

Bern, 23. Oktober 2023

An die Teilnehmenden der Sektionenkonferenz:

- Sektionspräsidentinnen/Sektionspräsidenten und 1 Mitglied des Vorstandes der Sektionen
- Mitglieder des Vorstandes labmed *
- Leiterinnen Module HFP *
- Redaktorin Verbandszeitschrift *
- Kommissionsvorsitzende labmed*

Gäste:

- Vorsitzende QS-Kommission HFP*
- Geschäftsführerin HFP*
- Vertreterin politisch-arbeitsrechtliche Organisation VPOD

(* mit beratender Stimme)

Programm und Traktanden Sektionenkonferenz 2/23 vom 16. November 2023

Liebe Kolleginnen und Kollegen

Gerne laden wir Sie zur zweiten Sektionenkonferenz in diesem Jahr ein und freuen uns, Sie alle in Zürich begrüßen zu dürfen.

Tagungsort/-adresse:

SIB Schweizerisches Institut für Betriebsökonomie AG

Lagerstrasse 5
8004 Zürich
Tel. 043 322 26 66

<https://www.sib.ch/institut/kontakt-standorte/>

Zeit:

Konferenz 10.00 Uhr bis ca. 12.30 Uhr
Mittagessen 12.30 Uhr bis 13.00 Uhr (Sandwiches, Salate)

Im Anschluss an die Sektionenkonferenz arbeiten wir im Rahmen eines Workshops an der Überprüfung der Verbandsstrukturen. Ihre Inputs und ihre aktive Mitwirkung zu diesem Thema sind uns sehr wichtig.

Freundliche Grüsse

labmed



Katja Bruni, Co-Präsidentin labmed



Karine Schreiber, Co-Präsidentin labmed

Beilagen

- Programm und Traktandenliste
- Anmeldetalon

**Anmeldung: Sektionenkonferenz labmed
vom 16. November 2023**

Ich melde mich für die obgenannte Sektionenkonferenz an:

Name, Vorname:

Sektion / Kommission:

Funktion:

- Ich nehme teil
- Ich nehme nicht teil

Von unserer Sektion nimmt zusätzlich an der Sektionenkonferenz teil:

Name, Vorname:

Funktion:

- Ich nehme teil
- Ich nehme nicht teil

Anmeldung bis spätestens 5. November 2023 an labmed@labmed.ch oder labmed schweiz suisse svizzera, Postfach 686, 3000 Bern 8.

Sektionenkonferenz labmed vom 16. November 2023

Traktandenliste

1. Begrüssung, Traktanden, Festlegung Stimmengewicht
2. Protokoll der Sektionenkonferenz vom 23. März 2023
3. Jahresplanung/Tätigkeitsprogramm 2024
4. Budget 2024 Verbandskonto
5. Budget 2024 Vorbereitung HFP
6. Politisch-arbeitsrechtliche Organisation – Stand der Dinge
7. Informationen Kommission Bildung
8. Informationen Kommission BMA Tage
9. Informationen Commission for International Affairs
10. Informationen Kommission PR
11. Informationen Redaktionskommission
12. Informationen aus dem Zentralvorstand
13. Anträge Sektion Romande
14. Informationen aus den Sektionen
15. Planung DV / SK der nächsten Jahre
16. Diverses

**Sektionenkonferenz 16. November 2023
Conférence des sections 16 novembre 2023**

**Stimmengewicht der Sektionen
Pondération des voix des sections**

Jede Sektion hat unabhängig von der Zahl ihrer Mitglieder Anspruch auf zwei Stimmen. Zudem hat jede Sektion pro angefangene 300 Aktivmitglieder, studierende Mitglieder, Ehrenmitglieder oder Mitglieder im Ruhestand Anspruch auf zwei weitere Stimmen (Art. 8, Abs. 5 Statuten labmed)

Chaque section dispose de deux voix, quel que soit le nombre de ses membres. De plus, chaque section a droit à deux voix supplémentaires pour chaque tranche de 300 membres actifs, membres étudiants, d'honneur ou à la retraite (art. 8, alinéa 5 des statuts labmed)

Sektion Section	Anzahl fixe Stimmen Voix fixes	Anzahl variable Stimmen Voix variables*	Total Stimmen Voix totales
Sektion Bern/Section Berne	2	354 Mitglieder (gemäss Statuten) 4 Stimmen/voix	6
Sektion Ostschweiz/Section Suisse orientale	2	143 Mitglieder (gemäss Statuten) 2 Stimmen/voix	4
Sektion Reuss-Aare-Rhein/ Section Reuss-Aare-Rhein	2	308 Mitglieder (gemäss Statuten) 4 Stimmen/voix	6
Sektion Romande/Section Romande	2	188 Mitglieder (gemäss Statuten) 2 Stimmen/voix	4
Sektion Tessin/Section Tessin	2	89 Mitglieder (gemäss Statuten) 2 Stimmen/voix	4
Sektion Zürich/Section Zurich	2	437 Mitglieder (gemäss Statuten) 4 Stimmen/voix	6

* Berechnet auf der Anzahl Aktivmitglieder, studierende Mitglieder, Ehrenmitglieder oder Mitglieder im Ruhestand per 20. Oktober 2023.

* Pondération basée sur l'état des membres actifs, membres étudiants, d'honneur ou à la retraite le 20 octobre 2023.

Protokoll der Sektionenkonferenz 1-2023

Ort: VPOD
Datum: 23. März 2023
Zeit: 13.00 – 16.20 Uhr

Anwesende und Entschuldigte gemäss Verzeichnis im Anhang S. 14

Traktanden

1.	Begrüssung, Traktanden, Festlegung Stimmengewicht	1
2.	Protokoll der Sektionenkonferenz vom 24. November 2022.....	2
3.	Delegiertenversammlung 2023 in Luzern (Traktandenwünsche, Vorbereitung)	2
4.	Politisch-arbeitsrechtliche Organisation VPOD – Stand der Dinge	2
5.	Kommission Bildung.....	2
6.	Kommission BMA Tage.....	3
7.	Commission for International Affairs	3
8.	Kommission PR.....	3
9.	Redaktionskommission	4
10.	Informationen aus dem Zentralvorstand	5
11.	Berufspolitik / Änderung des Bundesgesetzes über die Krankenversicherung, Verhandlung der Tarife der Analysenliste: Eröffnung des Vernehmlassungsverfahrens	6
12.	BMA Tage 2025 und 2026	7
13.	Informationen aus den Sektionen	7
14.	Diverses	8

1. Begrüssung, Traktanden, Festlegung Stimmengewicht

Die Co-Präsidentin Katja Bruni eröffnet die Sektionenkonferenz 1-2023 und begrüsst die Vertretungen der Sektionen sowie der Kommissionen und die Leiterinnen Vorbereitung HFP.

Sie weist darauf hin, dass Co-Präsidentin Karine Schreiber sowie Sektionspräsidentin Christina Vitali die Konferenz aufgrund Terminkollisionen vorzeitig verlassen müssen.

Katja Bruni gibt kurz das Tagungsprogramm bekannt und weist darauf hin, dass alle Sitzungsunterlagen termingerecht im Extranet publiziert wurden und im Sinne der Vertraulichkeit den Kreis der Vorstände nicht verlassen dürfen.

Stefan Giger dolmetscht für Frau Laurence Etter, Vertreterin der Sektion Romande.

Festlegung des Stimmengewichts

Es sind insgesamt 24 (von möglichen 30) Stimmen vertreten. Von der Sektion Romande ist zum Zeitpunkt der Abstimmungen niemand anwesend. Von der Sektion Ostschweiz ist nur eine stimmberechtigte Person anwesend. Das absolute Mehr liegt somit bei 13 Stimmen.

Beschlüsse werden mit einfachem Mehr gefasst.

Wahl der Stimmzähler:

Beschluss: Als Stimmzähler werden Marizela Escher und Wyna Giller vorgeschlagen und einstimmig gewählt.

Traktandenliste:

Beschluss: Die Traktandenliste wird in der vorliegenden Form einstimmig genehmigt.

2. Protokoll der Sektionenkonferenz vom 24. November 2022

Beschluss: Das Protokoll wird einstimmig genehmigt und verdankt. Dem VPOD wird für die Übersetzung des Protokolls ins Französische gedankt.

3. Delegiertenversammlung 2023 in Luzern (Traktandenwünsche, Vorbereitung)

Die provisorische Traktandenliste für die Delegiertenversammlung 2023 wird präsentiert.

Die Sektionen können bis spätestens 60 Tage vor der ordentlichen Delegiertenversammlung Anträge für zusätzliche Traktanden schriftlich einreichen.

4. Politisch-arbeitsrechtliche Organisation VPOD – Stand der Dinge

Stefan Giger wird an der DV eingehend über den Stand der Dinge informieren u.a. über die Altersvorsorge.

5. Kommission Bildung

Kathrin Bauer informiert über die geplanten Projekte Berufsmarketing 2023:

- **International Biomedical Laboratory Science Day 15.04.2023:** Um das Berufsfeld in der Öffentlichkeit bekannter zu machen, wird anlässlich des BLSD vom 13.04. bis 15.04.2023 erneut in vielen Städten die Werbetrommel in den öffentlichen Verkehrsmitteln gerührt (Slides). Die Kampagne wird dreisprachig lanciert (Reichweite: 1493 Ausstrahlungsorte, 3612 Bildschirme).
Im 2024 soll die Kampagne im Herbst durchgeführt werden, allenfalls in Kombination mit dem "Welttag der Patientensicherheit/World Patient Safety Day». Die Verschiebung könnte für die Rekrutierung der beiden Bildungsgängen von Vorteil sein.
- **Nationaler Zukunftstag 09.11.2023:** Erneute Möglichkeit einer Zusammenarbeit mit Nationaler Zukunftstag für das Projekt «Seitenwechsel: Jungen besuchen typische Frauenberufe», das letztes Jahr sehr erfolgreich war.
Bedingung hierfür ist die Teilnahme von mind. 10 Labors und mind. 30 Projektplätzen ausschliesslich für Jungs, idealerweise über die ganze Schweiz verteilt. Bei ausreichender Beteiligung wird das Projekt im Flyer aufgenommen (Auflage 78'000), der an die Schulen der 5. Klassen bis 1. Oberstufe der Trägerkantone verteilt wird.

Die Sektionen werden noch von Kathrin Bauer mit den nötigen Unterlagen und Briefen für das Anschreiben der Labors bedient. Die Betriebe in Zürich werden direkt durch sie angeschrieben.

Marizela Escher und Wyna Giller berichten über den Stand der HFP/EPS.

In der Deutschschweiz werden 2 Kandidaten der HFP 4 im 2023 abschliessen und 3 weitere die HFP wiederholen. Die HFP 5 ist am Laufen und alle Module sind organisiert. Der Start der HFP 6 ist für Juni 2023 geplant (9 Anmeldungen). Anmeldungen werden weiterhin entgegengenommen.

In der Westschweiz ist die EPS 3 am Laufen und alle Module sind organisiert. Die Kandidat:innen werden sich für die HFP 2025 anmelden können. Für die EPS 4 sind aktuell nur 2 Anmeldungen eingegangen. Anmeldungen werden weiterhin entgegengenommen. Start der EPS 4 ist vorläufig für 2024 geplant.

6. Kommission BMA Tage

Karine Schreiber orientiert über den Stand der Organisation, die auf Hochtouren läuft:

- Motto BMA Tage: Mitten im Netz; wir schaffen Fakten
- Das Programm wird in der nächsten Ausgabe des *LABMAGs* publiziert. Das Anmeldeportal auf www.labmed.ch wird demnächst aufgeschaltet und Sektionspräsidium sowie Partner darüber informiert.
- Die HFP findet aufgrund von Umbauarbeiten im Verkehrshaus im "House of Energy" am Freitag 16.06.23 statt. Dadurch kann die Ausstellungsfläche vergrössert werden.
- Die Budgeterwartung wurde übertroffen, es konnten viele Partner gewonnen werden.

Karine Schreiber bedankt sich beim OK für das spannende Programm und ruft die Anwesenden auf, die Werbetrommel für die BMA Tage zu rühren.

7. Commission for International Affairs

Chief Delegate Nina Sartori gibt kurz durch, dass die Übergabe mit Hans Fleurkens am Laufen sei und es keine Neuigkeiten seit der letzten Sektionenkonferenz gebe.

8. Kommission PR

Gabriela Kälin präsentiert die Austrittsstatistik bzw. Mitgliederentwicklung 2022. Der Mitgliederbestand ist erstmals unter 1500 gesunken. Die Eintritte sind leicht zurückgegangen und die Austritte sind hingegen angestiegen.

Die Beweggründe hierfür sind wie bisher das Ausscheiden aus dem aktiven Berufsleben (die Hälfte der Austritte) und finanzielle Gründe. Das Ausscheiden aus dem aktiven Berufsleben ist v. a. auf das Erreichen des Pensionsalters zurückzuführen. Hier verzeichnet labmed die häufigsten Austritte (Mitglieder >10 Jahre).

Die Tendenz der studierenden Mitglieder ist erfreulicherweise weiterhin steigend.

Vor diesem Hintergrund legt Gabriela Kälin zwei Key Performance Indicators (KPIs) vor. KPIs sind Leistungs-Kennzahlen, die einerseits als Zielvorgaben dienen können aber hauptsächlich aufzeigen sollen, wie gut und zukunftssicher eine Mitgliederorganisation gestellt ist.

KPIs labmed:

- Eintrittsquote: Mit 5.87% zu tief (ideal >10%). 2013 waren die Eintritte letztmals über 10%.
- Austritt: Mit 9.76% hoch (ideal <7%). 2016 das letzte Mal im grünen Bereich.

Die Auswertung der Fragebogen (Rücklauf von fast 50%) lässt sich in vier Cluster zusammenfassen:

- Dankesworte v.a. von den Pensionierten
- Rückmeldungen zu LABMAG und Kurse
- Kosten und Nutzen Mitgliedschaft
- Diverses

Es werden keine Fragen zur Austrittsstatistik gestellt.

Des Weiteren orientiert Gabriela Kälin über die für 2023 geplanten Arbeiten:

- Diplombeschenke: Der Starter-Kit gefüllt mit labmed-Büroartikeln und Gadgets wird durch eine Soundbox ersetzt
- Foto-Wettbewerb «Wie nachhaltig ist dein Labor?»
- Sektionen werden neu ca. 2 Monate vor einer Veranstaltung für Werbematerial angefragt
- Instagram-Account «labmed ch»

Nina Sartori führt zum Instagram-Account aus. Das bereits erstellte Profil soll anfänglich als Informationskanal über Veranstaltungen oder Aktuelles in allen drei Nationalsprachen dienen. Die Sektionen können hierfür Berichte oder Fotos einreichen (socialmedia@labmed.ch). Künftig soll die Werbung für den Beruf im Vordergrund stehen.

Auf Anfrage von Melanie Rudin erläutert sie, dass über ein LinkedIn-Profil zu einem späteren Zeitpunkt nachgedacht werde.

Abschliessend signalisiert Gaby Kälin, dass sich die PR-Kommission über ein Mitglied aus der neuen Sektion Reuss-Aare-Rhein freuen würde.

9. Redaktionskommission

Monica Masciadri geht auf die Fachzeitschrift *LABMAG* ein und schildert wie anspruchsvoll und komplex die Gestaltung der Zeitschrift sei. Man sei bemüht, junge Mitarbeiter miteinzubinden und setze ein Wissen und Verständnis für Verbände voraus.

Sie hebt u.a. folgendes hervor:

- Das *LABMAG* ist von Profis für Profis und die Stimme nach aussen – gegenüber Mitgliedern, potenziellen Mitgliedern, Organisationen und Werbepartnern.
- Das Magazin hat die Aufgabe, relevanten Inhalt in eigener Sprache für die Zielgruppe zu publizieren. Die Schwierigkeit besteht in der Themenbeschaffung und in der Anzapfung des Netzwerkes. Die Themenkomplexität nimmt zu; die Bereitschaft von Autorinnen und Autoren für das Verfassen von Inhalten nimmt ab.
- Die Organisationsstruktur und die Arbeitsmittel der Redaktionskommission erweisen sich als nicht mehr zeitgemäss. Die schmal besetzte Redaktionskommission (drei Personen von labmed) ist damit überfordert, für 10 Ausgaben pro Jahr relevanten Inhalt zu «akquirieren».
- Oftmals gleichen die Ausgaben einer Geschichtsschreibung. Beiträge sollten vorausschauend sein. Es ist einfacher Werbepartner zu finden, wenn die Zeitschrift gute und relevante Themen präsentiert.
- Das *LABMAG* finanziert sich mehrheitlich über die Stelleninserate. Diese verkaufen sich gut und dürfen nicht verloren gehen.

Fazit: Das *LABMAG* benötigt strukturell, visuell und inhaltlich einen Relaunch. Die Anzahl von 10 Ausgaben, auch in Zusammenhang mit anderen Kanälen, ist zu überdenken. Das Magazin sollte eine zeitgemässe Plattform zur Kommunikation mit den Mitgliedern sein. Es ist nicht so schnelllebig wie Social Media.

Monica Masciadri informiert abschliessend, dass Stämpfli unter der Leitung von Andi Huggel einen Vorschlag ausarbeiten werde, wie das Magazin zukünftig aufgestellt werden könne. Der Vorschlag soll danach durch den ZV und der Redaktionskommission bearbeitet werden, um abschliessend an einer Delegiertenversammlung zur Genehmigung vorgelegt werden zu können.

Es entsteht eine Diskussionsrunde ob eine Papierausgabe weiterhin zeitgemäss sei. Monica Masciadri betont, dass die Möglichkeit eines Webmagazins geprüft werde. Hierfür müssen jedoch diverse Berechnungen angestellt werden (z.B. Einbussen wenn nur noch online Stelleninserate, die deutlich kostengünstiger sind, Papierpreis, Teuerung, sinkender Inseratenmarkt). Und zudem sollten noch die Werbepartnern miteinbezogen werden. Denn diese wollen Präsenz und Periodizität, was mit dem Reduzieren der Ausgaben nicht mehr gewährleistet wäre.

Es wird die Frage aufgeworfen, ob allenfalls LinkedIn als labmed-Stellenportal dienen könnte. Nina Sartori bezweifelt, dass Arbeitgeber diesen Kanal in Betracht ziehen und dafür bezahlen würden, wenn sie bereits auf ihren LinkedIn-Profilen inserieren.

Auf die Frage ob Verbände auf die Werbevermarktung auf ihren Webseiten setzen erwidert Monica Masciadri, dass dies eher selten der Fall sei. Und wenn, dann nur mit einer eigenen URL. Die Verbände verlagern es ins Magazin (Grundsatzfrage: wollen wir uns «verkaufen»?).

Rund um die Artikel und den Inhalt wird angemerkt, dass Berichte über Sektionsanlässe vermehrt auf anderen Kanälen publiziert würden. Dies aus Kostengründen. Auch seien Diplomanden immer weniger bereit, ihre Diplomarbeiten für das *LABMAG* zusammenzufassen, weil sie bereits auf den Schulwebseiten erscheinen. Vor diesem Hintergrund wird die Fusion mit anderen Fachzeitschriften vorgeschlagen. Es wird ebenfalls vorgeschlagen, kürzere Berichte dafür in allen drei Sprachen zu drucken.

Die Anwesenden sind sich einig, dass es ein gutes und durchdachtes Konzept brauche, welches die angesprochenen Punkten berücksichtige und alle Generationen anspreche.

Katja Bruni bedankt sich für die angeregte Diskussion und schlägt vor, weitere Inputs an Karin Ebinger zu richten. Sie hebt die Quersubventionierung von labmed durch die Stelleninserate hervor. Ausgaben reduzieren würde auch weniger Einnahmen bedeuten.

Katja Bruni bedankt sich ebenfalls bei Monica Masciadri. Ihre heutige Anwesenheit sei wichtig in Anbetracht der an der letzten Sektionenkonferenz aufgeworfenen Unstimmigkeiten rund um die Redaktion.

10. Informationen aus dem Zentralvorstand

Katja Bruni informiert wie folgt:

- Die **Delegiertenversammlung vom 16. Juni 2023** findet erneut in Luzern statt (13.00 bis ca. 16.00 Uhr inkl. kurze Kaffeepause). Am Nachmittag werden die HFP-Prüfungen durchgeführt. Die Anmeldung erfolgt zu gegebener Zeit über das Anmeldeportal BMA Tage auf der Webseite.
- labmed hat die **juristische Abklärung zur linearen Senkung der Labortarife durch H+** mit CHF 2'500 unterstützt. Der aktuelle Abklärungsstand ist zurzeit unbekannt.

- Der ZV hat den «**Leitfaden Kostenverteilung Dienstleistungen von Drittpersonen**» verfasst, der für Transparenz und Aufklärung sorgen soll. Das Dokument wurde den Teilnehmenden zur Einsicht und Rückfragen zugestellt.

Es entsteht eine Fragerunde. Die Liste wird wie folgt ergänzt:

- **2. Kostenlose Dienstleistungen:** Anpassungen auf www.labmed.ch werden nicht in Rechnung gestellt
- **3. Mögliche Dienstleistung zu Lasten der Sektionen - Supportanfragen Sektionswebseite oder Backend Typo3:** Fehlermeldungen nach einem generellen Upgrade der Webseite z.B. werden nicht in Rechnung gestellt.

Das OHB-Dokument muss nachträglich vom Zentralvorstand genehmigt werden.

Weiter entsteht eine Diskussionsrunde rund um die Jahresberichte. Das zweifache Verfassen bzw. Kürzen der Berichte für das *LABMAG* sei für viele herausfordernd und trage einen Mehraufwand mit sich. Patricia Suter-Behrens schlägt die Verwendung von QR-Codes für alle Sektionsberichte oder gar eine zeitversetzte Publikation vor.

Weiter erkundigt sie sich nach dem Stundenansatz der Geschäftsstelle. Katja Bruni erläutert, dass der mit der BVM vereinbarte Stundensatz CHF 95.00 sei und die Geschäftsstelle verpflichtet sei, alle Tätigkeiten und geleisteten Aufwand aufzuschreiben.

Katja Bruni nimmt die Thematik der Jahresberichte in den ZV.

- Hinsichtlich der **Prüfung der Verbandsstrukturen** braucht es ein Zielbild und eine Strategie. Die Prüfung und Ausarbeitung eines Vorschlages benötigt Zeit. Es werden verschiedene Unternehmen mit Erfahrung im Verbandsmanagement um Unterstützung angefragt. Die Idee wäre, in einem ersten Schritt ins Gespräch zu gehen und danach in einem Workshop zusammen mit den Sektionsvorständen eine Auslegeordnung zu machen. Katja Bruni will wissen, ob es Erwartungen gibt. Es gibt keine Wortmeldung.
- Das Co-Präsidium bietet die **Teilnahme an einer Sektionssitzung** an.
- Die **Bewerbung für die Zentralvorstandstätigkeit** von Gabriela Kälin ist eingegangen. Sie stellt sich an der kommenden DV zur Wahl. Weitere Bewerbungen sind weiterhin willkommen.

11. Berufspolitik / Änderung des Bundesgesetzes über die Krankenversicherung, Verhandlung der Tarife der Analysenliste: Eröffnung des Vernehmlassungsverfahrens

Maria Hagmann informiert, dass sie und Karine Schreiber eine Stellungnahme labmed mit den erhaltenen Rückmeldungen der Sektionen zur Änderung des Bundesgesetzes über die Krankenversicherung, Verhandlung der Tarife der Analysenliste verfassen (Einreichfrist 31.03.2023).

Weiter berichtet sie folgendes :

- Der Antrag um Aufnahme als ordentliches Mitglied bei **QUALAB** wurde abgelehnt mit der Begründung, dass die Statuten die Aufnahme von labmed nicht vorsehen. Als Gegenvorschlag wurde das punktuelle Beiziehen von labmed bei Bedarf in die verschiedenen Arbeitsgruppen unterbreitet.
- Die **Pflegeinitiative und der Fachkräftemangel** in allen Gesundheitsberufen sind weiterhin Thema bei der svbg. Anlässlich einer Veranstaltung svbg hat Nationalrat Christian Löhr, Verfechter der Labortarifsenkung, labmed angeboten, sich bei Anliegen direkt an ihn zu wenden.

- Der Vorstoss zum **Professional Bachelor/Master** wurde vom Ständerat am 6. März 2023 mit 19 zu 16 Stimmen bei 6 Enthaltungen abgelehnt. Diese Enthaltungen geben dem ZV zu denken und werden bedauert. Das Thema wird aber nicht *ad acta* gelegt.

Es entsteht eine Diskussionsrunde rund um die Pflegeinitiative, konkret um die Ausbildung und Erhöhung der Löhne. Katja Bruni merkt an, dass der Bund für die Umsetzung CHF 1 Milliarde ausgesprochen habe. Die Kantone seien nun verantwortlich Projekte und Konzepte einzureichen, was viele vor grosse Herausforderungen stelle, nicht alle seien für die Umsetzung vorbereitet. Auch sei noch unklar, wie viel Geld in die Betriebe direkt fließen werde. Sie würde sich wünschen, dass nicht nur die Ausbildung finanziert werde (Diskussion Stipendium oder Darlehen).

Alle sind sich einig, dass die BMAs sichtbar werden müssen und nicht untergehen dürfen.

Maria Hagmann erläutert, dass der svbg die Initiative auf alle weiteren Gesundheitsberufe ausweiten will. Ein Spital bestehe schliesslich nicht nur aus der Pflege.

12. BMA Tage 2025 und 2026

Christina Vitali informiert, dass die Sektion Bern bereit sei, die BMA Tage 2025 zu organisieren. Die Sektion Zürich ist einverstanden nachzurücken. Der Turnus sieht somit wie folgt aus:

BMA Tage 2025: Sektion Bern
BMA Tage 2026: Sektion Zürich
BMA Tage 2027: Sektion Romande
BMA Tage 2028: Sektion Tessin

13. Informationen aus den Sektionen

Die Informationen wurden schriftlich eingereicht und die Sektionen tragen einzelne Schwerpunkte vor. Die eingereichten Berichte werden in der verfassten Sprache am Schluss eingefügt und nicht übersetzt.

Anmerkungen:

Sektion Romande: Vorstandsmitglied Laurence Etter weist auf den Rücktritt der Präsidentin hin und bedauert die Non-Kommunikation seitens abtretenden Präsidentin. Sie selber stelle sich aber zur Wiederwahl zusammen mit 1 bis 2 Bewerber:in.

Katja Bruni berichtet über die verschiedenen Aufrufe und Kontaktaufnahmen seitens Co-Präsidentin Karine Schreiber. Alle ehemaligen Präsidentinnen seien kürzlich in letzter Instanz angeschrieben worden. Die Anfragen um eine vorübergehende Unterstützung im Vorstand blieben zum grossen Bedauern des ZVs unbeantwortet.

Lara Pontarolo teilt mit, dass sie ebenfalls eine Person im CHUV angefragt habe, diese aber aus Kapazitätsgründen abgesagt habe.

Katja Bruni informiert abschliessend, dass das VPOD-Zentralsekretariat Lausanne Mithilfe in der Nachfolgesuche und Sekretariatsarbeiten angeboten habe und an der HV teilnehmen werde.

Sektion Tessin: Lara Pontarolo berichtet über das Marketingprojekt der Fachgruppe BMA BGS, das mittels Imagefilm in drei Sprachen auf die Ausbildung aufmerksam machen möchte. Die Schule in Locarno sowie die Sektion Tessin werden das Projekt finanziell unterstützen. Lara Pontarolo erkundigt sich, ob andere Sektionen wie auch labmed sich ebenfalls daran beteiligen möchten. Den Aussagen der anderen Sektionen zufolge wurden keine weiteren Sektionen angeschrieben.

Kathrin Bauer erläutert, dass labmed vom medi angefragt worden sei. Weil labmed nicht für HF-Schulen werbe bzw. diese nicht finanziell unterstütze und vorgängig eine Anfrage seitens ZHAW um finanzielle Unterstützung auch abgelehnt habe, sei der ZV auf Empfehlung nicht auf den Antrag eingegangen. Dies auch im Sinne der Neutralität und Wertegleichheit gegenüber HF-Ausbildungsstätten und BSc Studiengang.

Es entsteht eine Diskussionsrunde rund um eine finanzielle Beteiligung seitens labmed. Man ist sich einig, dass Werbung für das Berufsfeld wichtig sei. Es jedoch schwierig sei, ein Gleichgewicht zu finden (wer und wie soll unterstützt werden).

Katja Bruni bittet Lara Pontarolo um Zustellung der Anfrage an den ZV.

Die Präsidentin Katja Bruni bedankt sich abschliessend für die Ausführungen.

14. Diverses

Die nächste Sektionenkonferenz findet am 16.11.2023 statt.

Die Präsidentin schliesst die Sitzung um 16.20 Uhr und dankt für die interessanten Diskussionen, die Übersetzung durch Stefan Giger und Teresa González für das Protokoll.

Für das Protokoll: Teresa González (Geschäftsstelle)

(verabschiedet an der ZV-Sitzung vom 27.04.2023 zuhanden der SK vom 16.11.2023)

Anhang:

- Sektionsberichte
- Liste der Teilnehmenden/Liste des participant-e-s

Sektion Bern

Seit der letzten Sektionenkonferenz vom 16.11.2022 hat sich die labmed Sektion Bern mit folgenden Themen befasst.

1. Berner Tagung

Am 19.11.2022 fand unsere 10. Berner Tagung zum Thema: „Fernweh“ statt. Es ist grundsätzlich sehr unterschiedlich und individuell, wie wir verreisen und unser Fernweh stillen. Unseren abwechslungsreichen Referenten gelang es auf eindrückliche Art und Weise, das Thema aus ganz vielen verschiedenen Blickwinkeln zu beleuchten. Unser Boden-, Wasser- und Kabinenpersonal hat sich den ganzen Tag dann persönlich ganz liebevoll um das Wohl unserer Gäste/Teilnehmer gekümmert. Der Wettbewerb zum 10-jährigen Jubiläum hat uns ausserdem bewiesen, dass wir aufmerksame und treue Teilnehmer haben. Gleich mehrere lösten diesen richtig. Die vielen positiven Rückmeldungen haben uns einmal mehr für den grossen Aufwand im Vorfeld belohnt. Deshalb sind wir schon wieder voll motiviert an der Planung der nächsten Berner Tagung zum Thema: „Circle of life“

2. «Zäme geits»

Es fand zusammen mit dem VPOD eine Sitzung mit der Gruppe «zäme geits» statt. Oli hat uns dort vertreten. Auch wenn aktuell nicht gross Themen besprochen werden, die uns betreffen, ist der Austausch mit den anderen Berufsgruppen doch sehr wichtig. Deshalb ist es uns auch immer ein grosses Anliegen, daran teilzunehmen.

3. Delegiertenapéro Inselspital

Am 2.12.2022 durften wir nach einer langen Pause endlich wieder einen Anlass für unsere Delegierten durchführen. Wir trafen uns auf der Terrasse des Personalrestaurants im Bettenhochhaus zu einem Weihnachtsapéro mit Glühwein. Das warme Getränk konnten wir alle sehr gut gebrauchen, war es doch temperaturmässig ein richtiger Winterabend. Alle schauten fasziniert zu, wie der Heli mehrmals landete und wieder wegflog.

4. Vorstandsjahresabschluss

Für unser Jahresschlussessen haben wir ein neues Restaurant ausprobiert. Das Darling hielt, was es versprach. Für uns alle ein würdiger Jahresausklang.

5. Vorstandssitzungen.

Im alten Jahr hatten wir nur noch eine Vorstandssitzung. Dafür haben wir anfangs Jahr rechtzeitig wieder angefangen, um unsere nächste Mitgliederversammlung vom 20.04.2023 zu planen. Dabei haben wir uns auch aktiv um die Nachfolge unserer zurücktretenden Delegierten gekümmert. Glücklicherweise haben wir neue Interessierte gefunden. Das freut uns sehr.

6. Diplomfeier medi

An der medi Diplomfeier am 09.12.2022 zum Thema „Oscar Preisverleihung“ durften wir dieses Jahr wieder eine ganze Delegation aus dem Vorstand schicken. Das haben wir nach den Einschränkungen in den letzten Jahren sehr genossen. Ausserdem fühlten wir uns geehrt, die Diplombgeschenke in einem so würdigen Rahmen überreichen zu dürfen.

7. Vorstellung labmed am medi

Am 19.1 und 26.1.2023 fand im medi die labmed Vorstellung in der Phase 3 und Phase 5 statt. Einmal mehr durften wir dort unseren Berufsverband vertreten. Hinsichtlich der neuen Bachelor Ausbildung gab es viele Fragen und daraus entwickelten sich angeregte Diskussionen.

8. Kulturanlass in der Bierbrauerei Felsenau

Am 31.01.2023 haben wir nach einem längeren coronabedingten Unterbruch endlich wieder einmal einen Kulturanlass für unsere Mitglieder organisieren dürfen. Wir haben uns sehr über das zahlreiche Erscheinen gefreut. Die Führung war für uns alle sehr spannend. Niemand von uns war sich bewusst, wie aufwändig Bierbrauen ist. Wir haben auf jeden Fall an diesem Abend sehr viel über bakteriologische Kulturen und Hefe gelernt und natürlich auch, warum die Felsenau überhaupt so heisst. Also in vielerlei Hinsicht ein lehrreicher Abend für alle Teilnehmer.

Sektion Ostschweiz

Vorstandssitzungen wurden online durchgeführt. Die Arbeit in dieser Sitzungsform hat sich als sehr effektiv und zielorientiert erwiesen, weshalb wir entschieden haben alle unsere Sitzungen online abzuhalten, ausser der letzten Sitzung im Jahr, wo wir uns nach der Sitzung bei einem gemütlichen Abendessen austauschen und das Jahr ausklingen lassen.

Der Fokus des Vorstandes lag vor allem auf den Vorbereitungen zur Weiterbildung vom 9. Mai 2023 mit dem Titel „Wie die digitale Blutzellmorphologie das ZLM verändert“ Die Weiterbildung wird per Zoom durchgeführt in deutsch und englisch von Mitarbeitern des ZLM und der Firma Scopio.

Ebenfalls laufen bereits die Vorbereitungen für die BMA-Tage 2024, welche von der Sektion Ostschweiz organisiert werden.

Berufspolitisch liegt der Fokus für die Berufsverbände der Ostschweiz auf den Themen NeLo und Spitalzusammenführungen.

Um neue Mitglieder zu gewinnen, werden wir auch dieses Jahr, im Rahmen eines Trainings und Transfers mit den Studierenden in Kontakt treten und für labmed werben mit berufspolitischen Details unserer Sektion.

Geplante Termine 2023

28.03.2023 Hauptversammlung Sektion Ostschweiz

09.05.2023 Weiterbildung „Wie die digitale Blutzellmorphologie das ZLM verändert“

30.05.2023 Anwerbung von Neumitgliedern bei Studierenden des 2. Ausbildungsjahres

09.09.2023 Sektionsanlass

Sektion Reuss-Aare-Rhein

Seit der letzten Sektionenkonferenz im November 2022 können wir folgendes aus unserer Sektion berichten:

• **Vorstand:** Die Fusion konnte abgeschlossen werden. Mehrheitlich war der Vorstand mit dem Fusionsabschluss und der Organisation der 1. gemeinsamen MV mit Jahresbericht 2022 und Finanzabschluss 2022 beschäftigt. Die MV fand am 18.3.2022 in Nottwill mit Führung des Paraplegiker Zentrums statt.

Der Arbeitsdruck in der Praxis hat enorm zugenommen und daher ist die VS-Arbeit erschwert. Wir sind darum froh, dass wir Sabrina Schüpbach neu als Schnupperkandidatin für den VS gewinnen konnten – Herzlich willkommen!

• Weiterbildung

BMA-Tage 2023: Samstag, 17.6.23: «Mitten im Netz – Wir schaffen Fakten». Das Programm mit den Referentenbestätigungen ist abgeschlossen – alle Fachbereiche sind vertreten. Ein spannendes Programm – Save the date! Das Abendessen im Wilhelm Tell ist organisiert und reserviert und das Editorial ist

abgegeben. Wir konkretisieren jetzt noch unser Geschenk aus der Sektion. Wir danken Sistermind für die Unterstützung!

BFK 2024: Samstag, 2.11.24. Die Themensuche ist auf Grund des Feedbacks 2022 am Laufen.

• **Mitgliederwerbung:** die Mitgliederwerbung am BZG im BMA 22 fand anfangs März statt mit einer überarbeiteten PowerPoint von A. Blatter.

• **Homepage/APP/Instagramm:** Die Homepage ist aktualisiert und die neuen Berichte/Protokolle der Sektion sind aufgeschaltet – vgl. NEWS: Massnahmen zur Stärkung der Höheren Fachschulen.

• **BIKO/Bildungskommission:** Die Vertretung der neuen Sektion in der BIKO ist **Lirim Kadriu**. Gemäss der labmed Präsidentin der Bildungskommission K. Bauer muss nicht jede Sektion in der labmed Bildungskommission vertreten sein. Da in unserer Sektion 2 Bildungsanbieter für die Ausbildung der BMA HF sind, rekrutieren wir für die Bildungskommission ein Mitglied aus der Sektion. Das ist dem Vorstand bildungspolitisch wichtig und wurde an der MV 2023 von den Teilnehmern begrüsst.

• **Mitgliederversammlung:** diese fand erfolgreich am Samstag, den 18.3.23 in Nottwil statt. Zur Begrüssung gab es ein gemeinsames Frühstück, dann fand die MV statt. Nach wie vor sind unsere Mitglieder verunsichert in der Praxis durch den BSc BMA FH, erachten es als eindeutig, dass das Sekretariat vom Mitgliederbeitrag (170.- CHF) finanziert wird und nicht den Sektionen in Rechnung gestellt wird. Auch wird bedauert, dass es noch keine Vorschläge zur Erneuerung der Verbandstrukturen gibt, vgl. Antrag DV 2022. Hier wurde versprochen, dass unser Berufsverband daran arbeitet, trotz Ablehnung unseres Antrages. Aufgrund der Grösse der Sektion wird neu ein Spesenreglement in der Sektion eingeführt, statt einer Pauschalvergütung und die Delegierten für die DV 2023 haben die Wahl bestätigt. Die MV schloss mit einer Führung im Paraplegiker Zentrum inkl. Laborbesichtigung ab.

• **Varia:** Wäre es nicht sinnvoll, wenn die Mitglieder der Kommissionen mit Sektionszugehörigkeit auf der Homepage ausgewiesen werden?

Sektion Romande

Depuis la dernière conférence des sections au mois de novembre 2022 nous avons

- Tenus des comités
- Présenté Labmed durant le Silamed à Lausanne
- Envoyé une carte de Noël
- Commencé la préparation de l'AG 2023

Sektion Tessin

1. Weiterbildung

Ab dem 28. März veranstalten wir eine Reihe von vier Abenden, die sich dem Thema der klinischen Chemie widmen.

Jeder Abend ist einem anderen Thema gewidmet und wird folgende spezifische Themen behandeln

- Metabolisches Syndrom
- Zuckerkrankheit
- Hepatopathien
- Reizdarmsyndrom

Die Vorträge werden online gehalten von Dr. sc. nat. ETHZ Mauro Imperiali, FAMH in Mikrobiologie und Multidisziplinär.

2. Hauptversammlung 2023

Die diesjährige Hauptversammlung werden wir am 22.04.2023 halten. Wir werden die Veranstaltung schliesslich in Präsenz organisieren und haben uns überlegt, den Mitgliedern, die an dem Treffen teilnehmen, einen besonderen Tag auf dem Gipfel des Monte Tamaro anzubieten.

Nach einem geselligen Mittagessen wird Maurizio Petrilli, Laborleiter des hämatologischen Labors LEM von EOLAB in Bellinzona, einen Vortrag mit dem Titel "Lymphozyten: manchmal das Problem, manchmal die Lösung" halten. Der Vortrag ist der Morphologie von Lymphozyten gewidmet, von Lymphomen bis zur CAR-T-Zelltherapie.

Zum Abschluss des Tages bietet labmed Ticino allen, die Lust haben, eine Schlittenfahrt und/oder einen Crime Trail, eine von KrimiSpaas Swiss organisierte Kriminalwanderung, an.

Der Tag, der Aufstieg, der Aperò, das Mittagessen, die Fortbildung und der Spaß werden von der Sektion für alle Mitglieder angeboten, die daran teilnehmen. Letztes Jahr war unser 40-jähriges Bestehen und wir haben angesichts der unsicheren Pandemie-Situation nicht so viel gefeiert, wie wir es uns gewünscht hätten, und dieses Jahr wollten wir unseren Mitgliedern ein Geschenk machen .

3. Infos aus der Schule

In den kommenden Monaten wird der Verband den Studienanfängern in Anwesenheit der Schule vorgestellt. Die Schule wird sich mit einem finanziellen Beitrag an einem Projekt beteiligen, das von der Gruppe Organisation Bildungsgänge Gesundheit und Soziales BGS zur Förderung unseres Berufs vorgeschlagen wurde. Es soll die Rekrutierung von Kandidaten und Kandidatinnen fördern, die sich für eine BMA HF-Ausbildung interessieren.

Sektion Zürich

Rückblick

Vorstandssitzungen

Der Vorstand traf sich seit der letzten SK im November zu einer Vorstandssitzung im Dezember. Zu Gast war Kathrin Bauer, sie berichtete uns über ihre Tätigkeiten als Bildungskordinatorin.

PR und Öffentlichkeitsarbeit

Das Update der labmed Homepage gestaltete sich sehr aufwändig und nahm einige Zeit für die Aktualisierung in Anspruch.

Zum Jahresende versendeten wir einen Weihnachtsgruss und wünschten allen Mitgliedern der Sektion Zürich besinnliche Festtage.

Mitgliederevent

Am 19. Dezember 2022 haben wir wie im letzten Jahr zur «Night of Glühwein» in den Frau Gerolds Garten eingeladen. Dort haben wir einen gemütlichen Abend miteinander verbringen können.

SK-2, 16. November 2022

Die Sektion Zürich wurde durch Caroline Egermann vertreten.

LBMA-Treffen

Am 10. November 2022 haben wir unsere LBMA's zu einem Workshop zum Thema «Wertschätzung im Arbeitsalltag» mit Gisela Bürgler eingeladen. Leider haben trotz des spannenden Themas nur 8 Personen teilgenommen. Aktuell wird geprüft, wie wieder mehr LBMA's erreicht und zur Teilnahme motiviert werden könnten. Allenfalls müsste auch der Zeitraum der Durchführung neu gewählt werden.

Ausblick

HV, 19. April 2023

Wir freuen uns, die Hauptversammlung dieses Jahr wieder vor Ort mit unseren Mitgliedern durchführen zu können. Zu den Wahlen der Delegierten und der RevisorInnen wird es auch im Vorstand einen Wechsel geben. Die Ankündigung von 4 Rücktritten aus dem Vorstand der Sektion Zürich führte zu intensiven Gesprächen und war ein grosses Thema. Es gestaltete sich nicht gerade einfach neue Mitglieder für die Mitarbeit im Vorstand zu finden. Um so mehr erfreut es uns, dass wir nun auf einem guten Weg sind die Vorstandsarbeit weiterzuführen und einige Mitglieder für die Vorstandsarbeit motivieren konnten.

SK-1, 16. März 2023

Die Sektion Zürich wird durch Caroline Egermann und Susanne Kuhn vertreten.

DV, 16. Juni 2023

Die Sektion Zürich versucht mit 15 Stimmen an der Delegiertenversammlung anwesend zu sein.

Mitgliederevent

Am 09. Mai 2023 laden wir unsere Mitglieder hinter die Kulissen des Flughafens Zürich ein. Nach einer Führung werden wir bei einem Aperó Gelegenheit haben, uns auszutauschen.

Weiterbildung

Am 28. Oktober 2023 findet unsere Weiterbildung im Rahmen eines Mikroskopierkurses statt. Zum Thema «MDS» wird uns Frau Haase durch den Kurs führen.

LBMA-/QMB Treffen

Die Planung eines nächsten LBMA-/QMB-Treffens wird aktuell noch diskutiert.

Liste der Teilnehmenden/Liste des participant(e)s

Sektionenkonferenz vom 23. März 2023 Conférence des sections du 23 mars 2023

Bauer Kathrin	Kommission Bildung, Zentralvorstand
Bruni Katja	Zentralvorstand
Bühler Eduard	Sektion Ostschweiz
Carluccio Damiana	Sektion Tessin
Egermann Caroline	Sektion Zürich
Ebinger Karin	Zentralvorstand
Escher Marizela	Leiterin Vorbereitung HFP Deutschweiz
Etter Laurence	Sektion Romande (ab Traktandum 4)
Giller Wyna	Leiterin Vorbereitung HFP Romandie
González Teresa	Geschäftsstelle labmed
Hagmann Maria	Zentralvorstand
Hanhart Sonja	Sektion Ostschweiz
Kälin Gabriela	Kommission PR
Kocher Oliver	Sektion Bern
Kuhn Susanne	Sektion Zürich
Masciadri Monica	Redaktionskommission
Pavlovic Katarina	Kommission BMA Tage, Zentralvorstand
Pontarolo Lara	Sektion Tessin
Rudin Melanie	Sektion Reuss-Aare-Rhein
Schreiber Karine	Zentralvorstand (bis Traktandum 10)
Sartori Nina	Commission for International Affairs
Suter-Behrens Patricia	Sektion Reuss-Aare-Rhein
Vitali Christina	Sektion Bern (bis Traktandum 12)
Giger Stefan	VPOD

Entschuldigt/se sont excusés :

Blom Sophie	Sektion Romande
Bühler Eduard	Sektion Ostschweiz
Grohsellus Irene	Geschäftsführerin HFP
Storz Martina	Qualitätssicherungskommission
Volken Karin	Commission for International Affairs

Tätigkeitsprogramm 2024 SK

<p>Zentralvorstand Geschäftsstelle</p>	<ul style="list-style-type: none"> • DV+SK-Anträge, Unterlagen, Veröffentlichung: Extranet, Internet • Mitgliederlogin www.labmed.ch, geschützter Bereich für Mitglieder analysieren (z.B. Anzahl Logins, Zugriffe auf welche Dokumente etc.) • Aktualisierung bestehende OHB-Dokumente • Nachfolgeplanung Zentralvorstand • Trägerschaftsausschuss HFP labmed schweiz/OdASanté Als Präsidentin des Trägerschaftsausschusses den Kontakt zu Geschäftsführung HFP/Sekretariat HFP/Qualitätssicherungskommission HFP pflegen HFP nach aussen vertreten • Neuausrichtung <i>LABMAG</i> in Zusammenarbeit mit Redaktion • Regelmässige Aktualisierung der Website, aufschalten relevanter berufsbezogener Informationen • Überprüfung der Verbandsstrukturen
<p>Berufspolitik</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Analysenliste BAG: Begleitgruppe «transAL 2» (Tarifüberprüfung: Arbeitsgruppe Grundlagen, Arbeitsgruppe Datenerfassung) • Delegierte SULM • Aktives Mitwirken im neu organisierten QUALAB Plenum • Aktive Mitarbeit Interessengemeinschaft (IG) Berufsbildung und IG Fachhochschulen (FH) des SVBG
<p>PR</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Mitgliederwerbung: Aktion/Wettbewerb, Netzwerk-Pflege • Projekt Médecins sans Frontières MSF: Kontakt und laufende Berichterstattung via Zeitschrift <i>LABMAG</i> und Delegiertenversammlung • Diplomfeiern BMA-Schulen: Bereitstellung Diplomgeschenk und Gratulationskarte, Teilnahme und Überreichung des Geschenkes • Neuer Werbeatikel • Verbandsstand: Auftritt labmed und Aktionen, Veranstaltungskalender, Vorstellung Berufsverband an Schulen, Präsenz an SILAMED Horgen, Swiss MedLab, Delegiertenversammlung, SILAMED Lausanne, Tagungen, Berufsmessen etc. • BMA Tage: labmed Verlosung • Pressemappe: Unterhalt und Pflege • Drucksachen: Prüfung und bei Bedarf Überarbeitung • Zeitschrift <i>LABMAG</i>: Berichte zu PR-Aktionen • Austrittsstatistik: Zusammenstellung • Mailversand: Neudiplomierte

Tätigkeitsprogramm 2024 SK

Kommission Bildung	<ul style="list-style-type: none"> • Begleitet, unterstützt und berät den Zentralvorstand labmed, die Sektionen, Arbeitsgruppen usw. im Bereich Bildung und Bildungspolitik im Gesundheitswesen • Begleitet und unterstützt die Bildungskordinatorinnen/Bildungskoordinatoren pro Sektion • Vertritt den Berufsverband labmed in allen Organisationen, die sich mit Aufgaben oder Fragen der Grundausbildung und Weiterbildung auseinandersetzen, wie z.B.: OdASanté, SBFI, SVBG, GDK usw. • Vertritt den Berufsverband labmed an Anlässen, Veranstaltungen und Aktivitäten im Bereich Bildung im Gesundheitswesen • Bearbeitet aktuelle Ausbildungsfragen wie: Grundausbildung (Sek-II und Tertiärstufe A und B), FH-Gesundheit, Weiterbildung, Eidgenössische höhere Fachprüfung (HFP) usw. • Einsitz als labmed-Vertretung in der Entwicklungskommission RLP BMA HF • Beisitz in der BGS Fachgruppe BMA HF • Pädagogischer Support der Leitung Vorbereitung Höhere Fachprüfung • Betreibt die CPD Plattform e-log • Setzt sich aktiv mit den heutigen und zukünftigen Anforderungen, dem Qualifikationsniveau und der Positionierung der Ausbildung auseinander • Erarbeitet Stellungnahmen zu aktuellen Vernehmlassungen im Bereich Bildung und Bildungspolitik z.H. des Zentralvorstandes labmed • Unterhält Berufsfaltblatt BMA HF und weiterer Berufsinformationsunterlagen. In allen Berufsinformationsunterlagen werden die Inhalte überprüft und wenn nötig ergänzt
Module zur HFP Vorbereitung	<ul style="list-style-type: none"> • Organisation HFP 5: Pflichtmodule sind abgeschlossen, Pflichtwahlmodule organisiert, Abschluss 2024/25 • Organisation HFP 6: Pflichtmodule in Arbeit • Organisation EPS 3 im Gange: Pflichtmodule sind abgeschlossen. Anmeldung HFP 2024, geplanter Abschluss 2025 • Anmeldungen EPS 4 offen. 2 Anmeldungen
Int. Affairs	<ul style="list-style-type: none"> • Vertretung von labmed an der Delegiertenversammlung des EPBS • Aktive Beteiligung in den EPBS-Arbeitsgruppen • Teilnahme an «Konferenz» des EPBS, welche alle 2 Jahren stattfindet • Teilnahme am «Student Forum» des EPBS • Auf Anfragen von BMA aus der Schweiz und Europa betreffend Anerkennung der Diplome und Arbeitsmöglichkeiten antworten

Tätigkeitsprogramm 2024 SK

Redaktion	<ul style="list-style-type: none"> • Verantwortlich für die Recherche, das Beschaffen, zum Teil Lektorieren, Redigieren, Korrigieren und Übersetzen von für die Zielgruppe relevanten Inhalten für die Zeitschrift LABMAG. Die Preproduktion, Produktion, Postproduktion und den fristgerechten Versand der 10 Ausgaben pro Jahr koordinieren/sicherstellen. Die Koordination mit der Medienvermarktung gewährleisten. Die Projektleitung für die 10 Ausgaben pro Jahr. • Das Leiten der Redaktionskommission und die Pflege des Mailordners der Redaktionskommission. • Geeignete Inhalte digital (Website, Newsletter) zur Verfügung stellen • Das Magazin inhaltlich kontinuierlich weiterentwickeln. Die journalistischen Standards achten. • Informationen aus den verschiedenen Sektionen transportieren (Holprinzip). • Informationen aus dem ZV und den verschiedenen Kommissionen transportieren (Bring- und Holprinzip). • Synergien erkennen und nutzen zum Werbemarkt. • Den Zentralvorstand beratend begleiten in der Frage nach den «richtigen» Strukturen, damit die Kommunikation gegenüber den Mitgliedern und weiteren Stakeholdern konsistent und effizient ist. • Den Zentralvorstand beratend begleiten in der Frage nach der Mitgliedergewinnung (neue Mitglieder werben und bestehende Mitglieder erhalten).
BMA Tage	<ul style="list-style-type: none"> • Zusammenarbeit mit der organisierenden Sektion 2024, Unterstützung und Information • Suche und Kontaktaufnahme mit Partnerfirmen und Organisation der Industrieausstellung • Kontakt und Organisation mit dem Verkehrshaus und den Partnerfirmen (Technik, Verpflegung) • Zusammenstellen des Programms • Darstellung auf labmed.ch • Finanzen (Budget, Offerten, Buchhaltung) • Überarbeitung Konzept «BMA Tage»

Jahresrechnung 2023 / Budget 2024 / Finanzplan 2025-2027 - Verband
comptes 2023 / budget 2024 / plan financier 2025-2027 - association

	Ist / Réel		Budget		Finanzplan / Plan financier			
	2022	2023	2023	2024	2025	2026	2027	
Betriebsertrag aus Lieferungen u. Leistungen								produits nets des ventes et des services
Dienstleistungsertrag								produits des prestations
3400 Mitgliederbeitrag	238'092.90		255'000.00	249'000.00	249'000.00	249'000.00	249'000.00	cotisation membres
3401 Sektionsbeitrag Bern	12'690.00		13'200.00	12'900.00	12'900.00	12'900.00	12'900.00	cotisation section de Berne
3402 Sektionsbeitrag Reuss Aare Rhein	5'445.00		8'600.00	8'480.00	8'480.00	8'480.00	8'480.00	cotisation section de Reuss Aare Rhein
3403 Sektionsbeitrag Ostschweiz	3'400.00		3'650.00	3'500.00	3'500.00	3'500.00	3'500.00	cotisation section de Suisse orientale
3404 Sektionsbeitrag Romande	3'660.00		4'150.00	3'980.00	3'980.00	3'980.00	3'980.00	cotisation section romande
3405 Sektionsbeitrag Tessin	1'775.00		2'000.00	1'825.00	1'825.00	1'825.00	1'825.00	cotisation section du Tessin
3406 Sektionsbeitrag Zentralschweiz	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	cotisation section de Suisse centrale
3407 Sektionsbeitrag Zürich	8'150.00		8'550.00	8'340.00	8'340.00	8'340.00	8'340.00	cotisation section de Zurich
3410 Fördermitgliedschaft	1'300.00		1'300.00	1'300.00	1'300.00	1'300.00	1'300.00	cotisation membres soutien
3411 Gönner-/Sponsorenbeitrag	1'125.00		1'125.00	1'125.00	1'125.00	1'125.00	1'125.00	sponsoring
3420 Unterstützungsfonds	13'155.45		14'000.00	13'550.00	13'550.00	13'550.00	13'550.00	fonds de soutien
3421 Verwendung Unterstützungsfonds	26'310.90		28'000.00	27'100.00	27'100.00	27'100.00	27'100.00	répartition fonds de soutien
3430 vpod-Beitrag	92'087.95		98'000.00	94'850.00	94'850.00	94'850.00	94'850.00	cotisation ssp
3440 Abo labmag	10'800.00		12'200.00	12'200.00	12'200.00	12'200.00	12'200.00	journal labmag
3441 Abo MTA	400.00		480.00	480.00	480.00	480.00	480.00	journal MTA
3450 Kurs eMEDICINimage	1'612.00		2'000.00	2'000.00	2'000.00	2'000.00	2'000.00	cours eMEDICINimage
3451 e-Log	755.00		1'000.00	1'000.00	1'000.00	1'000.00	1'000.00	e-Log
Total Dienstleistungsertrag	420'759.20	0.00	453'255.00	441'630.00	441'630.00	441'630.00	441'630.00	total ventes de prestations
Übriger Ertrag								produits divers
3600 Tagungseinnahmen	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	recettes séminaires
3601 Einnahmen BMA-Tage	84'800.00		82'500.00	92'500.00	92'500.00	92'500.00	92'500.00	recettes Journées TAB
3610 Inserateinnahmen	238'764.45		250'000.00	230'000.00	230'000.00	230'000.00	230'000.00	recettes annonces
3620 Uebriger Ertrag	1'490.80		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	autres produits
Total Übriger Ertrag	325'055.25	0.00	332'500.00	322'500.00	322'500.00	322'500.00	322'500.00	total produits divers
Total Betriebsertrag aus Lieferungen u. Leistungen	745'814.45	0.00	785'755.00	764'130.00	764'130.00	764'130.00	764'130.00	total des ventes et des services
Aufwand für Material, Waren u. Drittleistungen								charges de matériel/prestations de tiers
Aufwand für Drittleistungen								charges de prestations de tiers
4400 Sektionsbeiträge	30'554.50		35'728.00	34'708.00	34'708.00	34'708.00	34'708.00	cotisations sections
4410 Druckerzeugnisse	3'272.95		1'600.00	1'400.00	1'400.00	1'400.00	1'400.00	imprimés
4420 Einlage Unterstützungsfonds	13'155.45		14'000.00	13'550.00	14'000.00	14'000.00	13'550.00	création fonds de soutien
4430 vpod-Beitrag	126'540.00		134'000.00	130'850.00	130'850.00	130'850.00	130'850.00	cotisation ssp
4440 Zeitschrift labmag	191'661.00		210'550.00	184'650.00	184'650.00	184'650.00	184'650.00	journal labmag
4441 Zeitschrift MTA	339.33		500.00	400.00	400.00	400.00	400.00	journal MTA
4450 Kurse eMEDICINimage	1'067.27		1'755.00	1'755.00	1'755.00	1'755.00	1'755.00	cours eMEDICINimage
4451 e-Log	2'541.70		2'615.00	4'200.00	4'200.00	4'200.00	4'200.00	e-Log
4601 BMA-Tage (inkl. DV)	77'556.46		75'700.00	82'600.00	85'200.00	82'600.00	82'600.00	Journées TAB
Total Aufwand für Drittleistungen	446'688.66	0.00	476'448.00	454'113.00	460'163.00	454'563.00	454'113.00	total charges de prestations de tiers
Total Aufwand für Material, Waren u. Drittleistungen	446'688.66	0.00	476'448.00	454'113.00	460'163.00	454'563.00	454'113.00	total charges de matériel/prestations de tiers
Bruttoergebnis 1	299'125.79	0.00	309'307.00	310'017.00	303'967.00	309'567.00	310'017.00	résultat brut 1

	Ist / Réel		Budget		Finanzplan / Plan financier			
	2022	2023	2023	2024	2025	2026	2027	
Personalaufwand								charges de personnel
Lohnaufwand Dienstleistungen								charges salariales
5400 Lohnaufwand Vorstand	23'400.00		25'025.00	28'250.00	28'250.00	28'250.00	28'250.00	charges salariales comité
5401 Lohnaufwand Kommissionen	9'750.00		12'375.00	9'475.00	9'475.00	9'475.00	9'475.00	charges salariales commissions
5402 Lohnaufwand Autoren	6'050.00		10'000.00	10'000.00	10'000.00	10'000.00	10'000.00	charges salariales auteurs
5403 Lohnaufwand Referenten	1'400.00		2'800.00	3'500.00	3'500.00	3'500.00	3'500.00	charges salariales orateurs
5404 Lohnaufwand übrige	5'400.00		3'175.00	3'400.00	3'400.00	3'400.00	3'400.00	charges salariales autres
Total Lohnaufwand Dienstleistungen	46'000.00	0.00	53'375.00	54'625.00	54'625.00	54'625.00	54'625.00	total charges salariales
Sozialversicherungsaufwand								charges sociales
5700 AHV/IV/EO/ALV	1'731.75		2'500.00	2'500.00	2'500.00	2'500.00	2'500.00	AVS/AI/APG/AC
5701 UVG	87.30		100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	LAA
Total Sozialversicherungsaufwand	1'819.05	0.00	2'600.00	2'600.00	2'600.00	2'600.00	2'600.00	total charges sociales
Übriger Personalaufwand								autres charges de personnel
5820 Reisespesen Vorstand	1'217.80		1'584.80	1'740.00	1'758.00	1'758.00	1'740.00	frais de voyage comité
5821 Reisespesen Kommissionen+Übrige	5'364.55		6'972.00	7'598.00	7'598.00	7'598.00	7'598.00	frais de voyage commissions+autres
Total Übriger Personalaufwand	6'582.35	0.00	8'556.80	9'338.00	9'356.00	9'356.00	9'338.00	total autres charges de personnel
Total Personalaufwand	54'401.40	0.00	64'531.80	66'563.00	66'581.00	66'581.00	66'563.00	résultat charges de personnel
Bruttoergebnis 2	244'724.39	0.00	244'775.20	243'454.00	237'386.00	242'986.00	243'454.00	résultat brut 2
Sonstiger Betriebsaufwand								autres charges d'exploitation
Verwaltungs- und Informatikaufwand								charges d'administration et d'informatique
6500 Büromaterial	3'450.10		4'000.00	4'200.00	3'800.00	3'800.00	4'200.00	matériel de bureau
6501 Fachliteratur	0.00		500.00	500.00	500.00	500.00	500.00	littérature spécialisée
6502 Kommunikation	496.40		500.00	500.00	500.00	500.00	500.00	télécommunication
6503 Porto	2'321.65		3'200.00	2'700.00	2'700.00	2'700.00	2'700.00	frais de port
6504 Mitgliederbeiträge	16'667.47		17'542.59	17'283.43	17'283.43	17'283.43	17'283.43	cotisations membres
6505 Unternehmensberatung	5'755.40		6'000.00	36'000.00	6'000.00	6'000.00	6'000.00	conseil en entreprise
6506 Übersetzungen	0.00		12'000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	traductions
6507 Geschäftsführung	92'494.25		72'527.90	90'000.00	90'000.00	90'000.00	90'000.00	direction administrative
6508 Kommissionen+Vorstand	4'885.99		4'330.00	4'930.00	4'930.00	4'930.00	4'930.00	commissions+comité
6509 Projekt Berufsfeld	6'720.90		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	projet champ professionnel
6510 Übriger Verwaltungsaufwand	920.20		10'500.00	500.00	500.00	500.00	500.00	autres charges d'administration
6570 Informatikaufwand	5'256.30		3'777.80	2'000.00	2'000.00	2'000.00	2'000.00	charges d'informatique
Total Verwaltungs- und Informatikaufwand	138'968.66	0.00	134'878.29	158'613.43	128'213.43	128'213.43	128'613.43	total charges d'administration et d'informatique
Werbeaufwand								charges de publicité
6600 Werbeinserate	12'848.65		6'000.00	6'000.00	6'000.00	6'000.00	6'000.00	annonces publicitaires
6601 Website	20'034.90		11'081.20	11'467.70	11'467.70	11'467.70	11'467.70	site web
6610 Werbedrucksachen/-material	2'110.90		8'300.00	4'000.00	4'000.00	4'000.00	4'000.00	imprimé publicitaires/matériel publicitaire
6611 Projekt Berufsmarketing	20'269.15		10'000.00	30'000.00	30'000.00	30'000.00	30'000.00	projet marketing professionnel
6620 Fachmessen+Ausstellungen	2'318.95		5'450.00	4'550.00	5'250.00	5'250.00	5'250.00	salons professionnels+expositions
6630 Mitgliederwerbung	373.20		9'600.00	5'600.00	5'650.00	5'650.00	6'250.00	recrutement de membres
Total Werbeaufwand	57'955.75	0.00	50'431.20	61'617.70	62'367.70	62'367.70	62'967.70	total charges de publicité
Übriger Betriebsaufwand								autres charges d'exploitation
6700 Sonstiger Betriebsaufwand	700.00		600.00	600.00	600.00	600.00	600.00	autres charges d'exploitation
Total Übriger Betriebsaufwand	700.00	0.00	600.00	600.00	600.00	600.00	600.00	total autres charges d'exploitation
Total Sonstiger Betriebsaufwand	197'624.41	0.00	185'909.49	220'831.13	191'181.13	191'181.13	192'181.13	total autres charges d'exploitation
Betriebsergebnis 2 (EBIT)	47'099.98	0.00	58'865.71	22'622.87	46'204.87	51'804.87	51'272.87	résultat d'exploitation (EBIT)
Finanzerfolg								résultat financier

	Ist / Réel		Budget		Finanzplan / Plan financier			
	2022	2023	2023	2024	2025	2026	2027	
6900 Finanzaufwand	59'155.23		1'730.00	1'730.00	1'730.00	1'730.00	1'730.00	charges financières
6910 Wertschwankungsreserven	-19'000.00		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	provision pour cours de changes
6950 Finanzertrag	-1'482.75		-2'000.00	-1'500.00	-1'500.00	-1'500.00	-1'500.00	produits financiers
Total Finanzerfolg	38'672.48	0.00	-270.00	230.00	230.00	230.00	230.00	résultat financier
Betriebsergebnis 3 (EBT)	8'427.50	0.00	59'135.71	22'392.87	45'974.87	51'574.87	51'042.87	résultat d'exploitation (EBT)
Ausserord. u. betriebsfr. Erfolg, Steuer								résultats exceptionnels / hors exploitation
8510 a.o. Ertrag	-1'632.50		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	produits hors exploitation
8900 Steuern	165.15		500.00	500.00	500.00	500.00	500.00	impôts directs
Total Ausserord. u. betriebsfr. Erfolg, Steuer	-1'467.35	0.00	500.00	500.00	500.00	500.00	500.00	résultats exceptionnels / hors exploitation
Gewinn	9'894.85	0.00	58'635.71	21'892.87	45'474.87	51'074.87	50'542.87	bénéfice

Budget 2024
Rechnung/comptes 2023 / Finanzplan/plan financier 2025-2027
Vorbereitung HFP / Modules préparatoires à l'EPS



Erfolgsrechnung		Rechnung 2022	Rechnung 2023	Budget 2023	Budget 2024	FP 2024	FP 2025	FP 2026	Modules préparatoires à l'EPS
Ertrag		198'180.00	-	294'833.00	157'469.00	302'075.00	210'658.00	235'158.00	Recettes EPS
3401	HFP Pflichtmodule	137'462.00		121'800.00	83'689.00	123'000.00	96'579.00	96'579.00	Module obligatoire EPS
3402	HFP Pflichtwahlmodule	43'333.00		138'033.00	35'280.00	154'575.00	96'579.00	96'579.00	Module obligatoire à choix EPS
3405	HFP Vertiefungsprojekt	17'385.00		35'000.00	38'500.00	24'500.00	17'500.00	42'000.00	Projet d'approfondissement EPS
3450	HFP Infoveranstaltung/Einschreibgebühr	-		-	-	-	-	-	séances d'information - frais d'inscription EPS
Ertrag Fortbildungskurse		5'234.00	-	63'504.00	60'858.00	44'000.00	44'000.00	44'000.00	Recettes formation continue
3600	Kursgebühren Fortbildung	5'234.00		63'504.00	60'858.00	44'000.00	44'000.00	44'000.00	Tarif des cours formation continue
Kapitalertrag		2'615.00	-	-	-	-	-	-	rendement du capital
3900	Kapitalertrag	-		-	-	-	-	-	rendement du capital
3910	ao Ertrag	2'615.00		-	-	-	-	-	produits exceptionnels
Total Ertrag Vorbereitung HFP		206'029.00	-	358'337.00	218'327.00	346'075.00	254'658.00	279'158.00	total des recettes préparation EPS
Aufwand		218'555.30	-	290'245.00	244'345.00	284'145.00	252'395.00	104'500.00	dépenses préparation EPS
4100	Lohn Leitung/Sachbearbeitung inkl. Sozialleistungen	83'805.05		109'395.00	109'395.00	109'395.00	109'395.00	109.395	Honoraires+charges sociales direction modules
4102	Spesen Leitung Vorbereitung HFP	554.95		8'000.00	8'000.00	8'000.00	8'000.00	8'000.00	Frais direction modules
4105	Sekretariat inkl. Buchhaltung	31'257.25		40'000.00	30'000.00	30'000.00	40'000.00	40'000.00	Secrétariat yc. comptabilité B'VM
4150	Honorare Dozenten	77'015.30		85'500.00	51'250.00	100'000.00	100'000.00	100'000.00	Cours (honoraires etc.)
41500	Sozialleistungen Dozenten	3'676.75		4'000.00	4'000.00	6'000.00	6'000.00	6'000.00	Charges sociales enseignants
4151	Vertiefungsprojekt	14'885.00		30'000.00	33'000.00	21'000.00	15'000.00	36'000.00	Projet d'approfondissement
4152	Qualitätssicherung Module	1'200.00		1'000.00	1'000.00	1'000.00	1'000.00	1'500.00	Assurance qualité des modules
4160	Büromaterial+Kopien	450.85		700.00	500.00	600.00	800.00	800.00	Matériel de bureau
4161	Porti, Taxen	446.80		650.00	500.00	650.00	700.00	700.00	Franchissements/taxes
4162	Schulaufwand (Material, usw.)	15.00		1'000.00	200.00	1'000.00	1'000.00	1'000.00	Frais scolaires
4163	Raummiete	4'766.70		7'000.00	5'000.00	5'000.00	7'000.00	7'000.00	Loyers
4164	Telekommunikation	431.65		500.00	500.00	500.00	500.00	500.00	Télécommunications
4180	übrige Kosten	50.00		2'000.00	500.00	500.00	2'000.00	2'000.00	Frais divers
4185	Übersetzungen Sprachen	-		500.00	500.00	500.00	1'000.00	1'000.00	traductions
Aufwand Fortbildungskurse		2'931.00	-	36'000.00	19'500.00	13'000.00	13'000.00	13'000.00	Frais formation continue
4450	Aufwand Fortbildung	2'931.00		36'000.00	19'500.00	13'000.00	13'000.00	13'000.00	Frais formation continue
Uebrigere Aufwand		219.40	-	1'450.00	1'450.00	1'650.00	1'650.00	3'000.00	Dépenses diverses
4900	Uebrigere Aufwand	69.45		500.00	500.00	500.00	500.00	500.00	dépenses diverses
4920	PC- und Bankspesen	149.95		250.00	250.00	150.00	150.00	1'500.00	CP- frais banque
4930	100.- Beitrag pro HFP-Absolventin an Abschlussfeier	-		700.00	700.00	1'000.00	1'000.00	1'000.00	100.- contribution à la manifestation de clôture par diplôme-e EPS
Total Aufwand Vorbereitung HFP		221'705.70	-	327'695.00	265'295.00	298'795.00	267'045.00	120'500.00	total dépenses préparation EPS
Gewinn		-15'676.70	-	30'642.00	-46'968.00	47'280.00	-12'387.00	158'658.00	résultat

EINGEGANGEN

27. Sep. 2023

Date: 25 septembre 2023

PROPOSITION

à l'attention de (conférence des sections)

secrétariat labmed
Altenbergstrasse 29
Case postale 686
3000 Berne 8

Section labmed auteur de la proposition

Nom comité de la section romande
Adresse c/o SSP, Av. Ruchonnet 45bis, CP 1360, 1001 Lausanne

Proposition: titre (clair et concis) Egalité de traitement dans les statuts entre CFC et TAB

Proposition: texte (rédaction claire et structurée)

La section romande LABMED demande à la conférence des sections d'étudier la possibilité d'intégrer au sein de LABMED les laborantin-e-s titulaires d'un CFC avec les mêmes droits et obligations que les TAB.

Motifs: (circonstances, historique, objectif)

Nos collègues CFC devraient bénéficier des mêmes droits et obligations que les TAB. La distinction de droits ne se justifie pas. Les collègues au bénéfice du CFC font souvent le même métier que les TAB dans bien des secteurs. Les intégrer de manière plus explicite dans l'association permettrait peut-être d'attirer davantage de membres.

Annexes: (procès-verbal, autres annexes)

PV du comité Romand Labmed du 6.9.2023

signature de la présidente de la section
Laurence Etter



Date: 25 septembre 2023

PROPOSITION

à l'attention de (conférence des sections)

secrétariat labmed
Altenbergstrasse 29
Case postale 686
3000 Berne 8

Section labmed auteur de la proposition

Nom comité de la section romande
Adresse c/o SSP, Av. Ruchonnet 45bis, CP 1360, 1001 Lausanne

Proposition: titre (clair et concis) Obligation de rester membre pendant une période minimale après avoir bénéficié d'un tarif réduit pour les cours de formation
<p>Proposition: texte (rédaction claire et structurée)</p> <p>La section romande LABMED demande à la conférence des sections d'étudier la possibilité de modifier les statuts et le règlement de démission afin que les membres qui bénéficient d'une réduction de facture à l'occasion de cours de formation LABMED s'engagent à rester membres de notre association pendant les 2 années qui suivent la fin de la formation, sauf circonstances exceptionnelles. En cas de demande de démission avant la fin des deux ans, le comité de région décide.</p>
<p>Motifs: (circonstances, historique, objectif)</p> <p>Lorsque notre association finance une part substantielle des cours de formation continue, les membres qui adhèrent pour bénéficier de cet avantage devraient s'engager à cotiser au moins pendant 2 ans.</p>
<p>Annexes: (procès-verbal, autres annexes)</p> <p>PV du comité Romand Labmed du 6.9.2023</p>

signature de la présidente de la section
Laurence Etter

**Planung DV / SK der nächsten Jahre
Planification AD / CS des années à venir**

BMA Tage / Delegiertenversammlung / Journées TAB / assemblée des délégués

Jahr année	Organisierende Sektion section organisatrice	Ort/Region lieu/région	Monat / Datum mois / date	Bemerkungen remarques
2023	Reuss-Aare-Rhein Reuss-Aare-Rein	Luzern	16./17.06.2023	
2024	Ostschweiz Suisse orientale	Luzern	24./25.05.2024	
2025	Bern/Berne	Luzern	16./17.05.2025	
2026	Zürich/Zurich	Luzern		Wahlen Vorstand élections comité
2027	Romande			
2028	Tessin			
2029				
2030				Wahlen Vorstand élections comité
2031				

Sektionenkonferenz / conférence des sections

Jahr année	organisiert durch: organisée par :	Ort/Region lieu/région	Monat / Datum mois / date	Bemerkungen/Remarques
2024-1	ZV / CC	Noch in Abklärung A définir	14.03.2024	
2024-2	ZV / CC	Zürich VPOD	21.11.2024	