

## Procès-verbal de la Conférence des sections 1-2022

**Lieu:** Visioconférence Zoom  
**Date:** 16 mars 2022  
**Horaire:** 13 h – 17 h

**Personnes présentes et excusées** selon liste des participant-e-s en annexe, p. 14

### Ordre du jour

1.	Salutations, ordre du jour, fixation du quorum .....	1
2.	Procès-verbal de la Conférence des sections du 3 novembre 2021 .....	2
3.	Assemblée des délégués 2022 à Lucerne (ordre du jour souhaité, préparation) .....	2
4.	Organisation syndicale – états des lieux .....	2
5.	Informations Commission Formation .....	2
6.	Informations Commission Journées TAB .....	3
7.	Information Commission for International Affairs .....	3
8.	Informations Commission RP .....	4
9.	Informations Commission de rédaction .....	4
10.	Informations du Comité central .....	5
11.	Informations des sections .....	7
12.	Divers .....	7

### 1. Salutations, ordre du jour, fixation du quorum

La présidente, Antoinette Monn, ouvre la Conférence des sections 1-2022 et salue les représentant-e-s des sections et commissions, les responsables de la préparation EPS ainsi que la responsable de la direction administrative EPS, Irene Grohsellus. A nouveau, la conférence des sections se tient de manière virtuelle.

Personnes excusées: Katja Bruni (Commission AQ) et Hans Fleurkens (Commission for International Affairs).

Antoinette Monn donne brièvement des informations sur le programme de la séance. Patrick Vogt assure la traduction simultanée pour Mme Laurence Etter, représentante de la section Romande.

La présidente signale ensuite que tous les documents de la réunion ont été publiés à temps sur Extranet.

### Fixation du quorum

30 voix (sur 32 possibles) sont représentées. Seule une personne de la section Romande avec droit de vote est présente. La majorité absolue se situe ainsi à 16 voix.

Les décisions sont prises à la simple majorité des voix.

**Élection des scrutateurs-trices:**

**Décision:** Marizela Escher est proposée et élue à l'unanimité comme scrutatrice.

Pour chaque point faisant l'objet d'un vote, la scrutatrice interroge les personnes disposant du droit de vote et établit le résultat des votes par écrit dans un procès-verbal.

**Ordre du jour:**

**Décision:** L'ordre du jour est approuvé à l'unanimité dans la forme proposée.

**2. Procès-verbal de la Conférence des sections du 3 novembre 2021**

**Décision:** Le PV est adopté à l'unanimité avec remerciements à son auteure. La présidente remercie également le SSP pour la traduction en français.

**3. Assemblée des délégués 2022 à Lucerne (ordre du jour souhaité, préparation)**

L'ordre du jour provisoire pour l'Assemblée des délégués 2022 est présenté.

Les sections disposent d'un délai fixé à 60 jours avant la tenue de l'Assemblée des délégués ordinaire pour soumettre par écrit des propositions concernant des points supplémentaires à mettre à l'ordre du jour.

En réponse à une question Patricia Suter-Behrens concernant le point 7 de l'ordre jour, la présidente indique que le fait de donner quitus au Comité central est lié l'exercice sous revue, raison pour laquelle cette procédure concerne encore l'actuel Comité central (comptes clôturés en 2021).

**4. Organisation syndicale – état des lieux**

Aucune remarque n'est faite.

**5. Informations Commission Formation**

Kathrin Bauer indique que la Commission formation a prévu les activités habituelles suivantes en 2022:

- Participation à diverses séances (Commission de la formation, ASCFS -Association suisse des centres formation santé, Communauté d'intérêt (CI) de la formation professionnelle (FSAS), e-log);
- Participation à l'assemblée des délégué-e-s (FSAS);
- Participations aux conférences de sections et à l'assemblée de délégué-e-s labmed.

Elle annonce également que 175 offres de formation ont été labellisées e-log et que 86 professionnel-le-s de la santé sont enregistrés. Même si le nombre d'offres de formation croît continuellement, le nombre de personnes enregistrées reste à peu près constant depuis 2019 (+7 jusqu'en 2021).

Marizela Escher et Wyna Giller donnent des informations sur la situation actuelle concernant l'EPS.

Marizela Escher présente le budget et explique que pour cette année encore, le budget prévoit un déficit. Il s'agit d'un budget très «restreint» et l'on a tablé sur un maximum de dépenses (CHF 267'345.00) et un minimum de recettes (CHF 245'860.00). De plus, l'on a intégré dans les calculs des recettes provenant d'auditeurs-trices supplémentaires (44.5 jours, en moyenne deux auditeur-trices par journée de cours) ainsi que des modules supplémentaires à hauteur de CHF 39'249.00 (poste des comptes 3600: Cours supplémentaires qui ne sont pas inscrits dans la planification EPS). Ces éléments permettent d'atteindre un résultat positif.

Pour terminer, elle fournit encore des informations sur le démarrage de l'EPS 3 (7 participant-e-s) et du HFP 5 (12 participant-e-s). Les inscriptions à l'EPS 4 et au HFP 6 sont enregistrées au fur et à mesure, et si le nombre de participant-e-s est suffisamment élevé, les cursus d'examen peuvent redémarrer en 2023.

## 6. Informations Commission Journées TAB

Séverine Gilloz indique que les préparatifs pour les Journées TAB 2022 sont en cours et donne la parole à la présidente du comité d'organisation de la section Tessin.

Ilva Gaggini résume brièvement le programme et Lara Pontarolo donne des informations sur le repas du soir, qui aura pour thème le «Walk of Fame» (avec un DJ) et qui se déroulera au restaurant Anker. Les deux collègues se réjouissent de la tenue des prochaines Journées TAB.

Séverine Gilloz informe les participant-e-s de l'ouverture du portail d'inscription et rappelle qu'après les Journées TAB 2022, un bilan sera effectué avec toutes les sections sur l'avenir de ce mode d'organisation par alternance.

## 7. Informations Commission for International Affairs

Hans Fleurkens est absent. La présidente fournit les informations suivantes:

- **Assemblée des délégué-e-s 2021** EPBS à Santiago de Compostela (Espagne):
  - Participation de Hans Fleurkens
  - Thème principal: révision des statuts
  - Election du nouveau comité EPBS: les personnes suivantes ont été élu-e-s pour 2 années: Fernando Mendes (Portugal, président), Patrick Mulhare (Irlande, secrétaire général), Neven Sučić (Croatie, finances), Alda Margrét Hauksdóttir (Islande, directrice), Katja Wienmann Bramm (Danemark, directrice) et Sophia Goddau (Suède, Student Forum Facilitator)
- **Projet «BioTriCK»** (BioTriCK = BLS Triangular Centre of Knowledge = «TAB Centre triangle du savoir»)
  - Fondé en 2019, avec comme but principal la volonté d'améliorer l'activité d'apprentissage des étudiant-e-s;
  - La première grande conférence européenne est prévue en mai 2023;
  - Préparation de la conférence «BioTriCK» lors de la prochaine assemblée de délégué-e-s à Helsinki (Finlande).

Antoinette Monn informe également la conférence du retrait de Sonia Daadoucha, qui quitte sa fonction au comité de l'EPBS, après y avoir représenté labmed pendant 10 ans, et du retrait de Hans Fleurkens pour la fin de l'année 2022. Elle lance un appel et indique les personnes intéressées par ces fonctions peuvent s'annoncer dès maintenant au Comité central ou auprès de la présidente de la commission en question.

## 8. Informations Commission RP

Gabriela Kälin présente les statistiques concernant les démissions, c'est-à-dire celles concernant l'évolution des effectifs en 2021. L'effectif des membres reste stable. labmed a réussi à enregistrer un nombre d'adhésions plus important que l'année précédente, mais le nombre de démissions reste élevé. Les motifs de ces démissions sont toujours et encore le retrait de la vie active ainsi que des raisons financières. Quant au nombre d'étudiant-e-s, il est réjouissant de constater qu'il est à nouveau en train de croître légèrement et deux entreprises supplémentaires nous ont rejoint.

Dans ce contexte, Gabriela Kälin présente les «Key Performance Indicators (KPI ou ICP: indicateurs clés de performance)». Les ICP sont des indicateurs clés de performance, qui peuvent, d'une part, servir d'objectifs, mais qui, d'autre part, doivent aussi montrer avant tout à quel point une organisation de membres est bien positionnée et prête à affronter l'avenir.

Les ICP de labmed sont les suivants:

- Taux des adhésions: 7.36%, ce qui est trop bas (valeur idéale >10%). C'est en 2013 que le taux des adhésions a pour la dernière fois dépassé la valeur de 10%;
- Taux des démissions: 7.56%, ce qui est trop élevé (valeur idéale <7%). C'est en 2017, que la valeur de ce taux se situait pour la dernière dans le vert;
- Âge moyen: valeur bonne;
- Part de l'effectif des membres à la retraite: 4.01%, ce qui est relativement bas, mais qui reste positif (valeur idéale <20%);
- Taux de fidélisation 5 ans après l'adhésion → Valeur de référence 2016: sur 99 personnes, seuls 44 sont encore membres en 2021 = 44% (valeur idéale: 70%);
- Taux d'organisation: estimé à 30% (valeur idéale >30%). 4481 TAB sont enregistrés dans le NAREG (Registre national des professions de la santé), mais les diplômes obtenus avant l'année 2000 n'ont pas été systématiquement saisis dans ce registre. Pour cette raison, il est difficile de faire une évaluation (selon les estimations, il existe env. 5100 TAB en 2021).

En outre, Gabriela Kälin donne des informations sur les cadeaux pour les nouveaux-elles diplômé-e-s. Depuis 2021, ces personnes reçoivent un «kit de démarrage» comprenant toute une série d'articles de bureau labmed et de gadgets. Les réactions reçues jusqu'à présent sont absolument positives. Dès 2023, et après deux années de sociétariat, les nouveaux-elles diplômé-e-s toucheront également une prime de fidélité sous forme d'un bon d'achat d'une valeur de CHF 20.-, pouvant être utilisé dans plus de 60 magasins et de boutiques en ligne.

Gabriela Kälin termine son intervention en indiquant les travaux prévus pour l'année 2022. On prévoit le lancement d'un concours au moyen de cartes postales labmed ou l'organisation d'un tirage au sort dans le cadre d'un sondage effectué auprès des membres sur le site labmed.

## 9. Informations Commission de rédaction

Concernant le *LABMAG* 2021, Monica Masciadri souligne les points suivants:

- Pour respecter la consigne de ne pas dépasser 32 pages, certains comptes rendus ont dû être abrégés ou publiés sur le site Internet. Le surplus de contenu n'est pas purement rédactionnel, mais est dû à l'augmentation du nombre d'annonces;
- Depuis la pandémie de Covid-19, le papier est une matière âprement disputée et par conséquent plus chère. C'est une raison de plus de déplacer les comptes rendus sur le site Internet;
- Pour la rédaction d'un compte rendu de plusieurs pages, avec indication de sources, graphiques, images, nous versons actuellement un montant de CHF 300.00. Or ce montant d'honoraires est obsolète, raison pour laquelle les honoraires pour des contributions externes

seront augmentés (le budget concernant ce point a été approuvé par décision de la Conférence des sections 2021-2).

Monica Masciadri remercie ses collègues de la commission de rédaction pour le travail professionnel et engagé. Avec Roberto de Marco, elle lance un appel pour que de nouvelles personnes participent aux travaux de cette commission.

La présidente remercie également tous les membres de la commission de rédaction pour le grand engagement dont ils/elles font preuve.

## 10. Informations du Comité central

Antoinette Monn présente les informations suivantes:

- **La nouvelle solution Cloud pour labmed – Microsoft Office 365, y compris la migration des e-mails**, a été mise en œuvre avec succès. Les sections et commissions intéressées à participer à cette solution peuvent continuer à s'annoncer auprès de Séverine Gilloz. La licence coûte env. CHF 6.00 par mois. Cette base de données n'est accessible qu'aux utilisateurs-trices autorisé-e-s.
- Elaboration du projet **«Marketing des membres»** comme un défi national à relever et avec une mise en œuvre au niveau régional [«Tout le monde» doit monter à bord !]. Une esquisse de projet réalisée par Stämpfli est déjà disponible et sera concrétisée après la conférence des sections, en collaboration avec Andy Huggel (Stämpfli). Pour que le marketing des membres puisse être un succès, il est nécessaire que les sections tirent toutes à la même corde et qu'elles y participent dès le début. Le processus va démarrer avec un sondage effectué auprès des membres.
- **Les places de stage** pour des personnes suivant des formations aux niveaux ES et HES constituent une opportunité pour les entreprises en vue de gagner de futurs professionnel-le-s. Il faut donc mettre à disposition des places de stage pour les personnes suivant des formations ES et HES.
- Participation au catalogue de questions concernant la **révision des tarifs de la Liste des analyses**. Fin 2021, un échange a eu lieu entre l'OFSP et la FAMH sur cette question. La FAMH est en train d'élaborer un concept applicable pour le calcul des tarifs des prestations de laboratoire, concept qui devra par la suite encore être examiné par l'OFSP.
- **L'évaluation des pages du site Internet** par l'entreprise Stämpfli (sans frais supplémentaires) fournit à nouveau des résultats positifs. Le site Internet est à jour et attrayant. Une recommandation qui a été faite à nouveau est la suivante: l'utilisation d'icônes au de boutons en cas de références à des réseaux sociaux (<https://allfacebook.de/allgemeines/social-media-icons>). Une mise à niveau (upgrade) de TYPO3 CSM va être effectuée prochainement.
- L'idée d'une **fonction «Abonnement cours de formation continue labmed»** a été approuvée par la Comité central et un mandat a été accordé à cet effet. Cette fonction, comme «l'Abonnement offres d'emploi», a pour but de créer un avantage réservé aux membres labmed. L'installation de cette fonction se fera simultanément à la mise à niveau (upgrade) de TYPO3.
- **L'Assemblée des délégué-e-s du 20 mai 2022** devrait se tenir en présentiel, si les conditions le permettent (de 13 h à 16 h). Les examens EPS seront répartis sur les deux journées et le Comité central apprécierait le fait que les délégué-e-s ainsi que les TAB assistent aux exposés en tant qu'auditeurs-trices (10 exposés en allemand et 1 en français). Le portail d'inscription pour l'assemblée des délégué-e-s ainsi que pour les Journées TAB se trouve en ligne sur [www.labmed.ch](http://www.labmed.ch).

- **Renouvellement du Comité central:** participation de neuf membres intéressés (certaines personnes se sont annoncées par e-mail) à deux séances du Comité central en mode virtuel. En vue de l'élection du nouveau Comité central, les candidat-e-s sont priés d'envoyer leur dossier de candidature (CV) au bureau central labmed jusqu'au 4 avril 2022. Ces données seront aussi mises à disposition des membres dans l'espace réservé aux membres du site Internet. Lors de l'assemblée des délégué-e-s, les candidat-e-s se présenteront personnellement (en exposant leur motivation pour cette fonction). La procédure d'élection prévoit que les candidat-e-s sont d'abord élus au sein du Comité central, et que l'élection du/de la président-e s'effectue seulement dans un deuxième temps. Les élections se font par vote écrit.  
Antoinette Monn souligne qu'il faut avoir du plaisir au travail pour l'association et qu'il faut y apporter une certaine motivation. Elle ne cache pas le fait qu'il s'agit d'une fonction exigeante et qui prend du temps. Cependant, cet engagement permet aussi d'acquérir toute une série de connaissances et de créer un réseau de contacts supplémentaire. Le fait de disposer d'une certaine expérience dans des fonctions dirigeantes et de connaissances au sujet de l'association est certainement utile.
- Selon le système de rotation prévu pour les Journées TAB, c'est la Section Zentralschweiz (Suisse centrale) qui serait chargée d'organiser les **Journées TAB 2023** (le Musée des transports a été réservé pour les 16 et 17 juin, et aussi pour les 12 et 13 mai 2023). Mais en raison de la possible fusion de cette section avec la section Nordwestschweiz (Suisse du Nord-Ouest), il faut revoir le système de rotation. Lors d'une série de discussions, il a été établi que les deux sections concernées auraient des échanges entre elles (y compris au sein des comités) et qu'elles communiqueraient leur avis à ce sujet d'ici mai 2022. La section Ostschweiz signale qu'elle pourrait avancer son tour dans l'organisation des Journées TAB, à condition que la section Zentralschweiz coopère avec elle. D'autres membres de comités de section annoncent leur intention d'apporter leur soutien à l'organisation de ces Journées TAB.
- Pour les informations concernant **le marketing professionnel**, Antoinette Monn donne la parole à Nicole Löhner:

Elle présente les informations suivantes:

- **International Biomedical Laboratory Science Day (BLS Day) ou «Journée mondiale des laboratoires» du 15 avril 2022:** En vue de faire mieux connaître notre champ professionnel au grand public, nous allons en faire la promotion du 11 avril 2022 jusqu'au 17 avril 2022, en collaboration avec la ZHAW (Haute école zurichoise en sciences appliquées), dans le cadre de la «Journée internationale des laboratoires» et ce, dans les transports publics de nombreuses villes (écrans, petits panneaux suspendus dans les bus et trams de la Ville de Zurich). Cette campagne sera lancée en trois langues (rayon d'action: 1440 lieux de diffusion, 3181 écrans et 400 petits panneaux suspendus).  
Précision ajoutée ultérieurement: les panneaux suspendus dans les trams/bus de la Ville de Zurich sont une action de la ZHAW, tandis que la campagne numérique (écrans) au niveau national est une action organisée par labmed suisse; les frais de la campagne seront répartis en conséquence.
- **Journée nationale «Futur en tous genres» du 10 novembre 2022:** Il existe une possibilité de collaborer avec la Journée nationale «Futur en tous genres», dans le cadre du projet «Participation croisée pour les filles et les garçons». La condition à respecter est la participation d'au moins 10 laboratoires et l'existence d'au moins 30 places de projet destinés uniquement à des garçons. En cas de nombre suffisant de participants, le projet sera intégré dans le flyer (tirage: 78'000 exemplaires) qui sera distribué aux écoles des cantons responsables du projet, de la 5<sup>e</sup> année jusqu'à la première année du degré secondaire I. Le groupe de travail espère que ce projet permettra, d'une part, d'améliorer l'équilibre entre les sexes et d'autre part, d'atteindre un grand écho médiatique, y compris dans le cadre de la présentation du projet sur le site Internet de la journée «Futur en tous genres».

Les sections intéressées peuvent s'annoncer auprès de Kathrin Bauer, qui mettra à disposition les documents et lettres nécessaires pour les courriers adressés aux laboratoires. Le délai d'inscription pour les entreprises est fixé au 05 avril 2022.

Une discussion s'engage. L'idée du projet en lien avec la journée nationale «Futur en tous genres» est accueillie de manière positive. Plusieurs personnes font cependant remarquer que leur employeur a déjà planifié une activité dans le cadre de cette journée, raison pour laquelle la participation au projet spécial doit faire l'objet d'un accord interne.

La «Journée mondiale des laboratoires» est également perçue de manière positive par une majorité de participant-e-s. Quelques personnes peuvent même s'imaginer de faire de la publicité pour cette journée à court terme dans les laboratoires ou sur les réseaux sociaux. Quant à la coopération avec la ZHAW, certain-e-s participant-e-s la remettent en question, notamment le fait que le matériel publicitaire porte le logo de la ZHAW. Ces personnes auraient préféré une coopération avec écoles supérieures (ES).

- En ce qui concerne les résultats des deux ateliers consacrés aux **structures de l'association labmed** (représentant-e-s des sections, du Comité central ainsi que Stefan Giger-SSP), Antoinette Monn donne la parole à Stefan Giger, qui présente un résumé de 7 variantes de structures possibles. Stefan Giger souligne le fait que ce n'est pas la Conférence des sections de ce jour, ni l'Assemblée des délégué-e-s 2022 qui prendra une décision à ce sujet, mais que la réorganisation de labmed pourrait faire l'objet d'une proposition soumise à l'Assemblée des délégué-e-s 2023. Les variantes possibles sont les suivantes:
  - Structure actuelle avec 7 sections, 7 assemblées générales, 1 Assemblée des délégué-e-s (AD) et 1 Comité central (CC);
  - Réduction du nombre de sections par la fusion ou le regroupement des sections en fonction des régions linguistiques; assemblées générales, 1 AD et 1 CC;
  - Les présidences des sections constituent simultanément le Comité central avec ou sans président-e central-e (élu-e par les membres), un Congrès au lieu d'une AD;
  - Suppression des sections, Congrès au lieu de l'AD.

Une discussion animée s'engage sur les avantages et désavantages des différentes variantes. De l'avis unanime, les structures actuelles de l'association sont obsolètes. L'on souhaite aboutir à des structures plus simples que les ressources dont nous disposons actuellement permettraient de faire fonctionner.

La présidente propose de mener la discussion à ce sujet dans le cadre des comités de section et d'organiser éventuellement un nouvel atelier. Quant à Stefan Giger, il prie les personnes présentes de se poser les questions suivantes: les président-e-s de section, sont-ils-elles en mesure d'assumer la double charge du travail au sein du comité et du travail au sein du Comité central (variantes 5 et 6)? Quelle est l'importance des thèmes et des réseaux régionaux ainsi que du contact avec les membres?

## 11. Informations des sections

La plupart des informations ont été transmises par écrit. En raison du manque de temps, les sections n'ont pas toutes pu présenter leurs points essentiels. Les comptes rendus envoyés sont intégrés à la fin du PV dans la langue d'origine (pas de traduction).

La présidente remercie les membres des comités de section pour leur engagement.

## **12. Divers**

La prochaine Conférence des sections aura lieu le 16 novembre.2022. La présidente espère que cette conférence pourra se tenir en présentiel.

La présidente termine la conférence vers 17 h, en remerciant tou-te-s les participant-e-s pour les discussions intéressantes ainsi que Patrick Vogt pour la traduction simultanée, et en formulant ses meilleurs vœux pour toutes et tous!

Rédaction du procès-verbal: Teresa González (bureau central)

(adopté lors de la séance du Comité central du 7 avril 2022, à l'intention de la Conférence des sections du 16 novembre 2022)

### **Annexes:**

- Comptes rendus des sections
- Liste der Teilnehmenden/Liste des participant-e-s



## Sektion Bern

Seit der letzten Sektionenkonferenz am 4.11.2020 hat sich Corona bedingt wenig ereignet. Aus diesem Grund fällt die Information aus der Sektion Bern kurz aus.

### 1. Ausserordentliche Mitgliederversammlung OdA Gesundheit Bern

An dieser ausserordentlichen digitalen MV musste das Budget 2021 genehmigt werden. Dieses wurde wie alle anderen Traktanden einstimmig angenommen

### 2. Sozialpartnergespräche

Am 10.11.2020 fand ein Sozialpartnergespräch mit der GSI (Gesundheits- Sozial- und Integrationsdirektion) statt. Mehrheitlich sind die Themen auch hier eher Pflege orientiert.

### 3. Vorstandssitzungen

Zwei Sitzungen fanden noch bis Ende Jahr statt. Hier ging es vor allem um die Planung unserer Mitgliederversammlung. Auf Grund der aktuellen Lage haben wir uns entschlossen, diese auch im 2021 schriftlich mit einem Abstimmungsprotokoll wie im Jahr 2020 durchzuführen. Diese Form hat sich für uns sehr bewährt. Ursprünglich war die MV für den 25.03. geplant. Wir werden das Datum aber noch ein wenig nach hinten schieben, damit wir genügend Zeit für die schriftlichen Unterlagen haben, so dass unsere Mitglieder diese termingerecht erhalten. Im neuen Jahr haben wir mit zwei Sitzungen in digitaler Form fortgefahren. In diesen ging es vor allem um die Jahresplanung und die Nachfolgelösungen im Vorstand. Ein wichtiges Thema war auch, was wir machen könne, um den Kontakt zu unseren Mitgliedern nicht zu verlieren. Aus diesem Grund planen wir einen allfälligen Mitgliederanlass je nach Situation im August.

### 4. Berner Tagung

Zurzeit hoffen wir immer noch, dass wir die Berner Tagung am 21.11.2021 planmässig durchführen können. Aktuell ist es aber schwierig abzuwägen, ob dies der Fall sein wird. Wir halten vorerst aber an der Planung fest. Die Referenten haben sich das Datum so weit möglich ebenfalls reserviert.

### 5. Berufspolitik

Hier ist es zurzeit erstaunlich ruhig.

### 6. Vorstellung labmed am medi

Am 21.1 und 28.1 fand die labmed Vorstellung am medi in den Klassen BMA19-22 und BMA 18-21 statt. Die Zoom-Vorstellung bei den Studierenden wird von den Referenten als weniger aktiv wahrgenommen als die bisherigen Livesequenzen. Durch das digitale Setting kann nicht eingeschätzt werden, wie die Veranstaltung wirklich angekommen ist. Aber wir waren froh, dass die Durchführung wenigstens in dieser Form möglich war.

### 7. Afterwork Party

Die am 18.06. geplante Afterwork Party wird der erste allfällig durchführbare Anlass im Jahr 2021 sein. Da dieser wenig Aufwand und Planung erfordert, halten wir vorerst am Termin fest. Wir hoffen, damit den Kontakt zur Basis aufrecht zu erhalten.

## Sektion Nordwestschweiz

Seit der letzten Sektionenkonferenz im Nov. 2020 können wir folgendes aus unserer Sektion berichten:

- **Weiterbildung:** Beschluss Vorstandssitzung Januar 2021 **der BFK vom 30.10.2021** wird Corona

beding verschoben auf den 5.11.2022. Dies ist noch informell – also noch nicht publiziert!  
Begründung: Der organisatorische Aufwand ist enorm und der VS ist sich am neu konstituieren, vgl. Auszug aus dem VS-Protokoll:

*„Das Ziel als Vorstand ist in der aktuellen Lage, etwas herunterzufahren. Die Zusammenarbeit mit der Praxis und die Organisation allgemein ist aufgrund von Covid-19 immer noch schwierig. Alle Vorstandsmitglieder sind beruflich sehr gefordert.“*

- **Mitgliederwerbung:** Studierendenwerbung BMA 20 wurde im Januar 2021 am BZG durchgeführt. Vor Weihnachten haben wir unseren treuen Mitgliedern einen Kalender fürs 2021 verschickt – vgl. Jahresbericht auf der Homepage.
- **Die Organisation der Mitgliederversammlung labmed Sektion Nordwestschweiz vom 13.3.2021** ist abgeschlossen. Alle Dokumente wurden auf Grund der Pandemie per Post an die Mitglieder versandt. Es finden Briefwahlen statt: Mona Hunziker verlässt den Vorstand und wir konnten 2 neue Mitglieder für den VS gewinnen – vorausgesetzt sie werden gewählt! Des Weiteren haben wir eine Schnupperkandidatin als Unterstützung für den VS. Wir bieten am Tag der MV ein online «Kaffi» für die Mitglieder an – zum Austausch mit den Mitgliedern.
- **Homepage/APP:** Die Homepage ist aktuell gehalten und die Berichte werden v.a. online aufschaltet. Der VS ist angenehm überrascht über den Nutzen der APP in der Sektion – Danke S. Kuhn für die Auswertung. Der VS ist demnach gespannt auf die Auswertung der Sektionshomepage.
- **BIKO/OdA Fachgruppe Nordwestschweiz:** Im Hinblick auf die angestrebte Co- Trägerschaft RLP BMA HF des Berufsverbandes mit der OdA Santé, ist diese Kooperation weiterhin wünschenswert, sinnvoll und stimmig. **Wir warten den Entscheid der gemeinsamen Co-Trägerschaft ab, vgl. Mailverkehr mit dem ZV/ Arbeitsgruppe Neupositionierung –** Gemäss dieser Entscheidung wird der VS evtl. eine neue Anfrage in der OdA-Fachgruppe beider Basel starten, vgl. dazu auch Anfrage des VS zur Statutenüberarbeitung der BIKO von labmed.
- **SULM/VPOD:** vgl. <https://www.medinside.ch/de/post/18-mal-teurer-bundesrat-soll-labor-preise-senken>;

Antwort ZV: Wolfgang Korte und Martin Risch beschäftigen sich im Namen der SULM mit ihm, auch die FAMH.

## Sektion Ostschweiz

**Corona! Immer noch aktiv. Immer noch herausfordernd.** Nach der SK 2-2020 vom 4. November 2020 gingen die Vorbereitungen für die Weiterbildung „Urindiagnostik-Daran riechen reicht nicht“ trotzdem ungehindert weiter. Der 1. Teil dieser Weiterbildung war nicht davon betroffen, da von vornherein ein Livestream geplant war. Hingegen der 2. Teil, der mit praktischen Übungen angedacht war, musste schlussendlich auf den 28. September 2021 verschoben werden, in der Hoffnung, dass sich die Pandemie Situation verbessert hat. Da im Januar 2021 die Lage weiterhin unklar war, wurde entschieden, dass der 2. Teil der Weiterbildung, ebenfalls virtuell per ZOOM durchgeführt wird. Erstmals werden die Urinsedimente live aus dem Zentrum für Labormedizin, St. Gallen, über ZOOM geteilt. Wir sind sehr gespannt, auf die Feedbacks der Teilnehmer\*innen. Wird sich diese Weiterbildungsform in der Zukunft etablieren?

Am 9. Februar 2021 fand wie geplant der 1. Teil statt. Der Livestream aus dem Kantonsspital St. Gallen und aus dem Spital Linth war Technisch eine grosse Herausforderung. Bewährt hat sich, dass die Teilnehmer\*innen während des Livestreams per WhatsApp, Telefon, E-Mail oder SMS mit uns Kontakt aufnehmen konnten und so bei technischen Problemen vor zu unterstützt werden konnten. Ebenfalls wurde der Austausch mit den Referenten nach dem Livestream per ZOOM sehr geschätzt. Nach der Durchführung wurde den Teilnehmer\*innen die Präsentationen sowie der aufgenommene Livestream zur Verfügung gestellt, damit man in Ruhe und die allenfalls verpassten Sequenzen nachschauen kann. Die nachträgliche Analyse des Livestreams hat gezeigt, dass die angemeldeten 40 Teilnehmer\*innen von der ersten bis zur letzten Minute im Livestream eingeloggt waren, was uns sehr gefreut hat. Zu unserer Überraschung wurden die technischen Pannen von den Teilnehmer\*innen zumeist als nicht störend empfunden.

Die HV wird am 30. März 2021 per ZOOM stattfinden. Die schon einmal verschobene Führung durch die Sternwarte Bodensee wurde auf 2022 wiederum verschoben. Um den sozialen Aspekt der HV nicht ganz zu verlieren, erhalten die Teilnehmer\*innen 3-4 Tage vor der HV ein Apéro Päckli per Post. So steht der Genuss von einem gemeinsamen Apéro nichts im Wege. Der geplante Newcomer Apéro vom 18. Februar 2021 wurde ebenfalls verschoben. Da im Herbst kein geeigneter Termin gefunden werden konnte, ist dieser Anlass neu 2022 geplant.

Der Sektionsanlass vom 4. September 2021 steht weiterhin auf dem Plan. Wir hoffen, dass eine Durchführung möglich sein wird.

Berufspolitisch fand am 24. November 2020 ein Sozialpartneraustausch mit dem Zentrum für Labormedizin, St. Gallen (ZLM) statt. An diesem Treffen nahmen Vertreter\*innen aus PVK, VPOD, labmed Sektion Ostschweiz und eine Delegation der Arbeitnehmer- und Arbeitgebervertretungen des Zentrums für Labormedizin teil. Unter anderem wurde die Arbeitssituation der Labormitarbeiter\*innen während der Pandemie analysiert, die Lohnentwicklung 2021 besprochen, die Situation der Mitarbeiter\*innen in den Spitälern Rorschach und Flawil und die Ausbildungsplätze Situation in der Ostschweiz besprochen. Der Austausch hat ermöglicht die Stimmen der Mitarbeiter\*innen zu deponieren und einen Termin für einen weiteren Austausch mit dem Fokus Ausbildungssituation in der Ostschweiz und deren Finanzierung zu finden. Dieser Austausch fand am 9. Februar 2021 statt. Zurzeit ist eine finanzielle Unterstützung durch den Kanton St. Gallen nicht zu erwarten, jedoch wurde ein gemeinsames dranbleiben vereinbart.

Wir sind sehr gespannt wie sich die Pandemie weiterentwickelt. Wir sind bereit und flexibel genug Corona entgegen zu wirken und unseren Mitgliedern trotzdem ein gutes Programm zu bieten.

## **Sektion Romande**

Seit der letzten Sektionenkonferenz im November 2020 haben wir unseren Mitgliedern eine Weihnachtskarte geschickt mit Informationen des Komitees.

Wir bereiten unsere Hauptversammlung vor, die am 26. April stattfinden wird.

## **Sektion Tessin**

### **1. Weiterbildung**

Am 30.03.2021 werden wir eine abendliche Online-Konferenz zum Thema Das Vitamin-Labor organisieren. Referent des Abends ist Dr. ETHZ Mauro Imperiali, FAMH Mikrobiologie und multidisziplinäres FAMH, Master of Advanced Studies in Gesundheitswirtschaft und -management und Sozialgesundheitswesen.

### **2. Hauptversammlung**

Die diesjährige Hauptversammlung werden wir am 29.04.2021 online halten. Im Anschluss an die HV werden wir endlich das Vergnügen haben, der Präsentation der Diplomarbeit n von Silvia Galli beizuwohnen, die am Studentenforum 2019 teilgenommen hat. Sie hat ebenfalls am "Martin Nicholson Award" Posterwettbewerb teilgenommen und gewann den ersten Preis mit ihrer Arbeit "Application of the next generation sequencing to analyse the genome of the two multi resistant bacterial stains".

Silvia hat sich für die Mitarbeit in unserem Sektionsvorstand beworben.

### **3. Infos aus der Schule**

Die Abschlussfeier für die Schule in Locarno ist noch nicht organisiert worden. Die Geschenke für die Absolventen werden von den Co-Präsidenten persönlich überreicht. Der von der Sektion Tessin organisierte Preis für den besten Durchschnitt in den Prüfungen wurde per E-Mail an den Gewinner verschickt.

Die Präsentation des Verbands für Studenten wurde am 22. Februar online gleichzeitig für Studenten des ersten und zweiten Studienjahres abgehalten (die im letzten Jahr geplante Präsentation wurde abgesagt).

Am 19. Dezember strahlte Teleticino eine Folge der Sendung "A lezione per un giorno" (Eine Lektion für einen Tag) aus, die der Ausbildung von BMA gewidmet war und in der Schule von Locarno aufgenommen wurde. Die Episode kann über den folgenden Link angesehen werden:  
<http://teleticino.ch/programmi/a-lezione-per-un-giorno/a-lezione-per-un-giorno-tecnico-in-analisi-biomediche-CM3592433>

Angesichts des Mangels an Bewerbungen im letzten Jahr für das erste Jahr der BMA-Ausbildung in Locarno haben wir in diesem Jahr versucht, unseren Beruf und den Lehrgang über verschiedene Kanäle bekannt zu machen: Instagram, gedruckte Zeitung und Online-Blog.

Ausserdem wird es am 23. März einen informativen Moment über die BMA-Ausbildung geben, der in die während der Espoprofession 2021 geplante Woche zur Förderung von Schulen eingebunden ist.

### **Sektion Zentralschweiz**

Die Sektion befindet sich im Stand-By-Modus und ist zurückhaltend im Hinblick auf Anlässe. So wurde die Jubiläumsfeier nach hinten verschoben und für den 25. September 2021 terminiert, und Weiterbildungen abgesagt.

Die Hauptversammlung wird virtuell am 22. April 2021 stattfinden. Die Präsidentin Laila Kaufmann tritt per 22.4.2021 zurück. Ihren Ersatz hat für die Sektion Priorität.

### **Sektion Zürich**

#### **Rückblick**

#### **Vorstandssitzungen**

Der Vorstand traf sich seit der letzten SK im November zu zwei Vorstandssitzungen. Die Sitzungen fanden aufgrund der Corona-Pandemie via Online-Meeting statt.

An der letzten Vorstandssitzung im 2020 wurden wir durch unsere Bildungskoordinatorin Kathrin Bauer bezüglich Ausbildung auf den neusten Stand gebracht.

#### **PR und Öffentlichkeitsarbeit**

Wie im letzten Jahr wurden alle Neumitglieder mit einer Email willkommen geheissen. Zum Jahresende versendete der Vorstand ein weihnachtliches Foto und wünschte allen Mitgliedern schöne Feiertage und einen guten Start ins neue Jahr.

### **SK-2**

An der SK-2 am 04. November 2020 haben Susanne Kuhn und Caroline Egermann teilgenommen.

### **LBMA- und QMB-Treffen**

Für das diesjährige LBMA-/QMB-Treffen haben wir aufgrund der Pandemie-Massnahmen einen Online-Austausch angeboten. Dieses Angebot stiess aber auf sehr wenig Begeisterung und da wir nur eine Anmeldung bekommen haben, haben wir uns gegen eine Durchführung entschieden.

### **Ausblick**

#### **HV, 14. April 2021**

Die diesjährige HV wird unter ganz neuen Voraussetzungen durchgeführt. Aufgrund der Pandemie haben wir uns für eine Online-Durchführung entschieden. Alle Mitglieder erhalten per Mail oder per Post die erforderlichen Dokumente für die Abstimmungen. Alle Angaben und Informationen werden auf unserer Homepage zur Verfügung gestellt.

Am 14. April 2021 haben die Mitglieder die Möglichkeit sich via GoToMeeting zur Online-Veranstaltung zu zuschalten.

Da letztes Jahr keine HV durchgeführt werden konnte, bezieht sich die diesjährige HV auch auf das letzte Jahr.

Es finden Wahlen vom Vorstand, der Delegierten und der RevisorInnen statt.

Mit dem Austritt von Uschi Horn verlieren wir eine langjährige Vorstandskollegin. Neu stellt sich Barbara Grossrieder zur Wahl. Sie hat bereits an einigen Vorstandssitzungen als Gast teilnehmen können.

#### **SK-1, 10. März 2021**

Die Sektion Zürich wird durch Caroline Egermann und Alexandros Tzalavras vertreten.

### **Mitglieder Event**

In Vorbereitung planen wir wieder einen Mitglieder Event anzubieten, dieser wird in Abhängigkeit der aktuellen Situation durchgeführt werden. Da in den letzten Jahren an diesen Events bis zu 65 Personen teilgenommen haben.

#### **DV, 16. Juni 2021**

Die Sektion Zürich hat 15 Stimmen, die Delegierten werden an der diesjährigen HV neu gewählt.

### **Weiterbildung**

Eine Weiterbildung ist für Ende August geplant.

### **LBMA-Treffen**

Ein LBMA-/QMB-Treffen ist für die zweite Jahreshälfte geplant.

**Liste der Teilnehmenden/Liste des participant(e)s****Sektionenkonferenz vom 10. März 2021  
Conférence des sections du 10 mars 2021**

Bauer Kathrin	Kommission Bildung
Beeler Lilian	Sektion Zentralschweiz
Blatter Anouk	Sektion Nordwestschweiz
Blom Sophie	Sektion Romande
Gaggini Ilva	Sektion Tessin
Dobler Karin	Sektion Ostschweiz
Egermann Caroline	Sektion Zürich
Escher Marizela	Leiterin Vorbereitung HFP Deutschweiz
Fleurkens Hans	Commission for international affairs
Giger Stefan	vpod
Giller Wyna	Leiterin Vorbereitung HFP Westschweiz
Gilloz Séverine	Zentralvorstand
González Teresa	Geschäftsstelle labmed
Grohsellus Irene	Geschäftsführerin HFP
Hagmann Maria	Sektion Ostschweiz
Hosner Sarah	Kommission PR
Kadriu Lirim	Sektion Zentralschweiz
Kocher Oliver	Sektion Bern
Meyer Tania	Zentralvorstand
Monn Antoinette	Zentralvorstand
Pontarolo Lara	Sektion Tessin
Suter-Behrens Patricia	Sektion Nordwestschweiz
Trachsel Hedwige	Sektion Romande
Tzalavras Alexandros	Sektion Zürich
Vitali Christina	Sektion Bern
Waldvogel Boris	Zentralvorstand

**Entschuldigt/se sont excusés :**

Bruni Katja  
Häberli Beatrice  
Masciadri Monica

Vorsitzende QS-Kommission HFP  
Kommission PR  
Redaktion

# Berufsmarketing

- International Biomedical Laboratory Science Day
- Zukunftstag

# Rückblick

Information anlässlich Delegiertenversammlung  
über Projektstopp

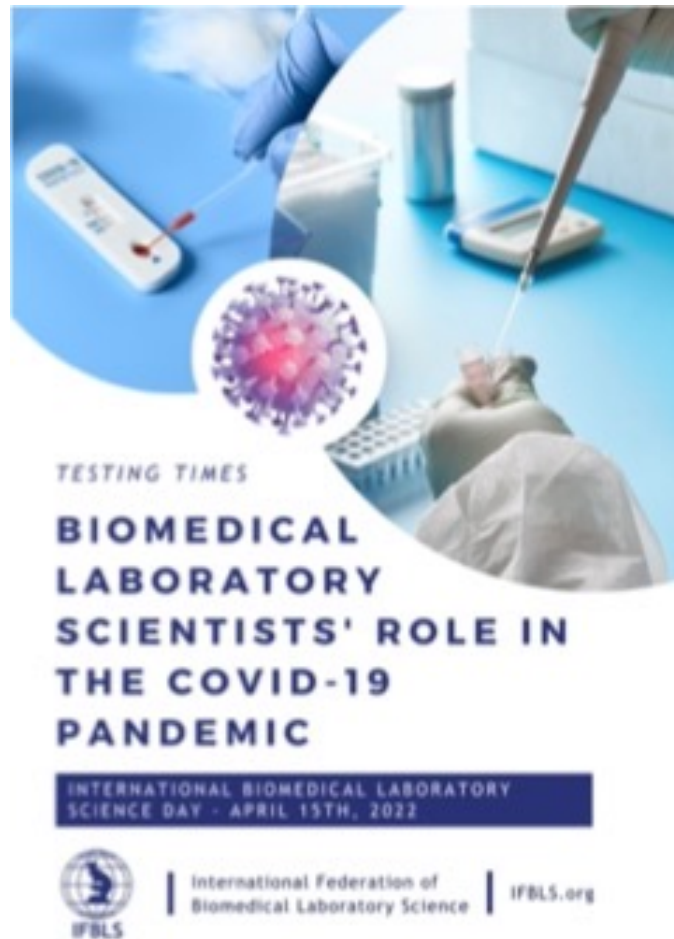
– Konzept mit vorhandenem Budget nicht  
umsetzbar

- Initialaufwand übersteigt Budget
- Personelle Ressourcen labmed nicht vorhanden
- Finanzielles Risiko zu hoch

– Entscheid: Konzentration auf zwei Events



# International Biomedical Laboratory Day



# Public Transport

- ÖV in allen Städten der Schweiz
- Ausstrahlungszeitpunkt:
  - 13. April bis und mit 15. April 2022 (15. April = Karfreitag)
  - Hauptpendlerzeiten: 01.00 – 10.00 / 14.00 – 18.00
- 10 Sekunden alle 8 Minuten
- Reichweite
  - 1440 Ausstrahlungsorte
  - 3'181 Bildschirme
  - Ca. 954'055 Publikum / Tag

## ZVV

- Ausgangslage: Online-Werbung im ZVV nicht erlaubt
- 400 Hängekartons in allen Trams
- Dauer:
  - 1 Woche
  - Startzeit Montag, 11. April 2022 (bis 17. April 2022)

# Zukunftstag



**Seitenwechsel  
für Mädchen  
und Jungs**

## Donnerstag, 10. November 2022

### Ziel des Nationalen Zukunftstags

Nach dem Motto «Seitenwechsel» lernen Schülerinnen und Schüler der 5. bis 7. Klasse Arbeitsfelder und Lebensbereiche kennen, die traditionellerweise nicht ihrem Geschlecht zugeordnet werden.

### Grundprogramm

#### Seitenwechsel für die Kinder der Mitarbeitenden

Sie laden die Kinder der Mitarbeitenden ein und führen eigenständig ein Programm mit Fokus auf geschlechtsuntypischen Berufen und Arbeitsbereichen durch.

### Spezialprojekte

#### Seitenwechsel für externe Kinder

Sie organisieren ein Angebot für Mädchen oder für Buben und laden externe Kinder ein. Ihr Programm wird mit Logo auf der Website des Nationalen Zukunftstags publiziert. Die Geschäftsstelle des Nationalen Zukunftstags übernimmt die Administration und die Vermittlung der Projektplätze, die Öffentlichkeitsarbeit sowie die Kommunikation mit Kindern, Eltern und Lehrpersonen. Zudem unterstützt Sie die Geschäftsstelle bei der Programmgestaltung.

### Trägerschaft

Der Nationale Zukunftstag ist ein Projekt der Gleichstellungsfachstellen und -kommissionen und der Partner und Partnerinnen des Zukunftstags der Kantone AG, AR, BE, BL, BS, FR, GE, GL, GR, LU, NE, SG, SZ, TI, UR, VD, VS, ZG und ZH sowie der Stadt Bern, der Stadt Zürich und des Fürstentums Liechtenstein. Er wird vom Staatssekretariat für Bildung, Forschung und Innovation (SBFI) finanziell unterstützt.

## Machen Sie mit!

### Anmeldung für ein Spezialprojekt

Der Nationale Zukunftstag ist eine Chance für Betriebe und Organisationen:

- **Fachkräftepotenzial nutzen**
- **Nachwuchstalente kennenlernen**
- **Reichweite vergrössern**
- **Fortschrittliches Image stärken**

Mit der Teilnahme an einem Spezialprojekt und der Ausschreibung auf der hoch frequentierten Plattform des Nationalen Zukunftstags machen Sie neben den Schülerinnen und Schülern auch Eltern und Lehrpersonen, Organisationen sowie Medien auf sich aufmerksam.

**Anmeldung für Betriebe und  
Organisationen auf:  
[www.nationalerzukunftstag.ch](http://www.nationalerzukunftstag.ch)**

### Kontakt

[www.nationalerzukunftstag.ch](http://www.nationalerzukunftstag.ch)  
[info@nationalerzukunftstag.ch](mailto:info@nationalerzukunftstag.ch)  
041 710 40 06

- @zukunftstag
- @zukunftstag
- @nationalerzukunftstag



# Spezialprojekt für Jungs

- Nationaler Zukunftstag: 10. November
- Teilnehmende Labors bieten das Spezialprojekt "Ein Tag als Biomedizinischer Analytiker" an
- Bedingung I: Seitenwechsel
  - Mädchen besuchen typische Männerberufe / Jungs besuchen typische Frauenberufe: Spezialprojekte für Jungs dürfen nur von Jungs besucht werden
  - Berufsfeldanalyse hat die Verbesserung des Geschlechterverhältnis zum Ziel
  - Bedingung II: Berufsverband muss hinter dem Projekt stehen

## Chancen für labmed

- Professionelle Begleitung durch die Geschäftsstelle Nationaler Zukunftstag: Formular, Vorlagen, Muster für Programme liegen vor
- Bei ausreichender Beteiligung wird das Projekt in den Flyer aufgenommen
  - Auflage: 78'000 Exemplare
  - Verteiler: alle Schulen der 5. Klassen bis 1. Oberstufe der Trägerkantone
  - Ausreichende Beteiligung: 10 teilnehmende Labors mit zusammen mindestens 30 Plätzen

# Chancen für labmed

- Hohe Medienpräsenz
  - Berichte über neue Projekte
  - Fotografen besuchen Projekte (siehe z. B. Medienberichte / Erlebnisberichte 2021)
  - Jährlich erscheinen ca. 1'200 Artikel zum Zukunftstag, viele davon zu Spezialprojekten
- Projektvorstellung auf der Webseite "Nationaler Zukunftstag"
- Bei genügender Nachfrage: Möglichkeit Nachfolgeevent durch Nationaler Zukunftstag

## Reichweite

- Trägerschaft: AG, AR, BE, BL, BS, FR, GE, GL, GR, LU, NE, SG, SZ, TI, UR, VS, ZH
- nicht in Trägerschaft: AI, JU, NW, OB, SH, SO, TG, VD, ZG
- Einige Kantone wie z. B. TG sind nicht in der Trägerschaft, machen aber ebenfalls Anlässe → med. Labors können ebenfalls mitmachen, da dies im Sinne des Nationalen Zukunftstages ist



# Exemplarischer Tagesablauf

Zeit	Grundprogramm	Bemerkung	Zuständige Person
09:00	Begrüßung	Einkleiden Betriebsrundgang	Berufsbildner/in
09:30	Vorstellung des Berufes Karrieremöglichkeiten	Raum xx	
10:00	<b>Kaffeepause</b>		
10:30	Labor 1*		
12:00	<b>Mittagspause</b>		
13:00	Labor 2*		
14:30	<b>Nachmittagspause</b>		
14:45	Interview mit Mitarbeitenden	Leitfaden siehe Seite13 NZT	
15:00	Abschlussveranstaltung	Die Jungen präsentieren die wichtigsten Punkte aus ihren Interviews	
16:00	<b>Ende</b>		

Zeit	Grundprogramm	Bemerkung	Zuständige Person
09:00	Begrüssung	Einkleiden Betriebsrundgang	Berufsbildner/in
09:30	Vorstellung des Berufes Karrieremöglichkeiten	Raum xx	
10:00	<b>Kaffeepause</b>		
10:30	Labor 1*		
12:00	<b>Mittagspause</b>		
13:00	Labor 2*		
14:30	<b>Nachmittagspause</b>		
14:45	Interview mit Mitarbeitenden	Leitfaden siehe Seite13 NZT	
15:00	Abschlussveranstaltung	Die Kinder präsentieren die wichtigsten Punkte aus ihren Interviews	
16:00	<b>Ende</b>		

# Nationaler Zukunftstag

## Ideen für den Laborteil

- DANN-Modell mit Süßigkeiten basteln
- Labormemory Organe
- Schockgefrieren von Rosen
- PH messen an Saft, Essig, Milch etc.
- Mit Legosteinen Anitgen-Antikörper-Komplex basteln
- Zelle am Mikroskop zeichnen
- Es war einmal das Leben Film
- Wasserfloh oder Bakterien unter dem Mikroskop
- Verdünnungsreihe mit Sirup und Wasser pipettieren

# Exemplarischer Tagesablauf

Zeit	Grundprogramm	Bemerkung	Zuständige Person
09:00	Begrüssung	Einkleiden Betriebsrundgang	Berufsbildner/in
09:30	Vorstellung des Berufes Karrieremöglichkeiten	Raum xx	
10:00	<b>Kaffeepause</b>		
10:30	Labor 1*		
12:00	<b>Mittagspause</b>		
13:00	Labor 2*		
14:30	<b>Nachmittagspause</b>		
14:45	Interview mit Mitarbeitenden	Leitfaden siehe Seite 13 NZT	
15:00	Abschlussveranstaltung	Die Kinder präsentieren die wichtigsten Punkte aus ihren Interviews	
16:00	<b>Ende</b>		

# Nationaler Zukunftstag

Interviewvorlage für Schüler

## Fragen zum Beruf

- Was haben Sie für eine Ausbildung gemacht?
- Warum haben Sie sich für diesen Beruf entschieden?
- Wie sind die Aufstiegsmöglichkeiten in Ihrem Beruf?
- Wo können Sie mit Ihrem Beruf sonst noch arbeiten?
- Wie sieht ein typischer Arbeitsalltag aus?
- Was gefällt Ihnen besonders an der Arbeit?
- Was gefällt Ihnen weniger an der Arbeit?

# Nationaler Zukunftstag

Interviewvorlage für Schüler

## Fragen zu Familie Freizeit

- Haben Sie Kinder? Wie alt sind sie?
- Was machen die Kinder, während Sie an der Arbeit sind?
- Kann man in Ihrem Beruf Teilzeit arbeiten?
- Welche Arbeit übernehmen Sie zu Hause?
- Welche Hobbys haben Sie?
- Haben Sie genug Freizeit?

# Nationaler Zukunftstag

Interviewvorlage für Schüler

## Fragen zu den Lebensträumen

- Hatten Sie als Kind einen Traumberuf?
- Was wollten Sie werden, als Sie so alt waren wie ich?
- Haben Sie ihre Träume verwirklicht? Wie? Warum nicht?
- Wer hat Sie unterstützt?
- Hat Ihnen jemand abgeraten sich Ihren Traum zu erfüllen?

**labmed.**



Betriebe - Nationaler Zukunftstag



## Unser Ziel

Mehr Jungs für das medizinische Labor begeistern.

Die Bekanntheit bei Berufseinsteigerinnen und Berufseinsteigern, deren Eltern und Lehrpersonen allgemein erhöhen.

Wer macht mit, damit es das Projekt auf den Flyer schafft?

Wer von euch kann dieses Projekt unterstützen?

Wer nicht?

Schaffen wir gemeinsam die 30 Plätze?

Finden wir 10 verschiedene Labors? In allen 3 Sprachregionen?

# Vorgehen / Koordination

- Sektionen entscheiden, wer sich dem Thema in der Sektion annimmt und melden die verantwortliche Person an Kathrin Bauer
- Kathrin Bauer stellt den verantwortlichen Personen der Sektionen die Unterlagen zu
- Verantwortliche Personen bewerben die Aktion in den Sektionen (mit den zur Verfügung gestellten Unterlagen) und melden die mitmachenden Labors an Kathrin. Die Labors melden sich bei nationaler Zukunftstag auf der Webseite an.
- labmed informiert Nationalen Zukunftstag über die Anzahl interessierter Betriebe und Projektplätze bis 4. April 2022
- Trägerschaftskonferenz nationaler Zukunftstag am 7. April 2022
- Abwicklung / Anmeldung der Jugendlichen läuft über nationaler Zukunftstag
- Kathrin Bauer und Gaby Kälin stehen für Fragen / Beratung zur Verfügung

## Nächste Schritte

- Anmeldung Betriebe für den Nationalen Zukunftstag ab sofort möglich:  
<https://www.nationalerzukunftstag.ch/de/2022/>
- Nach Sommerferien 2022: Anmeldung der Jugendlichen für das Spezialprojekt über Nationaler Zukunftstag (nicht über die Labors)
- Betriebe bereiten Programm vor
- Einladung an die Teilnehmer durch die Betriebe

# Diskussion

Klärungsbedarf und offene Fragen

Herzlichen Dank  
für euer Engagement für  
unseren Beruf und die nächste  
Generation!



**labmed.**