoordination (BIKO) ein und ist ebenfalls Mitglied der OdA Fachgruppe BMA HF in der Nordwestschweiz. Diese Gruppe wurde allerdings sistiert, weil: «Seitens OdA macht es keinen Sinn, diese bisherige Kooperationsgruppe BMA parallel weiterzuführen.» Unsere labmed Vertretung M. Rudin ist dafür also neu Mitglied der Umsetzungsgruppe revidierter RLP BMA HF am BZG. Dieses Vorgehen ist sicherlich ressourcenschonend – wobei eine OdA Fachgruppe M. Rudin, respektiv die Anliegen der Praxis, breiter abstützen könnte. Für die Praxis ist eine neue und zusätzliche Herausforderung FHPraktikumsstellen zu offerieren – hoffentlich nicht zu Lasten der HF-Ausbildungen! Immer wieder taucht dabei die Frage der Differenzierung der Aufgaben HF/FH auf: Dies müsste ins KBMAL aufgenommen werden, oder?

Sektion Ostschweiz

Corona! Immer noch aktiv, jedoch nur noch im Hintergrund. Nach der SK 2-2021 wurde vor allem an dem Jahresprogramm für 2022 gearbeitet. Da die Planungssicherheit bis Februar 2022 immer noch im Fokus der Corona Pandemie stand, wurde entschieden die Weiterbildung „Die Krux der Resistenzen“ vom 8./9. Februar 2022 auf das Jahr 2023 zu verschieben.

Die guten Rückmeldungen bezüglich der online durchgeführten HV 2021 hat uns motiviert die HV vom 29. März 2022 ebenfalls online zu planen.

Ein Versuch, um zukünftige junge Berufskolleginnen und Berufskollegen für den Berufsverband zu gewinnen. Der Ausbildungsverbund HF BMA Kantonsspital St.Gallen wird im Rahmen eines Trainings und Transfers mit den Studierenden im 3. Praktikum versuchen, anhand von Fallbeispielen aus der Praxis die Mitgliedschaft im Berufsverband labmed zu argumentieren. Wir sind gespannt, ob diese Aktion junge BMA HF dazu motiviert in den Berufsverband einzutreten.

Der Sektionsausflug ist am 17.09.2022 fixiert. Geplant ist eine Führung durch den Walter Zoo, Gossau mit anschliessendem Abendessen.

Ebenfalls ist eine online Weiterbildung zum Thema Zytologie am 20. September 2022 in der Planung

Sektion Romande

Depuis la dernière conférence des sections au mois de novembre 2022 nous avons

- Tenus des comités
- Présenté Labmed durant le Silamed à Lausanne
- Envoyé une carte de Noël
- Commencé la préparation de l'AG 2022

Sektion Tessin

1. Weiterbildung

Anfang Oktober begann eine Reihe von 6 monatlichen Abendvorträgen zum Thema Laborhämatologie. Der letzte Abend war für den 1. März 2022 geplant, aber der Sprecher hatte technische Probleme mit der Verbindung, so dass wir zwei zusätzliche Termine ansetzen mussten, um alle ursprünglich geplanten 6 Abende anbieten zu können. Der Kurs soll im April abgeschlossen werden. Alle bisher angebotenen Abende wurden sehr geschätzt und von vielen Personen besucht. Der Vorstand plant, im Herbst eine neue Reihe von Online-Abendvorlesungen zum Thema klinische Chemie anzubieten.

2. Hauptversammlung

Die diesjährige Hauptversammlung werden wir am 05.04.2022 online halten. Dies ist die 40. HV der Tessiner Sektion und zur Feier des Jubiläums freut sich labmed, den Mitgliedern, die sich für die HV anmelden, einen Vortrag von Maurizio Petrilli, Laborleiter des LEM Hämatologie-Labors des EOLAB in Bellinzona, zum Thema Gerinnung anzubieten.

3. Infos aus der Schule

In den kommenden Monaten wird der Verband den Studienanfängern in Anwesenheit der Schule vorgestellt. Am 22. Februar fand eine von der Città dei mestieri della Svizzera italiana organisierte Onlineinformationsveranstaltung über die Ausbildungswege des HF statt, an der Ilva Gaggini als Leiterin der BMA Ausbildung am CPS Locarno teilnahm.

4. 4. BMA Tage 2022

Das Organisationskomitee der BMA Tage ist derzeit dabei, die Organisation des für die nächsten BMA Tage am 20. und 21. Mai 2022 geplanten geselligen abends und Weiterbildungstages abzuschliessen. Thema des Kongresses ist Ticino Walk of Fame. Wie in der Vergangenheit möchten wir auch dieses Jahr den Abschlussjahrgang der CPS Locarno zum Kongress begleiten.

Sektion Zentralschweiz

1. Vorstandssitzungen

Seit der letzten SK hat sich der Vorstand zu zwei Sitzungen getroffen. Diese wurden jedoch weiterhin Online abgehalten.

2. Fusion

Nach dem Workshop über die Verbandsstrukturen am 06. Dezember 2021 wurde intensiv über die Zukunft der Sektion Zentralschweiz diskutiert. Wir konnten mit der Sektion Nordwestschweiz einen tollen Partner finden. An der 32. Hauptversammlung wird nun über die Fusion der beiden obengenannten Sektionen abgestimmt. Der Name der neuen Sektion ist noch nicht klar. Nach der Fusion wird Marina Landolt als Bindeglied zwischen den beiden Sektionen fungieren und bei Bedarf an den Vorstandssitzungen teilnehmen. Die restlichen Vorstandsmitglieder (Lilian Beeler, Lirim Kadriu und Regula Müller) werden per 32. HV zurücktreten.

3. 32. Hauptversammlung

Da lange nicht klar war, wie sich die Pandemie entwickeln wird. Hat sich der Vorstand dazu entschieden, die HV nochmals virtuell durchzuführen. Das HVHeft wird demnächst an die Mitglieder versendet. Die Online-Abstimmung wird voraussichtlich am 03. April 2022 beendet sein. An der Abstimmung dürfen die Mitglieder Vorschläge bringen, wie die neue Sektion heissen soll.

4. Weiterbildung

Aufgrund der bevorstehenden Fusion wird keine Weiterbildung für das Jahr 2022 organisiert.

Sektion Zürich

Rückblick

Vorstandssitzungen

Der Vorstand traf sich seit der letzten SK im November zu zwei Vorstandssitzungen.

Es handelte sich um Online-Meetings.

Wir haben uns entschieden den Austritt aus der Oda Zürich zu geben. Im Gespräch mit unserer Biko, Kathrin Bauer, konnten wir den Nutzen nicht erkennen, da wir nur eine passive Mitgliedschaft haben und nur mithören können. Den Informationsfluss zu den Themen der Oda ZH können wir jedoch trotzdem Aufrechterhalten, was unseren Entscheid bestärkt hatte.

Rücktritt des ZVs wurde thematisiert. Wir haben einige negative Rückmeldungen über den Rücktritt des gesamten ZVs von Mitgliedern aus der Sektion erhalten.

Wir nutzen nun Teams im labmed schweiz Account. Séverine Gilloz hat uns eine Lizenz im Office 365 von Microsoft eingetragen. Die Kosten von 4.90.- pro Monat wird unserer Sektion berechnet.

PR und Öffentlichkeitsarbeit

Wie im letzten Jahr wurden alle Neumitglieder mit einer Email willkommen geheissen.

Zum Jahresende versendete der Vorstand ein weihnachtliches Foto mit lustigen Memoji von unserem Vorstand und wünschte allen Mitgliedern schöne Feiertage und einen guten Rutsch ins neue Jahr. Zudem veranstalteten wir einen Wettbewerb mit der Schätzfrage; «Wie viele Schritte legten die Vorstandsmitglieder am Tag des Glühwein Events total zurück». Zu gewinnen gab es eine labmed Jahresmitgliedschaft. Mit einer regen Teilnahme war der Einsendeschluss am 24. Dezember. Als glückliche Gewinnerin durften wir Kathrin Wasem verkünden. Sie hatte mit ihrer Schätzung von 77777 Schritten einen Volltreffer gelandet. Der Vorstand legte am Tag des Glühwein Events in Frau Gerolds Garten, total 77428 Schritte zurück.

Mitgliederevent

Am 14. Dezember 2021 haben wir zur «Night of Glühwein» in den Frau Gerolds Garten eingeladen. Es haben 17 Mitglieder die Gelegenheit genutzt, unter coronakonformen Bedingungen bei einem feinen Glühwein einen schönen Abend zu verbringen.

SK-2, 03. November 2021

Die Sektion Zürich wurde durch Susanne Kuhn und Marco Rossi vertreten.

LBMA- und QMB-Treffen

Aufgrund der Pandemie und mangelnder Anmeldungen wurde entschieden, auf ein LBMA- und QMB-Treffen zu verzichten. Es wurden jedoch alle LBMA's angeschrieben um Ideen und Vorschläge für ein Treffen im Herbst 2022 abzuholen. Leider ist die Nachfrage sehr gering, nur gerade eine Rückmeldung haben wir erhalten.

Ausblick

HV, 30. März 2022

Wir haben uns entschieden, die Hauptversammlung in diesem Jahr nochmals als Online-Veranstaltung durchzuführen. Dies hat im letzten Jahr sehr gut geklappt. Es bedarf zwar einigem Aufwand, vor allem die Organisation der schriftlichen Abstimmung, jedoch können wir mit den Erfahrungen vom letzten Jahr Einiges optimieren.

SK-1, 16. März 2022

Die Sektion Zürich wird durch Caroline Egermann und Susanne Kuhn vertreten.

DV, 20. Juni 2022

Die Sektion Zürich versucht mit 15 Stimmen an der Delegiertenversammlung anwesend zu sein. Es ist jedes Jahr eine Herausforderung 15 Delegierte zu akquirieren.

Mitgliederevent / Weiterbildung

Für den Mitgliederevent werden bereits wieder Ideen gesucht und besprochen. Aktuell wird eine Weiterbildung im September geplant. Einige Vorschläge stehen zur Auswahl.

App

Eine neue Version der Apple App und der Android App ist in Aussicht und steht kurz vor dem Testflight. Die beteiligten Sektionen werden zeitnah informiert. Leider ist es im Jahr 2021 aus zeitlichen Gründen liegen geblieben.

LBMA-Treffen

Ein LBMA-/QMB-Treffen ist für November geplant.

Liste der Teilnehmenden/Liste des participant(e)s

Sektionenkonferenz vom 16. März 2022 Conférence des sections du 16 mars 2022

Bauer Kathrin	Kommission Bildung
Beeler Lilian	Sektion Zentralschweiz
Blom Sophie	Sektion Romande
De Marco Roberto	Redaktionskommission
Dobler Karin	Sektion Ostschweiz
Engehausen Kevin	Sektion Nordwestschweiz
Escher Marizela	Leiterin Vorbereitung HFP Deutschweiz
Gaggini Ilva	Sektion Tessin
Etter Laurence	Sektion Romande
Giller Wyna	Leiterin Vorbereitung HFP Romandie
Gilloz Séverine	Zentralvorstand
González Teresa	Geschäftsstelle labmed
Grohsellus Irene	Geschäftsführerin HFP
Hagmann Maria	Sektion Ostschweiz
Kadriu Lirim	Sektion Zentralschweiz
Kälin Gabriela	Kommission PR
Kuhn Susanne	Sektion Zürich
Legros Myriam	Sektion Bern
Masciadri Monica	Redaktionskommission
Meyer Tania	Zentralvorstand
Monn Antoinette	Zentralvorstand
Pontarolo Lara	Sektion Tessin
Schmidt Constanze	Sektion Zürich
Suter-Behrens Patricia	Sektion Nordwestschweiz
Vitali Christina	Sektion Bern
Waldvogel Boris	Zentralvorstand
Giger Stefan	vpod

Entschuldigt/se sont excusés :

Bruni Katja	QS-Kommission HFP
Fleurkens Hans	Commission for international affairs

Berufsmarketing

- International Biomedical Laboratory Science Day
- Zukunftstag

Rückblick

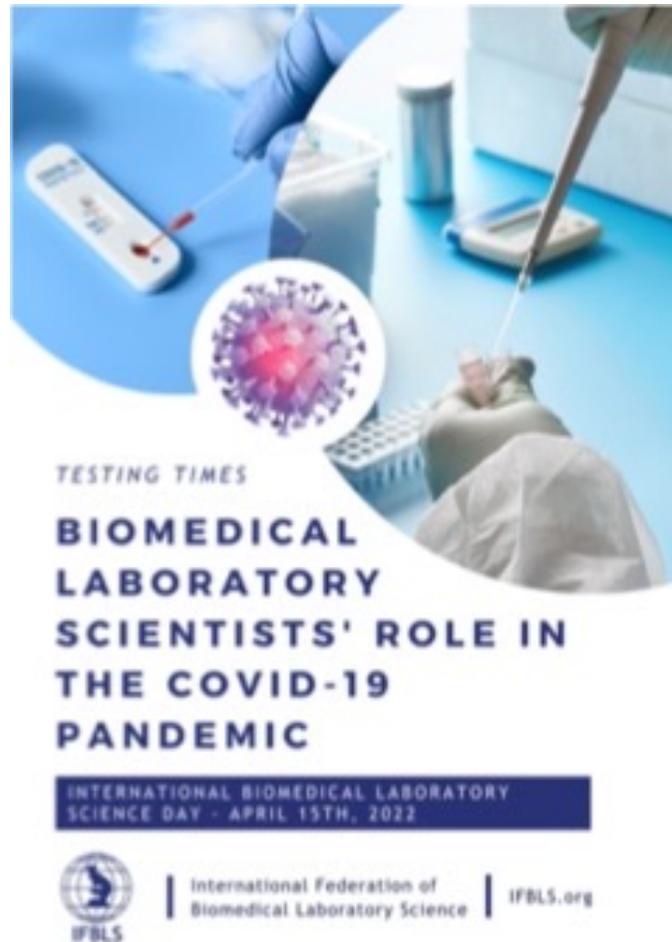
Information anlässlich Delegiertenversammlung
über Projektstopp

– Konzept mit vorhandenem Budget nicht
umsetzbar

- Initialaufwand übersteigt Budget
- Personelle Ressourcen labmed nicht vorhanden
- Finanzielles Risiko zu hoch

– Entscheid: Konzentration auf zwei Events

International Biomedical Laboratory Day



Public Transport

- ÖV in allen Städten der Schweiz
- Ausstrahlungszeitpunkt:
 - 13. April bis und mit 15. April 2022 (15. April = Karfreitag)
 - Hauptpendlerzeiten: 01.00 – 10.00 / 14.00 – 18.00
- 10 Sekunden alle 8 Minuten
- Reichweite
 - 1440 Ausstrahlungsorte
 - 3'181 Bildschirme
 - Ca. 954'055 Publikum / Tag

ZVV

- Ausgangslage: Online-Werbung im ZVV nicht erlaubt
- 400 Hängekartons in allen Trams
- Dauer:
 - 1 Woche
 - Startzeit Montag, 11. April 2022 (bis 17. April 2022)

Zukunftstag



**Seitenwechsel
für Mädchen
und Jungs**

Donnerstag, 10. November 2022

Ziel des Nationalen Zukunftstags

Nach dem Motto «Seitenwechsel» lernen Schülerinnen und Schüler der 5. bis 7. Klasse Arbeitsfelder und Lebensbereiche kennen, die traditionellerweise nicht ihrem Geschlecht zugeordnet werden.

Grundprogramm

Seitenwechsel für die Kinder der Mitarbeitenden

Sie laden die Kinder der Mitarbeitenden ein und führen eigenständig ein Programm mit Fokus auf geschlechtsuntypischen Berufen und Arbeitsbereichen durch.

Spezialprojekte

Seitenwechsel für externe Kinder

Sie organisieren ein Angebot für Mädchen oder für Buben und laden externe Kinder ein. Ihr Programm wird mit Logo auf der Website des Nationalen Zukunftstags publiziert. Die Geschäftsstelle des Nationalen Zukunftstags übernimmt die Administration und die Vermittlung der Projektplätze, die Öffentlichkeitsarbeit sowie die Kommunikation mit Kindern, Eltern und Lehrpersonen. Zudem unterstützt Sie die Geschäftsstelle bei der Programmgestaltung.

Trägerschaft

Der Nationale Zukunftstag ist ein Projekt der Gleichstellungsfachstellen und -kommissionen und der Partner und Partnerinnen des Zukunftstags der Kantone AG, AR, BE, BL, BS, FR, GE, GL, GR, LU, NE, SG, SZ, TI, UR, VD, VS, ZG und ZH sowie der Stadt Bern, der Stadt Zürich und des Fürstentums Liechtenstein. Er wird vom Staatssekretariat für Bildung, Forschung und Innovation (SBFI) finanziell unterstützt.

Machen Sie mit!

Anmeldung für ein Spezialprojekt

Der Nationale Zukunftstag ist eine Chance für Betriebe und Organisationen:

- **Fachkräftepotenzial nutzen**
- **Nachwuchstalente kennenlernen**
- **Reichweite vergrössern**
- **Fortschrittliches Image stärken**

Mit der Teilnahme an einem Spezialprojekt und der Ausschreibung auf der hoch frequentierten Plattform des Nationalen Zukunftstags machen Sie neben den Schülerinnen und Schülern auch Eltern und Lehrpersonen, Organisationen sowie Medien auf sich aufmerksam.

**Anmeldung für Betriebe und
Organisationen auf:
www.nationalerzukunftstag.ch**

Kontakt

www.nationalerzukunftstag.ch
info@nationalerzukunftstag.ch
041 710 40 06

- @zukunftstag
- @zukunftstag
- @nationalerzukunftstag



Spezialprojekt für Jungs

- Nationaler Zukunftstag: 10. November
- Teilnehmende Labors bieten das Spezialprojekt "Ein Tag als Biomedizinischer Analytiker" an
- Bedingung I: Seitenwechsel
 - Mädchen besuchen typische Männerberufe / Jungs besuchen typische Frauenberufe: Spezialprojekte für Jungs dürfen nur von Jungs besucht werden
 - Berufsfeldanalyse hat die Verbesserung des Geschlechterverhältnis zum Ziel
 - Bedingung II: Berufsverband muss hinter dem Projekt stehen

Chancen für labmed

- Professionelle Begleitung durch die Geschäftsstelle Nationaler Zukunftstag: Formular, Vorlagen, Muster für Programme liegen vor
- Bei ausreichender Beteiligung wird das Projekt in den Flyer aufgenommen
 - Auflage: 78'000 Exemplare
 - Verteiler: alle Schulen der 5. Klassen bis 1. Oberstufe der Trägerkantone
 - Ausreichende Beteiligung: 10 teilnehmende Labors mit zusammen mindestens 30 Plätzen

Chancen für labmed

- Hohe Medienpräsenz
 - Berichte über neue Projekte
 - Fotografen besuchen Projekte (siehe z. B. Medienberichte / Erlebnisberichte 2021)
 - Jährlich erscheinen ca. 1'200 Artikel zum Zukunftstag, viele davon zu Spezialprojekten
- Projektvorstellung auf der Webseite "Nationaler Zukunftstag"
- Bei genügender Nachfrage: Möglichkeit Nachfolgeevent durch Nationaler Zukunftstag

Reichweite

- Trägerschaft: AG, AR, BE, BL, BS, FR, GE, GL, GR, LU, NE, SG, SZ, TI, UR, VS, ZH
- nicht in Trägerschaft: AI, JU, NW, OB, SH, SO, TG, VD, ZG
- Einige Kantone wie z. B. TG sind nicht in der Trägerschaft, machen aber ebenfalls Anlässe → med. Labors können ebenfalls mitmachen, da dies im Sinne des Nationalen Zukunftstages ist

Exemplarischer Tagesablauf

Zeit	Grundprogramm	Bemerkung	Zuständige Person
09:00	Begrüßung	Einkleiden Betriebsrundgang	Berufsbildner/in
09:30	Vorstellung des Berufes Karrieremöglichkeiten	Raum xx	
10:00	Kaffeepause		
10:30	Labor 1*		
12:00	Mittagspause		
13:00	Labor 2*		
14:30	Nachmittagspause		
14:45	Interview mit Mitarbeitenden	Leitfaden siehe Seite13 NZT	
15:00	Abschlussveranstaltung	Die Jungen präsentieren die wichtigsten Punkte aus ihren Interviews	
16:00	Ende		

Zeit	Grundprogramm	Bemerkung	Zuständige Person
09:00	Begrüssung	Einkleiden Betriebsrundgang	Berufsbildner/in
09:30	Vorstellung des Berufes Karrieremöglichkeiten	Raum xx	
10:00	Kaffeepause		
10:30	Labor 1*		
12:00	Mittagspause		
13:00	Labor 2*		
14:30	Nachmittagspause		
14:45	Interview mit Mitarbeitenden	Leitfaden siehe Seite13 NZT	
15:00	Abschlussveranstaltung	Die Kinder präsentieren die wichtigsten Punkte aus ihren Interviews	
16:00	Ende		

Nationaler Zukunftstag

Ideen für den Laborteil

- DANN-Modell mit Süßigkeiten basteln
- Labormemory Organe
- Schockgefrieren von Rosen
- PH messen an Saft, Essig, Milch etc.
- Mit Legosteinen Anitgen-Antikörper-Komplex basteln
- Zelle am Mikroskop zeichnen
- Es war einmal das Leben Film
- Wasserfloh oder Bakterien unter dem Mikroskop
- Verdünnungsreihe mit Sirup und Wasser pipettieren

Exemplarischer Tagesablauf

Zeit	Grundprogramm	Bemerkung	Zuständige Person
09:00	Begrüssung	Einkleiden Betriebsrundgang	Berufsbildner/in
09:30	Vorstellung des Berufes Karrieremöglichkeiten	Raum xx	
10:00	Kaffeepause		
10:30	Labor 1*		
12:00	Mittagspause		
13:00	Labor 2*		
14:30	Nachmittagspause		
14:45	Interview mit Mitarbeitenden	Leitfaden siehe Seite 13 NZT	
15:00	Abschlussveranstaltung	Die Kinder präsentieren die wichtigsten Punkte aus ihren Interviews	
16:00	Ende		

Nationaler Zukunftstag

Interviewvorlage für Schüler

Fragen zum Beruf

- Was haben Sie für eine Ausbildung gemacht?
- Warum haben Sie sich für diesen Beruf entschieden?
- Wie sind die Aufstiegsmöglichkeiten in Ihrem Beruf?
- Wo können Sie mit Ihrem Beruf sonst noch arbeiten?
- Wie sieht ein typischer Arbeitsalltag aus?
- Was gefällt Ihnen besonders an der Arbeit?
- Was gefällt Ihnen weniger an der Arbeit?

Nationaler Zukunftstag

Interviewvorlage für Schüler

Fragen zu Familie Freizeit

- Haben Sie Kinder? Wie alt sind sie?
- Was machen die Kinder, während Sie an der Arbeit sind?
- Kann man in Ihrem Beruf Teilzeit arbeiten?
- Welche Arbeit übernehmen Sie zu Hause?
- Welche Hobbys haben Sie?
- Haben Sie genug Freizeit?

Nationaler Zukunftstag

Interviewvorlage für Schüler

Fragen zu den Lebensträumen

- Hatten Sie als Kind einen Traumberuf?
- Was wollten Sie werden, als Sie so alt waren wie ich?
- Haben Sie ihre Träume verwirklicht? Wie? Warum nicht?
- Wer hat Sie unterstützt?
- Hat Ihnen jemand abgeraten sich Ihren Traum zu erfüllen?

labmed.



Betriebe - Nationaler Zukunftstag

Unser Ziel

Mehr Jungs für das medizinische Labor begeistern.

Die Bekanntheit bei Berufseinsteigerinnen und Berufseinsteigern, deren Eltern und Lehrpersonen allgemein erhöhen.

Wer macht mit, damit es das Projekt auf den Flyer schafft?

Wer von euch kann dieses Projekt unterstützen?

Wer nicht?

Schaffen wir gemeinsam die 30 Plätze?

Finden wir 10 verschiedene Labors? In allen 3 Sprachregionen?

Vorgehen / Koordination

- Sektionen entscheiden, wer sich dem Thema in der Sektion annimmt und melden die verantwortliche Person an Kathrin Bauer
- Kathrin Bauer stellt den verantwortlichen Personen der Sektionen die Unterlagen zu
- Verantwortliche Personen bewerben die Aktion in den Sektionen (mit den zur Verfügung gestellten Unterlagen) und melden die mitmachenden Labors an Kathrin. Die Labors melden sich bei nationaler Zukunftstag auf der Webseite an.
- labmed informiert Nationalen Zukunftstag über die Anzahl interessierter Betriebe und Projektplätze bis 4. April 2022
- Trägerschaftskonferenz nationaler Zukunftstag am 7. April 2022
- Abwicklung / Anmeldung der Jugendlichen läuft über nationaler Zukunftstag
- Kathrin Bauer und Gaby Kälin stehen für Fragen / Beratung zur Verfügung

Nächste Schritte

- Anmeldung Betriebe für den Nationalen Zukunftstag ab sofort möglich:
<https://www.nationalerzukunftstag.ch/de/2022/>
- Nach Sommerferien 2022: Anmeldung der Jugendlichen für das Spezialprojekt über Nationaler Zukunftstag (nicht über die Labors)
- Betriebe bereiten Programm vor
- Einladung an die Teilnehmer durch die Betriebe

Diskussion

Klärungsbedarf und offene Fragen

Herzlichen Dank
für euer Engagement für
unseren Beruf und die nächste
Generation!



labmed.

Tätigkeitsprogramm 2023 SK

<p>Zentralvorstand Geschäftsstelle</p>	<ul style="list-style-type: none"> • DV+SK-Anträge, Unterlagen, Veröffentlichung: Extranet, Internet • Mitgliederlogin www.labmed.ch, geschützter Bereich für Mitglieder analysieren (z.B. Anzahl Logins, Zugriffe auf welche Dokumente etc.) • Aktualisierung bestehende OHB-Dokumente • Nachfolgeplanung Zentralvorstand • Trägerschaftsausschuss HFP labmed schweiz/OdASanté Als Präsidentin des Trägerschaftsausschusses den Kontakt zu Geschäftsführung HFP/Sekretariat HFP/Qualitätssicherungskommission HFP pflegen HFP nach aussen vertreten • Überprüfung Kommunikationsmittel in Zusammenarbeit mit PR und Redaktion • Regelmässige Aktualisierung der Website, aufschalten relevanter berufsbezogener Informationen
<p>Berufspolitik</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Analysenliste BAG: Begleitgruppe «transAL 2» (Tarifüberprüfung: Arbeitsgruppe Grundlagen, Arbeitsgruppe Datenerfassung) • Delegierte SULM • Aktives Mitwirken im neu organisierten QUALAB Plenum • Aktive Mitarbeit Interessengemeinschaft (IG) Berufsbildung und IG Fachhochschulen (FH) des SVBG
<p>PR</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Mitgliederwerbung: Aktion/Wettbewerb, Netzwerk-Pflege • Projekt Médecins sans Frontières MSF: Kontakt und laufende Berichterstattung via Zeitschrift LABMAG und Delegiertenversammlung • Diplomfeiern BMA-Schulen: Bereitstellung Diplomgeschenk und Gratulationskarte, Teilnahme und Überreichung des Geschenkes • Neuer Werbeatikel • Verbandsstand: Auftritt labmed und Aktionen, Veranstaltungskalender, Vorstellung Berufsverband an Schulen, Präsenz an SILAMED Horgen, Swiss MedLab, Delegiertenversammlung, SILAMED Lausanne, Tagungen, Berufsmessen etc. • BMA Tage: labmed Verlosung • Pressemappe: Unterhalt und Pflege • Drucksachen: Prüfung und bei Bedarf Überarbeitung

Tätigkeitsprogramm 2023 SK

	<ul style="list-style-type: none"> • Zeitschrift <i>LABMAG</i>: Berichte zu PR-Aktionen und Rubrik «Patient im Fokus» • Austrittsstatistik: Zusammenstellung • Mailversand: Neudiplomierte
Kommission Bildung	<ul style="list-style-type: none"> • Begleitet, unterstützt und berät den Zentralvorstand labmed, die Sektionen, Arbeitsgruppen usw. im Bereich Bildung und Bildungspolitik im Gesundheitswesen • Begleitet und unterstützt die Bildungskordinatorinnen/Bildungskoordinatoren pro Sektion • Vertritt den Berufsverband labmed in allen Organisationen, die sich mit Aufgaben oder Fragen der Grundausbildung und Weiterbildung auseinandersetzen, wie z.B.: OdASanté, SBFI, SVBG, GDK usw. • Vertritt den Berufsverband labmed an Anlässen, Veranstaltungen und Aktivitäten im Bereich Bildung im Gesundheitswesen • Bearbeitet aktuelle Ausbildungsfragen wie: Grundausbildung (Sek-II und Tertiärstufe A und B), FH-Gesundheit, Weiterbildung, Eidgenössische höhere Fachprüfung (HFP) usw. • Einsitz als labmed-Vertretung in der Entwicklungskommission RLP BMA HF • Beisitz in der BGS Fachgruppe BMA HF • Pädagogischer Support der Leitung Vorbereitung Höhere Fachprüfung • Betreibt die CPD Plattform e-log • Setzt sich aktiv mit den heutigen und zukünftigen Anforderungen, dem Qualifikationsniveau und der Positionierung der Ausbildung auseinander • Erarbeitet Stellungnahmen zu aktuellen Vernehmlassungen im Bereich Bildung und Bildungspolitik z.H. des Zentralvorstandes labmed • Unterhalt Berufsfaltblatt BMA HF und weiterer Berufsinformationsunterlagen. In allen Berufsinformationsunterlagen werden die Inhalte überprüft und wenn nötig ergänzt
Module zur HFP Vorbereitung	<ul style="list-style-type: none"> • Module HFP 4: alle Kurse abgeschlossen, Abschluss 2023: 4 Kandidaten • Organisation HFP 5 im Gange (10 Kandidaten): Fast alle Pflichtmodule sind abgeschlossen bis auf Statistik und Poct • Anmeldungen HFP 6 offen: 4 Anmeldungen. Voraussichtlicher Start 2023 • EPS 2: abgeschlossen. • Organisation EPS 3 im Gange: Start September 2021 mit 7 Kandidaten (+1 Kandidat: nur einen Teil der Module). Fast alle Pflichtmodule abgeschlossen bis auf Laborinformatik/Automation

Tätigkeitsprogramm 2023 SK

	<ul style="list-style-type: none"> • Anmeldungen EPS 4 offen. 1 Anmeldung
Int. Affairs	<ul style="list-style-type: none"> • Vertretung von labmed an der Delegiertenversammlung des EPBS • Aktive Beteiligung in den EPBS-Arbeitsgruppen • Teilnahme an «Konferenz» des EPBS, welche alle 2 Jahren stattfindet • Teilnahme am «Student Forum» des EPBS • Auf Anfragen von BMA aus der Schweiz und Europa betreffend Anerkennung der Diplome und Arbeitsmöglichkeiten antworten
Redaktion	<ul style="list-style-type: none"> • Verantwortlich für die Recherche, das Beschaffen, zum Teil Lektorieren, Redigieren, Korrigieren und Übersetzen von für die Zielgruppe relevanten Inhalten für die Zeitschrift <i>LABMAG</i>. Die Preproduktion, Produktion, Postproduktion und den fristgerechten Versand der 10 Ausgaben pro Jahr koordinieren/sicherstellen • Geeignete Inhalte digital (Website, Newsletter) zur Verfügung stellen • Das Magazin inhaltlich kontinuierlich weiterentwickeln. Die journalistischen Standards achten • Informationen aus den verschiedenen Sektionen transportieren (Holprinzip) • Informationen aus dem ZV und den verschiedenen Kommissionen transportieren (Bring- und Holprinzip) • Synergien erkennen und nutzen zum Werbemarkt
BMA Tage	<ul style="list-style-type: none"> • Zusammenarbeit mit der organisierenden Sektion 2023, Unterstützung und Information • Suche, Kontaktaufnahme und Organisation des Sponsorings und der Industrieausstellung • Kontakt und Organisation mit dem Verkehrshaus und den Partnerfirmen (Technik, Verpflegung) • Zusammenstellen des Programms • Darstellung auf labmed.ch • Finanzen (Budget, Offerten, Buchhaltung) • Diskussionsrunde mit den Sektionen bezüglich Konzept «BMA Tage führen»

Jahresrechnung 2022 / Budget 2023 / Finanzplan 2024-2026 - Verband
comptes 2022 / budget 2023 / plan financier 2024-2026 - association

	Ist / Réel		Budget		Finanzplan / Plan financier			
	2021	2022	2022	2023	2024	2025	2026	
Betriebsertrag aus Lieferungen u. Leistungen								produits nets des ventes et des services
Dienstleistungsertrag								produits des prestations
3400 Mitgliederbeitrag	243'913.70		250'000.00	255'000.00	255'000.00	255'000.00	255'000.00	cotisation membres
3401 Sektionsbeitrag Bern	12'940.00		13'000.00	13'200.00	13'200.00	13'200.00	13'200.00	cotisation section de Berne
3402 Sektionsbeitrag Nordwestschweiz	5'280.00		6'000.00	8'600.00	8'600.00	8'600.00	8'600.00	cotisation section de Suisse Nord-Ouest
3403 Sektionsbeitrag Ostschweiz	3'575.00		4'000.00	3'650.00	3'650.00	3'650.00	3'650.00	cotisation section de Suisse orientale
3404 Sektionsbeitrag Romande	3'800.00		4'000.00	4'150.00	4'150.00	4'150.00	4'150.00	cotisation section romande
3405 Sektionsbeitrag Tessin	1'900.00		2'000.00	2'000.00	2'000.00	2'000.00	2'000.00	cotisation section du Tessin
3406 Sektionsbeitrag Zentralschweiz	0.00		3'000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	cotisation section de Suisse centrale
3407 Sektionsbeitrag Zürich	8'320.00		8'500.00	8'550.00	8'550.00	8'550.00	8'550.00	cotisation section de Zurich
3410 Fördermitgliedschaft	1'310.00		1'300.00	1'300.00	1'300.00	1'300.00	1'300.00	cotisation membres soutien
3411 Gönner-/Sponsorenbeitrag	1'125.00		1'125.00	1'125.00	1'125.00	1'125.00	1'125.00	sponsoring
3420 Unterstützungsfonds	13'492.45		14'000.00	14'000.00	14'000.00	14'000.00	14'000.00	fonds de soutien
3421 Verwendung Unterstützungsfonds	26'984.90		28'000.00	28'000.00	28'000.00	28'000.00	28'000.00	répartition fonds de soutien
3430 vpod-Beitrag	94'447.45		100'000.00	98'000.00	98'000.00	98'000.00	98'000.00	cotisation ssp
3440 Abo labmag	11'625.00		13'000.00	12'200.00	12'200.00	12'200.00	12'200.00	journal labmag
3441 Abo MTA	400.00		500.00	480.00	480.00	480.00	480.00	journal MTA
3450 Kurs eMEDICINimage	2'366.00		1'500.00	2'000.00	2'000.00	2'000.00	2'000.00	cours eMEDICINimage
3451 e-Log	663.00		1'000.00	1'000.00	1'000.00	1'000.00	1'000.00	e-Log
Total Dienstleistungsertrag	432'142.50	0.00	450'925.00	453'255.00	453'255.00	453'255.00	453'255.00	total ventes de prestations
Übriger Ertrag								produits divers
3600 Tagungseinnahmen	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	recettes séminaires
3601 Einnahmen BMA-Tage	0.00		80'250.00	82'500.00	82'500.00	82'500.00	82'500.00	recettes Journées TAB
3610 Inserateinnahmen	224'428.15		170'000.00	250'000.00	250'000.00	250'000.00	250'000.00	recettes annonces
3620 Uebriger Ertrag	1'125.00		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	autres produits
Total Übriger Ertrag	225'553.15	0.00	250'250.00	332'500.00	332'500.00	332'500.00	332'500.00	total produits divers
Total Betriebsertrag aus Lieferungen u. Leistungen	657'695.65	0.00	701'175.00	785'755.00	785'755.00	785'755.00	785'755.00	total des ventes et des services
Aufwand für Material, Waren u. Drittleistungen								charges de matériel/prestations de tiers
Aufwand für Drittleistungen								charges de prestations de tiers
4400 Sektionsbeiträge	31'390.00		35'973.00	35'728.00	35'728.00	35'728.00	35'728.00	cotisations sections
4410 Druckerzeugnisse	3'759.80		2'000.00	1'600.00	1'600.00	4'400.00	1'600.00	imprimés
4420 Einlage Unterstützungsfonds	63'740.10		14'000.00	14'000.00	14'000.00	14'000.00	14'000.00	création fonds de soutien
4430 vpod-Beitrag	128'880.00		145'000.00	134'000.00	134'000.00	134'000.00	134'000.00	cotisation ssp
4440 Zeitschrift labmag	179'668.60		190'550.00	210'550.00	210'550.00	210'550.00	210'550.00	journal labmag
4441 Zeitschrift MTA	397.40		500.00	500.00	500.00	500.00	500.00	journal MTA
4450 Kurse eMEDICINimage	1'701.93		1'655.00	1'755.00	1'755.00	1'755.00	1'755.00	cours eMEDICINimage
4451 e-Log	4'932.70		2'000.00	2'615.00	2'615.00	2'615.00	2'615.00	e-Log
4601 BMA-Tage (inkl. DV)	3'183.90		63'500.00	75'700.00	75'700.00	78'300.00	75'700.00	Journées TAB
Total Aufwand für Drittleistungen	417'654.43	0.00	455'178.00	476'448.00	476'448.00	481'848.00	476'448.00	total charges de prestations de tiers
Total Aufwand für Material, Waren u. Drittleistungen	417'654.43	0.00	455'178.00	476'448.00	476'448.00	481'848.00	476'448.00	total charges de matériel/prestations de tiers
Bruttoergebnis 1	240'041.22	0.00	245'997.00	309'307.00	309'307.00	303'907.00	309'307.00	résultat brut 1

	Ist / Réel		Budget		Finanzplan / Plan financier			
	2021	2022	2022	2023	2024	2025	2026	
Personalaufwand								charges de personnel
Lohnaufwand Dienstleistungen								charges salariales
5400 Lohnaufwand Vorstand	20'400.00		20'325.00	25'025.00	25'025.00	25'025.00	25'025.00	charges salariales comité
5401 Lohnaufwand Kommissionen	7'700.00		13'575.00	12'125.00	12'125.00	12'125.00	12'125.00	charges salariales commissions
5402 Lohnaufwand Autoren	2'950.00		10'000.00	10'000.00	10'000.00	10'000.00	10'000.00	charges salariales auteurs
5403 Lohnaufwand Referenten	0.00		2'800.00	2'800.00	2'800.00	2'800.00	2'800.00	charges salariales orateurs
5404 Lohnaufwand übrige	1'475.00		1'800.00	3'325.00	3'325.00	3'325.00	3'325.00	charges salariales autres
Total Lohnaufwand Dienstleistungen	32'525.00	0.00	48'500.00	53'275.00	53'275.00	53'275.00	53'275.00	total charges salariales
Sozialversicherungsaufwand								charges sociales
5700 AHV/IV/EO/ALV	1'976.95		3'000.00	2'500.00	2'500.00	2'500.00	2'500.00	AVS/AI/APG/AC
5701 UVG	100.00		100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	LAA
Total Sozialversicherungsaufwand	2'076.95	0.00	3'100.00	2'600.00	2'600.00	2'600.00	2'600.00	total charges sociales
Übriger Personalaufwand								autres charges de personnel
5820 Reisespesen Vorstand	0.00		1'584.80	1'584.80	1'584.80	1'584.80	1'584.80	frais de voyage comité
5821 Reisespesen Kommissionen+Übrige	479.00		5'778.00	6'972.00	6'972.00	6'972.00	6'972.00	frais de voyage commissions+autres
Total Übriger Personalaufwand	479.00	0.00	7'362.80	8'556.80	8'556.80	8'556.80	8'556.80	total autres charges de personnel
Total Personalaufwand	35'080.95	0.00	58'962.80	64'431.80	64'431.80	64'431.80	64'431.80	résultat charges de personnel
Bruttoergebnis 2	204'960.27	0.00	187'034.20	244'875.20	244'875.20	239'475.20	244'875.20	résultat brut 2
Sonstiger Betriebsaufwand								autres charges d'exploitation
Verwaltungs- und Informatikaufwand								charges d'administration et d'informatique
6500 Büromaterial	2'929.25		4'500.00	4'000.00	4'000.00	4'000.00	4'000.00	matériel de bureau
6501 Fachliteratur	0.00		500.00	500.00	500.00	500.00	500.00	littérature spécialisée
6502 Kommunikation	485.90		500.00	500.00	500.00	500.00	500.00	télécommunication
6503 Porto	2'441.70		3'850.00	3'200.00	3'200.00	3'200.00	3'200.00	frais de port
6504 Mitgliederbeiträge	16'758.41		18'007.75	17'542.59	17'542.59	17'542.59	17'542.59	cotisations membres
6505 Unternehmensberatung	30'954.20		6'000.00	6'000.00	6'000.00	6'000.00	6'000.00	conseil en entreprise
6506 Übersetzungen	0.00		6'000.00	12'000.00	12'000.00	12'000.00	12'000.00	traductions
6507 Geschäftsführung	74'203.95		72'527.90	72'527.90	72'527.90	72'527.90	72'527.90	direction administrative
6508 Kommissionen+Vorstand	1'341.90		3'120.00	4'330.00	4'230.00	4'230.00	4'230.00	commissions+comité
6509 Projekt Berufsfeld	12'823.00		20'000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	projet champ professionnel
6510 Übriger Verwaltungsaufwand	414.65		500.00	10'500.00	10'500.00	10'500.00	10'500.00	autres charges d'administration
6570 Informatikaufwand	3'986.95		4'700.00	3'777.80	3'777.80	3'777.80	3'777.80	charges d'informatique
Total Verwaltungs- und Informatikaufwand	146'339.91	0.00	140'205.65	134'878.29	134'778.29	134'778.29	134'778.29	total charges d'administration et d'informatique
Werbeaufwand								charges de publicité
6600 Werbeinserate	0.00		6'000.00	6'000.00	6'000.00	6'000.00	6'000.00	annonces publicitaires
6601 Website	10'483.20		11'515.50	11'081.20	11'081.20	11'081.20	11'081.20	site web
6610 Werbedrucksachen/-material	4'838.80		4'500.00	8'300.00	8'300.00	8'300.00	8'300.00	imprimé publicitaires/matériel publicitaire
6611 Projekt Berufsmarketing	65'462.75		20'000.00	10'000.00	10'000.00	10'000.00	10'000.00	projet marketing professionnel
6620 Fachmessen+Ausstellungen	769.55		2'900.00	4'100.00	4'100.00	4'100.00	4'100.00	salons professionnels+expositions
6630 Mitgliederwerbung	2'766.95		8'200.00	8'200.00	8'200.00	8'200.00	8'200.00	recrutement de membres
Total Werbeaufwand	84'321.25	0.00	53'115.50	47'681.20	47'681.20	47'681.20	47'681.20	total charges de publicité
Übriger Betriebsaufwand								autres charges d'exploitation
6700 Sonstiger Betriebsaufwand	500.00		1'100.00	600.00	600.00	600.00	600.00	autres charges d'exploitation
Total Übriger Betriebsaufwand	500.00	0.00	1'100.00	600.00	600.00	600.00	600.00	total autres charges d'exploitation
Total Sonstiger Betriebsaufwand	231'161.16	0.00	194'421.15	183'159.49	183'059.49	183'059.49	183'059.49	total autres charges d'exploitation
Betriebsergebnis 2 (EBIT)	-26'200.89	0.00	-7'386.95	61'715.71	61'815.71	56'415.71	61'815.71	résultat d'exploitation (EBIT)
Finanzerfolg								résultat financier

	Ist / Réel		Budget		Finanzplan / Plan financier			
	2021	2022	2022	2023	2024	2025	2026	
6900 Finanzaufwand	1'748.26		1'730.00	1'730.00	1'730.00	1'730.00	1'730.00	charges financières
6910 Wertschwankungsreserven	19'000.00		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	provision pour cours de changes
6950 Finanzertrag	-20'937.74		-2'000.00	-2'000.00	-2'000.00	-2'000.00	-2'000.00	produits financiers
Total Finanzerfolg	-189.48	0.00	-270.00	-270.00	-270.00	-270.00	-270.00	résultat financier
Betriebsergebnis 3 (EBT)	-26'011.41	0.00	-7'116.95	61'985.71	62'085.71	56'685.71	62'085.71	résultat d'exploitation (EBT)
Ausserord. u. betriebsfr. Erfolg, Steuer								résultats exceptionnels / hors exploitation
8510 a.o. Ertrag	-30'430.00		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	produits hors exploitation
8900 Steuern	-172.75		1'500.00	500.00	500.00	500.00	500.00	impôts directs
Total Ausserord. u. betriebsfr. Erfolg, Steuer	-30'602.75	0.00	1'500.00	500.00	500.00	500.00	500.00	résultats exceptionnels / hors exploitation
Gewinn	4'591.34	0.00	-8'616.95	61'485.71	61'585.71	56'185.71	61'585.71	bénéfice

Budget 2023
Rechnung/comptes 2022 / Finanzplan/plan financier 2024-2026
Vorbereitung HFP / Modules préparatoires à l'EPS



Erfolgsrechnung		Rechnung 2021	Rechnung 2022	Budget 2022	Budget 2023	FP 2023	FP 2024	FP 2025	Modules préparatoires à l'EPS
Ertrag		259'647.80	-	201'860.00	294'833.00	280'900.00	302'075.00	-	Recettes EPS
3401	HFP Pflichtmodule	103'416.00		135'520.00	121'800.00	98'400.00	123'000.00		Module obligatoire EPS
3402	HFP Pflichtwahlmodule	122'217.00		48'840.00	138'033.00	165'000.00	154'575.00		Module obligatoire à choix EPS
3405	HFP Vertiefungsprojekt	30'214.80		17'500.00	35'000.00	17'500.00	24'500.00		Projet d'approfondissement EPS
3450	HFP Infoveranstaltung/Einschreibgebühr	3'800.00		-	-	-	-		séances d'information - frais d'inscription EPS
Ertrag Fortbildungskurse		6'083.00	-	44'000.00	63'504.00	44'000.00	44'000.00	-	Recettes formation continue
3600	Kursgebühren Fortbildung	6'083.00		44'000.00	63'504.00	44'000.00	44'000.00		Tarif des cours formation continue
Kapitalertrag		-	-	-	-	-	-	-	rendement du capital
3900	Kapitalertrag	-		-	-	-	-		rendement du capital
3910	ao Ertrag	-		-	-	-	-		produits exceptionnels
Total Ertrag Vorbereitung HFP		265'730.80	-	245'860.00	358'337.00	324'900.00	346'075.00	-	total des recettes préparation EPS
Aufwand		228'884.10	-	265'895.00	290'245.00	278'645.00	284'145.00	-	dépenses préparation EPS
4100	Lohn Leitung/Sachbearbeitung inkl. Sozialleistungen	85'920.00		109'395.00	109'395.00	109'395.00	109'395.00		Honoraires+charges sociales direction modules
4102	Spesen Leitung Vorbereitung HFP	-		8'000.00	8'000.00	8'000.00	8'000.00		Frais direction modules
4105	Sekretariat inkl. Buchhaltung	40'312.15		35'000.00	40'000.00	30'000.00	30'000.00		Secrétariat yc. comptabilité B'VM
4150	Honorare Dozenten	71'733.80		83'000.00	85'500.00	100'000.00	100'000.00		Cours (honoraires etc.)
41500	Sozialleistungen Dozenten	2'417.50		4'000.00	4'000.00	6'000.00	6'000.00		Charges sociales enseignants
4151	Vertiefungsprojekt	25'314.80		15'000.00	30'000.00	15'000.00	21'000.00		Projet d'approfondissement
4152	Qualitätssicherung Module	-		1'000.00	1'000.00	1'000.00	1'000.00		Assurance qualité des modules
4160	Büromaterial+Kopien	694.20		500.00	700.00	600.00	600.00		Matériel de bureau
4161	Porti, Taxen	630.25		500.00	650.00	650.00	650.00		Affranchissements/taxes
4162	Schulaufwand (Material, usw.)	-		1'000.00	1'000.00	3'000.00	1'000.00		Frais scolaires
4163	Raummiete	1'440.00		7'000.00	7'000.00	3'500.00	5'000.00		Loyers
4164	Telekommunikation	421.40		500.00	500.00	500.00	500.00		Télécommunications
4180	übrige Kosten	-		500.00	2'000.00	500.00	500.00		Frais divers
4185	Übersetzungen Sprachen	-		500.00	500.00	500.00	500.00		traductions
Aufwand Fortbildungskurse		4'350.00	-	13'000.00	36'000.00	13'000.00	13'000.00	-	Frais formation continue
4450	Aufwand Fortbildung	4'350.00		13'000.00	36'000.00	13'000.00	13'000.00		Frais formation continue
Uebrigter Aufwand		217.70	-	1'450.00	1'450.00	650.00	1'650.00	-	Dépenses diverses
4900	Uebrigter Aufwand	73.25		500.00	500.00	500.00	500.00		dépenses diverses
4920	PC- und Bankspesen	144.45		250.00	250.00	150.00	150.00		CP- frais banque
4930	100.- Beitrag pro HFP-Absolventin an Abschlussfeier	-		700.00	700.00	-	1'000.00		100.- contribution à la manifestation de clôture par diplôme-e EPS
Total Aufwand Vorbereitung HFP		233'451.80	-	280'345.00	327'695.00	292'295.00	298'795.00	-	total dépenses préparation EPS
Gewinn		32'279.00	-	-34'485.00	30'642.00	32'605.00	47'280.00	-	résultat

**Planung DV/ SK der nächsten Jahre
Planification AD / CS des années à venir**

BMA Tage / Delegiertenversammlung / Journées TAB / assemblée des délégués

Jahr année	Organisierende Sektion section organisatrice	Ort/Region lieu/région	Monat / Datum mois / date	Bemerkungen remarques
2023	Reuss-Aare-Rhein Reuss-Aare-Rein	Luzern	16./17.06.2023	
2024	Ostschweiz Suisse orientale	Luzern	24./25.05.2024	
2025	Romande			
2026				Wahlen Vorstand élections comité
2027	Bern/Berne			
2028	Zürich/Zurich			
2029	Tessin			
2030				Wahlen Vorstand élections comité
2031				

Sektionenkonferenz / conférence des sections

Jahr année	organisiert durch: organisée par :	Ort/Region lieu/région	Monat / Datum mois / date	Bemerkungen/Remarques
2023-1	ZV / CC	Zürich VPOD	23.03.2023	
2023-2	ZV / CC	Zürich VPOD	16.11.2023	